



BE THE BEST, MAKE A DIFFERENCE

About This Report

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix



Cover Story

지켜야 할 자연과 비즈니스의 원재료로 채운 스캐어들이 모여 “BE THE BEST, MAKE A DIFFERENCE.”를 만든다는 의미로 이해관계자의 삶을 풍요롭게 지속하기 위한 풍산의 노력을 담은 표지.

보고서 개요

풍산은 경제, 사회, 환경부문 전반에 대한 지속가능한 성장과 가치창출에 대한 성과, 중장기 비전을 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하였습니다. 2023년 풍산 지속가능경영 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하기 위하여 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 중심으로 구성하였으며, 관련 재무성과 및 비재무성과를 포괄적으로 담고 있습니다.

보고 기간

보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요 성과의 경우 2024년 상반기까지의 내용을 포함하여 보고하였습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 3개년(2021년~2023년)의 실적을 함께 제시하였으며, 일부 성과 내용은 3개년 이상의 데이터를 제시하여 장기적인 추이 파악이 가능하도록 하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고범위는 풍산이 사업을 영위하는 대한민국의 풍산 본사와 울산사업장, 안강사업장, 부산사업장 등 풍산의 국내 사업장(별도재무제표 범위)을 기본 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 국내의 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다. 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다.

보고 주기

매년(풍산은 본 보고서를 시작으로 매년 발간할 예정입니다.)

작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(In accordance with)하게 작성되었으며, 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거하여 별도기준으로 작성하였으며, 연결기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 연결로 구분하여 설명하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 담보하기 위하여 제3자 전문 인증기관인 한국경영인증원이 인증을 수행하였습니다. 인증에 대한 결과는 [제3자 검증 의견서\(72,73페이지\)](#)를 통하여 확인하실 수 있습니다.

보고서 관련 문의

본 보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

풍산 기획 1팀 | esg@poongsan.co.kr

CONTENTS

- Company Overview
- PSC ESG Highlight
- PSC Sustainability Performance
- Appendix



Company Overview

대표이사 MESSAGE	04
회사 소개	05
동사업 소개	06
방위사업 소개	08
연혁	09
GLOBAL NETWORK	10
PSC VALUE CHAIN	11

PSC ESG Highlight

PSC ESG 경영 중장기 로드맵	13
2023 ESG AT A GLANCE	14
이중 중대성 평가	15
이중 중대성 평가 결과	16
PSC 2023 ESG 중대 이슈	16
이해관계자 소통	17

PSC Sustainability Performance

ENVIRONMENTAL	19
환경경영	19
기후변화대응	22
환경영향 최소화	25
순환경제	26
SOCIAL	27
안전보건	27
공급망 관리	31
인적자원	33
지역사회 참여	37
정보 보안	38
품질 경영	40
GOVERNANCE	42
건전한 지배구조	42
윤리경영	45
전사적 리스크 관리	48
지속가능한 혁신 및 기술	50

Appendix

재무 정보	53
Economic Performance	53
비재무 정보	55
Environmental Performance	55
Social Performance	59
Governance Performance	62
협회 가입 현황	63
주요 인증 취득현황	64
GRI INDEX	65
SASB INDEX	68
UN SDGs 연계 활동	70
온실가스 배출량 검증 의견서	71
제 3자 검증 의견서	72

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

대표이사 Message

존경하는 풍산 이해관계자 여러분,

지난 2023년은 러시아-우크라이나 사태의 장기화와 미·중 무역분쟁, 지정학적 불안으로 인한 원자재 가격 상승, 고금리 장기화로 인한 투자위축 등 대내외적 경영환경의 불확실성이 어느 때보다도 높은 한 해였습니다.

이러한 어려운 환경 속에서도 풍산은 도전을 멈추지 않았습니다. 지속적인 성장전략을 통하여 방산부문은 사상 최대 매출을 달성하였고 회사 전체 매출은 4.1조원을 달성하는 놀라운 성과를 거두었습니다. 우리의 이러한 성장은 비단 임직원 뿐만 아니라 이해관계자 여러분들의 아낌없는 지지와 성원 덕분입니다.

풍산 임직원들은 ‘높은 전도성을 지닌 동처럼 인류의 꿈을 전하는 통로가 되고, 풍요와 평화가 넘치는 새로운 세상을 만드는 선도자가 된다’는 풍산의 경영이념인 ‘POONGSAN WAY’의 실천을 통해 건강하고 지속가능한 성장을 이루어 나가려 합니다.

또한 우리의 지속가능경영 성과를 공유하고, 앞으로의 성장을 위한 비전과 계획을 이해관계자 여러분들께 알려드리기 위한, 2023년도 첫 지속가능경영 보고서를 발간하였습니다.

기후변화 대응과 환경 경영

풍산은 기후변화 위기에 대응하는 범세계적 노력에 동참하고자, 2050 Net-Zero 목표를 설정하였으며, 중기적으로 2030년 탄소배출량 10% 감축의 목표를 설정하여 탄소중립을 위한 실질적인 이행에 박차를 가하고 있습니다.

비철금속업계 탄소중립위원회를 통한 업계차원의 공동과제를 지속적으로 발굴하고, 재생에너지 사용 확대와 태양광 발전설비 도입 등

을 통하여 탄소중립을 위한 노력에 앞장서겠습니다. 향후 풍산의 밸류체인 전 과정에 걸친 탄소 감축 요인을 파악하여 중/ 장기 단계별 온실가스 감축목표를 설정하고 이행해 나가기 위해 노력할 것입니다.

지속가능한 공급망과 상생 협력

풍산은 협력사와의 ‘동행’을 통해 지속가능한 성장을 추구합니다. 혼자 가면 빨리 가지만, 함께 가면 멀리 갈 수 있습니다. 풍산은 협력사들에 대한 다양한 재정적, 기술적 지원을 아끼지 않으며, ESG 분야에서 협력사와 공동 성과목표를 설정하고 목표달성 시 이익을 공유하는 성과공유제를 운영하는 등 협력사와의 ESG경영 기반 마련에도 적극 노력하고 있습니다.

지속가능경영을 위한 건전한 지배구조

풍산은 회사의 지속가능한 발전을 이끌어갈 수 있는 근간이 건전한 지배구조로부터 나온다고 믿습니다. 풍산은 준법경영과 윤리경영을 통하여 지배구조의 투명성을 제고하고 있으며, 전사적인 리스크 관리 체계로 지속가능경영을 강화해 나가겠습니다. 전문성과 독립성, 다양성으로 풍산 이사회는 대내외 경영환경 변화에 능동적으로 대처하고 이해관계자 여러분의 기대를 충족시키기 위해 최선을 다해 ESG경영을 투명하게 이끌어 나가겠습니다.

존경하는 풍산 이해관계자 여러분, 앞으로도 풍산은 세계 최고의 신동, 방산 기업으로 만들겠다는 자신감과 믿음으로 미래가치 창조를 통해 인류 발전을 선도하는 세계 속 풍산으로 거듭날 것입니다.

풍산의 힘찬 발걸음에 여러분의 변함없는 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.



대표이사 부회장
박우동

회사 소개

기업개요

풍산은 신동산업과 방위산업 분야의 전문역량을 바탕으로 첨단기술과 최고품질을 확보하고 정밀가공산업에도 진출하는 등 역동적으로 성장하고 있습니다. 풍산은 울산 및 부산 등 4개 사업장에서 동 및 동합금 비철금속 제품과 탄약 등 방위산업 제품을 제조 및 판매하고 있으며, 국내외 각국에 12개의 현지법인을 두어 글로벌 전략을 실천하고 있습니다.

경영일반철학

POONGSAN WAY는 풍산의 미래를 열어갈 경영의 근간이자 모든 구성원이 공유하고 실천해야 할 사고와 행동의 기반이 되는 공유가치로, 풍산인 모두가 높은 전도성을 지닌 동처럼 인류의 꿈을 전하는 통로가 되고, 풍요와 평화가 넘치는 새로운 세상을 만드는 선도자가 될 것이라는 의미를 담고 있습니다. 풍산은 POONGSAN WAY를 실천함으로써 풍산의 비전을 실현해 나갈 것이며 책임 있는 사회 구성원으로서 인류의 평화와 복지 증진에 기여할 것입니다.

회사명	주식회사 풍산 (POONGSAN CORPORATION)
대표이사	류진, 박우동
설립일	2008년 7월 1일(인적분할 신설회사)
본사주소	서울특별시 서대문구 총정로 23 풍산빌딩
회사 홈페이지	www.poongsan.co.kr
사업영역	신동, 방위산업 제품의 생산 및 판매

풍산 Way

POONGSAN WAY

경영이념

미래가치 창조를 통해 인류 발전을 선도하는 풍산

비전

첨단 소재산업을 기반으로 한 세계 최고의 전문기업

핵심가치

5C

창의
Create

도전
Challenge

변화
Change

확인
Confirm

소통
Communicate

풍산인은 미래를 향해 **도전(Challenge)**한다.

풍산인은 모든 일에 **창의(Create)**를 발휘한다.

풍산인은 끊임없이 **변화(Change)**를 추구한다.

풍산인은 다시 한번 **확인(Confirm)**한다.

풍산인은 열린 마음으로 **소통(Communicate)**한다.

5

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

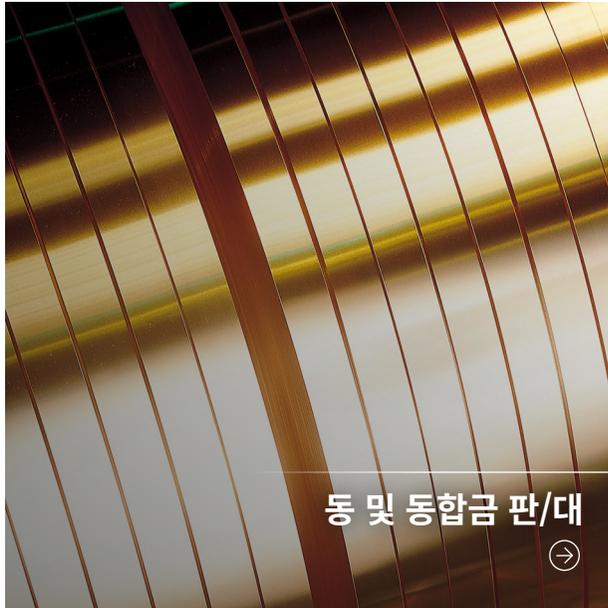
PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

동사업 소개



동 및 동합금 판/대

풍산은 일상생활에 사용되는 동제품에서부터 첨단산업용 소재에 이르기까지 각종 동 및 동합금 판·대 제품을 생산하고 있습니다. 국내외에서 고품위 소재로 인정받고 있는 이들 동 및 동합금 판·대는 자동차, 전기전자, 반도체, 통신, 건설, 기계, 생활용품 및 항공 소재 등으로 광범위하게 사용되는 대표적인 산업기초재입니다. 풍산의 동 및 동합금 압연제품은 합금성분과 조주방법에 따라 순동, 황동, 인청동, 양백, 백동, 특수Alloy(PMC26外) 등 다양하게 생산되고 있습니다. 특히 사물인터넷, 전기자동차 등 기술 발전에 따라 새로운 고강도, 고전도 동합금을 요구하는 시장 요구에 대응하여 신규 Alloy (P1000HS外)를 개발하여 고객이 요청하는 하이테크 제품에 적용되고 있습니다.

풍산은 비철분야에서의 오랜 생산경험과 축적된 기술력을 토대로 다양한 동합금 소재를 개발해왔습니다. 이를 통해 반도체 리드프레임과 커넥터 등에 사용되는 첨단 신소재를 개발하여 반도체 및 전자 부품 산업의 발전에 크게 기여해 왔습니다.

PMC102 및 PMC102M은 반도체 리드프레임 소재로 사용되며, 전기 및 열 전도성과 금속 강도가 우수하고 고온에서의 열 안정성이 기존소재보다 뛰어나 미국과 일본을 비롯한 선진국들의 특허를 획득했습니다.

또한 독자적 개발품인 PMC102 계열 이외에도 C194 등 트랜지스터, 파워 트랜지스터, 방열판(Heat sink) 부품에 사용되는 최고 품질의 다양한 소재를 공급하고 있습니다.



리드프레임재



주석도금재

풍산은 자동차, 전기 전자, 정보통신기기의 전기접점이나 각종 접촉 단자에 많이 쓰이는 동 및 동합금 석도금재를 자회사인 (주)PNT를 통해 도금하여 생산 공급하고 있습니다.

주석도금재는 동 및 동합금 모재에 동하지(銅下地) 및 석도금을 한 후 가열용융(Reflow)방식으로 표면을 처리하여 도금 두께가 균일하고 표면 광택이 우수합니다.

또한 용접성이 좋고 내식성이 뛰어나며 장기간 사용에도 도금층이 변질되지 않는 등 품질이 매우 우수해 각종 스위치와 커넥터, 터미널, 계전기 등 전기 전자부품으로 다양하게 사용되고 있습니다.

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

동사업 소개

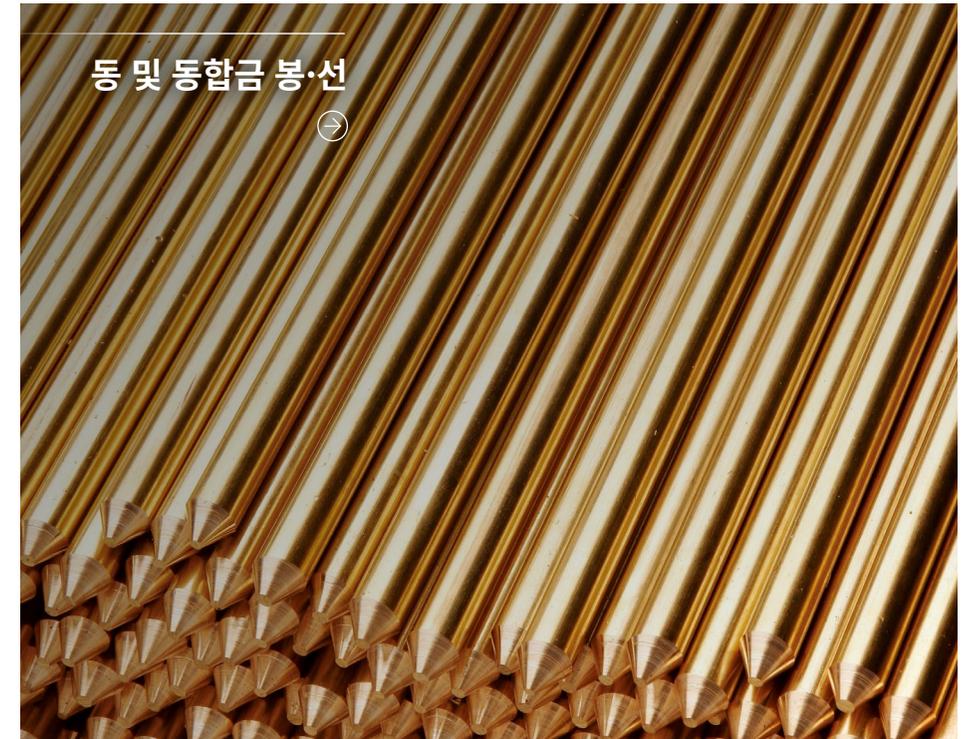


소전재



풍산이 자랑하는 소전(素錢)은 주화에 도안이나 액면가, 발행연도 등이 새겨지지 않은 원형상태의 동전을 말합니다. 풍산은 50여종 이상의 다양한 소전을 해외시장에 공급해 세계 소전 교역량의 절반 이상을 점유하고 있습니다. 1970년부터 국내 소전을 공급해 온 풍산은 세계 70여개국 이상에 수출함으로써 오늘날 세계 최대의 소전 생산업체로 부상하였습니다. 또한, Bi-Metal과 Clad Metal 소전도 생산하여 수출하고 있으며, 유로화 프로젝트에 참여해 EU 각국에 유로 소전을 공급하고 있습니다.

풍산은 고품질의 동 및 동합금 봉·선을 생산하기 위해서 주조에서부터 면취까지 일관생산라인을 갖추고 수요자가 필요로 하는 다양한 규격의 제품을 공급하고 있습니다. 풍산 봉제품은 볼트 및 너트, 밸브, 각종 기계 및 전기부품, 그리고 자동차와 산업설비의 부속소재로 널리 사용되며, 특히 절삭성이 우수한 패삭황동봉은 열간 성형성과 용접성이 우수하여 고정밀 부품가공에 많이 사용되고 있습니다. 특히, E.D.M 와이어용 황동Rod는 초정밀 금형제작 등 절삭가공이 어려운 초경합금의 방전가공용 재료로 널리 공급되고 있습니다. 풍산은 최근 신제품 개발에 노력하여 납이 함유되지 않은 친환경 소재인 무연패삭황동(Bio Brass), 수전금구, 각종 공예품 등의 용도로 사용되는 제품들을 생산하여 공급하고 있습니다.



동 및 동합금 봉·선



방위사업 소개

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

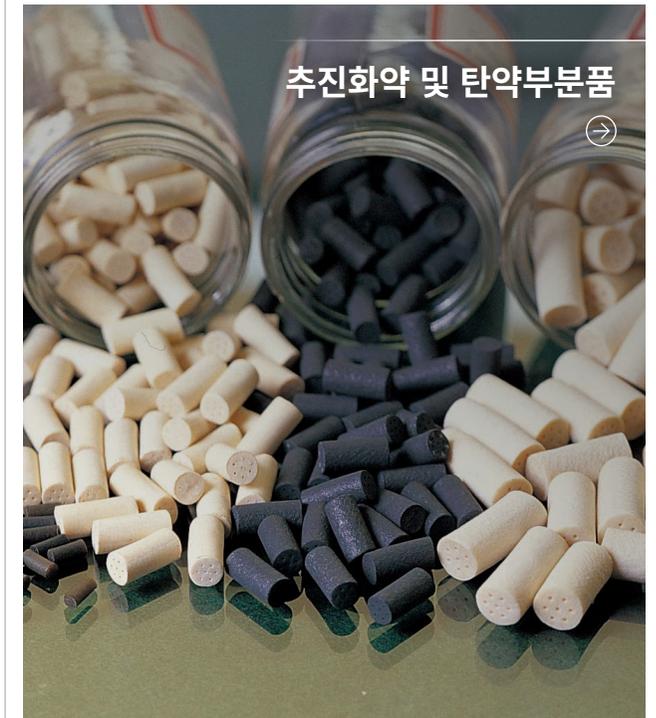
풍산은 5.56밀리 소구경 탄약에서부터 155밀리 곡사포탄에 이르기까지 군에서 사용하는 모든 종류의 탄약을 생산하고 있으며, 최근에는 다양하고 혁신적인 탄약을 개발하고 있습니다. 이에는 관통력을 향상시킨 대전차 탄약과, 사거리를 연장시킨 사거리연장탄, 한국형 구축함에 사용되는 Goal Keeper탄, 이중목적탄약 등이 포함됩니다. 또한, 풍산은 MLRS(Multiple Launch Rocket System) 공동개발에 참여하여 자탄을 포함한 탄두결합체의 생산을 담당하고 있습니다. 이렇듯 풍산의 탄약기술은 세계적인 경쟁력을 가지고 있으며, 앞으로도 기존 탄약의 성능을 개량하고 첨단정밀탄약 및 새로운 분야인 투하공격 전투드론, 다목적 전투드론 등의 연구개발을 통해 자주국방에 기여할 것입니다.



풍산의 PMC 브랜드는 세계적인 스포츠탄으로 인정받고 있습니다. PMC 제품은 엄격한 검사와 품질 테스트를 거쳐 완벽한 성능을 자랑하며, 북미시장 등 세계시장에서 선진국의 굴지의 스포츠탄 업체와 어깨를 나란히 하며 실사용자들로부터 품질의 우수성을 폭 넓게 인정받고 있습니다.

풍산은 동 및 동합금 소재와 탄약부문에서의 생산경험과 기술을 활용하여 완성탄약과 별도로 각종 추진화약과 탄약부분품을 생산하고 있습니다.

또한 풍산은 탄약생산에 소요되는 중간재와 부분품을 생산하기 위해 각 품목별로 독립생산라인을 갖추고 각종 컵, 디스크, 회전탄대 등 탄약 신재와 탄피, 탄자, 신관, 링크, 텅스텐 관통자 등의 탄약 부분품을 국내외에 널리 공급하고 있습니다.



Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix



- 2008** 07 지주회사 체제 출범
- 09 방산 부문 수출 1억불 돌파
- 12 방산수출유공 국방부장관 표창 수상
- 2009** 12 국방품질경영상 국무총리상 수상
- 2010** 08 LIG POONGSAN PROTECH(주) 합작회사 설립
- 12 풍산, 매출액 2조원 돌파

- 2011** 03 통합방위유공 대통령 표창 수상
- 11 무역의 날 9억불 수출의 탑 수상
- 2012** 10 제6회 세계한인의 날, 류진 회장 국민훈장 모란장 수훈
- 11 안강사업장 품질경영혁신 대통령 표창 수상
- 2013** 02 안강사업장, ISO27001, AS9100 획득
- 06 안강사업장, 한국TPM 대상 수상
- 2014** 05 울산사업장 ISO/TS16949 인증 획득 (자동차 품질경영 시스템)
- 2015** 11 안강사업장 국가품질경영상 대통령 표창 수상

- 2016** 09 류진 회장, 사단법인 한미협회 '한미우호상' 수상
- 2018** 10 풍산 창립 50주년
- 2021** 12 안강사업장 국가품질경영대회 은탑산업훈장 수상

- 2022** 10 풍산 그룹, 밴플리트상 수상
- 11 국가생산성대회 금탑산업훈장 수상
- 2023** 02 2023 안전결의대회 개최
- 04 안강사업장 지방세 모범 납세법인 감사패 수상
- 04 류진 회장, 한국단자공업으로부터 감사패 수여 "안전적 소재 공급과 개발 공로 인정"
- 05 노사협력 선언 23주년
- 05 납품대금 연동제 현장안착 촉진대회 우수 업체 선정
- 10 동반성장지수평가 '우수' 등급 획득
- 10 방산기술연구원 국제표준 CMMI 최고등급 레벨 5 획득
- 10 풍산 창립 55주년
- 12 국가품질경영대회 대통령상 수상

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

Global Network

풍산은 충청로에 위치한 본사를 중심으로, 국내 울산, 안강, 부산 등 4개 사업장에서 동 및 동합금 제품과 탄약제품의 제조 및 판매를 하고 있으며, 미국, 중국, 일본 등 국내외 각국에 생산법인, 판매법인을 두어 글로벌 네트워크를 확보하고 경쟁력을 강화하고 있습니다. 풍산의 연결대상 종속회사는 11개사로 국내 (주)풍산FNS 1개 회사를 비롯하여 해외 PMX Industries 등 10개 회사로 구성되어 있습니다.

연결대상 종속회사 현황 ● 지분을 100% ● 지분을 60% ● 지분을 40%

상호	주소	주요사업
① (주)풍산FNS	충남 논산시 은진면 득안대로 893 (041-740-5500)	탄약 신관류 개발 및 제조업, 원자력 발전소용 부품 제조업
② PMX INDUSTRIES, INC.	5300 Willow Creek Drive S.W., Cedar Rapids, Iowa 52404, U.S.A (1-319-368-7700)	동 및 동합금 판/대 소전용 스트립 제조 및 판매업
③ POONGSAN AMERICA CORPORATION	601 South Figueroa St. Suite No.4600, Los Angeles, CA90017, U.S.A (1-213-236-0300)	동스크랩, 기타 원자재 및 기·부자재 무역업
④ PMC AMMUNITION, INC.	10777 Westheimer Road, Suite #1100, Houston, TX 77042 U.S.A (1-281-407-5655)	스포츠탄 판매업
⑤ SIAM POONGSAN METAL CO.,LTD.	Laemchabang Industrial Estate, 38/14 Moo5, Tungsukhla, Sriracha, Chonburi 20230, Thailand (66-38-400-056)	동 및 동합금 판/대, 소전 제조 및 판매업
⑥ POONGSAN(H.K) LTD.	Unit 1907B 19/F Exchange Tower 33 Wang chiu Road Kowloon Bay Kowloon, Hong Kong (852-2-735-6330)	동 및 동합금 판/대, 동봉, 스테인레스 강대 판매업
⑦ POONGSAN(SHENZHEN) CO.,LTD	8 Dahualu, Yanchuanshequ, Songgang, Baoan, Shenzhen, China (86-755-3323-8916)	동 및 동합금 판/대, 동봉, 스테인레스 강대 가공 및 판매업
⑧ POONGSAN(SHANGHAI) CO.,LTD	Room 803, Shanghai International Plaza, 1318 North Sichuan Road, Hongkou District, Shanghai, 200080, China (86-21-5868-0881)	동 및 동합금 판/대, 동봉, 스테인레스 강대 판매업
⑨ POONGSAN (LIANYUNGANG) CO.,LTD.	20-3, Jinqiao Road, Dapu Industrial Park, Lianyungang City, Jiangsu, China (86-518-8108-9568)	동 및 동합금 판/대, 동봉, 스테인레스 강대 가공 및 판매업
⑩ POONGSAN JAPAN CORPORATION	Rune Yotsuya Bldg. 3F, Yotsuya 2-4-1, Shinjuku-Ku, Tokyo, 160-0004, Japan (81-3-5269-6570)	동 및 동합금 판/대, 리드프레임 소재, 동봉, 스테인레스 강대 가공 및 판매업
⑪ POONGSAN(M) SDN BHD.	No.16, Jalan Anggerik Mokara 31/59, Kota Kemuning, Seksyen 31, 40460 Shah Alam, Selangor, Malaysia (60-3-5122-0001)	동 및 동합금 판/대, 동봉, 스테인레스 강대 가공 및 판매업

상호	주소	주요사업
⑫ (주)피엔티	울산광역시 울주군 온산읍 대정리 611번지	동 제련, 정련 및 합금 제조업
⑬ 엘아이지풍산프로테크(주)	경상북도 경주시 안강읍 호국로 2606-10 (근거리, 엘아이 지풍산프로테크(주))	무기 및 총포탄 제조업



*연결재무제표 기준

PSC Value Chain

Company Overview

대표이사 Message

회사 소개

동사업 소개

방위사업 소개

연혁

Global network

PSC Value Chain

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

INPUTS

Financial Capital

자산	3조 3,162억원
부채	1조 3,502억원
자본	1조 9,660억원

Natural Capital

에너지사용량	4,603TJ
용수사용량	6,554천톤
환경투자비용	124억원

Human Capital

임직원 수	3,476명(국내)
신규채용 수	386명
인당 교육시간	49.5시간
교육 투자비용	17억원

Manufactured Capital

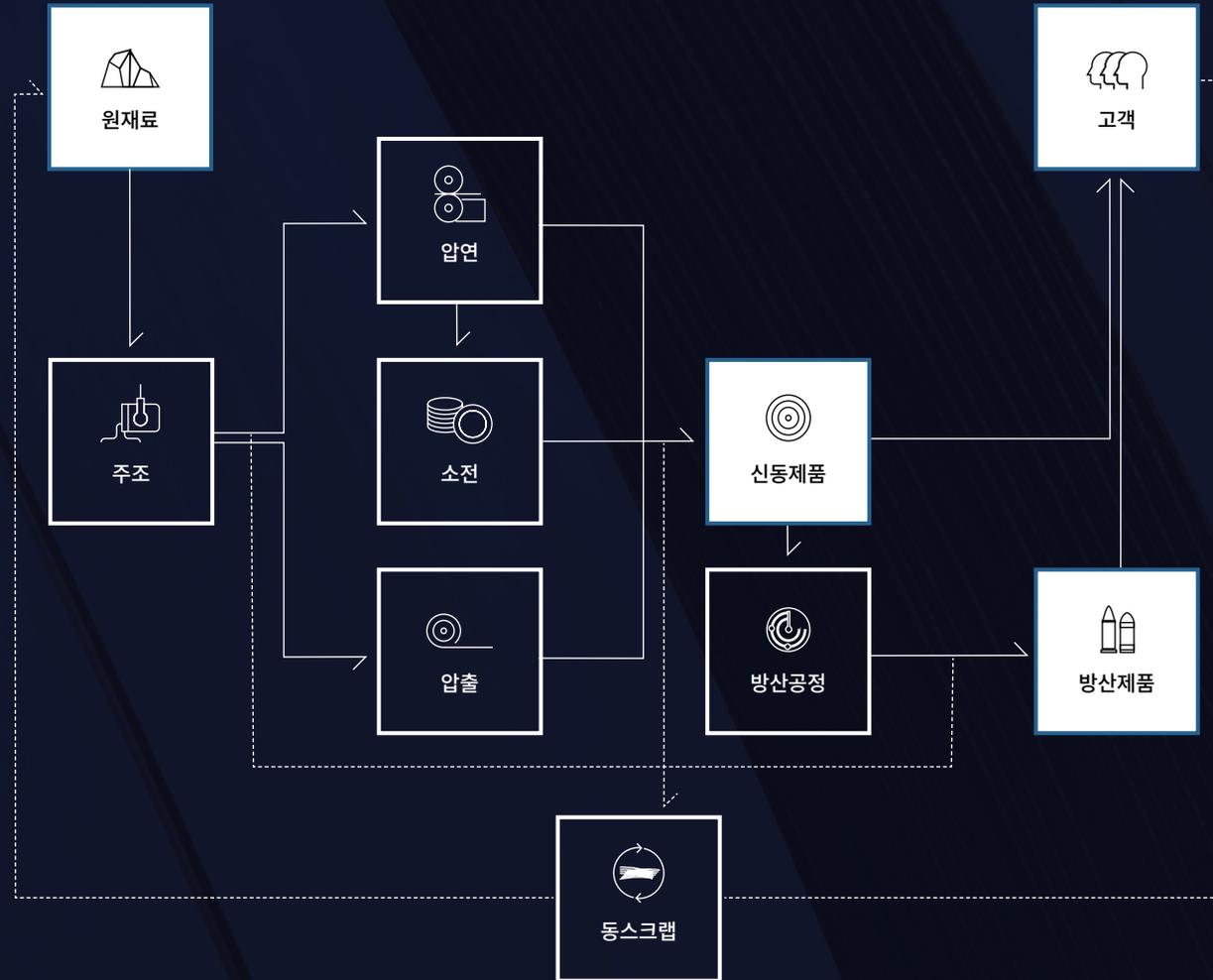
사업장 수	4개
연간 생산능력	222,100M/T
유형자산	1조 74억원

Purchase of major raw materials

매입액	1조 7,076억원
-----	------------

R&D Capital

R&D 투자비용	266억원
----------	-------



OUTPUTS

Financial Capital

매출액	3조 1,006억원
영업이익	1,903억원
당기순이익	1,563억원

Environment

온실가스배출량	223,416 tCO ₂ eq
폐기물 배출량	37,034톤
폐수배출량	5,255,554톤
용수재사용량	109,518톤

Employment

여성인원(비율)	194명(5.6%)
전체평균 근속연수	16.2년

Manufactured

생산실적	177,696 M/T
가동률	90%

Relationship

사회공헌 투자액	46억원
취약계층 후원 횟수	155회
임직원보상	2,804억원
주주에 대한 분배	328억원

PSC ESG Highlight

- 13 PSC ESG 경영 중장기 로드맵
- 14 2023 ESG At a Glance
- 15 이중 중대성 평가
- 17 이해관계자 소통



PSC ESG 경영 중장기 로드맵

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC ESG 경영 중장기 로드맵

2023 ESG At a Glance

이중 중대성 평가

이해관계자 소통

PSC Sustainability Performance

Appendix

풍산은 2023년을 ESG 경영의 시작점으로 삼아
핵심 과제를 선정하고 중장기적인 로드맵을 계획 하였습니다.

ESG 핵심 과제 & 중장기 전략 로드맵



ESG 의사결정/ 관리 역할 확립

풍산의 ESG 의사결정과 관리를 위한
체계를 구축하고 역할을 명확화



중장기 ESG 경영 목표 및 로드맵 도출

글로벌 지속가능성 목표와의 연계를
통해 풍산의 ESG 경영 방향성을
명확화



ESG 정보 공시의 이해관계자 대응 방향성 확립

주요 이해관계자의 ESG 항목
요구사항 분석 및 커뮤니케이션을
통해 ESG 관리 개선



온실가스 배출량 감축 및 에너지 전환 전략 고도화

중장기적으로 온실가스 감축 및
에너지 전환 목표와 전략 구체화



ESG 측면의 협력사 환경 및 사회 평가 체계 구체화

협력사의 지속가능한 성장을 위한
공급망 평가 및 지원 확대

2023 ESG At a Glance

 ECONOMY	 ENVIRONMENTAL	 SOCIAL	
<p>수출비중</p> <p style="text-align: right;">52.6%</p>	<p>온실가스배출량</p> <p style="text-align: right;">223,416tCO₂eq</p>	<p>동반성장펀드 운용</p> <p style="text-align: right;">50억원</p>	<p>기타채용 221명 (장애인 61명, 국가보훈자 160명)</p>
<p>생산실적(신동부문)</p> <p style="text-align: right;">177,696M/T</p>	<p>에너지사용량</p> <p style="text-align: right;">4,603TJ</p>	<p>2023 납품단가연동제 우수기업 선정</p>	<p style="text-align: center;"> GOVERNANCE</p>
<p>매출액</p> <p style="text-align: right;">3조 1,006억원</p>	<p>용수사용량</p> <p style="text-align: right;">6,554천톤</p>	<p>대외 기부금 지출액 튀르키예 지진 피해 복구 성금 강릉 산불피해 이주민 기부금 각종 문화활동 지원 등</p> <p style="text-align: right;">47.6억원</p>	<p>이사회 내 사외이사 비율</p> <p style="text-align: right;">57%</p>
<p>영업이익</p> <p style="text-align: right;">1,903억원</p>	<p>환경투자비용</p> <p style="text-align: right;">124억원</p>	<p>제49회 국가품질경영대회 대통령상 수상 (울산,안강,부산)</p>	<p>고객만족도</p> <p style="text-align: right;">88.1점</p>
<p>R&D 투자액</p> <p style="text-align: right;">266억원</p>	<p>재생원료 사용량</p> <p style="text-align: right;">202,611톤</p>	<p>방산 연구개발 분야 국제표준 CMMI 최고등급 레벨 5 획득</p>	<p>노동조합 가입률</p> <p style="text-align: right;">95.6%</p>
	<p>환경경영시스템 인증 ISO14001 (울산,안강,부산)</p>	<p>노사협력선언</p> <p style="text-align: right;">23주년</p>	<p>배당실적</p> <p style="text-align: right;">328억원</p>
		<p>안전보건경영시스템 인증 ISO45001 (울산,안강,부산)</p>	

이중 중대성 평가

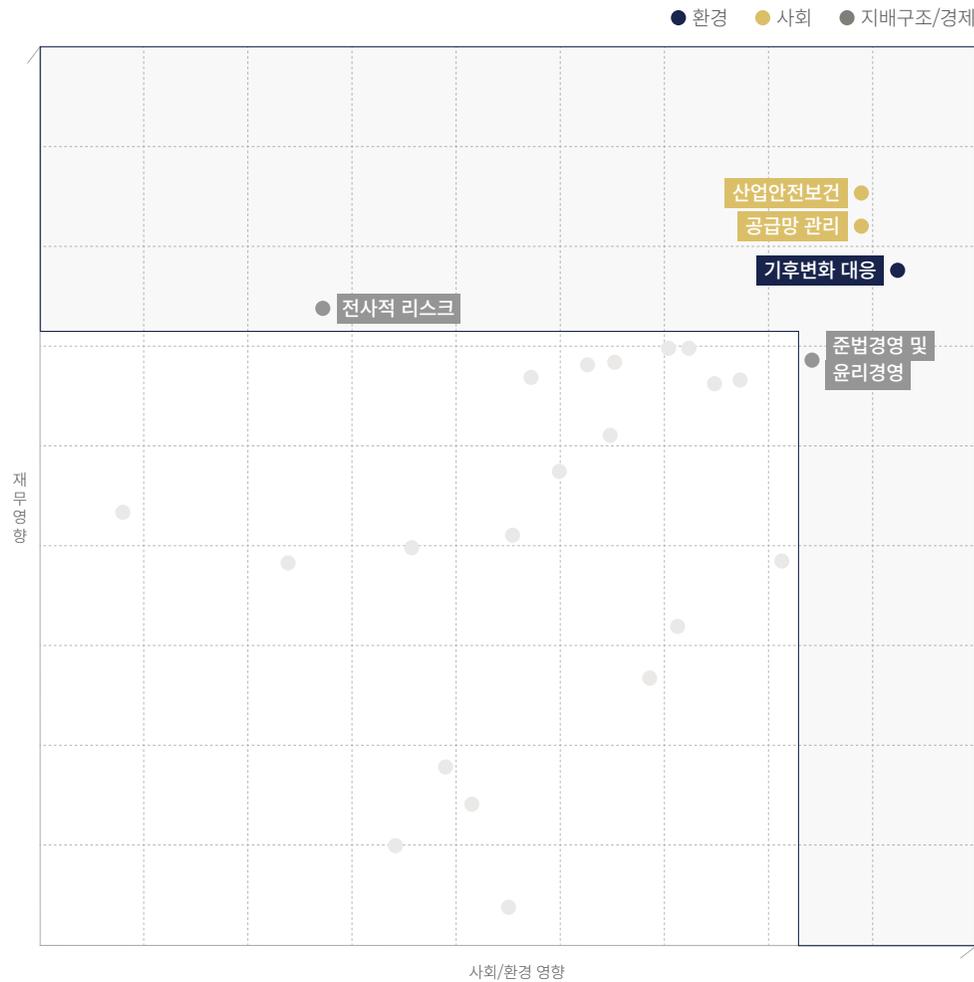
풍산은 경영활동과 관련된 ESG 활동과 계획에 대해 공시하여 보다 투명하게 이해관계자들과 소통하려 합니다. ‘GRI Standards 2021’의 중대성 평가 프로세스에 따라 유럽 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 제시하는 ‘이중 중대성 (Double Materiality)’의 개념을 적용하여 기업의 경영활동이 기업 외부의 환경과 사회에 미치는 영향(Impact Materiality) 및 기업의 재무상태에 미치는 영향(Financial Materiality)을 분석하였습니다. 중대성 평가를 통해 풍산의 경영활동과 관련된 ESG 이슈 5개를 중대 이슈로 선정하였으며, 선정된 중대 이슈는 경영진과 이사회와의 검토 및 승인을 통해 확정하였습니다. 중대 이슈와 관련된 리스크 및 기회는 내부에서 체계적으로 관리하고 모니터링할 예정입니다.

이중중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

풍산의 경영활동이 기업 외부의 환경 및 사회에 미치는 영향 (영향중대성)과 기업 내부의 재무상태에 미치는 영향 (재무중대성)을 각각 독립적으로 분석하고 영향중대성과 재무중대성 각각의 우선순위를 통해 최종적으로 다음과 같은 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다.



PSC 2023 ESG 중대 이슈

1

기후변화 대응

영역	환경	주요 이해관계자	모든 이해관계자
영향중대성	Very High	GRI 연계 항목	302, 305
재무중대성	High	보고페이지	22-24
KPI			
탄소배출량 저감, 에너지비용 절감, 대기오염물질 배출총량관리			

2

공급망 관리

영역	사회	주요 이해관계자	협력사
영향중대성	Very High	GRI 연계 항목	308, 414
재무중대성	Very High	보고페이지	31, 32
KPI			
ESG 구매기반 조성, 동반성장활동			

3

산업안전 보건

영역	사회	주요 이해관계자	임직원
영향중대성	High	GRI 연계 항목	403
재무중대성	Very High	보고페이지	27-30
KPI			
안전사고 제로화, 안전보건평가, 전사환경경영추진			

4

준법경영 및 윤리경영

영역	지배구조/경제	주요 이해관계자	투자자
영향중대성	Mid	GRI 연계 항목	205
재무중대성	Mid	보고페이지	45-47
KPI			
윤리경영 활동			

5

전사적 리스크

영역	지배구조/경제	주요 이해관계자	투자자, 고객
영향중대성	Mid	GRI 연계 항목	205
재무중대성	Mid	보고페이지	48, 49
KPI			
내부통제 변화관리, 프로세스 혁신			

이해관계자 소통

풍산은 임직원, 협력업체, 주주/투자자, 지역사회와 함께하기 위해 다양한 채널을 통해 소통하며, 이를 경영활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC ESG 경영 중장기 로드맵

2023 ESG At a Glance

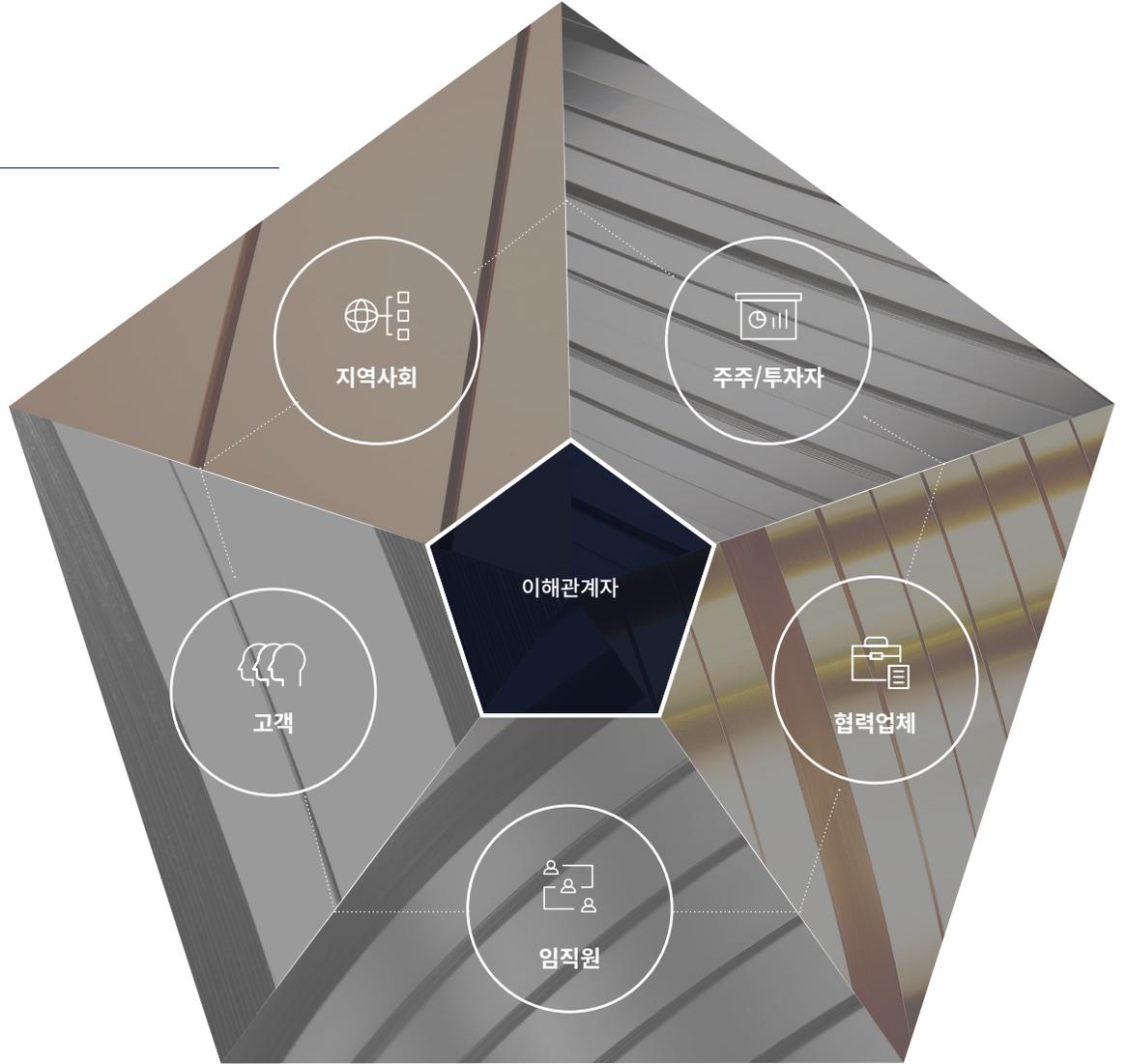
이중 중대성 평가

이해관계자 소통

PSC Sustainability Performance

Appendix

커뮤니케이션 채널	주요 소통 활동	
<ul style="list-style-type: none"> ·고객 만족도 조사 ·홈페이지 ·사업장 견학 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> ·매년 고객 만족도 조사 실시 ·고객센터 운영을 통한 제품, 자재 및 설비, 관리, 원재료판매 관련 문의 접수 ·고객사 대상 사업장 방문 및 생산라인 투어 운영 	고객
<ul style="list-style-type: none"> ·노사협의회 ·경영현황책자제작 ·조직문화 개선활동 및 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> ·분기별 노사협의회 운영 ·매년 만화로 설명한 경영현황책자 배포 ·소풍+, P-VENT, Cross Lunch, 퇴근길 문화산책 등 운영 	임직원
<ul style="list-style-type: none"> ·협력업체 만족도 조사 ·협력업체 간담회 ·사이버 신문고 	<ul style="list-style-type: none"> ·연 1회 전반적 거래만족도 및 개선 필요사항 조사 ·수시로 신규 공급사 지원제도 안내 및 협력사의 애로, 건의사항 접수 ·사이버신문고를 통한 고충처리 	협력업체
<ul style="list-style-type: none"> ·기업공시 ·주주총회 ·정기 IR 	<ul style="list-style-type: none"> ·정기공시 ·2023년 전자투표, 전자위임장 제도 도입 ·분기별 IR 개최 	주주/투자자
<ul style="list-style-type: none"> ·사회공헌활동 	<ul style="list-style-type: none"> ·1사 1하천 살리기 환경 정화 운동 참여 ·교육장학활동 (병산교육재단, 학육 장학회) ·사업장별 자원봉사 및 기부활동 ·다문화 가정 지원을 위한 문화활동 	지역사회



Company Overview

PSC ESG Highlight

**PSC Sustainability
Performance**

Appendix

PSC Sustainability Performance

19	환경 <small>Environmental</small>
27	사회 <small>Social</small>
42	지배구조 <small>Governance</small>



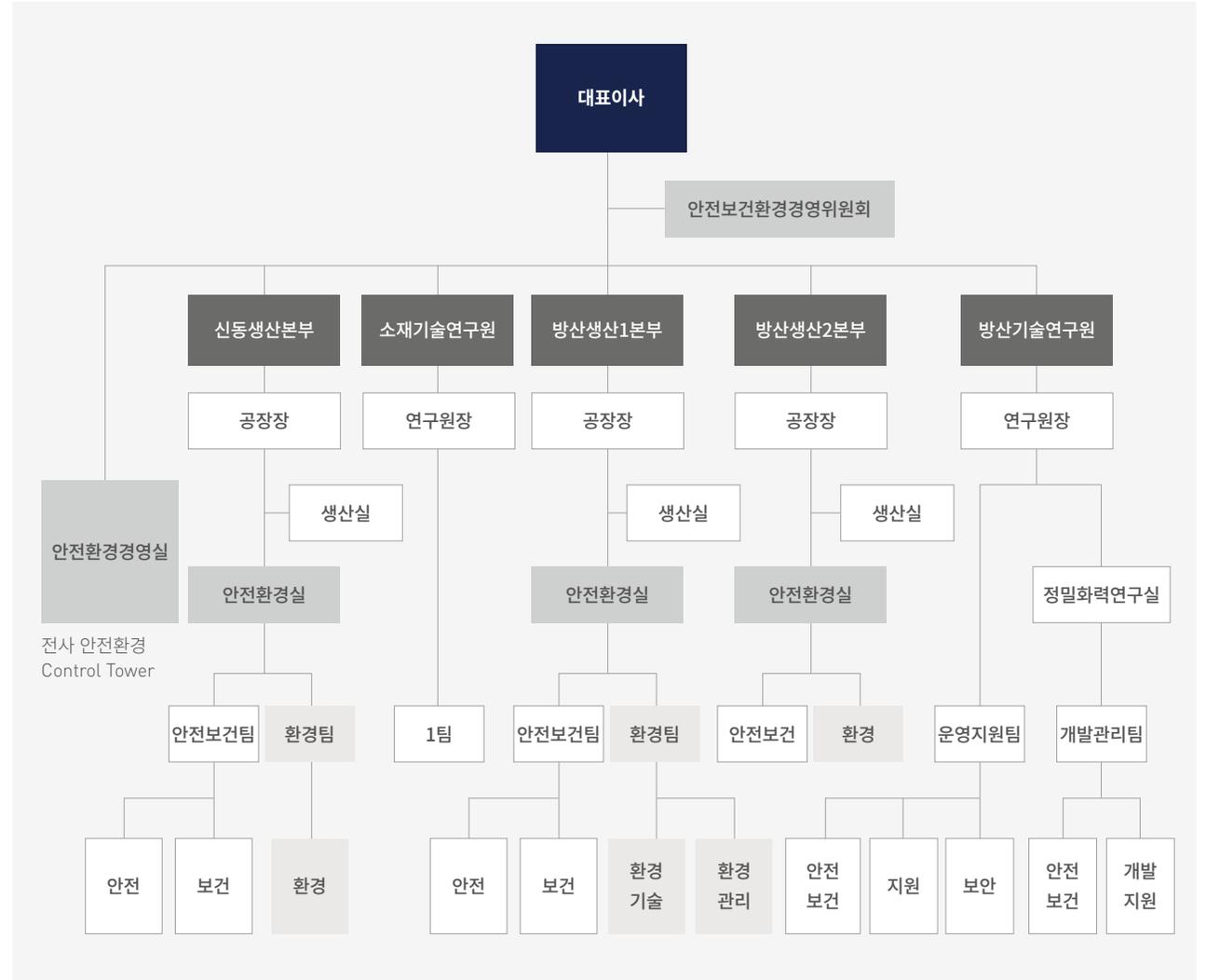
환경경영

환경경영 관리체계

환경경영 조직

풍산은 체계적인 환경경영을 구현하고 이해관계자들의 만족 실현에 기여하기 위해 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

풍산은 사업장 환경 관리를 위해 안전환경경영실을 중심으로 각 사업장의 안전환경실을 운영하고 있습니다. 안전환경경영실은 전사 녹색경영을 선도하고, 각 사업장과 긴밀하게 협력하여 전사적인 안전환경 목표 달성을 위한 핵심적인 역할을 수행합니다. 각 사업장의 안전환경실은 공장장의 책임하에 각 사업장에서 배출되는 대기와 수질 오염 물질에 대한 TMS 모니터링 및 환경오염물질 측정과 분석 등 사업장 환경과 관련한 내외부 환경분석 그리고 리스크의 발생 가능성, 심각성 평가를 통해 사업장에 미치는 리스크를 사전에 식별하고, 오염에 대한 방지대책을 수립하는 등 리스크와 관련한 실제 점검 및 관리 업무를 수행하고 있습니다. 또한 대표이사 산하에 직속으로 안전보건환경경영위원회를 설치하여 전사의 환경방침과 목표를 설정하고, 전사 환경관련 리스크에 대해 분석하고 대응하고 있습니다.



환경경영방침

풍산은 사업활동 전반에서 발생하는 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 긍정적 영향을 최대화하기 위해 환경경영활동 수행과 관련하여 의도와 방향을 제시하고 전사적으로 환경경영을 추진할 수 있도록 환경경영방침을 수립하였으며, 임직원은 이를 적극적으로 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

풍산의 환경경영방침은 환경이 경영활동과 긴밀하고 중요하다는 점을 인식하고 지속적인 개선노력이 필요하며, 지역사회 및 이해관계자의 소통을 통해 환경보전 활동에 적극적으로 참여하겠다는 풍산의 방향을 담고 있습니다.



안전보건환경 경영방침

- 1 안전보건환경을 모든 경영활동에 최우선으로 한다.
- 2 안전보건환경 영향을 사전 확인, 유해위험요인을 제거한다. 나아가 사고를 예방하고 환경개선활동을 지속적으로 추진한다.
- 3 임직원의 교육훈련을 지속적으로 실시한다. 관련 법규를 준수할 뿐 아니라 엄격한 내부관리 기준을 정하여 지킨다.
- 4 안전보건환경 경영시스템을 구축하고, 구체적인 목표와 추진계획을 수립, 이행, 평가하여 지속적으로 향상시킨다.
- 5 고객, 협력업체 및 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 소통하고 최적화를 위해 최선을 다한다.

외부인증현황

풍산은 환경경영관리를 체계적으로 수립하고 운영하기 위한 목적으로 사업장에 대해 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하였으며, 정기 연장 및 갱신 심사를 통해 환경경영에 대한 유효성을 검증받고 있습니다. 환경경영관리시스템 하에서 풍산의 각 사업장은 정기적으로 내부의 환경 관련 리스크와 외부 이해관계자의 요구사항을 고려하여 환경 관련 리스크를 분석하고, 리스크의 발생가능성과 심각성을 종합적으로 고려하여 리스크 조치에 따른 효과성을 평가하는 등 지속적으로 환경 관련 리스크를 식별 및 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

울산사업장은 환경경영체제 구축 및 환경오염저감시설 투자 등 오염물질을 줄이기 위한 노력과 지역사회 환경보전에 함께 하고자 하는 노력을 인정받아 2006년 비철금속업계에서 최초로 녹색기업으로 지정 받았으며, 이후 재지정 심사에서도 울산사업장 친환경사업의 지속적인 발전 목표에 따른 환경 개선 활동 등을 인정받아 현재까지 환경부로부터 녹색기업으로 인증받고 있습니다. 풍산은 울산사업장 뿐 아니라 전 사업장에 대해 녹색기업 인증을 받을 수 있도록 노력할 것입니다.



임직원 환경경영 내재화

풍산은 임직원 및 협력회사의 환경 의식 제고를 위해 환경 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 환경 및 에너지 관련 실무자들을 대상으로 외부전문가를 초빙하여 기후변화 및 탄소중립, ESG 시대 환경 이슈와 기업의 대응에 관한 주제로 교육 강의를 진행하였으며, 울산사업장에서는 임직원의 환경 의식 향상을 위해 국내외 ESG 경영 이슈 공유를 통한 환경의 중요성 및 의식 고취 목적의 교육을 진행하였습니다. 이외에도 각 사업장에서 임직원들의 환경의식 내재화를 위해 환경에 관한 다양한 교육을 지속적으로 진행할 것입니다.

인증 현황	사업장
녹색기업	울산사업장
ISO 14001	울산사업장
	안강사업장
	부산사업장

ISO 14001 인증서 및 녹색기업 지정서

풍산은 지역사회의 환경 개선 활동에 적극적으로 참여하기 위한 목적으로 각 사업장에서 1사 1하천 살리기 환경 정화 운동에 참여하고 있습니다. 2023년 3월에는 안강사업장 직원들이 안강을 칠평천에서 환경 정화 활동을 수행하였으며, 울산사업장에서는 온양읍 남창천에서 총 5회에 걸쳐 주기적인 환경 정화 활동과 함께 생태복원 활동을 진행하였습니다. 풍산은 지역사회의 환경 개선과 수생태계 보호를 위해 각 사업장을 중심으로 하천 살리기 운동에 지속적으로 동참할 것 입니다.

환경법규 준수

풍산은 화학물질관리법, 물환경보전법, 대기환경보전법 등 사업장 운영과 관련한 환경법규를 파악하고 환경관리체계를 마련하여 이행함으로써 위반사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 신규 및 재개정 법규를 주기적으로 파악하여 관련 법규 등에 위반사항이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 풍산은 2022년 부산사업장에서 수질오염물질 배출허용기준 초과로 인해 물환경보전법을 위반한 사례가 있었으나, 폐수배출시설 및 방지시설을 개선하여 조치하였으며, 이외 환경법규를 위반한 사례는 없습니다.

안강사업장 폐수처리장을 노니는 금붕어



녹색구매

풍산은 지속가능한 발전에 기여하고자 울산사업장의 건축/전기/설비나 제조활동에 필요한 원/부자재를 친환경제품으로 적극 대체하는 녹색 구매 지침을 수립하였습니다.

친환경상품은 법률에 의거한 환경마크 인증제품, 우수재활용제품, 에너지 효율표시 1-2등급 제품, 에너지 절약마크 인증제품, 고효율 에너지 기자재, 유해물질 저감 제품, 폐기물 저감 제품, 해외 환경마크 인증제품, 그 밖에 친환경성이 있다고 관계 부서장이 인정한 물품으로 정의하고 있습니다.

풍산은 녹색구매 정책에 공급사가 적극 협조할 수 있도록 물품구매 시 품질, 가격 이외 친환경상품을 우대하고 있으며, 공급사에 대한 녹색구매 방침 시달 및 친환경상품을 발굴하여 업체평가시 가점부여, 녹색구매 및 환경경영활동 관련 교육 및 자문 등에 대한 지원을 하고 있습니다.

투자심의위원회

풍산은 투자심의위원회를 운영하여 주요 시설투자의 타당성에 대해 심의하고 있습니다. 투자심의위원회는 대표이사를 위원장으로 하여 투자심의 프로세스를 통해 투자사업에 대한 적합 여부를 결정하게 되고, 투자심의위원회에서 적합으로 승인된 시설투자는 각 실무부서에서 실행 및 사후관리가 이루어지고 있습니다.

풍산은 ESG 경영의 일환으로 투자 심의 대상 사업에 대해 안전/환경/에너지/기타의 투자 분야로 구분하여 ESG의 비재무적 영향을 투자심의에 고려하고 투자 의사결정이 이루어지도록 투자심의 프로세스를 운영하고 있으며, 2023년 기준 환경 개선을 위한 시설투자로 약 37억원의 투자 예산이 집행되었습니다.

울산사업장 남창천 환경정화 활동



기후변화대응

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Environmental

환경경영

기후변화대응

환경영향 최소화

순환경제

Social

Governance

Appendix

2050 탄소중립 선언

국제사회는 온실가스 배출에 따른 지구온난화에 대한 심각성을 인지하고, 기후 위기에 대응하기 위해 노력하고 있으며, 기후변화협약, 교토의정서, 파리협정 채택을 통해 지구 평균기온 상승 억제를 논의해 왔습니다. IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체)는 2018년 발표한 특별보고서를 통해 지구 평균온도 상승을 1.5°C이내로 억제하기 위해서는 전 지구적으로 2030년까지 온실가스 배출량을 2010년 대비 45% 이상 감축해야 하고, 2050년에는 탄소중립을 달성해야 한다고 제시했습니다. 이에 우리나라 또한 국제사회에 동참하기 위해 2050탄소중립 선언 및 비전을 선포하였습니다.

국제사회의 노력에 동참하기 위해 비철금속업계는 2050년 탄소중립 추진을 위한 산·학·연 협의체인 비철금속 탄소중립위원회를 설립하였고, 2021년 3월 비철금속업계 2050 탄소중립 도전 공동선언문 발표를 통해 풍산도 탄소중립을 위한 노력에 동참하고 상호 협력을 강화해 나가기로 협의하였습니다.

풍산은 현재 2050 탄소중립 추진을 위한 초기 준비 단계로 탄소중립을 위해 2030년 탄소배출을 10% 절감하고자 중기적 목표를 수립하였습니다. 풍산은 탄소중립에 대한 공감을 바탕으로 전사적 전략을 수립해야 할 필요성을 인지하고 있고, 이에 따라 전사차원에서 관련 리스크를 식별하고 이에 대응하기 위해 효율적이고 효과적으로 중장기 전략체계를 구축하기 위한 준비 과정에 있습니다.



2050 비철금속업계 탄소중립 도전

비철금속업계는 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축이 인류 공존·번영의 시대적 과제를 인식하고, 2050 탄소중립에 동참하기 위해 다음과 같이 선언한다.

- 1 비철금속업계는 혁신 기술개발과 생산구조 전환을 통해 2050년 탄소중립 목표에 도전한다.
 - 단기적으로는 ‘에너지 효율향상 및 개선’, ‘저탄소 원료 활용’ 및 ‘금속 스크랩 재활용 증대’ 등을 통한 순환경제 구축과 공정 효율화로 온실가스를 감축한다.
 - 중장기적으로는 ‘저탄소 비철금속 생산기술’, ‘탄소 포집·전환 기술’ 등 혁신기술을 개발·확보하여 탄소중립 친환경 스마트 제련소 구현을 위해 적극 노력한다.
- 2 비철금속업계는 산·학·연 전문가가 참여하는 “비철금속 탄소중립위원회”를 구성하여 비철금속산업의 친환경, 미래지향적 산업구조 전환을 위한 공동의 과제를 지속 논의하며, 상호 협력체계를 강화한다.
- 3 비철금속업계는 정부의 R&D, 순환자원 확대 사용을 위한 기반 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 산업경쟁력 향상을 위해 노력한다. 이를 위해 정부 협력 하에 정책과제를 적극 발굴·개선하며, 전방산업의 글로벌 경쟁력 강화와 신수요 창출을 위한 탄소중립 신산업모델 구축을 위해 적극 소통한다.
- 4 비철금속업계는 글로벌 저탄소사회 실현을 위해 국제구리협회(ICA, International Copper Association), 국제아연협회(IZA, International Zinc Association) 및 각국 비철금속업계 등과 국제협력을 강화한다.

2021년 3월 10일

기후변화 리스크와 기회

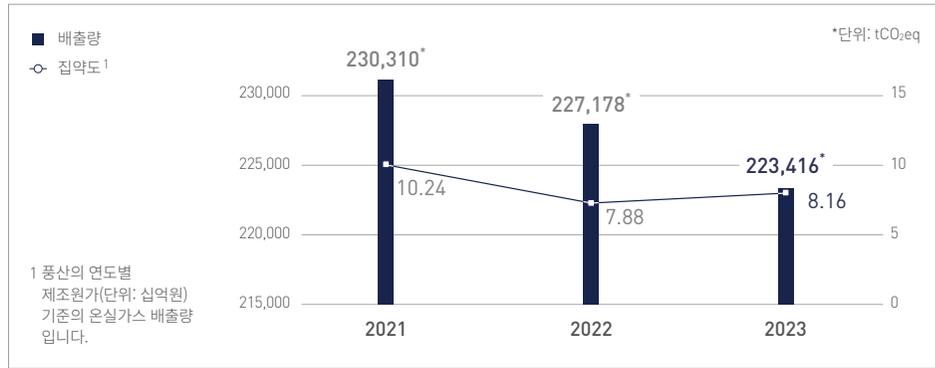
2015년 파리협약 이후로 금융시장의 다양한 이해관계자들의 의사 결정에 유용한 기후 관련 정보에 대한 수요가 증가하고 있으며, 기후 변화와 관련한 재무적 영향에 대한 관심도 높아지고 있습니다. 이에 풍산은 기후 변화에 대한 현재 풍산의 리스크와 재무적 영향을 분석하였으며, 중장기적으로 풍산에 대한 기후변화 리스크의 변화 및 재무적 영향에 대한 구체적인 전략 수립과 변화를 관리 할 수 있는 체계를 구축하고 개선해 나갈 것 입니다.

기후변화 리스크					
유형	리스크	리스크요인	잠재적 재무영향	기간	대응 방안
물리적위험	급성위험	홍수, 태풍 등으로 인한 자연재해	· 자연재해로 인한 시설 피해 복구 비용 발생 및 복구기간 매출액 감소	○○ 중기/장기	· 풍산은 각 사업장의 안전환경실에서 사업장의 자연재해로 인한 시설피해 예방을 위해 사전점검을 수행하고 필요한 조치를 취하고 있습니다. · 풍산은 사업장 자산에 대해 보험가입을 통해 관련 리스크에 대응하도록 하고 있습니다.
	만성위험	기온변화, 가뭄, 해수면 상승 등의 환경변화	· 평균기온 상승으로 인한 전력비용 등 에너지 비용 증가 · 용수 부족으로 인한 생산성 감소 및 영업이익 감소 · 해수면 상승으로 사업장 침수로 인한 조업 중단	○○○ 단기/중기/장기	· 풍산은 에너지 효율 개선을 위해 설비 투자, 운영 방식의 개선 등 다양한 방면으로 대응 방안 도출을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 공정 개선, 재활용 기술 확대 등을 통해 용수 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다. · 풍산은 중장기적으로 시나리오 분석을 통해 해수면 상승으로 인해 사업장에 미치는 영향을 분석하고, 잠재영향의 정도에 따라 필요 대책을 강구할 계획입니다.
전환위험	정책및법률 위험	온실가스 배출 규제 강화	· 국내 온실가스 배출권거래제 할당량 축소 및 배출권 가격 상승으로 인한 잠재적 운영 비용 증가 · CBAM 등 글로벌 온실가스 규제 준수 잠재 비용 증가	○○○ 단기/중기/장기	· 풍산은 온실가스 배출 저감을 위해 중/장기적으로 온실가스 저감 및 에너지 효율화를 위한 시설 투자 및 재생에너지, PPA 도입 등을 고려하고 있습니다. · 풍산은 탄소중립설비지원사업, 온실가스/에너지 감축설비 지원사업 참여 등을 통해 온실가스 및 에너지 감축을 위해 대응하고 있습니다.
	기술위험	저탄소 기술 전환	· 온실가스 저감 설비 및 에너지 고효율 설비 투자 비용 증가	○○○ 단기/중기/장기	
	시장위험	고객사의 탄소 감축 요구 확대	· Scope3 감축을 위해 탄소 배출 확인 및 저감을 요청하는 고객사의 요구 대응 실패로 인한 수익 감소	○○ 중기/장기	· 풍산은 주요 제품에 대해 중/장기적으로 탄소 발자국 인증 도입을 고려하고 있습니다.
기후변화 기회					
기회	기회요인	잠재적 재무영향	기간	대응 방안	
자원효율성	동의 높은 재활용률로 친환경제품 수요 확대로 인한 매출 증대	재활용 원료를 사용한 제품에 대한 수요 확대로 매출 증대	○○ 중기/장기	풍산은 제품별 동 스크랩 투입 비율 확대 노력을 통해 제품별 재활용 원료 사용 비중을 확대해 나갈 계획 입니다.	
제품	그린 투자 확대로 인한 제품 수요 증가	에너지 저장 설비, 풍력/태양열 발전, 전기차등 확대 등 그린 인프라 투자 확대로 관련 부품 수요 증가로 인한 매출 증대	○○○ 단기/중기/장기	풍산은 단기적으로 전략적 제휴 등을 통해 유연하게 대응하는 반면, 중장기적으로 설비 투자 확대를 통해 안정적인 제품 공급 및 시장점유율을 확대해 나갈 계획 입니다.	

온실가스 배출 관리

온실가스 배출 현황

풍산은 탄소중립을 위해 중장기적으로 온실가스 배출 감축이 필수적임을 인지함에 따라 설비 및 운영 방식의 개선, 비정상적인 배출 방지를 위한 모니터링 등을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력하고 있으며, 중장기적으로 2050년 탄소중립의 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.



온실가스 저감 노력

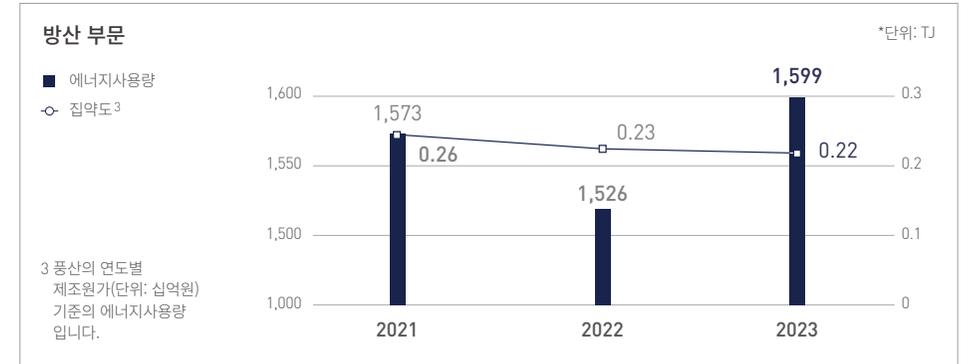
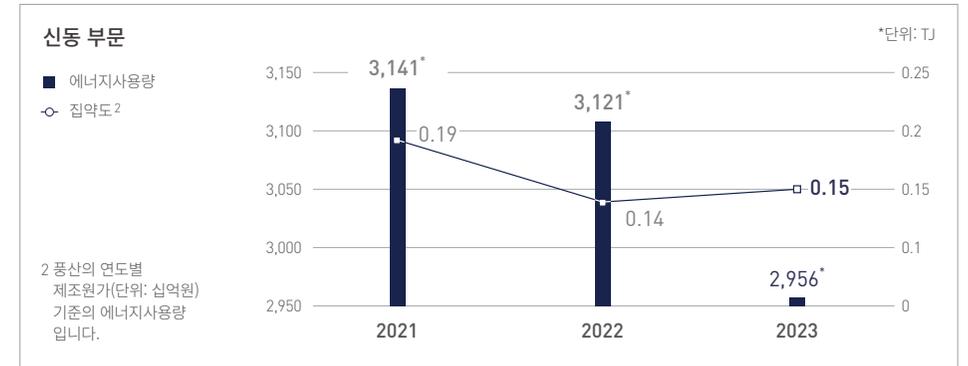
풍산은 노후 배기가스 배출 시설에 대한 투자 및 개선을 통해 온실가스 배출을 감축 하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 안강사업장에서는 20톤 수관식의 노후 보일러 1대를 효율성이 개선된 3톤 규모의 관류식 보일러 5대로 교체함에 따라 기존 설비 대비 공정의 부하별 가동 대수 제어를 통해 효율성 개선과 온실가스 배출 개선에도 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다.

풍산은 온실가스 저감의 노력이 불가피함을 인지하고 있으며, 온실가스 저감 노력의 일환으로 신재생에너지 도입을 장기적으로 고려하고 있음에 따라 울산사업장에서 시범적으로 태양광 발전 설비 투자를 진행 중에 있습니다. 48kW 규모의 소규모 태양광 발전 설비이지만, 기후변화에 대응하기 위해 풍산은 효율적인 신재생에너지 도입을 위한 노력을 지속할 것 입니다. 이외에도 풍산은 노후설비의 교체 및 탄소중립 지원사업 참여 등 온실가스 저감을 위해 노력할 것 입니다.

에너지 사용 관리

에너지 사용현황

풍산은 에너지 효율을 개선시키고 비효율적인 에너지 사용을 줄이기 위해 자체적으로 관리하며 노력하고 있습니다.



에너지 절감 활동

풍산은 에너지 효율을 개선시키기 위해 안강사업장에서는 2023년 사업장 내 조명을 LED로 교체하는 투자를 진행하였으며, 2024년에도 추가 교체를 위한 투자를 진행 중에 있습니다. 풍산은 이외에도 노후로 인해 에너지효율성이 낮아진 설비를 대상으로 매년 에너지효율이 높은 설비로 교체하는 투자를 진행하고 있습니다. 아울러 울산사업장의 스마트팩토리 구축을 통해 공정 과정에서의 에너지효율 개선을 위한 설비투자를 진행 중에 있습니다. 풍산은 지속적으로 에너지 효율을 개선시키고 비효율적인 에너지 사용을 줄이기 위한 투자를 계획하고 있습니다.

환경영향 최소화

환경오염물질 저감

대기오염물질 관리

풍산은 대기환경보전법 등 규제가 지속적으로 강화 됨에 따라 대기 오염물질 관리 설비의 최적화 및 대기오염물질 모니터링 등을 통해 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등 대기오염물질 배출 최소화를 위해 관성력집진시설, 세정집진시설, 여과집진시설, 활성탄흡착탑, 연소조절에 의한 시설 등 대기오염물질 저감 시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 풍산은 사업장별 주요 굴뚝에서 배출되는 오염물질의 관리를 위해 굴뚝원격감시시스템(TMS)을 설치하여 대기 오염물질의 비정상적인 배출 상황이 발생하지 않도록 발생 현황을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 연간/분기/월별 주기에 따라 자가 측정을 통해 대기 오염물질을 모니터링하고 있습니다.

안강사업장에서는 공정에서 발생하는 대기오염물질 배출 감소를 위해 2024년에 배기분진 습식 집진기 추가 설치를 계획하고 있습니다. 해당 설비의 신규 설치로 인해 기존 건식 공정에서 발생하였던 매연 및 먼지 등 대기오염물질이 포집되어 배출됨에 따라 배출량이 감소되어 사업장 주변 대기오염 개선에 도움이 될 것 입니다. 풍산은 지속적으로 대기오염물질 관리 목표를 수립하여 대기오염물질의 저감을 위해 노력하겠습니다.

화학물질 관리

풍산은 화학물질관리법에 따른 유해화학물질 취급시설 대상 사업장으로서 안전한 사업장을 만들기 위해 선제적인 예방 활동에 집중하고 있으며, 풍산의 주요 제품을 구성하는 화학물질은 물질안전보건자료(MSDS)에 따라 관리되고 있습니다. 신규 화학물질 사용 시, MSDS에 따른 평가 및 환경에 미치는 영향, 폐수처리가능 여부 등 환경성 검토를 통해 적합성을 확인하고 있으며, 화학물질은 관리대장을 통해 입고 및 출고 수량을 관리하고 있습니다.

화학물질에 대한 CHARM(화학물질 위험성 평가) 평가 체계를 통해 위험성을 분석 및 평가하고 평가 결과를 바탕으로 위험성을 최소화하거나 제거하기 위한 대책을 수립하여 실행하고 있습니다. 또한 사용, 저장, 보관중인 유해화학물질 취급 시설에 대해 주1회 자체점검을 실시하고 있고, 연1회 정기검사를 통해 화학물질 보관 및 취급시설의 안전성에 대한 점검을 실시하고 있습니다. 유해화학물질 취급 시설에는 가스감지기, CCTV 및 누출감지센서를 설치하여 실시간으로 유해화학물질의 누출 여부에 대해 모니터링하고 있습니다. 풍산은 화학사고 예방 대응을 위해 매년 정기적으로 화학사고 시나리오에 대한 대응 훈련을 실시하고 있으며, 사고 발생시 피해를 최소화할 수 있도록 비상대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

토양오염물질 관리

풍산은 유류 등이 토양에 미치는 영향을 모니터링 하여 토양오염물질을 최소화하기 위해 사업장별로 2년 주기로 토양오염도를 검사하고 있습니다.

수자원 관리

풍산은 공유자원이므로 수자원의 가치를 중요하게 생각하며, 용수의 취수, 사용, 배출에 이르기까지 체계적인 관리를 통해 수자원을 효율적으로 사용하고 오염된 수자원의 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 수자원은 압연재를 생산하는 과정에서 냉각을 위해 주로 사용됩니다.

수자원 관리를 위해 사업장에서 발생한 폐수는 각 사업장의 자체 폐수처리시설을 통해 집수되며 물리화학적 처리 및 생물학적 처리 후 배출수의 기준을 충족시킨 경우에 최종적으로 배출하고 있습니다. 안강사업장과 부산사업장은 하천으로 배출하고 있으며, 울산사업장은 최종하수종말 처리장으로 배출하고 있습니다. 안강/부산사업장은 하천으로 직접 배출하므로 수질오염물질의 엄격한 관리를 위해 수질 TMS를 설치하여 실시간으로 수질오염물질을 측정하여 모니터링하고 있습니다. 또한 전 사업장은 주기적으로 자체 측정을 통해 특정수질유해물질을 모니터링 하여 방류수 수질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 풍산의 모든 사업장에서는 물환경보전법에 따른 배출허용기준을 엄격히 준수하고 있으며, 일부 사업장에서는 법적허용기준 보다 사내관리기준을 낮게 관리하여 수질오염에 대한 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

울산사업장에서는 신동제품의 압연, 압출 공정에서 주로 냉각수가 사용되고 있습니다. 사업장에서는 압연, 압출 과정에서 사용된 냉각수를 중앙 Cooling Tower로 회수하여 공업용수 재이용 설비를 통해 여과 및 냉각하여 냉각수로 재활용하는 방법으로 수자원 절감을 위해 노력하고 있습니다.

순환경제

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Environmental

환경경영

기후변화대응

환경영향 최소화

순환경제

Social

Governance

Appendix

폐기물 관리

풍산은 법규를 준수하지 않거나 부적절한 폐기물의 처리는 법적 제재를 받을 수 있으며, 자연 환경을 오염시킨다는 인지 하에 모든 사업장별로 폐기물의 발생 단계부터 최종 폐기까지의 과정을 폐기물 관리 지침에 따라 엄격하게 관리하고 있으며, 폐기물 적법처리시스템(올바로)을 통해 종류별 처리 내역을 관리하고 있습니다. 풍산은 사업장에서 발생하는 모든 폐기물에 대해 재활용을 우선순위로 고려하여 처리하고 있으며, 폐기물 처리를 위한 협력업체 선정 시에도 폐기물을 재활용할 수 있는 업체를 우선순위로 하여 폐기물의 발생량을 감소시키기 위해 노력하고 있습니다.

풍산은 폐기물을 종류별로 구분하여 처리 방법, 배출요령, 지정보관장소를 규정화하여 폐기물이 혼합되어 배출되지 않도록 사전에 예방하고 있습니다. 또한 신규 폐기물이 발생하여 유해물질 함유 여부의 확인이 필요한 경우 시료채취를 통해 폐기물을 분석하여 관리, 처리할 것을 규정하고 있습니다.

재활용을 위한 동 스크랩



자원재활용

풍산의 신동사업부문은 전기동을 주 원재료로 하여 신동 제품을 생산하는 비철금속 가공 사업을 영위하고 있으며 자원 사용량을 효율적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

선별적으로 스크랩 재활용이 가능한 신동 제품의 장점을 활용하여 신동제품 주조 공정에서의 스크랩 사용을 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 압연 및 압출 공정에서 발생한 동 스크랩은 모두 회수하여 보관 관리하며, 주조 공정에서 전기동 이외에도 동 스크랩을 재활용하여 전기동 원재료의 사용량을 절감하고 있습니다.

동 스크랩은 동광석을 제련하여 제조되는 전기동에 비해 에너지 및 탄소배출이 절감되며, 순환경제 활성화에 기여할 수 있음에 따라 풍산은 고객사와 계약시 동 스크랩을 회수하도록 하여 안정적인 동 스크랩 공급사를 확보하는 등 동 스크랩의 재활용을 늘리기 위해 노력할 것 입니다.

아울러 신동사업부문의 주조 공정에서 동 성분이 포함된 Dross가 필연적으로 발생하고 있습니다. Dross는 불순물이 포함된 부산물로 공정 과정에 직접적으로 재활용할 수 없기에 폐기물로 간주될 수 있습니다.

풍산은 Dross 부산물을 자원화 하기 위해 협력업체를 통한 2차 가공을 통해 동 성분을 추출하여 주조과정에 재활용하거나 이를 자원화할 수 있는 외부 매각 업체에게 매각하여 폐기물 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

풍산은 앞으로도 자원 순환경제에 이바지 하기 위해 개선점을 식별하고 이에 대응하기 위한 전략을 수립하기 위해 노력하겠습니다.

안전보건

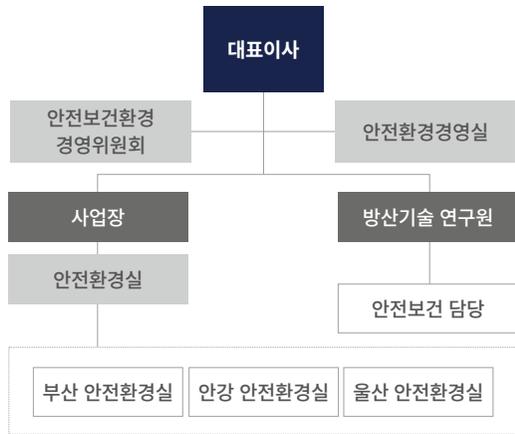
안전보건관리체계

추진조직

풍산은 안전보건 컨트롤 타워인 ‘안전환경경영실’을 대표 이사 산하로 배치하여 전사 통합 안전관리시스템을 운영하고 있습니다. 또한 안전 업무 독립성 강화를 위해 사업장별 안전환경팀을 ‘실’ 단위 조직으로 격상하고 조직과 인력을 보강하여 역할과 책임을 재정립하였습니다.

또한, 풍산은 안전보건환경에 관한 사항의 전사적 협의, 의사결정을 효율적으로 하기 위해 2022년부터 안전보건환경경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 분기 단위로 개최하여 전사 안전보건환경 실적과 주요 이슈를 다루며, 필요시 방침과 목표, 안전보건계획 등을 심의, 의결합니다.

안전보건 전담 조직



안전보건 미션 / 경영방침

풍산은 안전/ 보건/ 환경 경영을 지속가능경영의 핵심으로 인식하고 글로벌 안전문화 선도기업 구현이라는 비전 및 안전 목표를 달성하기 위해 안전보건환경 경영방침을 정하여 실천하고 있습니다.

안전보건환경 경영방침 →

안전보건경영시스템

풍산은 모든 임직원 및 협력사 근로자가 건강하고 안전하게 일할 수 있는 작업 환경을 조성하고자 노력하고 있으며 사업장에서 발생할 수 있는 안전 보건 리스크를 사전에 예방하기 위한 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 기반으로 2020년부터 부산, 울산, 안강 사업장에 대해서 모두 국제표준화기구(ISO) 및 국제노동기구(ILO)가 제정한 국제표준 안전보건경영시스템인 ISO45001 인증을 취득하였습니다. 풍산은 경영책임자 및 모든 임직원과 이해관계자가 참여하는 안전 보건 활동을 통해 산업 재해 예방과 근로자 건강증진을 위하여 최선을 다하고 있습니다.



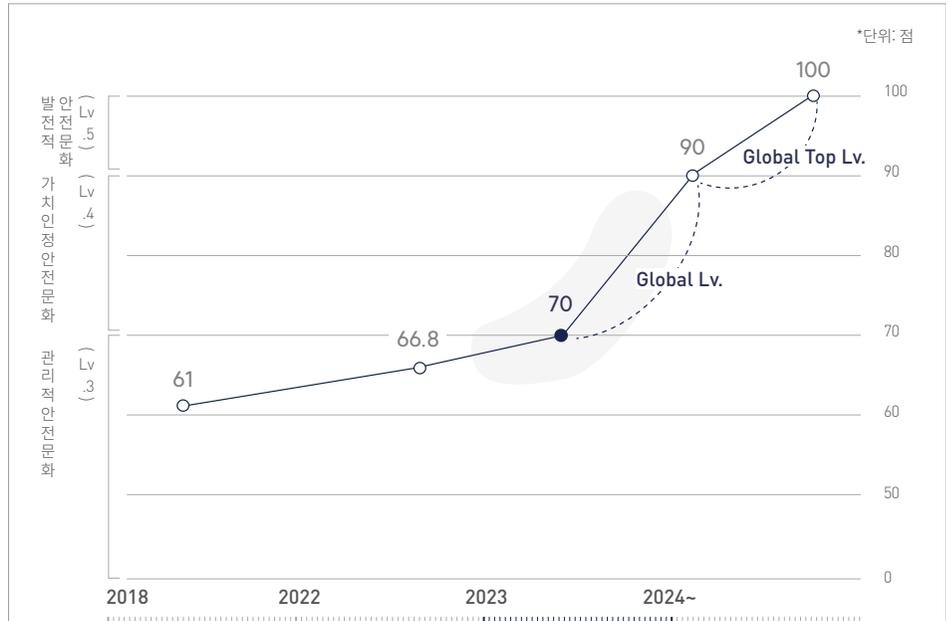
안전보건 미션



안전문화 수준 향상

풍산은 현행 관리적 안전문화 수준에서 2025년 발전적 안전문화 수준 달성을 위해 안전문화 기반의 핵심 안전 운영체계를 구축하여 협력업체 관리시스템 개선 및 설비 안전성을 지속적으로 향상 시키고자 합니다.

안전문화 향상



2018	2022	2023	2024~
Safety BASIC 구축/향상	안전보건 시스템 & BASIC 강화	안전보건 시스템 & BASIC 강화	라인 부서와 협력업체 안전 확립
안전문화 진단 Safety BASIC 구축 Safety BASIC 추진위 운영 BASIC Tasks 이행 안전보건 시스템 평가제도 개발 교육/훈련	안전보건 시스템 평가제도 운영 설비 위험성 평가 사고조사 전문가 양성 Safety BASIC 추진위 운영 (계속)	PS-SRS 컨설팅, 평가 화약설비 위험성 평가 LOTO 체계 구축 사고조사 체계 업그레이드 Safety BASIC 추진위 운영 (계속)	안전문화 기반의 핵심 안전 운영체계 구축(LSR) 협력사 관리시스템 개선 설비 안전성 향상 HSE 고도화 마스터 플랜 개발 추진위원회 지속 운영 안전문화 수준 확인

안전보건경영 활동

임직원 건강증진

작업환경 관리 풍산은 각 사업장의 유해인자 노출 정도를 측정, 평가하고 시설, 설비 등을 개선하여 근로자의 직업병 질환을 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 또한 각 사업장에 위치한 다양한 보건시설과 건강관리 시스템 운영을 통해 임직원의 건강을 상시 관리하고 있습니다.

임직원 건강증진 프로그램 Walk-on 챌린지 (걷기포인트 기부) / 금연 프로그램 운영 / 홈트레이닝 교육 / 인바디 랭킹전 / 마음 케어 / 절주 캠페인 / 유소견자 건강상담 / 건강관리실 운영 등 다양한 프로그램을 운영하며 임직원의 건강 증진을 도모하고 있습니다.

직업병 예방 활동 풍산은 임직원에게 영향을 미치는 유해요인을 조사하여 제거, 대체, 공학적/기술적 조치를 통해 직업병을 예방하고 있으며, 주기적인 검진으로 관찰자를 모니터링하고 관리하고 있습니다.

호흡기 보호 프로그램	사업장에서 근로자가 작업하는 장소에서 발생하는 분진에 의한 호흡기 질환 등 건강장해를 예방하고 관리하기 위한 종합적 계획 수립
밀폐공간 작업 프로그램	사업장에서 밀폐공간에 작업을 하는 때에 질식 등에 의한 사고가 발생하지 않도록 계획 수립
청력보존 프로그램	사업장에서 발생하는 소음에 의한 소음성 난청을 예방하고 관리하기 위한 종합적 계획 수립
근골격계 질환 예방관리 프로그램	근골격계 질환 예방과 유해위험요인 제거 및 개선 대책을 제시하여 사업장의 근원적인 예방 대책 수립
직무 스트레스 예방 프로그램	직무 스트레스 요인을 사전에 파악, 관리하고 이로 인한 건강장해를 조기에 발견하며 건강장해 발생 시 신속한 사후 조치와 재발을 시행
심리상담 지원 프로그램(EAP)	일상에서 경험할 수 있는 다양한 어려움이나 고민에 대해 전문가로부터 상담 및 코칭 실시 *년 최대 5회/인
온열 질환 예방	열사병 등 온열 질환 예방을 위한 기준 수립, 운영 식수, 식염, 그늘 제공/폭염에 따른 휴식시간 조정 등

안전교육 및 훈련

임직원 안전교육

풍산은 사업장에 출입하는 모든 임직원을 대상으로 안전의식 향상을 도모하고 안전수칙 준수를 위한 안전 교육을 실시하고 있습니다.

매년 사업장별로 안전보건 교육계획을 수립하고 사업장 전체 교육계획을 통합관리하여 안전보건 역량이 체계적으로 향상되도록 운영하고 있습니다.

안전보건 교육 내실화를 위해 교육 인프라를 보완하고 교육방식의 다변화를 통해 참여율을 향상시키고 있으며, 경영층의 안전 특강을 통해 안전경영 의지 전파 및 경영자의 안전 리더십을 개발하고 있습니다.

또한 주기적으로 구성원의 안전 교육 관련 의견을 수렴하고 필요한 경우 수시로 안전 교육 계획을 보완하여 안전 교육의 실질화를 위해 노력하고 있습니다.

비상대응 훈련

풍산은 중대재해가 발생하거나 발생할 급박할 위험이 있는 경우를 대비하여 신속한 보고 및 전파, 피해 최소화화를 위해 비상사태별 시나리오와 매뉴얼을 마련하고 모든 부서에 대해서 연 1회 이상 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다.

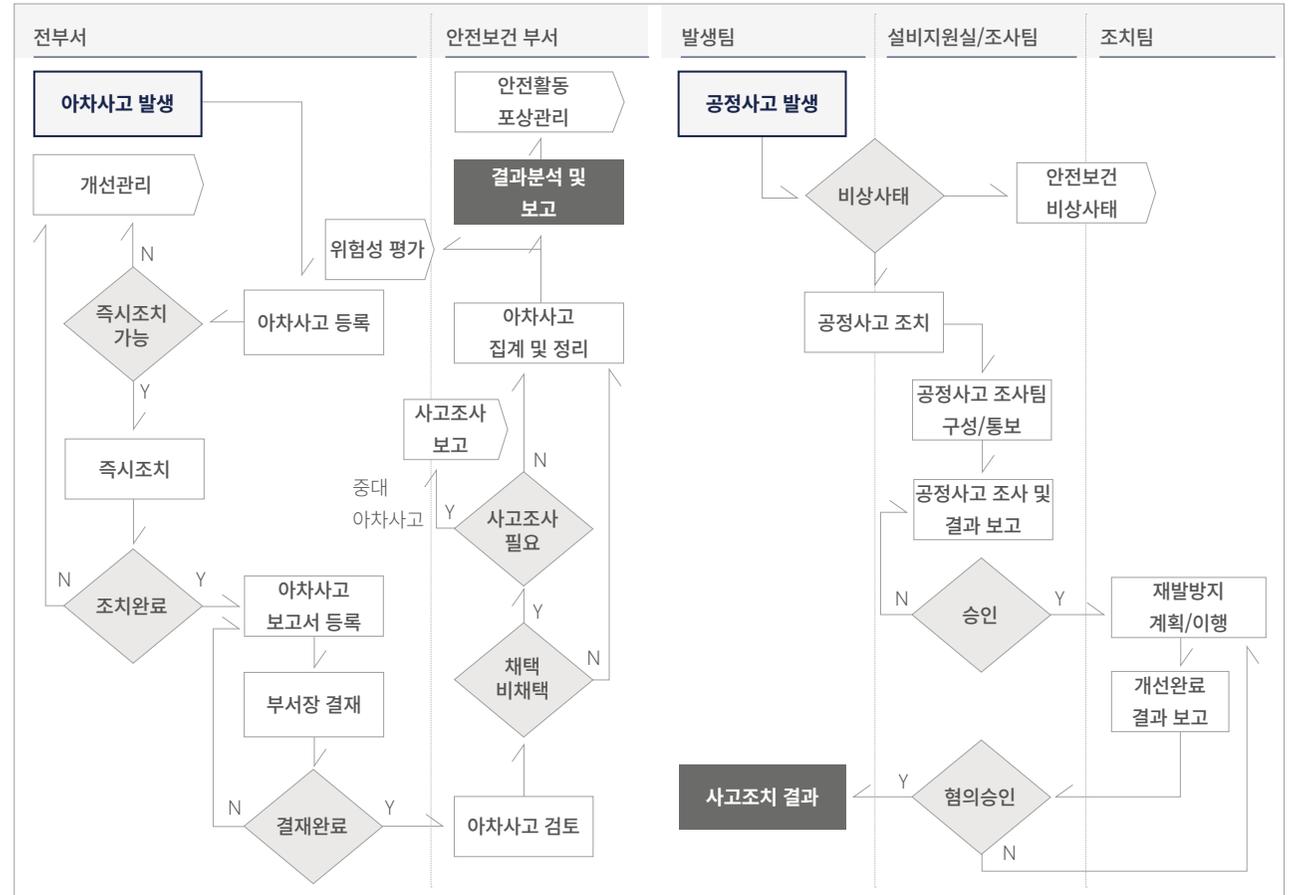
비상연락 시스템을 구축하여 운영하고 주기적으로 비상대응 계획을 점검하고 있습니다. 또한 응급처치 인력을 양성하고 주기적인 교육과 훈련을 통해 실행력을 높이고 있으며, 인명구조 장비, 방재 장비, 대피용 보호장비, 응급조치 물품 등 비상대응 장비를 구비하여 신속한 대처가 가능하도록 관리하고 있습니다.

리스크 관리

안전사고 관리

풍산은 안전 사고 발생시 사고 등급에 따라 즉시 혹은 사고 발생 24시간 내 본사 안전전담 조직에 최초 사고 보고 및 72시간 이내 조사를 원칙으로 하여 신속한 신고 및 지휘 체계 가동을 통해 피해 확대를 방지하고 있습니다. 모든 사고에 대해 원인 조사 및 산업재해통계업무 처리 규정 기준을 참조한 보고기준을 통해 재발방지 및 동종재해가 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 또한 사고자의 업무 복귀시까지 치료 현황, 요양 기간 등에 대해 추적 관리하고 있습니다.

울산사업장 사고 관리 프로세스



사업장 안전보건 점검

풍산은 협력사를 포함한 사업장의 안전관리 상태를 파악하기 위해 안전보건총괄책임자, 협력사 경영진 등이 참석하는 협동안전보건 점검과 순회 점검을 주기적으로 실시하여 잠재적 위험을 발굴하고 있습니다. 또한 사업장 간 교차점검을 통해 사업장 간 협력 활동 및 시너지 효과 창출을 유도하여 점검 효과를 높이고 있습니다.

신규 도입되는 생산, 조업 라인 및 설비에 대해서는 국제 표준에 기반한 요구사항을 반영하여 설계 단계에서 근원적으로 안전설계가 되도록 하고 있으며, 주요 생산 설비의 설비안전 사양서를 개발하고 있습니다.

울산 및 안강 사업장은 PSM(공정안전관리) 대상 사업장으로 매년 공정안전관리 이행수준에 대해 PSM 전문가를 중심으로 구성된 감사인원과 대상 부서 관리자가 자체 감사를 수행하고 있으며, 발견된 위험 요인에 대해 개선방안을 수립하고 개선 결과를 모니터링 하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

풍산은 안전보건 역량을 갖춘 협력사 선정 단계에서부터 평가 단계에 이르기까지 모든 영역에 대하여 동일한 기준으로 협력사 안전관리 강화를 추진하고 있습니다. 협력사 선정시에 적격 수급인 평가제도를 통해 산업재해를 예방하고 조치를 취할 수 있는 능력을 갖춘 업체인지 확인하고 있습니다. 매월 협력사와의 안전보건협의체를 통해 안전 보건 이슈를 협의하고 안전관리 활동을 함께 추진하면서 자율적인 안전관리 체계가 구축되도록 노력하고 있습니다. 또한 협력사 안전보건 관리비 지급 및 작업환경 개선 등 다양한 채널을 통해 협력사의 안전보건 개선활동을 진행하고 있으며, 온라인 출입관리 시스템과 연계하여 비상주 협력사 근로자에게 안전보건 정보 제공, 기초 안전 교육을 제공하는 등 모든 근로자가 안전한 사업장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

도급업체와 선정과 계약에서 작업 및 평가까지 모든 영역에 대한 안전관리와 역량 강화

<p>1 업체선정 단계</p>	<p>도급 식별 · 도급인의 의무범위 명확화</p>	<p>적격 수급인 평가 기준 운영 · 평가기준 2종 (50인 이상, 미만) · 전산화 운영(P-SRM) · 평가 표준양식 적용</p>
<p>2 계약 단계</p>	<p>도급사업 계약서 표준화 · 생산공정(상주 도급업체) · 외주 공사 · 외주 가공 · 장비·물품수급</p>	<p>도급업체 안전보건 관리비 지급기준 운영 · 상주 도급업체: 계약 금액의 0.5%이상 적용 · 외주가공 도급업체: 계약 금액의 1%이상 적용</p> <p>장비(설비) 등 임대 계약 시 안전관리 기준 수립, 적용 · 임대인의 안전보건 의무 이행</p>
<p>3 작업 전 단계</p>	<p>안전관리 계획서 검토, 승인 · 외주 도급업체: 전사 통일 · 상주 도급업체: 전사 확대</p>	<p>안전작업 허가 기준 운영 · 사업장 기준 통일</p>
<p>4 운영 단계</p>	<p>도급업체 안전관리 기준 운영 · 사업장 기준 통일</p>	<p>건설공사 산업안전보건 관리비 계상 의무 이행 · 공사 종류, 규모별 계상기준 적용 · 1천만원 ~ 5억 미만 3.09% 일괄 적용 · 4천만원 미만 일괄 지급 · 4천만원 이상 증빙, 계상</p> <p>건설공사 산업재해 예방 지도 · 대상: 1억원 이상~120억원 미만(1개월 이상) · 내용: 대상공사 예방지도 실시</p>
<p>5 평가 단계</p>	<p>업체 계약 및 평가현황 확인 · 평가기준 통일 · 업체계약 시 반영 등</p>	

공급망 관리

공급망 관리체계

풍산은 지속가능한 공급망 구축 및 협력사와의 상생을 위해 대표이사를 위원장으로 하는 동반성장위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 23년 신설된 통합구매실 산하 동반성장팀에서는 공급사 평가 및 관련 부서간 유기적 협업을 통해 안전, 환경 분야에 대한 컨설팅과 협력사 교육을 수행하고 있으며, 다양한 동반성장 프로그램 운영 및 상생 협력기금 운용을 통해 협력사와의 지속성장을 지원하고 있습니다. 풍산은 동반성장위원회에서 진행하는 체감도 조사 대상 1차 협력사 200개사 및 공정거래 협약을 체결한 70개사를 핵심 협력사로 구분하여 리스크 관리 및 다양한 동반성장 정책을 추진하고 있습니다.

공급망 정책

구매 정책

풍산은 공정거래문화 정착을 통한 상생협력 파트너십 구축을 통해 협력사와의 동반성장을 추구해오고 있습니다. 특히 동반성장을 위한 핵심가치를 ‘동행’으로 정하고 협력사와의 상생을 위해 공정거래위원회가 정한 4대 가이드라인 즉, (바람직한)계약체결 가이드라인, 협력업체(선정 및)운용 가이드라인, 내부심의위원회 설치 및 운용 가이드라인, 서면 발급 및 보존에 관한 가이드라인을 준용하여 시행하고 있습니다. 또한 콩고 등 아프리카 분쟁지역 10개국에서 자행되는 인권유린, 아동노동, 착취, 성폭행 등 사회적 문제를 근절시키기 위한 정책의 일환으로 이들 지역에서 채굴되는 4대 광물(주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금) 사용 금지 정책에 따라 관련 광물 구매 시 RBA(Responsible Business Alliance) 의 분쟁광물 미사용 인증 제련소(CFS : Conflict Free Smelter)를 통해 구매하고 있습니다.

최근 지정학적 불안 및 기후변화 영향 확대, 보호무역주의 확산 등 다양한 위험으로 인해 공급망 안정성에 대한 의구심이 제기되고 있는 가운데 글로벌 공급부족에 대해 다년 계약으로 물량 확보, 주요 품목에 대한 업체 이원화 정책을 적극 추진하고 있습니다.



핵심가치

동행 | 同行

“ 혼자 가면 빨리 가지만,
함께 가면 멀리 갈 수 있습니다.”

동행 PROCESS

공정거래문화 정착을 통한 상생협력 파트너십 구축

상호 경쟁력 제고

국가경쟁력 증진

상생협력

공정거래 법령 준수

동반성장 정책

풍산은 협력사와 지속가능한 동반성장을 위해 재정적, 기술적 지원과 협력사 교육 및 기타 복리 후생 측면에서 다양한 동반성장 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 이를 인정받아 동반성장위원회에서 발표한 동반성장지수 우수 등급을 달성하였습니다.

재정적 지원

성과 공유제 : 풍산과 협력사가 설비개선 등의 기술분야와 탄소배출 및 에너지 감소, 폐기물/대기오염물질 관리 및 절감, 친환경 제품, 안전/환경 개선 등의 ESG 분야에서 공동의 개선 노력을 통해 성과 달성 시 해당 성과의 일부를 협력사와 공유하는 제도를 운영하고 있습니다. 2022년 협력업체가 제안한 과제에 대해 발생한 성과금액의 50%인 25백만원에 대해서 단가 인상 형식으로 보상한 바 있습니다.

동반성장 펀드 : 풍산은 동반성장 협약 체결업체에 대해서 경영에 필요한 자금을 시중금리보다 저리로 최대 10억원까지 대출받을 수 있도록 하여 협력사의 자금운동을 지원하고 있습니다. 2023년까지 50억원의 동반성장 펀드를 조성하여 운용하고 있으며, 2024년부터는 100억원으로 증액하여 지원할 계획입니다.

기술적 지원

협력업체 지원단 : 협력업체 육성을 통한 공급망 경쟁력 강화를 위해 경영/원가, 품질/기술, 안전/환경, 보안 각 부서별 지원단이 협력업체에 직접 방문하여 분야별 보유 역량을 진단하고 개선 필요사항을 도출 및 지원하고 있습니다.

협력업체 품질관리 프로세스 지원 : 풍산은 전년도 부적합품 발생업체, 신규 외주가공 협력업체를 대상으로 부적합품 관리, 공정 관리, 설비 관리, 표준서 관리, 작업자 관리의 품질관리 프로세스 지원을 통해 품질 개선을 유도함으로써 입고품 품질 문제 발생을 예방하고 최종 품질의 신뢰성을 보장하고 있습니다.

납품대금 연동제 : 풍산은 중소벤처기업부 주도로 운영하는 납품대금 연동제에 자율적으로 참여하여 협력사가 수소가스, 주석, 동 케이블 등 납품시 각각의 원재료 가격의 변동에 따라 납품대금을 조정하여 글로벌 인플레이션 부담을 나누고 중소기업의 경영난 해소를 지원하고 있습니다. 2023년 총 16개의 협력사에 대해서 연동계약에 따라 10억원의 하도급 대금을 증액하였습니다.

임대료 면제 : 사내 임가공업체에 대해서 영업일수 대비 가동일수가 30% 미만일 경우 당월 임대료를 면제하여 협력업체와의 동반성장을 도모하고 있으며, 2023년 3개 업체에 대하여 공장 미가동으로 인해 월 임대료를 면제한 바 있습니다.

명절대금 조기 지급 : 협력업체들의 자금부담을 완화하고자 설과 추석 명절 전 거래대금을 조기 지급하고 있습니다.

협력사 교육 및 기타 복리후생

협력업체 임직원을 대상으로 휴넷 온라인 교육 수강 시 교육비 지원

외부전문가 초빙하여 수,위탁 공정화 및 ESG 교육 실시
지역 중소기업 안전보건 멘토링 및 응급처치 교육 시행

협력사에 명절 선물, 경조사 지원 및 방역용품 제공과 휴게시설 개선 활동 수행

협력사 커뮤니케이션

풍산은 협력사와의 소통 활성화를 위해 다양한 의사소통 채널을 마련하여 협력사의 고충과 건의사항을 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

협력업체 만족도 조사 : 연 1회 온라인을 통하여 구매프로세스, 임직원태도, 업체평가, 동반성장활동 등 총 10개 섹션에 대하여 익명으로 거래만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2023년 총 169개 업체에 대해서 조사를 실시하였으며, 전체 만족도 평균은 4.49점으로 양호한 수준이었고, 만족도 조사 결과를 각 사업장 간담회시 공유하고 개선조치를 마련하고 있습니다.

협력업체 간담회 실시 : 사업장별로 수시로 협력업체와 간담회를 실시하여 풍산의 신규 공급사 지원제도에 대한 설명과 협력사의 애로 및 건의사항을 접수하는 자리를 마련하고 있습니다. 협력사가 건의한 사항에 대해서는 실제 개선조치가 이행되었는지 보고함으로써 협력사와 실질적인 소통을 위해 노력하고 있습니다.

사이버 신고 : 홈페이지 내 사이버 신고 채널에 협력사를 포함한 모든 임직원이 접근 가능하도록 함으로써 공정거래 위반, 윤리 관련 사안에 대하여 익명으로 제보가 가능하도록 하고 있습니다.

공급사 리스크 관리

풍산은 협력사 선정 및 등록 과정에 있어서 공정거래위원회에서 제시한 표준계약서 및 4대 가이드라인을 준용하여 합리적이고 공정한 절차를 운영하고 있습니다. 협력사의 신용정보, 설비능력, 원자재 수급 방법, 품질관리체계를 고려하여 공급사를 선정하고 있습니다.

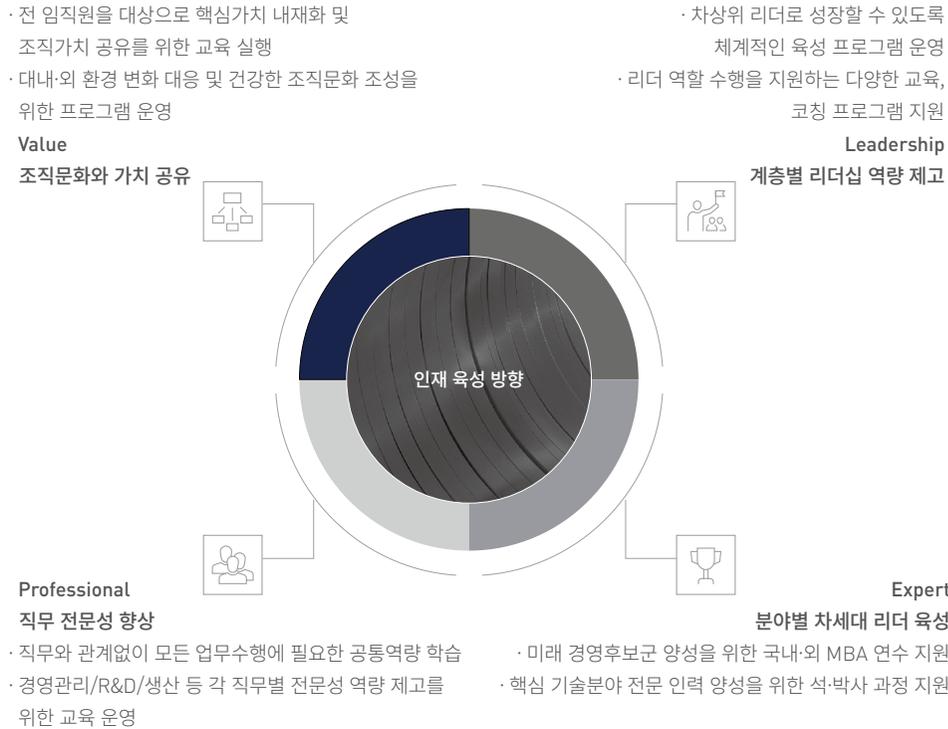
방산제작, 원부자재, 장비공사의 소싱그룹별로 경영/원가, 품질/기술, 안전/환경, 보안 항목에 대하여 매년 1회 협력사에 대한 종합평가를 진행하고 있습니다. 2023년부터는 종합평가 항목에 환경경영, 공급망, 근로자, 윤리경영 등 ESG에 대한 내용을 포함하여 지속가능한 공급망 관리 구축을 위해 노력하고 있습니다. 평가 후 우수 협력사에게는 포상금, 계약이행보증증권 면제, 신용평가 비용 면제, 우선발주권 부여 등의 혜택을 부여하고 있으며, 평가결과가 부진한 업체에 대해서는 개선계획서를 제출하도록 하여 협력사 스스로 역량을 강화할 수 있는 기회를 마련하고 있습니다.

인적자원

인재육성

인재상

풍산은 미래를 향해 도전(Challenge), 모든 일에 창의(Create)를 발휘, 끊임없이 변화(Change)를 추구, 윤리와 기본을 중시하고 결과를 확인(Confirm), 열린 마음으로 소통(Communicate)하는 인재상을 추구합니다. 인재상에 부합하는 인력을 양성하기 위해 'Value', 'Leadership', 'Professional', 'Expert' 라는 4가지 인재 육성 방향을 설정하였으며, 이에 기반한 인재육성체계를 구축하고 있습니다.

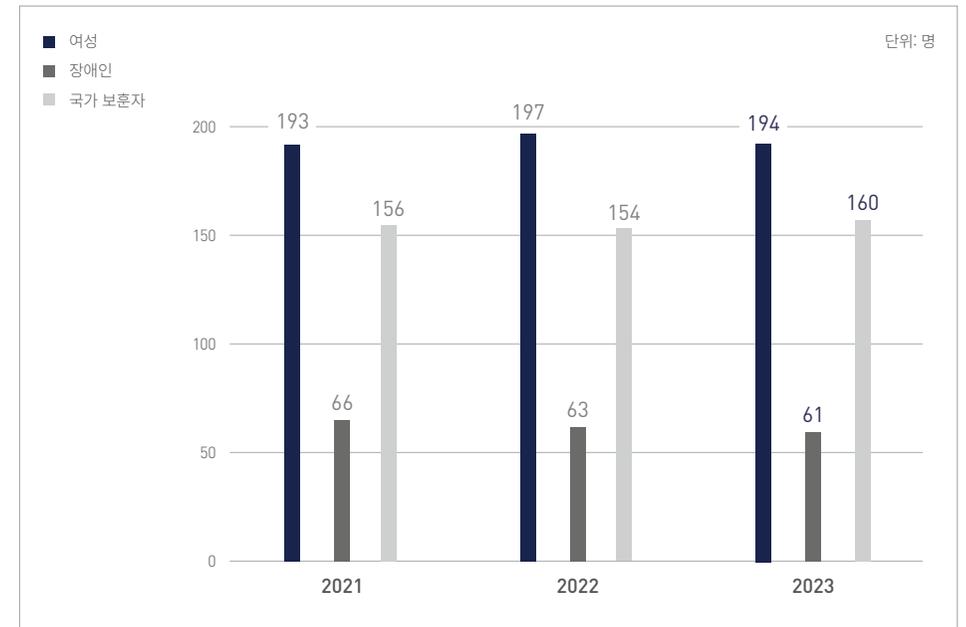


인재 채용

풍산은 혁신과 성장을 이끄는 인재를 신입 및 경력으로 공개채용하고 있습니다. 또한, 체계적이고 전문화된 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하고 공정한 선발을 위해 전문면접관 인증제도를 실시하고 있습니다.

다양성 및 포용성

풍산은 인재 채용에 있어 공정함과 차별 금지를 기반으로 다양성 및 포용성을 추구하고 있습니다. 나이, 성별, 장애 여부와 상관 없이 공정하고 평등한 채용 및 성과 보상이 이루어지도록 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 장애인 및 국가보훈자에 대해서는 채용 시 가산점을 부여하여 사회적 약자 및 국가보훈자에 대한 실질적 평등을 보장하기 위해 노력하고 있습니다



임직원 교육 및 경력개발

풍산은 임직원의 역량 향상을 위한 교육을 공통교육, 계층교육, 직무교육, 특별교육으로 구분하여 체계적으로 실시하고 있습니다. 신입사원 및 경력직 입사 사원에 대해서 3주간 집체교육을 실시하여 신규 입사자의 직무 적응을 돕고 있습니다. 또한 임직원의 자기계발을 위해 사내외 어학교육을 지원을 하고 있습니다.

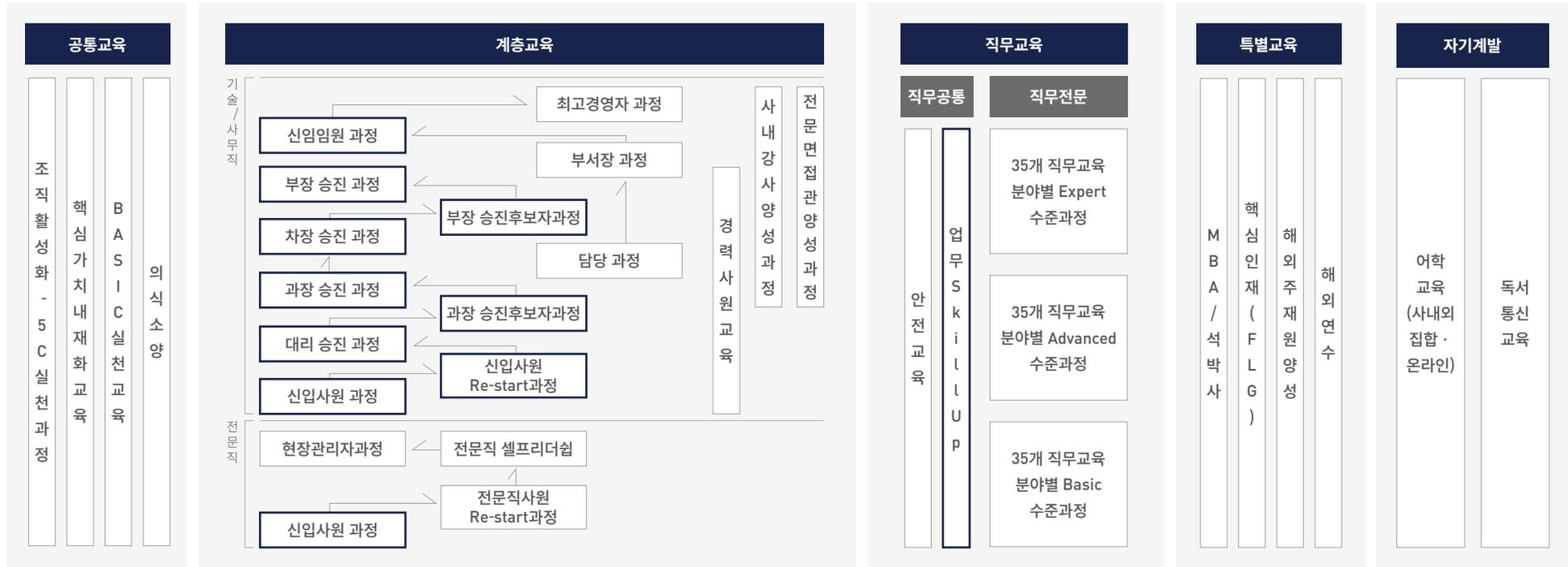
특히 핵심인재(FLG) 교육이라는 특별교육 과정을 통해 임원 및 부서장 후보군으로서 미래 혁신과 변화를 주도할 수 있는 잠재력 있는 인재를 육성하기 위해 노력하고 있으며, MBA/석박사 과정 지원을 통해 고급 전문인력을 양성하고 있습니다.

공통교육	핵심가치 내재화 및 조직가치 공유
계층교육	커리어 발전 과정에 맞춰 계층별 차상위 리더로 성장할 수 있도록 교육
직무교육	직무 전문성 향상을 위해 직무 공통교육 외 35개 직무 분야에 대한 수준별 교육
특별교육	· 핵심인재(FLG) 교육 · MBA / 석박사 과정 지원

평가 및 보상

풍산은 구성원의 성과 및 역량에 대한 객관적인 평가를 통해 지속적으로 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다. 연 1회 목표에 의한 관리방식(MBO)으로 업적목표와 역량목표를 설정하며 해당 목표에 대해 자기평가, 담당조직평가, 부서장평가, 평가등급 조정, 평가등급 확정, Feedback의 순으로 실시되고 있습니다. 또한 부서원에 대해서 부서장을 비롯한 유관부서 인원들의 다면평가 및 부서장에 대해서는 부서원의 리더십 평가를 실시하여 하향식 평가를 보완하고 승진, 급여, 이동, 교육 등 인사제도 전반에 걸쳐 참고자료로 활용하고 있습니다.

풍산은 직원들의 생활 안정을 위해 매년 기본급이 인상되도록 운영하고 있습니다. 기본급 이외에 변동성 경영성과급 제도를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고 있으며, 매년 1회 업적평가와 역량 평가를 통해 개인별 성과에 차등을 두고 있습니다. 성과 배분시 기준이 되는 성과배분표는 모든 임직원에게 투명하게 공개하여 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



조직문화

임직원 커뮤니케이션 / 일과 삶의 균형

풍산은 일과 가정이 양립할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 다양한 제도 및 프로그램을 운영중에 있습니다. 시차출퇴근 제도 및 선택적 근로시간제를 운영하여 자녀 양육을 위해 출퇴근 시간을 자유롭게 조정할 수 있습니다. 또한 사업장별 어린이집 및 수유시설을 설치하여 운영 중에 있으며, 임신부 등록제, 육아 휴직 후 복직자 웰컴 프로그램, 맘토링 프로그램 등을 시행하여 가족 친화적 문화를 위해 노력하고 있습니다. 최근에는 출산 장려금제도를 신설하여 임직원의 출산시마다 축하금을 지급하는 등 출산 이후에도 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다.

풍산은 구성원간 소통을 바탕으로 회사와 구성원의 성장을 위한 조직문화를 조성하고 임직원의 만족도를 제고하기 위해 다양한 조직문화 개선활동과 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규입사자에 대해서는 6개월간 멘토링제도를 운영하여 신규 입사자들이 조직문화에 잘 적응할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 현재 50여개의 사내 동아리 활동 지원을 통해 구성원들의 업무 외 자기 계발에도 몰두할 수 있도록 하고 있습니다.

자녀학자금 지원 :

중고등학교 교육비 100% 지원
대학교 등록금 100% 지원(국립대 130%한도)
초중고 입학축하금 지급

통신비 지원

복지포인트 지급

자기계발 휴가

단체상해보험 가입 :

전 임직원 대상
상해장애 / 상해사망 / 산재사망 / 질병사망 보험금 지급

정년임박자 공로여행

전사 약 1,100세대 사택 제공

조직문화 개선 프로그램

프로그램명	세부내용	주기
소풍+ (소통하는 풍산)	각 조직장(본부장)이 직접 캐주얼한 방식으로 회사의 경영실적 및 주요 현안에 대해 조직 구성원에게 설명하고, 이후 조직 단위 이벤트를 실행하여 임직원들의 비전/경영현황에 대한 이해도 증대 및 임직원간 소통 활성화	분기
월간풍산	핵심가치를 기반으로 전사 임직원 대상 조직 문화 레터 기획, 작성 및 발송	매월
P-VENT	온/오프라인 참여형 소통 이벤트 운영으로 임직원간 소통을 증진하고, 긍정적 조직 분위기 조성 및 풍산인으로서의 소속감 제고	수시 (연6회)
문화의 날	연 2회 문화의 날을 지정하여 각 부서원들의 다양한 문화 활동 지원(사격 체험, 연극 관람, 재즈 바 방문, 향수 공예, 와인 클래스 등)을 통해 전사적 소통 기회를 확대하고, 조직 내 유대감, 소속감을 제고	반기
Cross Lunch	연 2회 부서간 1:1 매칭을 통해 식사를 겸한 협업 이슈 논의, 협업 그라운드 룰 수립 등 자연스러운 소통을 통해 부서간 친밀감 형성 및 상호 이해도 증대	반기
퇴근길 문화산책	퇴근 이후 사내에서 공예, 와인, 음악, 사진 등 다양한 주제의 문화 특강을 실시하여 다양한 직급, 기능, 세대의 구성원들이 자연스럽게 소통할 수 있는 자리를 마련	수시 (연6회)

노사관계

상생의 노사관계

안정적인 노사관계를 바탕으로 풍산은 2023년 노사협력선언 23주년을 맞이하였으며, 신뢰와 화합의 조직문화를 조성하고 노사간 상생의 파트너십을 만들어 나가기 위해 노력합니다. 노동조합 및 노동관계조정법을 준수함에 따라 정당한 노동조합 활동을 보장하고 있으며 노동조합과 매년 임금 협상을 진행하고 격년으로 복리후생에 대한 단체교섭을 진행하여 직원에 대한 처우 및 근로조건의 유지, 개선에 이바지하고 있습니다. 나아가 노사합동 안전보건 캠페인을 실시하여 무재해 달성 및 안전한 사업장 조성을 위한 노사의 의지를 표명하고 있습니다.

근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 매 분기 사업장별 노사협의회를 운영하고 있으며, 경영현황 및 인력운영현황 보고 외에도 임직원 복리후생에 대한 자유로운 의견이 공유될 수 있도록 하고 있습니다. 상정된 안건들은 협의를 거쳐 이행여부를 결정하고 이행된 안건은 진행상황을 보고함으로써 노사간 신뢰도를 높이고 있습니다. 또한 매 분기마다 HR워크숍을 진행하여 근로기준법을 비롯한 노동법 관련 교육을 실시하고 있습니다.

노동조합 가입률



노사협의회 주요 안건

- 조직문화 프로그램 시행 확대
- 유연근무제 확대 실시 및 단체휴가 사용 건의
- 불우이웃 돕기 기금제도 운영 현황
- 근무복 및 사무환경 개선
- 기타 복리후생 제도

인권경영

인권 고충처리 프로세스

풍산은 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등에 대해 익명으로 신고가 가능한 사이버 신문고 센터를 홈페이지에 운영하고 있습니다.

풍산은 임직원의 인권의식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 인권교육을 실시하고 있습니다.

[사이버 신문고 센터](#) →

교육명	수강인원
장애인 인식 개선 교육	3,522명
성희롱 예방 교육	3,522명
직장내 괴롭힘 예방 교육	3,522명

지역사회 참여

풍산은 사업보국의 신념을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 사업장이 위치한 지역사회를 기반으로 다양한 사회 공헌 활동을 수행해 나가고 있습니다.

교육장학활동

풍산은 국가발전의 토대가 되는 우수한 인재양성을 위해 지속적으로 교육장학 활동을 후원하고 있습니다. 경북 안동군 풍산과 하회지역을 중심으로 울산대학교, 한동대학교 등 사업장이 위치한 지역사회와도 연계하여 다양한 장학활동을 수행하고 있습니다.

병산교육재단 : 1947년 설립된 안동군 풍산읍 소재 풍산 고등학교의 재단인 학교법인으로 애국정신 함양, 도덕정신 함양, 유능한 인재육성을 교육 이념으로 하여 해외연수 프로그램 실시 등 인성과 실력을 함께 함양할 수 있는 글로벌 인재를 육성하고 있습니다.

학록 장학회 : 풍산은 학록 장학회를 설립하여 가정형편이 불우한 성적 우수학생에게 장학금 지급 및 교육연구 발전에 기여한 사람에게 연구비를 지급해오고 있습니다.



자원봉사 및 기부활동

풍산은 각 사업장이 위치한 지역사회에 기여하기 위해 다양한 형태의 자원봉사 및 기부활동을 수행해 나가고 있습니다.

문화활동

풍산은 사회복지법인 한국펄벅재단에 대한 정기적 후원을 통해 다문화 가정 지원에 힘쓰고 있습니다. 또한 2023년에는 강릉산불 피해 극복을 위한 위로 음악회 개최 및 한국의 젊은 아티스트들을 해외 무대에 소개할 수 있도록 뉴욕 카네기홀 데뷔 콘서트 지원 등 다양한 방면에서 문화 활동 지원 사업을 수행하고 있습니다.

안강사업장	<ul style="list-style-type: none"> · 매칭그랜트 모금 활동을 통해 모인 성금 기부 · 안강읍내 취약계층 학생에 대해 졸업시까지 금전적 지원 캠페인 진행 · 지역인재육성 장학금 전달
울산사업장	<ul style="list-style-type: none"> · 우수리 성금 : 매월 급여에서 1,000원 미만 우수리 기금을 모아 어려움을 겪고 있는 사원 지원 · 상회마을과 1사 1촌 자매결연을 맺고 농촌 일손돕기 활동 수행 · 울산광역시 울주군에서 주최하는 1사 1하천 살리기 운동에 참여하여 하천쓰레기와 오물 수거 봉사
부산사업장	<ul style="list-style-type: none"> · 매칭그랜트 모금 활동을 통해 모인 성금 기부 · 취약계층 청소년 장학금 후원 · 사랑나눔회 활동을 통해 소외계층 지원

정보 보안

정보보안 관리체계

풍산은 보안최고책임자(CSO)를 통해 전사 보안업무를 총괄하며, 정보보호최고책임자(CISO)를 통해 정보통신분야 보안정책 수립 및 감독을 실시하고 있습니다. 보안최고책임자는 정보보안 관련 상설기구인 보안협의체(보안심의위원회, 기술보호심의위원회)의 위원장으로 보안 정책의 결정 및 제개정 등의 업무를 담당하고 있습니다.

풍산은 문서보안, 인원보안, 시설보안, 정보통신보안(개인정보 포함), 기타보안으로 보안 업무를 분장하여 각 분야별 보안담당관을 두어 위협에 대응하고 있습니다.

또한 중대한 보안사고나 보안 위반 인원에 대한 조사가 필요한 경우 보안심의위원회를 개최하여 심의, 의결하고 있습니다.

사이버 보안 프로그램

통합보안관제	각 보안솔루션 로그 수집 및 실시간 관제
DRM	· 내부 자료 유출 방지 · 문서 암호화
IPS	· 내/외부 침입 탐지 및 차단 · 유해 트래픽 탐지 및 차단 · 웹메일 탐지 및 차단(해킹 유형 및 패턴 기반)
DLP	· 자료 유출 탐지 · 저장매체(USB, CD/DCD 등) 통제, H/W 및 S/W 관리 통제
웹 방화벽	웹 애플리케이션 서버 취약점 공격 탐지 및 차단
백신/패치관리	PC 보안강화(백신 및 Windows 패치 제공)
SSL 복호화	SSL 트래픽 환경에 대한 안정적인 복호화 기능 지원

정보보안 정책

풍산은 정보보안 관련하여 부정경쟁방지법, 정보통신망법, 정보보호산업법, 개인정보보호법 뿐만 아니라 방위산업 특성상 군사기밀보호법까지 엄격하게 준수하고 있으며 이를 기반으로 보안 업무 규정을 제정하여 시행 중에 있습니다.

방산분야에 대해서는 매년 방위사업청 주관하는 방산기술보호 실태조사와 국방부에서 주관하는 보안측정에 참여하여 방위산업 관련 보안 대상인 시설 및 기술 보호에 대한 평가를 받고 있습니다. 또한 사내 중요 자산 보호를 위하여 일반망과 방산망을 물리적으로 분리하였고, 입사 전후 주기적 신원 조사를 통해 철저한 보안 관리를 실시하고 있습니다.

풍산은 사이버 위협에 효과적으로 대응하기 위해 다양한 사이버 보안 프로그램을 운영 중에 있습니다.

DB 암호화	· 개인정보 보호 및 DB 암호화 · DB 접근 및 제어 이력 관리
DB 접근제어	· 주요 DB 접근 제어 및 모니터링 · DB 접근 권한 신청 및 통제
UTM	· 내/외부 침입 통제 및 차단 · IP&포트 기반 허용 및 차단 · 공인 IP 매핑/ 내부사용자 접근 통제
APT	· 이메일/네트워크/파일 APT 공격 탐지 및 차단 · 기존에 알려지지 않은 최신 해킹 공격 탐지 및 차단
NAC	사내 네트워크 접근 통제/ IP 관리 통제
스팸메일 차단	· 스팸 및 바이러스 메일 차단 · 웹메일 모니터링

정보보안 리스크 관리

풍산은 정보 보안사고시 발생가능한 잠재적 위험을 선제적으로 관리하기 위해 매년 재난 복구 대책을 수립하여 보고하고, 사이버보안 침해사고 대응 매뉴얼을 작성하여 침해사고 대응 프로세스를 운영하고 있으며 24시간 모니터링 체계를 구축하고 있습니다.

또한 사이버 침해를 통한 정보보안 위협에 대응하기 위해 매년 정보통신 보안 활동 계획을 수립하고 있으며, 각 보안솔루션 로그를 주기적으로 점검하여 발생 가능한 침해 경로를 식별, 차단하고 있습니다.

재해, 침해 등으로 인한 시스템 사용 불가에 대비하여 연 2회 백업 복구 훈련을 진행하여 주요 정보 시스템 장애 발생시 복구 조치 능력을 배양하고 있으며, 전자 보안시스템 취약점 점검을 진행하여 개선이 필요한 부분에 대해 1달 이내 조치하여 보안 취약점을 주기적으로 보완해 나가고 있습니다. 또한 보유 자산에 대한 중요 공개 취약점 발표 시 풍산에 미치는 영향성을 평가하여 수시 업데이트를 수행하고 있습니다.

보안의식 제고 활동

최근 불특정 다수 또는 주요 인원을 대상으로 하는 사이버 보안 침해사고가 갈수록 확대됨에 따라 풍산은 임직원의 정보 보안 의식 강화를 위해 다양한 교육과 훈련을 실시하고 있습니다.

연 2회 사이버 침해 대응 모의 훈련을 통해 빈번한 사이버 보안 침해 사례를 사전 훈련하게 함으로써 실제 사고 발생시 적극 대응이 가능하도록 하고 있으며, 반복적인 보안 취약점 발생자에게는 재발 방지 교육 및 경고서한을 발송하여 보안 의식을 제고하고 있습니다.

매월 사이버 보안 진단의 날 “PC Clean day” 행사를 통해 불필요한 업무 파일 및 문서를 완전히 삭제하고 개인 PC 1,2차 비밀번호 변경, 비인가 불법 소프트웨어 삭제, 서버 보안 업데이트 등을 수행하고 있습니다. 또한 방산보안 및 기술보호 강조사항 자료를 업무 포털 내에서 회람하고 자체 교육을 실시하여 보안 관리에 유의하도록 하고 있습니다.

각 사업장별 방위산업 분야 임직원 대상으로 매년 1회 방위산업기술보호교육을 의무 수강하도록 하고 있으며, 반기 1회 이상 자체적으로 교육을 실시하고 연말 특별 보안교육 등 수시 교육을 진행하여 보안의식 제고를 위한 활동을 추진하고 있습니다.

사이버공격 대응절차

구분	내용	대응 요령	
경보	심각 (RED)	<ul style="list-style-type: none"> · 국가적 차원에서 네트워크 및 정보시스템 사용 불가 · 침해사고가 전국적으로 발생했거나 피해 범위가 대규모인 사고 발생 · 국가적 차원에서 공동 대처 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · ‘경계’ 경보 조치 지속 시행 · 경보발령 공격대상 서비스 포트 차단 · 기관내 PC사용 최소화 권고 · 피해발생 가능성이 높은 네트워크 단절
	심각 (ORANGE)	<ul style="list-style-type: none"> · 복수 정보통신서비스 제공자(ISP)망/ 기간망의 장애 또는 마비 · 침해사고가 다수기관에서 발생했거나 대규모 피해로 발전될 가능성 증가 · 다수 기관의 공조 대응 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · ‘주의’ 경보 조치 지속 수행 · 서비스거부공격 발생 시 차단규칙 재설정 · 중요 자료 백업 · 공격 IP·포트 등에 대한 모니터링과 시스템 취약점 점검 강화 · 피해발생 가능성이 높은 네트워크 단절 검토
	주의 (YELLOW)	<ul style="list-style-type: none"> · 일부 네트워크 및 정보시스템 장애 · 침해사고가 일부 기관에서 발생했거나 다수 기관으로 확산될 가능성 증가 · 국가 정보시스템 전반에 보안태세 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · ‘관심’경보 조치 지속 수행 · 공격 대상 시스템, 서비스포트, 스캐닝 활동에 대한 감시 강화 · 웜, 바이러스, 해킹 등 악성코드의 예상 유입경로 차단
	관심 (BLUE)	<ul style="list-style-type: none"> · 웜, 바이러스, 해킹기법 등에 의한 피해 발생 가능성 증가 · 해외 사이버 공격 피해가 확산되어 국내 유입 우려 · 사이버 위협 징후 탐지활동 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 요주의 웜-해킹기법 및 보안 취약점 발표 시 모니터링 강화 · 불필요한 서비스 차단 · 라우터, 스위치, 침입탐지시스템 차단규칙 점검 · 사고발생 대비 유지보수 업체 연락체계 확인
	정상		<ul style="list-style-type: none"> · 국가사이버 안전센터 홈페이지 (http://service1.nis.go.kr) 및 정보공유시스템 최신정보 지속확인 · 주요 정보시스템 정기적인 점검 실시 · 서버, 네트워크, 보안장치 및 보안정책 점검

품질 경영

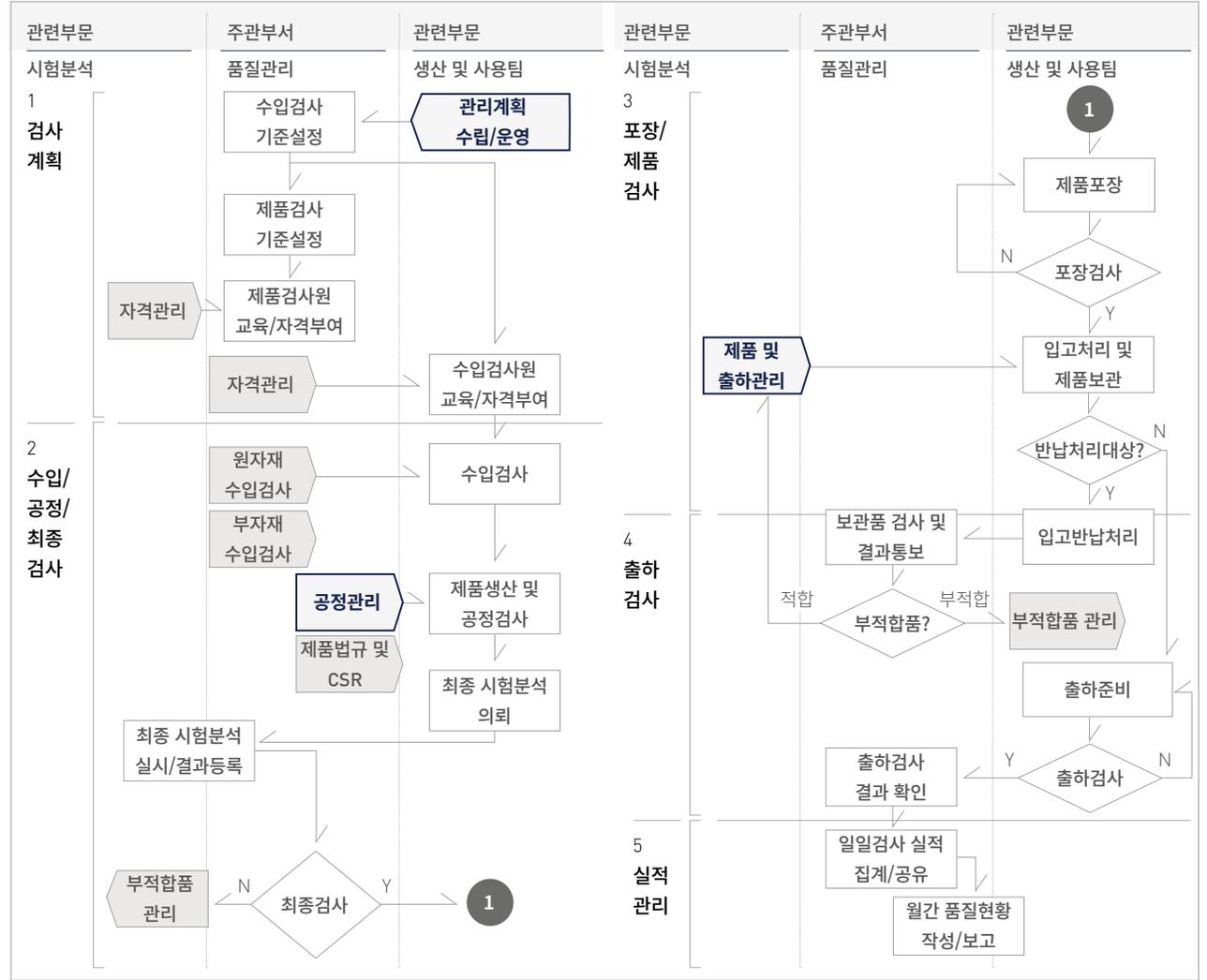
품질 경영체계

풍산은 각 사업장별 품질보증부서에서 대내외 품질보증활동 운영 및 관리, 제품 및 공정 검사, 절차 미준수에 대한 심사활동 등을 수행하고 있습니다. 또한 매월 품질혁신회의를 통해 제품의 품질 현황 점검과 Cross check 실시, 기타 품질 이슈에 대한 논의를 진행하여 효과적인 품질 보증을 위해 노력하고 있습니다.

풍산은 울산, 부산, 안강 사업장 모두 ISO 9001 인증을 통한 품질경영시스템을 구축하여 제품 및 서비스의 품질을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

품질 관리 프로세스

풍산은 고객에게 최상의 품질을 가진 제품을 제공할 수 있도록 공정 및 제품에 대한 검사 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.



Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Environmental

Social

안전보건

공급망 관리

인적자원

지역사회 참여

정보 보안

품질 경영

Governance

Appendix

품질 혁신 활동

풍산은 고객에게 더 나은 품질과 친환경적인 제품을 제공할 수 있도록 지속적으로 품질 혁신 활동을 수행해 나가고 있습니다.

신동 부문에서는 동합금의 항균성, 항바이러스성을 이용하여 생활, 환경, 공공부문에 적용이 가능한 Bio MediCopper 제품을 개발하고 있습니다.

또한 절삭성이 우수하여 소형 전기전자 제품, 밸브, 수도계량기 및 자동차 부품에 사용되는 무연 황동을 개발하여 국내 및 중국, 일본, 대만 특허를 등록하였습니다.

방산 부문에서 지속가능한 소구경탄 개발 전략을 수립하여 납, 바륨 등 기존 재래식 소구경탄의 유해 중금속 재료 사용을 지양하고, 동과 같은 성분을 재료로 사용하여 동일한 성능을 발휘 할 수 있도록 지속적인 기술 개발 중에 있습니다.

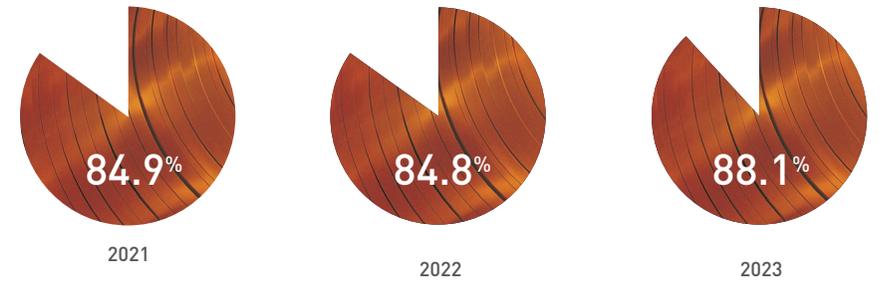
안강 사업장에서는 사람, 설비, 시스템 체질개선이 중심이 되어 무고장, 무결점, 무낭비, 무재해를 통한 최고 품질의 탄약 생산 전문 사업장을 구현하기 위해 설비 Block 활동 7대 핵심과제를 선정하여 추진하고 있습니다.

설비 자주관리 매뉴얼	설비의 올바른 이해를 위해 작성된 매뉴얼
안전/품질 Spark점	아차사고, 휴먼에러 및 품질사고를 기반으로 Spark점을 작성 교육하여 안전 및 품질사고를 예방하는 활동
설비 기능 점검 및 복원	최적화된 설비 구현 및 설비에 강한 오퍼레이터를 육성하는 활동
설비 Checklist	설비특성에 맞는 점검항목, 점검기준, 점검주기를 선정하고 수치로 점검하는 체크리스트
무낭비 현장만들기	현장에서 발생하는 낭비로스를 제거하고 무낭비를 실현하는 활동
OPL 동영상	기술과 노하우 축적 및 전수 활동
6S1E-VM 활동	현장 특성에 맞는 활동 기법을 개발하여 현장 5S활동 유지관리

고객 만족도 조사

풍산은 품질 관련 고객의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 매년 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 고객 만족도 조사는 납기 준수율과 생산라인 중단 건수, 클레임 관련 내용을 품질부문 만족도와 서비스 부문 만족도로 나누어 평가하고 이를 평균한 값을 평가 지표로 삼고 있습니다. 고객 만족도 조사 결과 저조한 항목에 대해서는 관련 부서와 협의 후 세부 개선 계획을 수립하여 후속 조치를 수행해 나가고 있습니다.

고객만족도 점수



건전한 지배구조

풍산은 주주가치 제고 및 이해관계자들의 권익 보호를 위하여 투명성, 건전성, 안정성을 확보함과 동시에 풍산의 성장경로와 조직문화가 반영된 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 또한, 구성원 간의 견제와 균형을 통해 안정적인 지배구조를 구현하고자 회사의 의사결정과 업무집행을 이사회와 경영진에 각각 별도로 위임하고 경영진의 업무진행상황을 이사회에 보고하도록 하여, 이사회/ 경영진/ 사외이사 모두가 상호견제와 균형을 갖추도록 지배구조를 마련하고 있습니다.

이사회 구성

풍산의 이사회는 총 7명의 이사진(사내이사 3명, 사외이사 4명)으로 구성되어 있으며, 전체 이사 중 57% 이상을 사외이사로 구성하여 경영진과의 독립성을 유지하고 있습니다. 또한 효율적이고 신속한 이사회 업무 수행을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

풍산은 의사결정의 전문성을 확보하고 효율적인 운영을 위해 이사회 내 전문위원회인 경영위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 별도로 두고 있습니다. 감사위원회는 의장을 비롯하여 이사 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 사외이사후보추천위원회는 의장 및 이사의 과반수를 사외이사로 선임함으로써 사외이사들의 독립적인 활동 기회를 제도적으로 보장하고 있습니다.

이사회는 회사 경영의 최고 상설 의사결정 기구로서 기업가치 제고를 통한 지속적인 성장을 최우선 목표로 하고 있습니다. 또한, 사외이사로서 직무를 충실히 수행할 수 있도록 풍산을 포함하여 2개 이상 다른 회사의 이사/ 집행임원/ 감사로의 겸직을 금지하고 있습니다.

이사회 구성 및 경력

사내 이사



류진 | 남
한국경제인협회 회장



박우동 | 남
한국비철금속협회장



황세영 | 남
(주)풍산홀딩스 이사

사외 이사



김덕중 | 남
제 20대 국세청장



황희철 | 남
제 53대 법무부차관



정현욱 | 여
고용노동부 차관



양일수 | 남
이정회계법인 대표이사

- 이사회
- 경영위원회
- 사외이사후보추천위원회
- 감사위원회
- 의장/위원장

이사회 내 운영 현황

경영위원회 : 경영위원회는 업무수행의 전문성과 효율성을 높이기 위하여 정관, 이사회 의 규정 및 결의에 따라 이사회가 위임한 사안에 대하여 심의하고 결의하는 ‘이사회 내 위원회’입니다. 2023년에는 총 26회의 경영위원회를 개최하였고 자회사 등의 지급보증의 건, 차입약정의 건 등의 안전에 대하여 심의하였습니다.

사외이사후보추천위원회 : 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보추천이 투명하고 건전하게 운영되도록 회사와 주주의 이익에 부합하는 자를 공정하고 투명한 절차에 따라 후보자로 추천하고 있으며, 대상자가 독립성 및 전문성과 관련된 법령에서 요구하는 자격요건을 충족하고 있는지 검증하고 있습니다. 위원회는 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며 관계 법령과 정관 및 이사회규정에 따라 사외이사가 과반수를 차지하고 있습니다.

황희철 사외이사를 위원장으로 선임함으로써 위원회의 투명성과 독립성을 제고하고 있으며, 2023년 임기가 만료되는 사외이사가 존재하지 않음에 따라, 2023년에는 사외이사후보추천위원회를 개최하지 않았습니다.

감사위원회 : 감사위원회는 3명 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 이사와 경영진이 합리적인 판단을 내릴 수 있도록 이사 및 경영진의 업무를 감독하고 회계 관련 업무를 감사하는 역할을 수행하고 있습니다. 임시주주총회를 소집청구하고 주주총회 의안에 대한 진술과 감사보고서 제출에 대한 업무 및 권한을 가지고 있습니다. 또한 외부감사인 선임에 담당하며, 내부회계관리규정의 제,개정 등에 대한 승인 및 내부회계관리제도 운영실태 평가 등을 수행합니다. 2023년에는 총 4회의 감사위원회를 개최하였고 내부회계 관리제도 운영 실태 평가, 외부감사인 비감사용역에 대한 독립성 등의 안전을 심의했으며, 매 분기 경영진 참여 없이 외부 감사인과 회의를 진행하고 있습니다.

이사회 운영현황

풍산은 정관 제 32조, 이사회규정 제 6조에 의거하여 회의를 소집하고, 정기적으로 이사회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있는 근거 규정을 두고 있습니다. 이사회를 소집함에는 회의를 정하고 그 1일전에 각 이사에게 서면 또는 구두로 통지 하여야 하나, 이사 전원의 동의를 있을 때에는 소집절차 없이 언제든지 회의를 개최할 수 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 하며, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송, 수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있습니다. 또한, 이사회 규정으로 안건에 대해 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단하고 있습니다. 모든 이사진들은 충실한 직무 수행을 위해 이사회 및 위원회에 적극적으로 참석하고 있습니다. 2023년에는 이사회가 총 7회 개최되었으며, 이사회에서는 재무제표 승인의 건, 이사 후보자 추천의 건, 정기주주총회 소집의 건 등에 관한 사항을 의결하였습니다. 사내이사 및 사외이사들의 이사회 참석률은 100 %이며, 개별이사의 출석여부와 안건에 대한 찬반여부 등 활동 현황을 사업보고서에 공시하고 있습니다. 또한 안전보건 계획 승인 및 내부회계관리제도 운영실태, 공정거래 자율 준수 프로그램 운영현황, 준법지원인 활동 등의 보고를 통해 기업의 비재무적 경영 성과 및 계획도 이사회에서 점검하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상제도

풍산은 사외이사의 임기를 취임 이후 2년 내에 도래하는 최종 결산기에 관한 주주총회의 종결시 까지로 하고 있습니다. 사외이사의 재선임은 회의 참석률, 적절한 자문 제공 및 이사회 안건에 대한 실효성 높은 의견개진 여부 등을 종합적으로 평가하여 결정하고 있습니다.

이사의 보수는 주주총회 승인을 받아 총 이사보수 한도 내에서 집행합니다. 사내이사 보수는 직무수행의 가치를 반영하여 산정되며, 사외이사 보수는 풍산 임원보수 규정에 근거하여 지급하고 있습니다. 별도 수당이나 회의비 명목의 경비 지급 없이 모든 사외이사에게 동일한 금액을 지급하되, 직무수행의 책임 및 위험성을 고려하여 감사위원의 경우 기본보수에 10%, 위원회 위원장일 경우 기본보수에 20%를 추가하여 지급하고 있습니다. 풍산은 5억 원 이상의 이사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공시하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

풍산은 사외이사 선임 시 국적, 성별, 종교, 인종 등에 어떠한 제한 요소를 두지 않습니다. 이에 경영, 법, 회계, 노무 등 다양한 경험과 배경을 가진 전문가로 이사회를 구성하여 이사회가 주주를 비롯한 이해관계자들의 이해를 대변하고 사회적 가치를 고려한 경영활동과 중요한 의사결정에 임할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 여성 사외이사 임명을 정관에 반영함으로써 성별의 다양성을 보장하고자 노력하고 있습니다.

이사회 선임 배경

구분	성명	전문성 및 다양성 판단	최초 선임연도
사내 이사	류진	풍산그룹에서 다년간 전문경영인을 역임하면서 해당 산업에 대한 정확한 포지셔닝 전략 수립에 선도적 역할 수행	2008
	박우동	대표이사로 경영 전반을 총괄하며 전문경영인으로 해당 사업의 정확한 전략 수립 역할	2009
	황세영	다년간 금융권 전문경영인으로서의 지식과 식견을 보유	2021
사외 이사	김덕중	전문적인 세무지식과 경험을 바탕으로 회사 경영에 전문적 자문 역할	2018
	황희철	오랜 공직생활과 법조 경력을 바탕으로 법률관련 전문적인 자문 역할	2020
	정현욱	전문적인 노무지식과 경험으로 근로환경 개선 및 산업재해 예방을 위한 전문적인 역할 수행	2022
	양일수	공인회계사로서 회계 재무 전반에 대한 전문성 보유	2022

이사회 교육

풍산은 사외이사의 원활한 업무 집행 지원을 위해 산업 동향, 투자 계획 등 회사의 주요 경영 현안에 대한 정보 제공 및 교육을 실시하고 있습니다.

사외이사 교육내역

교육일자	교육 시행 주체	참석 사외이사	주 교육 내용
2023년 02월 08일	기획1팀	김덕중, 황희철, 정현욱, 양일수	회사경영관련 주요사항
2023년 04월 24일		김덕중, 황희철, 정현욱, 양일수	
2023년 07월 25일		김덕중, 황희철, 정현욱, 양일수	
2023년 11월 10일		김덕중, 황희철, 정현욱, 양일수	

이사회 독립성

풍산은 이사회 독립성 제고를 위해 이사회 구성원 7명 중 4명을 사외이사(57%)로 구성하고 있으며, 경영위원회를 제외한 2개 위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회)의 과반을 사외이사로 구성하였으며 위원장을 사외이사로 선임하여 경영진으로부터 독립성을 확보하고 있습니다.

또한, 이사회 선출의 독립성과 투명성을 제고하기 위하여 사외이사 선출 시 사외이사후보추천위원회에서 국적, 성별, 종교, 인종 등의 다양성 요건을 고려하여 관련 법령 및 정관에 부합하는 자를 이사회에 보고, 주주총회결의를 통해 선임하고 있습니다.

독립적인 감사위원회 운영

한편 풍산은 감사위원회를 전원 사외이사로 구성하여 감사위원회가 경영진 및 지배구조와의 독립성을 확보할 수 있도록 하고 있습니다. 감사위원회의 효과적이고 원활한 업무 수행을 위해 풍산홀딩스 감사실을 감사위원회 지원부서로 지정하고 있으며 감사실은 재무제표, 내부회계관리제도 업무 등 감사위원회가 수행하는 업무를 지원하고 있습니다. 또한, 감사위원회 규정 제6조에 따라 회사의 비용으로 감사위원회 업무 수행시 필요한 외부 전문가의 조력을 받을 권한을 보장하고 있습니다.

주주권리보호

주주총회 개최

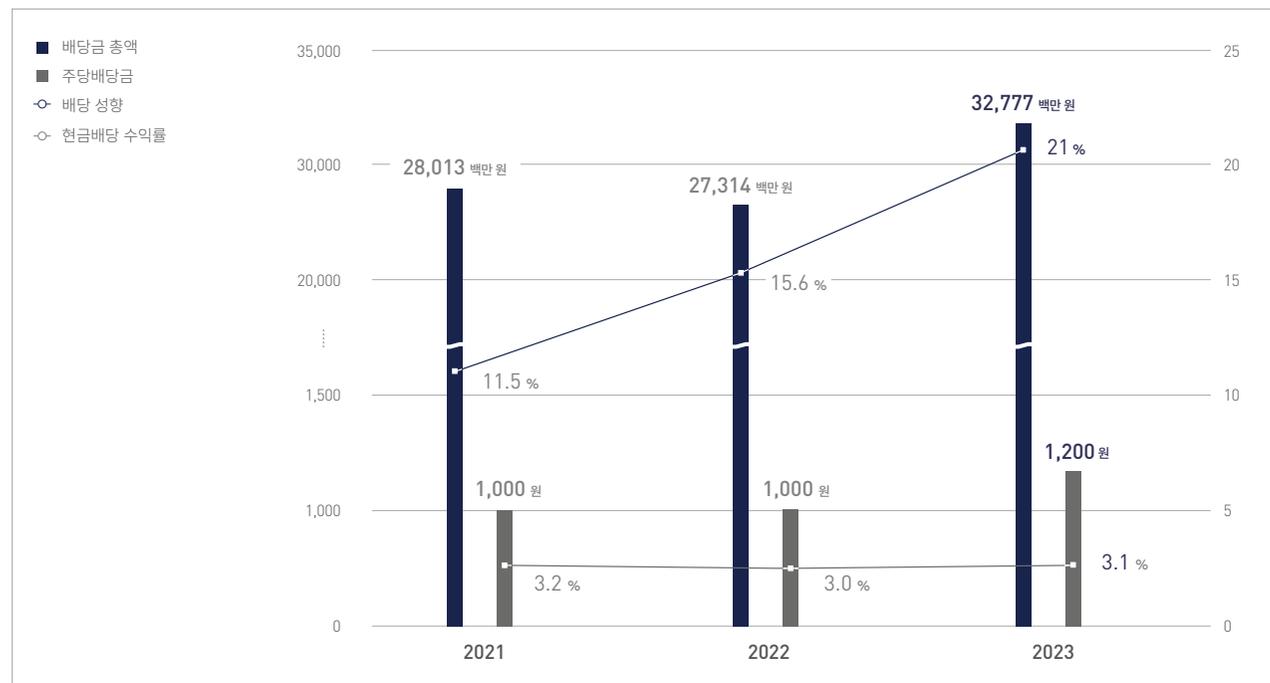
풍산은 주주들의 많은 참석을 위해 주주총회 관련 제반사항 등을 포함한 소집통지서를 상법 및 풍산 정관에서 정하는 바에 따라 주총 4주 전까지 서면으로 발송하고, DART, KIND 및 홈페이지에 이를 공고하고 있습니다. 또한 2023년부터 전자투표와 전자위임장제도를 도입하여 주주의 의결권 행사 편의성을 제고하였으며, DART 전자공시를 통한 의결권 대리행사를 권유함으로써 주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

현금배당 실시

풍산은 최근 3년간 매년 지속적으로 배당을 실시해 오고 있으며, 배당 관련 정보는 주주총회 6주전 내부결산 이사회 확정 시점에 KIND, DART, 홈페이지의 현금·현물 배당 결정 공시를 통해 안내하고 있습니다. 또한 풍산은 2022년 정기주주총회에서 분기배당을 도입하여, 분기 배당 실시의 정관상 근거를 마련하였습니다.

풍산은 앞으로도 기업가치 제고를 위해 주주의 예측가능성과 주주 이익을 최대한 반영한다는 배당정책하에 일정수준의 배당이 이루어지도록 노력할 것입니다.

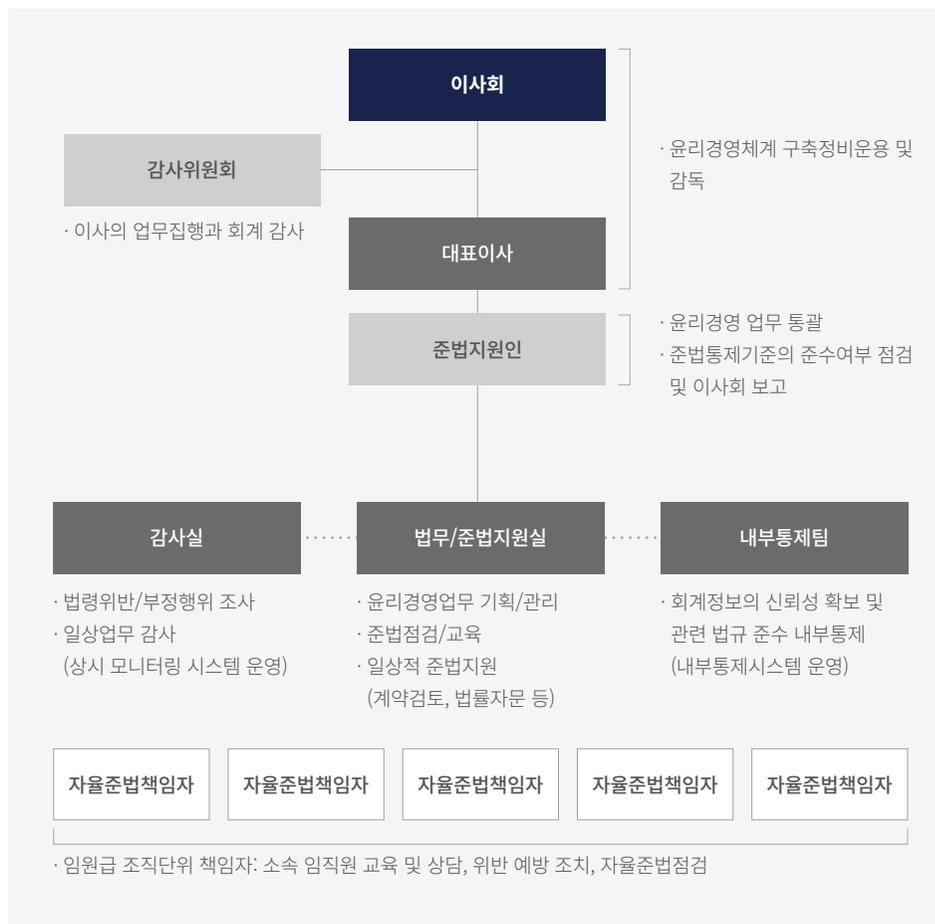
배당금 및 배당률



윤리경영

윤리경영체계

윤리규범 조직



풍산은 2007년 윤리경영을 선포한 이후, 윤리헌장과 이를 기반으로 한 윤리강령 및 윤리강령 실천지침을 제정하여 윤리경영을 위한 규범체계를 정립하고 그 실천을 강화해 왔습니다.

즉, 풍산은 회사와 모든 임직원들이

- 직무를 정직하고 공정하게 수행하며 풍산인으로서의 긍지와 자부심을 가지고 건전한 기업문화 조성에 노력하고,
- 서로 개인의 인격을 존중하고 공평한 경쟁의 기회를 가지며 능력과 업적에 따라 정당한 평가를 받는 보람된 일터를 조성하며,
- 관계법규를 준수하고 상거래의 도덕적 가치를 존중하며 공정하고 투명한 거래를 통하여 공동의 발전을 추구하고,
- 고객의 입장에서 생각하고 결정하며, 고객만족이 우리의 발전이라 인식하고 고객을 위한 가치창조에 최선을 다하며,
- 합리적이고 효율적인 경영활동으로 건실한 이익을 실현함으로써 주주의 권익과 이익보장을 추구하고,
- 사회공동체의 일원으로서 사회적 책임을 다하며 전통과 문화를 존중하고 국가와 사회발전에 공헌함을 선언한

윤리헌장을 바탕으로 윤리경영을 실천해 나가고 있습니다.

윤리규범의 구성

- 윤리 헌장**
 - 윤리경영의 근본 취지와 정신을 함축적으로 표현
- 윤리 강령**
 - 윤리헌장의 내용을 좀더 구체적으로 표현
 - 이해관계자에 대한 임직원의 가치판단 기준 및 원칙
 - 임직원의 책임과 의무
 - 임직원에 대한 윤리
 - 공정한 거래와 경쟁
 - 고객에 대한 윤리
 - 주주에 대한 책임과 의무
 - 국가와 사회에 대한 책임
- 윤리 강령 실천 지침**
 - 윤리경영 실천을 위한 구체적 행동기준
 - 총칙
 - 직무수행의 자세
 - 자산의 보호 및 보안유지
 - 건전한 조직문화 조성
 - 위반 시 조치 및 신고자 보호

윤리경영 실천

윤리경영 실천서약

풍산의 모든 임직원은 매년 직무를 수행함에 있어 높은 윤리적 기준을 가지고 법률과 윤리규범을 숙지하여 엄격히 준수할 것을 서약하는 윤리경영 실천서약을 제출하고 있습니다. 서약서에는 특히 부패방지관련 법률의 준수와 이의 위반시 무관용 원칙 적용을 포함하고 있습니다.

신고 및 신고자 보고

풍산은 임직원들의 법령 위반 또는 회사의 윤리규범 위반사실에 대해 누구나 실명 또는 익명으로 신고할 수 있는 사이버 신문고 등 다양한 신고 채널을 운영하고 있으며, 신고자에 대해 비밀보장, 불이익 제공금지 등 엄격한 신고자 보호정책을 실시하고 있습니다.



신고자 보호정책

- 1 위반행위 신고자에 대한 신분의 비밀은 철저히 보장되며, 신고, 진술, 자료제공 등으로 인한 어떠한 불이익도 받지 않도록 합니다.
- 2 위반행위 신고자, 윤리관련 질문 등을 행한 임직원 및 내부 조사에 참여한 임직원에게 불공정하게 또는 부당하게 대응하는 등의 보복행위를 엄격히 금지하고 있습니다.
- 3 회사는 신고자가 신고행위로 인한 불이익을 면하기 위하여 보호조치나 보직 변경 등을 요청할 경우 필요하다고 판단되는 모든 합리적인 조치를 취할 것입니다.
- 4 내부제보자가 본인이 관련된 위법이나 부정을 제보한 경우에는 정상을 참작할 수 있고, 모든 내부제보자는 내부제보로 인하여 어떠한 인사상 불이익도 받지 않습니다.

금품수수 신고제도 운영

풍산의 모든 구성원은 윤리규범에 따라 이해관계자로부터 금품이나 사례를 받지 않습니다. 매년 설날과 추석에는 ‘선물 안 주고 안 받기’ 캠페인을 실시하여 공정한 거래문화 조성을 당부하고 있습니다. 금품이나 선물을 수수할 경우에는 이를 정중히 거절하고 반환하도록 하며, 반환이 불가피할 경우에 한해 해당 물품을 감사부서에 신고하도록 하고 있습니다.

임직원 윤리교육

풍산은 임직원들의 윤리 및 준법의식 함양을 위해 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자들을 포함한 모든 임직원들에 대해 윤리경영에 대한 회사의 기본적인 방침과 윤리규범 체계, 임직원들의 행동기준 등을 온/오프라인으로 정기 및 수시 교육을 하고 있습니다. 또한 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 장애인 인식 개선 등에 대하여 매년 모든 임직원들에게 교육을 하고 있습니다.

컴플라이언스

풍산은 상법에 따라 준법지원인을 선임하고, 회사 경영을 적정하게 하기 위해 임직원이 그 직무를 수행할 때 따라야 할 준법통제에 관한 기준 및 절차를 마련하고 이를 시행하고 있습니다.

또한 풍산은 공정거래법규를 준수하고 공정거래 리스크에 선제적으로 대응하고자 2008년부터 공정거래 자율준수프로그램을 도입하여 운영하고 있으며,

회사가 작성하고 공시하는 회계정보(회계정보의 기초가 되는 거래에 관한 정보를 포함)에 대한 대내외적인 신뢰를 높이기 위해 ‘주식회사의 외부감사에 관한 법률 제2조의2’에서 정하는 바에 따른 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

준법통제체제 개요

준법통제환경	준법통제활동	유효성 평가
<ul style="list-style-type: none"> · 준법통제기준 제정 <ul style="list-style-type: none"> · 모든 업무와 임직원에 적용 · 준법통제체제 구축 <ul style="list-style-type: none"> · 조직구성 및 업무분장 · 준법지원인의 선임 <ul style="list-style-type: none"> · 이사회에서 임명 · 준법지원인의 임기 보장 · 준법지원인의 자격, 지위, 권한 · 준법지원인의 독립적 업무수행 <ul style="list-style-type: none"> · 이사회에 직접 보고 · 준법지원인의 겸직 제한 	<ul style="list-style-type: none"> · 법적위험의 평가 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> · 법적위험행위 유형화 · 준법지원인의 준법점검 <ul style="list-style-type: none"> · 준법통제기준 준수여부 점검 · 이사회 보고 · 자율준법책임자의 준법점검 <ul style="list-style-type: none"> · 준법지원인에게 준법점검 결과 통보 · 일상적 준법지원 <ul style="list-style-type: none"> · 계약검토/법률자문 · 준법지원인과의 의사소통체계 구축 · 내부제보장치 설치/제보자 보호 <ul style="list-style-type: none"> · 위반 시의 처리 · 준법교육 및 훈련프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 통합정보관리장치 마련 	<ul style="list-style-type: none"> · 준법통제체제 유효성 평가 <ul style="list-style-type: none"> · 준법통제기준의 내용 · 법적위험의 평가 및 관리체제 · 준법점검 및 보고체제 · 준법지원인의 독립적 업무 수행체제 · 위반행위 제재체제 · 유효성 평가결과 이사회 보고 <ul style="list-style-type: none"> · 이사회의 개선방안 수립 · 임직원의 포상

공정거래 자율준수 프로그램 운영

풍산은 최고경영자가 공정거래 자율준수에 대한 실천의지를 대내외적으로 표명하고 공정거래 자율준수프로그램 운영규정 제정, 자율준수관리자 선임, 자율준수 편람의 제작·활용, 자율준수 교육, 모니터링 활동 등을 통하여 공정거래 관련 법규들에 대한 자율적인 준수 노력을 기울이고 있습니다.

이와 같은 공정거래법 자율준수 활동에 따른 공정한 경쟁과 거래를 통해 고객 및 협력회사와의 신뢰관계를 구축하며, 공정거래 문화 확립을 통해 금전적 손실, 기업 이미지 손상, 기업 신용 하락 등 발생 가능한 비금전적 손실 리스크를 사전에 제거하고자 노력하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영

풍산은 회사가 작성·공시하는 회계정보에 대한 대내외적인 신뢰를 높이기 위해 '주식회사의 외부감사에 관한 법률'에서 정하는 바에 따른 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 특히 회사의 리스크의 식별 및 관리를 위해 내부회계관리제도를 감사수준으로 운영하고 있으며, 대표이사는 매년 내부회계관리제도 운영실태를 이사회, 감사위원회 및 주주총회에 보고하고, 감사위원회는 내부회계관리제도를 평가하여 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도를 운영하는 내부통제팀을 조직하여 경영환경 및 업무프로세스의 변화사항을 내부회계관리제도에 지속적으로 반영하고 있으며, 설계 및 운영평가 과정에서 발견된 미비점은 현업부서와 해당 내부통제부서의 협의 하에 개선하고 있습니다.

변화관리 시행	· 경영환경 및 업무프로세스의 변화사항 점검 및 반영 · 전년도 미비점으로 식별된 통제활동 개선 및 변화관리 · 추적조사(WTT)
통제활동 설계평가	· 외부감사인 설계평가 · 설계평가 결과보고 및 미비점 보완
통제활동 운영평가	· 운영평가 · 운영TFT구성 및 통제활동부서 교육 · 외부감사인 운영평가 · 운영평가 결과보고 및 미비점 보완
내부회계관리제도 감사 및 보고	· 설계평가, 운영평가에 대한 감사법인(한영회계법인)의 감사 · 내부회계관리제도 운영실태 점검 결과를 대표자가 주총, 이사회 및 감사위원회에 보고 · 감사위원회는 내부회계관리제도를 평가하여 이사회에 보고

상시모니터링 시스템

풍산은 매출, 매입, 자금활동 등 회사의 모든 활동이 전산화하여 이루어지는 점에 착안하여 상시모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 업무 시 준수해야 하는 시나리오를 전산에 등록하여 해당 시나리오에서 벗어나는 이상 징후가 발생할 경우 자동으로 감사실로 알려주는 시스템입니다. 상시모니터링 시스템을 통해 감 사실은 이상징후를 즉시 식별할 수 있으며 감사활동 전후로 일어나는 통제수단의 효과를 지속적으로 유지하는데 도움을 받고 있습니다. 상시 모니터링으로 인한 영업활동의 위축을 방지하기 위해 현업 부서에는 이상 징후에 대한 소명 기회가 부여됩니다.

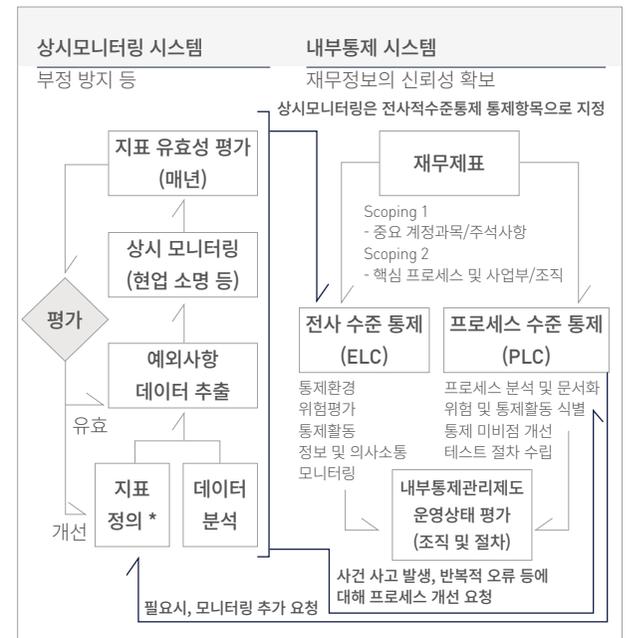
상시모니터링 시스템은 내부통제시스템과도 연계되어 운영되고 있습니다. 내부통제 시스템상 전사수준통제(ELC)의 통제활동으로 지정되어 있으며, 예외사항 추출의 기준이 되는 시나리오는 내부통제 시스템상 프로세스 수준 통제(PLC)의 통제 기술서(RCM) 및 내부회계관리제도 감사 지적사항, 사회적 이슈 등을 기반으로 정의되고 있습니다.

풍산은 경영환경 변화에 따라 지속적으로 시나리오를 개발할 예정입니다. 또한 시나리오 임계치와 모니터링 주기 조정을 통한 업무 효율화, 위험성 낮은 시나리오 삭제 및 개선 검토, 지속/반복적으로 발생하는 점검 항목의 PLC로의 전환 고려 등 상시모니터링 시스템을 고도화 할 계획에 있으며, 중장기적으로 상시모니터링 시스템을 국내 관계사들에 확대 적용하는 것을 검토하고 있습니다.

2023년 상시모니터링 시스템 운영결과

업무영역	주요항목	시나리오 건수	2023*	2022*	2021*
매출	반품단가 모니터링, 커미션 적정성, 판매단가 수정 등	27	3	1	16
매입	구매단가 점검, 지체상금 미처리, 견적제안 부정 등	26	40	34	67
재고및원가	재고금액 증가분 확인 등	4	1	-	1
일반관리	회계전표 승인 점검, CMS 권한설정 등	12	1	2	2
고정자산	입찰관련 프로세스 점검 등	6	1	3	2
비용공통	법인카드 사용 점검(휴일사용) 등	10	9	10	14
합계		85	55	50	102

*요청건수



전사적 리스크 관리

리스크 보고 및 관리 체계

풍산의 리스크 관리체계는 기본적으로 주관 대응부서에서 사안별로 리스크를 관리하도록 구성되어 있습니다. 풍산은 리스크를 ‘사업 리스크’와 ‘비사업 리스크’ 그리고 ‘재난 및 위기’로 구분하고 있습니다. 기획홍보비서실은 전략 및 경쟁사 등 리스크, 투자 및 해외사업 리스크, 원재료구매실은 원재료, 환율, 재경실은 자금 등 재무 리스크를 담당하고 있습니다. 내부통제팀은 회사의 재무제표가 회계처리 기준에 따라 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 제공하기 위하여 내부회계관리제도를 설계, 운영하고 있습니다. 한편, 회사의 윤리, 준법, 평판 등 비사업 리스크에 대해서는 법무/준법지원실을 중심으로 리스크 자율예방체제로 관리하고 있으며, 재난 및 위기 발생에 대해서는 2021년에 신설된 안전환경경영실을 중심으로 건강하고 사고 없는 안전한 사업장 운영을 추진하고 있습니다.

외부 경기 리스크 모니터링

풍산은 경제, 메탈, 원자재 시장의 변동에 민감한 비철 산업의 특성상, 리스크관리팀에서 이들을 상시적으로 분석하고 예측하는 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크관리팀에서는 매일 LME 가격 및 환율을 모니터링하고, 이를 기반으로 예측 및 분석을 수행하고 있습니다.

팀장급이 참여하는 리스크 관리 월례회의를 통해 분석된 사업 리스크는 수출 부서 등 현업부서와 공유하고 있습니다. 또한, 분기에 한 번 대표이사를 포함한 회의에서 사업 리스크 대응 결과를 보고하고 있으며 앞으로의 리스크 분석 및 예측을 기반으로 한 대응 계획 수립 및 승인을 추가적으로 진행하고 있습니다. 특히 최근에는 매월 대표이사 이하 임원진과 외부 전문가가 참여하는 선물위원회를 개최하고 있으며, 해당 위원회에서 국내외 경제, LME 가격 및 환율 전망 등 사업 리스크를 추가적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 풍산은 사업 리스크를 체계적으로 관리하며 대응하고 있습니다.



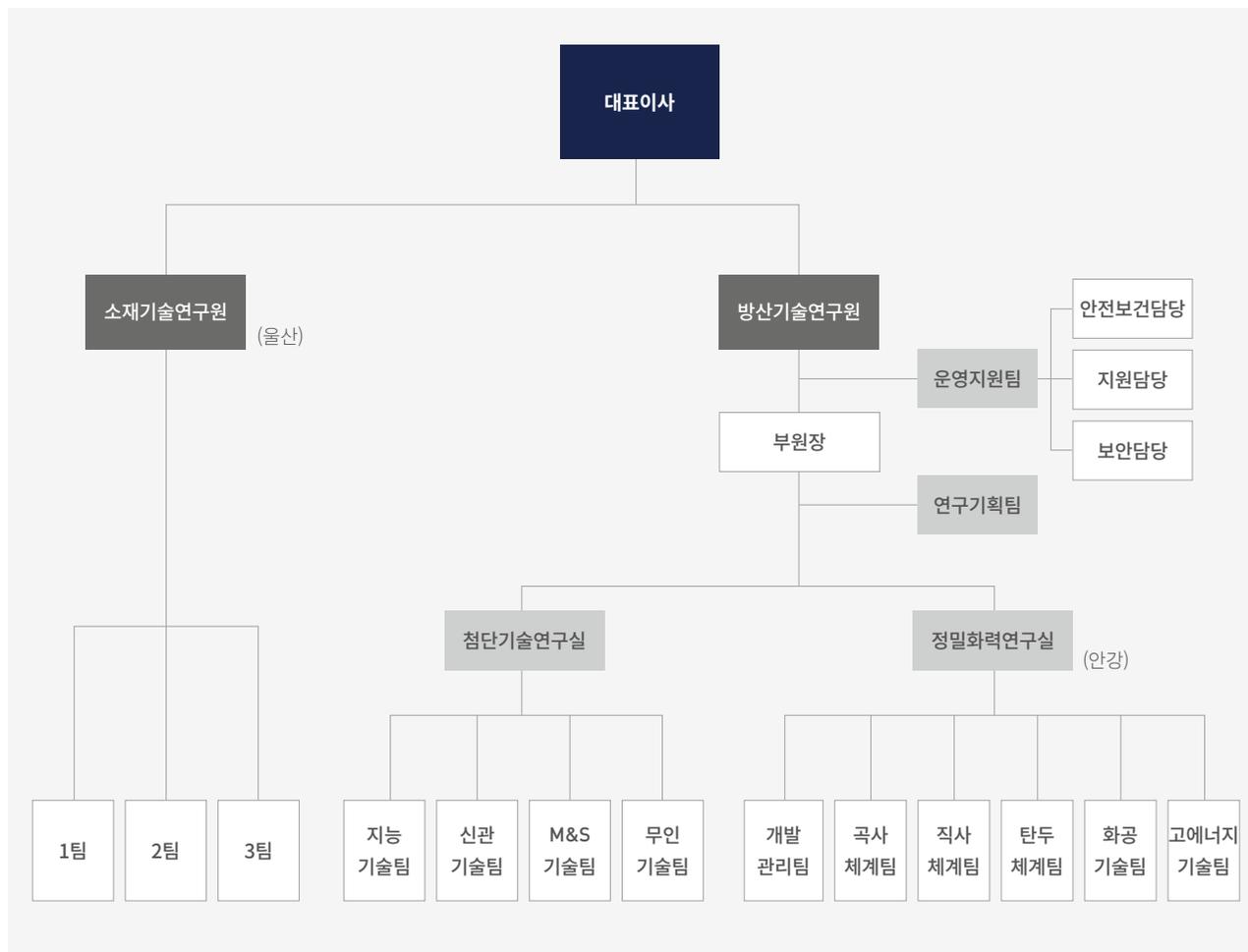
리스크 관리 전략

풍산의 전사수준 리스크 및 대응방안 현황은 다음과 같습니다.

리스크유형	내용	관리조직	대응 방안	
재무 리스크	전략,투자	내부/외부환경 변화 및 투자에 따른 경영 리스크	기획홍보비서실 (기획1/2팀) 계획대비 실적 및 외부영향 분석 보고 월간/주간 경영진 회의를 통한 이슈사항 보고, 논의	투자심의 프로세스를 통한 투자 적정성 검토
	원자재, 외환	환율 등 금융시장의 변동과 LME 등 원자재 가격변동으로 인해 발생할 수 있는 위험	원재료구매실 (리스크관리팀)	금융시장 모니터링 및 환율위험 Hedge를 위한 통화선도 등 외환파생상품 거래 LME 가격 등 원자재 동향 정기 모니터링, 예측 및 보고 LME Metal 선물을 이용하여 원재료 구매가격 변동위험 및 재고자산 가치변동위험 관리 모니터링 결과 CEO에 분기별 보고
	신용	매출채권 회수 등에서 발생할 수 있는 신용 위험	영업지원팀	주기적인 거래처 신용도 평가로 거래처의 여신한도 및 담보수준 재조정 회수지연채권에 대해선 월 단위로 회수지연 현황 및 회수 대책 보고
	유동성	금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 위험	재경실 (자금팀)	주거래 금융기관과 당좌차월, 수입거래 한도 등 약정 체결 자금 조달구조 장기화, 신용등급 강화 시설투자의 경우 내부 유보자금 활용/ 장기차입을 통한 조달기간 매칭
	세무	경영활동 전반에서 발생할 수 있는 세무 관련 위험	재경실 (원가세무팀)	국내 및 사업활동을 수행하는 각국 법규에 따른 성실한 신고, 납부 등 납세업무 이행 국제거래상 이전가격 운영에 있어 정상가격 원칙에 따른 이전가격으로 거래
비재무 리스크	윤리/ 준법	비윤리/위법행위로부터 발생할 수 있는 기업 이미지 손상, 법적 리스크	법무준법지원실/ 내부통제팀	공정거래 자율준수 프로그램 운영 윤리강령 실천지침 준수 및 관련 교육을 통한 임직원의 윤리의식 제고 내부회계관리제도 운영 사이버 신문고 운영
	안전	사업장에서 발생할 수 있는 안전 위험	안전환경경영실	사업장 안전보건 모니터링 및 안전사고 관리 프로세스 운영 안전훈련 및 교육을 통한 임직원 안전의식 제고
	환경	친환경에 대한 사회적 관심 증가와 관련법규 강화 추세에 따른 제재 및 기업 이미지 손상 위험	안전환경경영실	환경 법규 준수 및 관련 교육 시행 환경경영방침 수립
		기후변화 대응에 따른 리스크		환경경영 관리체계 구축
		환경오염 관련 규제 리스크		
정보보안	정보 및 기술 유출 위험	보안팀/ SI팀	사이버 공격 방지를 위한 각종 훈련 시행 방위산업기술보호교육 실시	
인권	성차별 등 젠더이슈 발생 및 직장내 괴롭힘 등 노동 이슈 발생 시 기업이미지 손상 및 법적 이슈로부터 발생할 수 있는 위험	법무준법지원실	사이버 신문고 운영 성희롱, 성폭력 및 직장 내 괴롭힘 고충상담원 임명 및 운영	

지속가능한 혁신 및 기술

연구개발 지배구조



연구개발 전략

풍산은 2011년 6월 대전 테크노밸리에 대규모 방산과 비철금속 종합연구소인 ‘풍산기술연구원’을 설립하고, 미래 신성장 동력 창출의 거점으로 활용하였습니다. 2014년 이후, 신동 소재사업 부문은 개발 역량 집중을 위해 울산으로 이전하여 분리 운영 중에 있으며, 민수/방산 부문별 연구원은 연구 개발 역량을 집중하여 새로운 신성장 동력 창출을 위해 매진하고 있습니다.

연구원을 중심으로 전자부품업체의 요구특성에 가장 적합한 고기능, 고강도 동합금을 연구, 개발하는 한편, 원자력, 에너지, 차세대 조명 등의 응용부품과 자원재생 및 친환경 부품소재의 개발을 위해 노력하고 있습니다.

풍산은 PDP, LCD, LED 등 전기·전자 및 반도체의 주요 부품용 첨단 동합금 소재와 자동차부품 소재, 소전, 초정밀금형, 인체에 무해한 친환경소재, 원자력 발전용 부품소재 등의 산업 기능성 핵심소재를 성공적으로 개발하여 공급함으로써 우리나라 신동산업의 발전을 주도하여 국가경쟁력 향상에 이바지해 왔습니다.

방위산업 분야에서는 고성능, 정밀유도, 다목적, 지속가능한 탄약개발에 성공하여 대한민국 군에 공급하고 있으며, 최근에는 첨단무기에 장착되는 탄약까지 개발 완료하여 양산화를 추진하고 있습니다. 앞으로도 풍산은 첨단소재 제조기술과 방산기술을 종합적이고 체계적으로 발전시키는 한편 신성장동력 개발에 앞장 설 ‘풍산기술연구원’을 통해 R&D 역량을 획기적으로 강화함으로써 최고의 기술경쟁력을 갖춘 글로벌 기업으로 성장할 것입니다.

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Environmental

Social

Governance

건강한 지배구조

윤리경영

전사적 리스크 관리

지속가능한 혁신 및 기술

Appendix

연구개발 성과

Bio MediCopper 제품화 개발

풍산은 2015년부터 동합금의 항균성, 항바이러스성을 이용해 건축, 생활, 의료부문에 적용이 가능한 Bio MediCopper 제품을 개발하였습니다. Bio MediCopper는 현재 문손잡이, 동합금테이프 등에 이용되고 있는데, 풍산은 단기 목표로 위생/ 생활용, 내외장재 응용 부품으로의 제품화를 목표로 하고 있으며, 중기 목표로 의료 및 공공부문에 확대 적용 가능한 Bio MediCopper 제품화를 목표로 하고 있습니다.

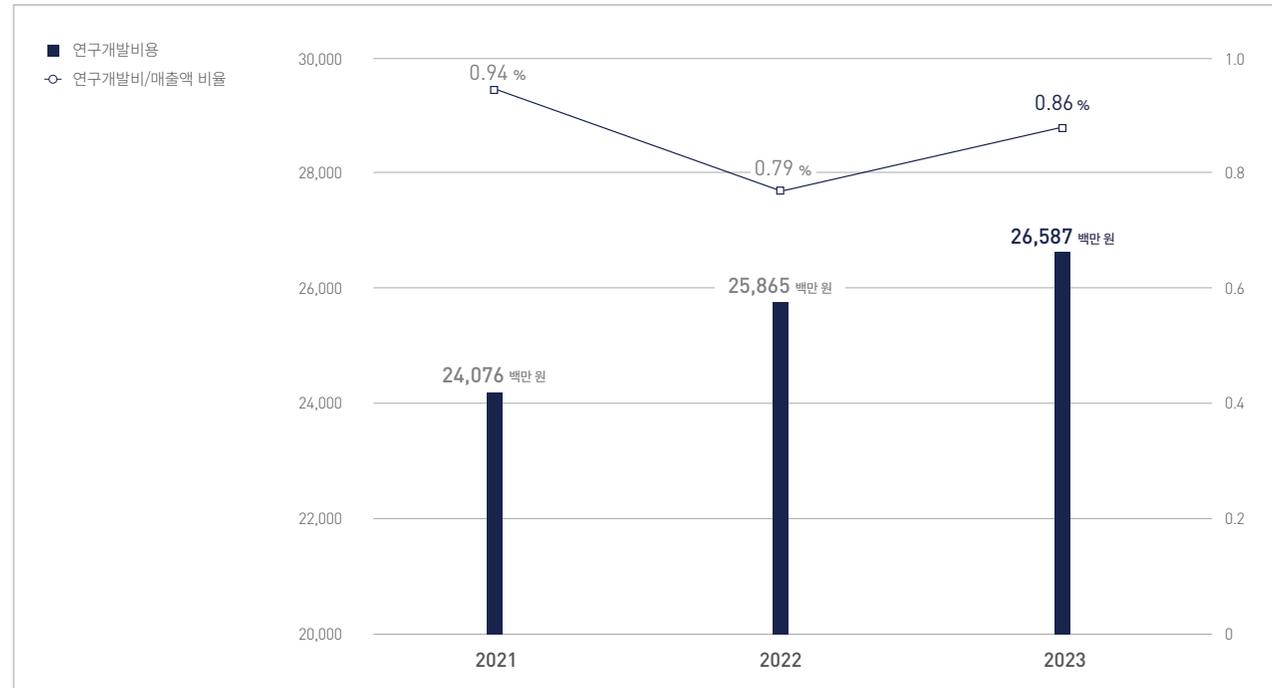
무연황동 개발

풍산은 전방산업의 인체 유해물질인 납(Pb) 규제화 심화에 따른 친환경 소재 요구 증대에 대응하기 위하여 절삭성이 우수한 무연황동을 개발하여, 소형 전기전자 제품, 밸브, 수도계량기 및 자동차 부품에 적용하고 있습니다.

지속가능 소구경탄 개발

풍산은 기존 재래식 소구경탄의 납, 바륨 등의 유해 중금속 성분을 제거하는 소구경탄을 개발하여 제품화를 확대하고 있습니다. 기술개발을 통해 유해 중금속 성분을 제거하고도 기존 소구경탄과 동일한 성능을 발휘하며, 군 훈련시 환경 오염을 최소화시킬 수 있습니다.

연구개발비



Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability
Performance

Appendix

Appendix

53	재무 정보
55	비재무 정보
63	협회 가입 현황
64	주요 인증 취득현황
65	GRI INDEX
68	SASB INDEX
70	UN SDGs 연계 활동
71	온실가스 배출량 검증 의견서
72	제 3자 검증 의견서



Economic Performance

별도 재무성과

별도 요약 재무상태표

자산

구분	단위	2023	2022	2021
유동자산	백만원	1,701,254	1,497,727	1,338,446
비유동자산	백만원	1,614,948	1,562,951	1,470,986
자산총계	백만원	3,316,202	3,060,678	2,809,432

부채

구분	단위	2023	2022	2021
유동부채	백만원	1,115,083	886,851	847,161
비유동부채	백만원	235,164	333,828	278,771
부채총계	백만원	1,350,247	1,220,679	1,125,932

자본

구분	단위	2023	2022	2021
자본금	백만원	140,121	140,121	140,121
자본잉여금	백만원	494,520	494,520	494,520
자본조정	백만원	[22,634]	[22,634]	[152]
기타포괄손익누계액	백만원	38,964	32,946	15,425
이익잉여금	백만원	1,314,984	1,195,046	1,033,586
자본총계	백만원	1,965,955	1,839,999	1,683,500
자기자본비율(자본/자산)	%	59	60	60
부채비율(부채/자본)	%	69	66	67

별도 요약 손익계산서

경영실적

구분	단위	2023	2022	2021
매출	백만원	3,100,555	3,257,164	2,556,005
매출원가	백만원	2,769,616	2,901,428	2,202,634
매출총이익	백만원	330,939	355,736	353,371
판매비와관리비	백만원	140,629	152,568	119,544
영업이익	백만원	190,310	203,168	233,827
기타수익	백만원	86,436	125,321	62,778
기타비용	백만원	81,743	111,214	59,261
금융수익	백만원	10,300	12,921	5,424
금융원가	백만원	33,408	36,083	16,840
지분법이익	백만원	19,377	26,306	80,411
법인세비용차감전순이익	백만원	191,272	220,419	306,339
법인세비용	백만원	34,967	45,033	63,002
당기순이익	백만원	156,305	175,386	243,337

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

연결 재무성과

연결 요약 재무상태표

자산

구분	단위	2023	2022	2021
유동자산	백만원	2,239,438	2,013,246	1,859,455
비유동자산	백만원	1,421,191	1,382,051	1,288,805
자산총계	백만원	3,660,629	3,395,297	3,148,260

부채

구분	단위	2023	2022	2021
유동부채	백만원	1,352,196	1,117,974	1,108,833
비유동부채	백만원	342,478	435,083	353,792
부채총계	백만원	1,694,674	1,553,057	1,462,625

자본

구분	단위	2023	2022	2021
지배기업 소유주지분	백만원	1,965,955	1,840,036	1,683,533
자본금	백만원	140,121	140,121	140,121
자본잉여금	백만원	494,520	494,520	494,520
자본조정	백만원	(22,634)	(22,634)	(152)
기타포괄손익누계액	백만원	38,963	32,944	15,423
이익잉여금	백만원	1,314,985	1,195,085	1,033,621
비지배지분	백만원	-	2,204	2,102
자본총계	백만원	1,965,955	1,842,240	1,685,635
자기자본비율(자본/자산)	%	54	54	54
부채비율(부채/자본)	%	86	84	87

연결 요약 손익계산서

경영실적

구분	단위	2023	2022	2021
매출	백만원	4,125,264	4,372,983	3,509,498
매출원가	백만원	3,684,408	3,911,020	3,009,895
매출총이익	백만원	440,856	461,963	499,603
판매비와관리비	백만원	212,220	230,343	185,478
영업이익	백만원	228,636	231,620	314,125
기타수익	백만원	116,354	167,745	94,110
기타비용	백만원	108,567	147,765	84,452
금융수익	백만원	14,903	15,066	5,959
금융원가	백만원	50,271	46,908	22,898
공동기업투자주식이익	백만원	32	-	-
법인세비용차감전순이익	백만원	201,087	219,758	306,844
법인세비용	백만원	44,647	44,496	63,457
당기순이익	백만원	156,440	175,262	243,387

Environmental Performance

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

온실가스 배출 현황¹⁾

구분	단위	2023	2022	2021
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	223,416	227,178	230,310
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	60,254	61,664	62,251
신동부문	tCO ₂ eq	31,575	33,071	33,165
방산부문	tCO ₂ eq	28,262	28,249	28,720
기타	tCO ₂ eq	417	343	366
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	163,165	165,516	168,062
신동부문	tCO ₂ eq	111,010	117,105	117,873
방산부문	tCO ₂ eq	50,265	46,698	48,393
기타	tCO ₂ eq	1,890	1,713	1,796
온실가스 집약도 ²⁾	신동 tCO ₂ eq/십억원	7.06	6.80	9.16
	방산 tCO ₂ eq/십억원	10.93	11.10	12.84

1) 온실가스별 배출량 및 총 배출량과 부문별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 전사 배출량 합산)

2) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

대기오염배출 현황

구분	단위	2023	2022	2021	
대기오염물질 총 배출량	톤	32.261	35.655	22.535	
먼지	신동	톤	7.062	7.773	9.237
	방산	톤	0.909	0.431	0.468
SOx	신동	톤	1.436	2.360	0.823
	방산	톤	0.013	0.008	0.014
NOx	신동	톤	11.059	14.349	1.574
	방산	톤	11.782	10.734	10.419
대기오염물질 배출 집약도 ¹⁾	신동	톤/십억원	0.0010	0.0011	0.0007
	방산	톤/십억원	0.0018	0.0017	0.0018

1) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

에너지 사용 현황

구분	단위	2023	2022	2021
직접 에너지 소비량	TJ	1,171	1,200	1,215
연료	신동 TJ	615	644	646
	방산 TJ	548	550	562
	기타 TJ	8	6	7
직접 에너지 소비 집약도 ¹⁾	신동 TJ/십억원	0.030	0.029	0.039
	방산 TJ/십억원	0.076	0.081	0.094
간접 에너지 소비량	TJ	3,432	3,490	3,544
전력	신동 TJ	2,261	2,396	2,409
	방산 TJ	1,050	976	1,011
	기타 TJ	38	35	37
스팀	신동 TJ	80	81	87
	기타 TJ	2	2	2
간접 에너지 소비 집약도 ¹⁾	신동 TJ/십억원	0.1159	0.1122	0.1513
	방산 TJ/십억원	0.1465	0.1448	0.1686

1) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

용수 사용 현황

구분	단위	2023	2022	2021
용수 사용량¹⁾²⁾	천톤	6,554	6,705	6,602
울산사업장	천톤	2,081	2,217	2,188
안강사업장	천톤	4,070	3,883	3,911
부산사업장	천톤	381	587	485
기타	천톤	22	18	18
용수 사용 집약도 ³⁾	천톤/십억원	2.39	2.33	2.93

1) 울산사업장은 공업용수를 취수하고 있으며, 안강/부산사업장은 상수도, 하천수, 지하수를 취수하고 있습니다.

2) 용수 사용량은 계량된 취수량입니다.

3) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

폐수처리량

구분	단위	2023	2022	2021
재사용량	톤	109,518	138,598	119,699
배출량	톤	5,255,554	4,913,138	4,989,672

수질오염물질 배출 현황

구분	단위	2023	2022	2021	
부유물질 (SS)	신동	톤	12.238	10.359	7.740
	방산	톤	12.440	9.978	8.718
	전사	톤	24.678	20.337	16.458
화학적산소요구량 (COD) ¹⁾	신동	톤	-	55.723	59.347
	방산	톤	-	24.923	19.746
	전사	톤	-	90.646	79.093
총 유기탄소 (TOC) ¹⁾	신동	톤	47.067	63.657	-
	방산	톤	27.240	20.629	-
	전사	톤	74.307	84.286	-
생물학적산소요구량 (BOD)	신동	톤	42.660	24.119	31.157
	방산	톤	6.164	4.079	-
	전사	톤	48.824	28.198	31.157
총질소(T-N)	신동	톤	3.354	3.657	1.586
	방산	톤	16.75	16.142	11.018
	전사	톤	20.104	19.799	12.604
총인(T-P)	신동	톤	0.036	0.076	0.039
	방산	톤	3.02	3.059	3.734
	전사	톤	3.056	3.135	3.773

1) 물환경보전법의 유기물질 관리 지표가 COD에서 TOC로 전환됨에 따라 2022년부터 TOC를 측정하였습니다.

구분	단위	2023	2022	2021
부산물 발생량	톤	9,783	9,645	9,287
슬래그	톤	1,402	1,480	1,571
분진	톤	325	352	373
폐내화물	톤	1,159	799	896
슬러지	톤	6,897	7,014	6,447

폐기물 및 재활용 현황

구분	단위	2023	2022	2021
폐기물 배출량	톤	37,034	34,341	34,286
폐기물 배출 집약도 ¹⁾	톤/십억원	1.35	1.19	1.52
일반 폐기물	톤	29,982	27,994	29,695
지정 폐기물	톤	6,189	5,282	3,358
건설 폐기물	톤	863	1,066	1,232
재활용 폐기물	톤	28,648	27,074	29,207

1) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

화학물질 사용 현황

구분	단위	2023	2022	2021	
화학물질 사용량	신동	톤	2,866	2,695	3,034
	방산	톤	3,151	3,049	2,510
	전사	톤	6,017	5,744	5,544
화학물질 집약도 ¹⁾	신동	톤/십억원	0.14	0.12	0.18
	방산	톤/십억원	0.44	0.45	0.42
주요 화학물질 사용량	황산	톤	2,636	2,473	2,773
	질산	톤	1,228	1,173	983
	발연황산	톤	981	908	714
	과산화수소	톤	41	45	49
	수산화나트륨	톤	184	221	137
	납	톤	406	413	455
	붕산	톤	5	5	4
	메틸알코올	톤	282	270	223
	아세트산에틸	톤	61	38	51
	디부틸프탈레이트	톤	38	36	36
화학물질 배출량	퍼클로로에틸렌	톤	56	53	23
	신동	톤	0.034	0.502	0.390
	방산	톤	30.202	29.472	17.112
	전사	톤	30.236	29.974	17.502

1) 신동부문과 방산부문의 제조원가 대비 집약도

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

총 환경투자비용

구분	단위	2023	2022	2021
총 환경투자비용	억원	124	118	75
환경 운영비 ¹⁾	억원	87	83	75
환경 투자비 ²⁾	억원	37	35	-

1) 방지사설 운영 전력, 약품, 소모품비, 하폐수처리비용, 자가측정/관리구역 등 일체 비용

2) 시설투자 금액으로 2022년부터 환경 분야에 대한 시설투자 집계

환경 법규 위반 내역

구분	단위	2023	2022	2021
법적 규제 위반 횟수	건	-	1	-
환경 관련 벌금 액수	백만원	-	-	-

녹색구매

구분	단위	2023	2022	2021
환경인증제품 구매 금액	백만원	18.89	12.45	11.40

지속가능제품 매출

구분	단위	2023	2022	2021
지속가능제품 매출 실적 ¹⁾	백만원	1,047	1,431	1,142

1) 항공동, 무연활동 등 지속가능제품으로 구분

재생원료 사용 현황

구분	단위	2023	2022	2021
주요 원부자재 사용량	톤	318,290	352,424	376,117
재생원료 사용량	톤	202,611	213,762	221,360

환경경영시스템(ISO 140001) 인증

구분	단위	2023	2022	2021
대상 사업장 수	개	3	3	3
취득 사업장 수	개	3	3	3

Social Performance

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

고용현황

구분	단위	2023	2022	2021	
총 임직원 수	명	3,476	3,412	3,377	
고용형태별	정규직	2,738	2,774	2,855	
	비정규직	738	638	522	
성별	남성	3,282	3,215	3,184	
	여성	194	197	193	
여성 인재 육성	여성 비율 ¹⁾	1.48	1.52	0.77	
연령별	30세 미만	468	466	483	
	30세 이상	962	915	839	
	40세 미만				
	40세 이상	544	528	535	
	50세 미만				
50세 이상		1,502	1,503	1,520	
	직군별	일반·연구직	802	787	764
	기술직	2,664	2,607	2,599	
기타직		10	18	14	
	직급별	상급관리자 ¹⁾	41	40	40
	중간관리자 ¹⁾	94	92	90	
비관리자 ¹⁾	3,341	3,280	3,247		
장애인 고용	명	61	63	66	
국가보훈자 고용	명	160	154	156	
소속외근로자 ²⁾	명	570	573	588	

1) 상급관리자: 임원 및 실장 이상 직책자 / 중간관리자: 팀장, 부서장급 직책자

2) 사업장 내 외주인력

채용/이직 및 해고/정년퇴직

구분	단위	2023	2022	2021
총 신규 채용	명	386	352	386
성별	남성	378	342	382
	여성	8	10	4
연령별	30세 미만	182	204	189
	30세 이상	41	57	43
	50세 미만			
	50세 이상	163	91	154

이직

구분	단위	2023	2022	2021
자발적 이직자	명	63	86	74
총 이직자	명	326	381	359
자발적 이직률	%	19.3	22.6	20.6
평균근속연수	년	16.2	17.5	18.3

출산휴가 및 육아휴직

구분	단위	2023	2022	2021
육아휴직 사용자 수	명	37	31	22
성별	여자	3	7	9
	남자	34	24	13
육아휴직 복귀자	명	38	33	22
근로시간 단축 근무자	명	1	2	1

사회공헌성과

구분	단위	2023	2022	2021
사회공헌 투자액	백만원	4,603	3,842	3,645
봉사 투입비용 ¹⁾	백만원	4.3	3.6	1.1
사회공헌 직원참여 금액 ²⁾	백만원	9.6	9.7	10.3
봉사 참여율	%	28	29	32
봉사시간	시간	158.0	132.0	40.0

1) 본사기준 노력봉사 참여시간에 사무기술직 평균시급을 고려한 금액

2) 본사 임직원 매칭그랜트 기부

임직원 교육

구분	단위	2023	2022	2021	
총 교육 투자금	백만원	1,687	1,261	817	
총 교육시간	시간	171,936	176,840	134,971	
성별	총교육시간	시간	163,110	167,239	127,479
	평균 훈련시간	시간	49.7	52.0	40.0
여성	총교육시간	시간	8,826	9,601	7,492
	평균 훈련시간	시간	45.5	48.7	38.8
연령별	총교육시간	시간	24,800	25,900	20,600
	평균 훈련시간	시간	53.0	55.6	42.7
30세 이상	총교육시간	시간	52,442	52,167	36,886
	평균 훈련시간	시간	54.5	57.0	44.0
40세 미만	총교육시간	시간	26,270	26,828	20,855
	평균 훈련시간	시간	48.3	50.8	39.0
50세 이상	총교육시간	시간	68,424	71,945	56,630
	평균 훈련시간	시간	45.56	47.87	37.26

임직원 평균 급여

구분	단위	2023	2022	2021	
임직원 총 평균 급여	백만원	90	83	82	
성별	남성	백만원	91	84	83
	여성	백만원	86	74	73

임직원 퇴직연금

구분	단위	2023	2022	2021
확정기여형 운영금액	백만원	73,005	84,660	91,403
확정기여형 가입 인원	명	667	778	880
확정급여형 운영금액	백만원	227,175	208,230	201,768
확정급여형 가입 인원	명	1,958	1,938	1,933

협력회사 동반성장

구분	단위	2023	2022	2021
전체 협력사 수	개 사	1,431	1,299	1,440
주요 협력사 수 ¹⁾	개 사	200	200	200
전체 협력사 구매금액	억원	5,903	5,212	4,891
주요 협력사 구매금액 ¹⁾	억원	2,472	2,049	1,912
주요 원재료 구매금액	억원	17,076	20,283	15,436
동반성장 지원 현황				
동반성장 펀드 지원	억원	50	100	50

1) 동반성장위원회 체감도조사업체 기준

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2022	2021
노동조합 가입 비율	%	95.6	96.1	95.1

산업 재해

구분	단위	2023	2022	2021	
산업재해율 ¹⁾	원청	%	0.12	0.23	0.15
	협력사	%	-	0.35	-
근로손실재해율 (LTIFR)	원청	건/100만 시간	0.51	1.05	0.66
	협력사	건/100만 시간	-	1.78	-

1) 산업재해율: 임금 근로자 100명당 발생하는 재해자 수 비율

사회공헌 지출 비용

구분	단위	2023	2022	2021
기부금	백만원	4,760	3,847	3,936

Governance Performance

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

이사회 운영현황

구분	단위	2023	2022	2021
정기 이사회 개최 수	건	5	5	5
임시 이사회 개최 수	건	2	3	2
총 이사회 개최 수	건	7	8	7
논의된 안건	건	22	28	27

이사회보수

구분	단위	2023	2022	2021	
사내이사	인원수	명	3	3	4
	지급총액	백만원	6,748	6,073	5,991
사외이사	인원수	명	4	6	4
	지급총액	백만원	341.5	320.9	293.2
임직원 평균보수	백만원	90.5	83.1	82.1	
대표이사 보수	백만원	6,325	5,696	5,505	

경제적성과분배

구분	단위	2023	2022	2021
주주 배당금	억원	328	273	280
임직원 급여 등	억원	2,804	2,730	2,657
투자자 이자비용	억원	227	223	130
협력사 구매금액	억원	5,903	5,212	4,891
정부 법인세	억원	350	450	630

고객만족도

구분	단위	2023	2022	2021
고객만족도 점수	점	88.1	84.8	84.9

주요 협회비 지급

구분	단위	2023	2022	2021
한국경제인협회	억원	3.1	2.5	2.5
한국경영자총협회	억원	0.5	0.5	0.5
상공회의소	억원	2.3	2.2	1.6

R&D투자

구분	단위	2023	2022	2021
투자비용	백만원	26,587	25,865	24,076
매출액 대비 투자 비율	%	1% 이하	1% 이하	1% 이하

사내 규정 위반 및 조치

구분	단위	2023	2022	2021
반부패/뇌물	건	3	7	9
차별/괴롭힘	건	3	1	-
고객정보데이터	건	1	1	3
이해관계충돌	건	2	-	-
자금세탁/내부자거래	건	2	2	-
정보보안	건	2	1	1
행동강령	건	1	-	1

반부패, 경쟁관행

구분	단위	2023	2022	2021
반경쟁 벌금	백만원	-	-	-
반부패 및 뇌물 사례	건	-	-	-

협회 가입 현황

한국경제인협회	한미경제협의회	한일경제협회	한미우호협회
한중우호협회	한미협회	세계경제연구원	서울국제포럼
한국선진화포럼	한국메세나협회	주한미국상공회의소	국제경영원
한국동공업협동조합	한국비철금속협회	THE KOREA SOCIETY	한국상장회사협의회
한국인사관리협회	한국경영자총협회	한국CFO협회	한국산업기술진흥협회
한국무역협회	평택상공회의소	대구상공회의소	부산상공회의소
한국방위산업진흥회	한국방위산업학회	한국군사학회	산업기술시험원
산업자원부비상계획협회	서울지역방산보안협의회	총포화약안전기술협회	한국군사과학기술학회
한국자동차공업협회	한국AEO진흥협회	서대문경찰서보안협력위원회	대한산업안전협회
한국거래소	서울서부범죄피해자지원센터	배출권시장협의회	한국건설기술인협회
한국전기기술인협회	한국국방경영분석학회	국방로봇학회	방산침해대응협의회

주요 인증 취득현황

환경경영 인증				인증서 이미지	품질경영인증				인증서 이미지
구분	2023	2022	2021		구분	2023	2022	2021	
ISO 14001	인증유지	인증유지	인증유지		ISO 9001	인증유지	인증유지	인증유지	
녹색기업(울산사업장)	인증유지	인증유지	인증유지		AS9100(안강사업장)	인증유지	인증유지	인증유지	
안전보건경영인증				인증서 이미지	IATF 16949(울산,안강사업장)	인증유지	인증유지	인증유지	
구분	2023	2022	2021		국방품질경영체계(안강,부산사업장)	인증유지	인증유지	인증유지	
ISO 45001(울산사업장)	인증유지	인증유지	인증		ISO 45001(안강,부산사업장)	인증유지	인증유지	인증유지	
정보보호경영인증				인증서 이미지	ISO 27001(안강사업장)	인증유지	인증유지	인증유지	
ISO 27001(안강사업장)	인증유지	인증유지	인증유지						

GRI Index

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

일반 보고

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 2: 일반보고	2-1 조직 구성정보	5	
	2-2 보고경계	2	
	2-3 보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	N/A	초도 발간 보고서로 해당사항 없음
	2-5 외부인증	72, 73	
	2-6 조직활동, 가치사슬 및 기타사업관계	5~11	
	2-7 임직원	59	
	2-8 임직원 외 근로자	59	
	2-9 지배구조 구성	42	
	2-10 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	42	
	2-11 최고의사결정기구 의장	42	
	2-12 최고의사결정기구 역할	42	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	42	
	2-14 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	42	
	2-15 이해관계 상충	43	
	2-16 주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	42	
	2-17 최고의사결정기구의 집합적 지식	43	
	2-18 최고의사결정기구의 성과평가	43	
	2-19 보수정책	43	
	2-20 보수 산정 프로세스	43	
	2-21 연간 총 보수 비율	사업보고서	

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 2: 일반보고	2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4	
	2-23 정책 선언	20, 45	
	2-24 정책 선언 내재화	20, 45	
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	17, 46	
	2-26 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	17, 36, 46	
	2-27 법률 및 규정 준수	58, 62	
	2-28 가입협회	63	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	17	
	2-30 단체 교섭 협약	36, 61	

중대주제 보고

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중대주제	3-1 중대주제 결정 프로세스	15	
	3-2 중대주제 목록	16	
	3-3 중대주제 관리	16	

기후변화대응

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
	3-3 중대주제 관리	16, 22~24	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	24, 56	
	302-2 조직 외부 에너지 소비	-	미관리 지표
	302-3 에너지 집약도	24, 56	
	302-4 에너지 소비 감축	24	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	해당사항 없음

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	24, 55	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	24, 55	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-	미관리 지표
	305-4 온실가스 집약도	24, 55	
	305-5 온실가스 감축	24	
	305-6 오존층 파괴 물질 배출량	-	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 집계하지 않음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 배기 배출량	55	
공급망 관리			
	3-3 중대주제 관리	16, 31, 32	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	32	
	308-2 공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-	미관리 지표
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1 사회적 기준에 따라 선정한 신규 공급업체	31, 32	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 시정조치	32	
산업안전보건			
	3-3 중대주제 관리	16, 27~30	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 산업안전보건관리체계	27	
	403-2 위험 요인 파악, 위험평가, 사고조사	29, 30	
	403-3 산업 의료 서비스	28	
	403-4 산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	27	

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-5 산업 안전 및 보건 관련 교육	29		
준법경영 및 윤리경영	403-6 임직원 건강 증진	28, 35		
	403-7 사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	28		
	403-8 산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	27		
	403-9 직무 관련 부상	61		
	403-10 직무 관련 질병	-	발생 건수 없음	
	3-3 중대주제 관리	16, 45~47		
	GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	45, 46	
		205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	46	
		205-3 확인된 부패 사례 및 조치	62	
	전사적 리스크			
	3-3 중대주제 관리	16, 45~47		
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	45, 46		
	반부패 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	46		
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	62		
중요 주제 관련 항목 이외				
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생 및 배분	11, 53, 54		
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	23		
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	58		
	301-2 재생 투입 원자재	58		

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 303: 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	25	
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	25	
	303-4 방류	56	
	303-5 소비	56	
	GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생과 증대한 폐기물 관련 영향	26
	306-2 폐기물 관련 중대 영향 관리	26	
	306-3 폐기물 발생	57	
	306-4 처분되지 않은 폐기물	57	
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직률	59	
	401-2 비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근 직 근로자를 위한 복리후생	35	
	401-3 육아휴직	60	

GRI Standard	공시지표	보고 페이지	비고
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	60	
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	34	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	34	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	33, 43, 59	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	60	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	37	

SASB Index

산업분류: Extractives & Minerals Processing (Metals & Mining)

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

주제	회계 지표	범주	측정단위	코드	보고페이지
온실가스배출량	글로벌 Scope 1 배출량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	정량적	이산화탄소 환산 톤 CO ₂ -eq(t), 백분율(%)	EM-MM-110a.1	24, 55
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-110a.2	24
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물)(N ₂ O(아산화질소) 제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 수은(Hg), (6) 납(Pb), 및 (7) 휘발성 유기화합물(VOCs)	정량적	톤(t)	EM-MM-120a.1	55
에너지 관리	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	정량적	기가줄(GJ), 백분율(%)	EM-MM-130a.1	24, 56
물 관리	(1) 총담수 취수량, (2) 총담수 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	정량적	천제제곱 미터(m ³), 백분율(%)	EM-MM-140a.1	56
	수량 및 수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	정량적	수	EM-MM-140a.2	21, 58
폐기물 및 유해물질 관리	발생된 비광물성 폐기물의 총 중량	논의 및 분석	톤(t)	EM-MM-150a.4	57
	생산된 광미의 총 중량	정량적	톤(t)	EM-MM-150a.5	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 집계하지 않음
	발생된 폐석의 총 중량	정량적	톤(t)	EM-MM-150a.6	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 집계하지 않음
	발생된 유해폐기물 총 중량	정량적	톤(t)	EM-MM-150a.7	57
	재활용된 유해 폐기물의 총 중량	정량적	톤(t)	EM-MM-150a.8	미관리 지표
	유해물질 및 폐기물과 관련된 중대한 사고 건수 관리	논의 및 분석	수	EM-MM-150a.9	미관리 지표
	폐기물 및 유해물질 관리정책 및 능동 및 비활성 운영에 대한 절차 설명	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-150a.10	25, 26
생물다양성 영향	활성 부지에 대한 환경 관리 정책 및 관행에 대한 설명	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-160a.1	미관리 지표
	산성암석배수가 (1) 발생할 것으로 예측되는 광구 비율, (2) 적극적으로 완화되는 광구 비율 및 (3) 처리 또는 복구 중인 광구 비율	정량적	백분율(%)	EM-MM-160a.2	해당사항 없음
	보호보존지위 또는 멸종위기종 서식지가 존재하는 부지 내 또는 부지 인근의 (1) 확인 매장량 및 (2) 추정 매장량의 비율	정량적	백분율(%)	EM-MM-160a.3	해당사항 없음
원주민의 안전, 인권 및 권리	분쟁 지역 내 또는 인근 지역의 (1) 확인매장량 및 (2) 추정매장량 비율	정량적	백분율(%)	EM-MM-210a.1	해당사항 없음
	원주민 토지 내 또는 인근 지역의 (1) 확인매장량 및 (2) 추정매장량 비율	정량적	백분율(%)	EM-MM-210a.2	해당사항 없음
	분쟁 지역 내 인권, 원주민의 권리 및 운영 관련 참여 과정 및 실사 활동에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-210a.3	해당사항 없음

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

주제	회계 지표	범주	측정단위	코드	보고페이지
지역사회 관계	지역사회의 권리 및 이익 관련 위험 및 기회 관리 과정에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-210b.1	미관리 지표
	비기술적 지연 건수 및 기간	정량적	수, 일수	EM-MM-210b.2	해당사항 없음
노동 관계	단체교섭협약에 가입한 활동 종업원 비율	정량적	백분율(%)	EM-MM-310a.1	36, 61
	파업 및 폐쇄 건수 및 기간	정량적	수, 일수	EM-MM-310a.2	발생 건 없음
전 종업원 보건 및 안전	(a) 정규직 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1)MSHA 모든 재해율, (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율 (NMFR) 및 (4) 보건, 안전 및 비상상황 대응에 대한 평균 교육 시간	정량적	비율	EM-MM-320a.1	61
기업 윤리 및 투명성	공급망을 통한 부패 및 뇌물수수의 방지를 위한 관리 시스템에 대한 설명	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-510a.1	45-47
	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가에서의 생산량	정량적	판매 가능한 톤(t)	EM-MM-510a.2	해당사항 없음
광물 부스러기 (tailing) 스토리지 시설 및 관리	광물 부스러기 저장시설 재고 테이블 : (1) 시설명, (2)소재지, (3)소유현황, (4)운영현황, (5)시공방법, (6) 최대허용보관용량, (7)현재 저장중인 광물 부스러기 양, (8) 결과분류, (9) 최신 제3자 기술 검토 날짜, (10)중요한 결과, (11)완화조치, (12) 현장별 비상대응 및 복원 계획 (EPRP)	정량적	다양함	EM-MM-540a.1	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 집계하지 않음
	광물 부스러기 (tailing) 저장 시설의 안정성을 모니터링하고 유지하기 위해 사용되는 광미 부스러기 (tailing) 관리 시스템 및 통제 구조 요약	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-540a.2	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 관리하지 않음
	광미(tailing) 부스러기 시설에 대한 비상 대비 및 대응 계획(EPRP) 개발에 대한 접근 방식	논의 및 분석	해당없음	EM-MM-540a.3	생산과정에서 주로 배출되지 아니함에 따라 관리하지 않음
활동 지표	(1) 금속 광석 및 (2) 금속 완제품 생산	정량적	판매 가능 톤(t)	EM-MM-000.A	14
	총종업원 수, 도급업자 비율	정량적	수, 백분율	EM-MM-000.B	59

UN SDGs 연계 활동

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

UN SDG Indicators	품산의 주요 활동	보고페이지	UN SDG Indicators	품산의 주요 활동	보고페이지
1 빈곤종식 	빈곤의 종식 · 지역사회 참여	37	9 산업, 혁신과 인프라 	혁신과 인프라 구축 · 품질경영 · 지속가능한 혁신 및 기술	40~41, 50~51
3 건강과 복지 	건강과 복지 · 안전보건	27~30	10 불평등 해소 	불평등 완화 · 인재육성 · 인권경영	33~34, 36
4 양질의 교육 	양질의 교육 · 인재육성	33~34	12 지속가능한 소비-생산 	책임 있는 소비와 생산 · 환경오염물질 저감 · 순환경제 · 공급망 관리 · 품질 혁신 활동	25~26, 31~32, 41
5 성평등 	성평등 · 인재육성 · 인권경영	33~34, 36	13 기후변화 대응 	기후행동 · 환경경영 · 기후변화대응	19~24
6 깨끗한 물과 위생 	깨끗한 물과 위생 · 수자원 관리	25	15 육상생태계 	육상 생태계 보호 · 임직원 환경경영 내재화 · 토양오염물질 관리	20~21, 25
7 지속가능한 청정에너지 	지속가능한 에너지 · 온실가스 배출관리 · 에너지 사용 관리	24	16 평화, 정의 및 강력한 제도 	평화, 정의 및 제도 구축 · 조직문화 · 인권경영 · 윤리경영	35~36, 45~47
8 좋은일자리와 경제성장 	양질의 일자리와 경제성장 · 인재육성 · 노사관계 · 조직문화 · 지속가능한 혁신 및 기술	33~36, 50~51			

온실가스 배출량 검증 의견서

MPC-23-047

(주)풍산

Company Overview

PSC ESG Highlight

PSC Sustainability Performance

Appendix

재무 정보

Economic Performance

비재무 정보

Environmental Performance

Social Performance

Governance Performance

협회 가입 현황

주요 인증 취득현황

GRI Index

SASB Index

UN SDGs 연계 활동

온실가스 배출량 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

검증 범위

한국표준협회는 (주)풍산의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증수준

(주)풍산의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위: tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	60,253.51	163,164.675	223,416

*참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

*본 배출량은 2024년 3월 명세서 배출량 기준이며 향후 최종 배출량 값이 변동될 수 있습니다.

2024년 3월 28일

한국표준협회장



제 3자 검증 의견서

2023 풍산 지속가능경영 보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 풍산 지속가능경영 보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 풍산 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

풍산은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 308: 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)

- GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)

- GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 풍산의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 풍산에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 풍산에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 풍산과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 풍산의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

풍산은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

풍산은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

풍산은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 풍산의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

풍산은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

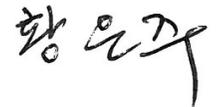
검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터를 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 풍산의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.09
대한민국, 서울

대표이사
황은주



PONGSAN