



# BE THE BEST, **MAKE A DIFFERENCE**

POONGSAN Sustainability Report 2025

## About This Report

풍산은 지속가능경영 활동과 성과를 대내외 이해관계자와 공유하고자 2023년 첫 지속가능경영보고서 발간 이후, 매년 보고서를 정기적으로 발간하고 있습니다. 본 보고서는 국제 보고기준에 부합하도록 작성되었으며, 이중 중대성 평가를 통해 도출된 주요 이슈를 중심으로 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸친 경영활동과 성과를 담고 있습니다. 이를 통해 풍산은 주주, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에게 창출하는 가치를 투명하게 공개하고, 지속가능경영에 대한 추진 방향과 이행 현황을 공유하며 적극적인 소통을 이어가고자 합니다.

### 보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동을 중심으로 작성되었으며, 일부 주요 사안에 대해서는 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 정량 성과의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년 (2023년~2025년)의 자료를 활용하였습니다.

### 보고 범위

비재무정보를 포함한 풍산의 지속가능경영 활동 및 성과는 서울 본사를 비롯하여 울산, 안강, 부산 등 국내 주요 사업장을 중심으로 수집하였으며, 일부 항목에는 국외 자회사 데이터를 포함하고 있습니다. 보고 범위 간 차이가 있는 경우에는 별도의 주석으로 기재하였습니다.

### 보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 2021 작성원칙에 부합(in accordance with)하도록 작성하였으며, 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

### 보고서 검증

풍산은 본 보고서에 수록된 정보와 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 인증을 획득하였습니다. 온실가스 배출량에 대해서는 별도로 한국표준협회(KSA)의 검증을 완료하여 공시 정보의 투명성을 제고하였습니다. 각 인증기관의 구체적인 검증 결과와 의견서는 본 보고서 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

### 보고서 문의처

풍산은 홈페이지(<https://www.poongsan.co.kr>) 내 지속가능경영 섹션을 통해 ESG 보고서 및 주요 ESG 활동 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서의 내용과 관련하여 추가적인 의문 사항이 있으신 경우, 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

담당부서	전략기획2팀	E-Mail	esg@poongsan.co.kr
주소	서울특별시 서대문구 총정로 23 풍산빌딩	홈페이지	<a href="https://www.poongsan.co.kr">https://www.poongsan.co.kr</a>

# Contents

<b>PSC Overview</b>		<b>Sustainability at PSC</b>		<b>PSC ESG Performance</b>		<b>Appendix</b>	
COO Message	05	ESG Management	12	<b>Environment</b>	20	재무 정보	92
Company Overview	06	2025 ESG Highlights	14	환경경영 <b>중대이슈</b>	21	비재무 정보 (ESG Data)	94
Business Overview	08	이해관계자 커뮤니케이션	15	자연자원	32	GRI Index	107
Global Network	10	이중 중대성 평가	16	기후변화 대응	38	SASB Index	110
		중대이슈별 대응현황	18	<b>Social</b>	46	수상 및 인증	112
				안전보건 <b>중대이슈</b>	47	협회 가입 현황	113
				공급망 관리 <b>중대이슈</b>	55	UN SDGs 연계활동	114
				동반성장 <b>중대이슈</b>	60	온실가스 배출량 검증의견서	115
				인적자원	64	보고서 제3자 검증의견서	116
				사회공헌	70		
				정보보호	72		
				<b>Governance</b>	75		
				지배구조 <b>중대이슈</b>	76		
				윤리·준법경영	82		
				통합 리스크 관리	88		

# PSC Overview

- 05 COO Message
- 06 Company Overview
- 08 Business Overview
- 10 Global Network



# 대표이사 인사말

## 대표이사 인사말

친애하는 이해관계자 여러분,

풍산의 지속가능한 성장과 미래를 향한 여정을 담은 세 번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다. 본 보고서를 통해 지속가능경영을 위한 풍산의 노력과 비전을 이해관계자 여러분과 투명하게 공유할 수 있게 되어 기쁘게 생각합니다.

2025년은 글로벌 저성장 기조와 보호무역주의 심화, 지정학적 갈등 지속 등으로 경영환경의 불확실성이 한층 확대된 한 해였습니다. 이러한 어려운 여건 속에서도 풍산은 이해관계자 여러분의 신뢰와 지지에 힘입어 의미 있는 성과를 이어갈 수 있었습니다. 풍산이 지속적인 성장을 이어갈 수 있도록 함께해 주신 모든 분께 마음 깊이 감사드립니다.

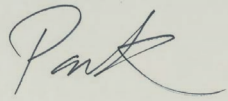
최근 세계 경제는 AI 혁명과 디지털 전환, 공급망 재편, 기후변화 대응 등 구조적 변화의 중심에 서 있으며, 기업을 둘러싼 환경 또한 빠르게 변화하고 있습니다. 동시에 ESG 공시 의무화 확대 등 지속가능경영에 대한 요구는 더욱 강화되고 있습니다.

풍산은 이러한 변화에 능동적으로 대응하기 위해 'POONGSAN WAY'를 기반으로 지속가능한 성장 전략을 고도화해 나가고 있습니다. 우선, 고부가·친환경 제품 중심의 포트폴리오 전환과 연구개발 강화를 통해 미래 성장 기반을 확대하고, 디지털 기술을 접목한 제조 혁신으로 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가겠습니다. 또한 방산 부문에서는 품질 및 원가 경쟁력을 제고하고 미래 성장 분야에 대한 투자를 확대하여 안정적인 수익 기반을 확보하겠습니다.

아울러 AI, 빅데이터 등 디지털 기술을 활용한 업무 혁신을 가속화하고, 조직 운영의 효율성을 제고하여 변화하는 환경에 유연하게 대응할 수 있는 체계를 구축하겠습니다.

무엇보다 풍산은 ESG 경영과 안전을 기업 운영의 핵심 가치로 내재화하고자 합니다. 환경경영 체계를 고도화하고 기후변화 대응 역량을 강화하는 한편, 안전 최우선 원칙을 기반으로 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 환경을 조성하겠습니다. 또한 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 상생과 협력을 확대하며 사회적 책임을 성실히 이행해 나가겠습니다.

풍산은 앞으로도 지속가능경영에 대한 사회적 요구에 책임 있게 응답하며, 장기적 기업가치 제고와 함께 인류의 풍요와 안전에 기여하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.



대표이사 부회장 박우동



# Company Overview

## (주)풍산 소개

풍산은 신동산업과 방위산업 분야에서 축적된 전문 역량을 기반으로 첨단 기술과 고품질 경쟁력을 확보하고, 정밀가공 산업으로 사업 영역을 확대하며 지속적으로 성장하고 있습니다. 또한 안강, 울산, 부산 등 4개 사업장에서 동 및 동합금 비철금속 제품과 방위산업 제품을 제조·판매하고 있으며, 14곳의 해외 법인 및 지사를 통해 글로벌 사업 기반을 구축하고 있습니다.

## 일반 현황 및 재무성과

(2025.12.31 기준)

회사명	주식회사 풍산(POONGSAN CORPORATION)	
설립 일자	2008년 7월 1일(인적분할 신설회사)	
대표이사	류진, 박우동	
본사 소재	서울특별시 서대문구 충정로 23 풍산빌딩	
사업영역	신동, 방위산업 제품의 생산 및 판매	
임직원 수	3,757명	
매출액	5.05조 원	
자산총액	4.3조 원	
신용등급*	[회사채] 한국신용평가 A+ NICE신용평가 A+	[기업어음] 한국신용평가 A2+ NICE신용평가 A2+
홈페이지	<a href="https://www.poongsan.co.kr">https://www.poongsan.co.kr</a>	

\*한국신용평가 및 NICE신용평가의 신용등급은 보고기간 이후인 2026년 4월 기준으로 회사채 AA-, 기업어음 A1으로 각각 상향 조정되었음

## 경영일반철학

POONGSAN WAY는 풍산의 지속가능한 성장을 이끄는 경영의 근간이자, 모든 구성원이 공유하고 실천해야 할 사고와 행동의 기준이 되는 핵심 가치입니다. 이는 풍산인이 높은 전도성을 지닌 것처럼 인류의 꿈을 연결하는 통로가 되고, 풍요와 평화의 공존하는 사회를 선도하고자 하는 의미를 담고 있습니다. 풍산은 POONGSAN WAY의 실천을 통해 기업 비전을 지속적으로 실현해 나가고, 책임 있는 사회구성원으로서 인류의 평화와 복지 증진에 기여하고자 합니다.



# Company Overview

## 회사 연혁

### 2008 —————> 2011



- 2008** 07 지주회사 체제 출범  
09 방산 부문 수출 1억불 돌파  
12 방산수출유공 국방부장관 표창 수상
- 2009** 12 국방품질경영상 국무총리상 수상
- 2010** 12 풍산, 매출액 2조원 돌파
- 2011** 03 통합방위유공 대통령 표창 수상  
11 무역의 날 9억불 수출의 탑 수상

### 2012 —————> 2015



- 2012** 10 제6회 세계한인의 날, 류진 회장 국민훈장 모란장 수훈  
11 안강사업장 품질경영혁신 대통령 표창 수상
- 2013** 02 안강사업장 ISO27001, AS9100 획득
- 2015** 11 안강사업장 국가품질경영상 대통령 표창 수상

### 2016 —————> 2022



- 2016** 09 류진 회장, 사단법인 한미협회 '한미우호상' 수상
- 2018** 10 풍산 창립 50주년
- 2021** 12 안강사업장 국가품질경영대회 은탑산업훈장 수상
- 2022** 10 풍산 그룹, 밸류업 대상 수상  
11 국가생산성대회 금탑산업훈장 수상

### 2023 —————> 2025



- 2023** 04 류진 회장, 한국방재공학으로부터 감사패 수여 '안정적 소재 공급과 개발 공로 인정'  
05 남품대금 연동제 현장안착 촉진대회 우수 업체 선정  
10 방산기술연구원 국제표준 CMMI 최고등급 레벨 5 획득 (풍산 창립 55주년)  
12 국가품질경영대회 대통령상 수상
- 2024** 03 풍산 베트남 법인 설립  
07 서울시 우수 기부 표창장 수령  
11 제1회 안전문화혁신대상 우수상 수상  
12 방산 최대매출 달성(1조 돌파), 2024년 하도급대금 연동 우수기업 선정
- 2025** 02 안전보건 상생협력사업 우수사업장 선정(울산)  
05 노사협력 선언 25주년  
06 품질경영 우수기업 선정(부산)  
09 동반성장지수평가 3년 연속 '우수' 등급 획득

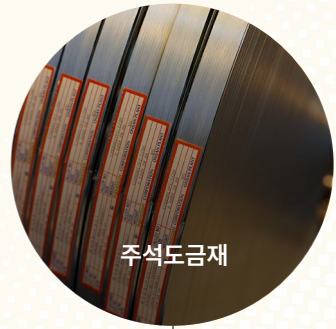
# Business Overview

## 신동 사업



동 및 동합금 판/대

풍산은 일상생활용 제품부터 첨단 산업용 소재에 이르기까지 다양한 동 및 동합금 판·대 제품을 생산하고 있습니다. 해당 제품은 국내외에서 고품위 소재로 인정받고 있으며, 자동차, 전기전자, 반도체, 통신, 건설, 기계, 생활용품 및 항공 소재 등 다양한 산업 분야에서 활용되는 대표적인 산업 기초소재입니다. 풍산의 동 및 동합금 압연제품은 합금 성분과 주조 방식에 따라 순동, 황동, 인청동, 양백, 백동 및 특수 합금(PMC26 등) 등으로 구분되며, 다양한 제품 포트폴리오를 기반으로 고객 요구에 대응하고 있습니다. 특히 사물인터넷(IoT) 및 전기자동차(EV) 등 기술 발전에 따른 고강도·고전도 동합금 수요 증가에 대응하여 신규 합금(P1000HS 등)을 개발하고 있습니다.



주석도금재

풍산은 자동차, 전기전자 및 정보통신기기의 전기접점과 접속단자에 사용되는 동 및 동합금 주석도금재를 자회사 (주)PNT를 통해 생산·공급하고 있습니다. 주석도금재는 동 및 동합금 모재에 동하지(銅下地) 및 주석도금을 적용한 후, 가열용융(Reflow) 공정을 통해 표면을 처리함으로써 균일한 도금 두께와 우수한 표면 광택을 확보하고 있습니다. 또한 용접성이 우수하고 내식성이 뛰어나 장기간 사용에도 도금층의 품질이 안정적으로 유지됩니다. 이러한 특성을 바탕으로 해당 제품은 스위치, 커넥터, 터미널, 계전기 등 다양한 전기전자 부품에 폭넓게 활용되고 있습니다.



리드프레임재

풍산은 비철금속 분야에서 축적된 생산 경험과 기술력을 바탕으로 다양한 동합금 소재를 개발하고 있으며, 반도체 리드프레임 및 커넥터 등에 적용되는 첨단 소재를 공급함으로써 전자부품 산업 발전에 기여하고 있습니다. 특히 PMC102 및 PMC102M은 반도체 리드프레임용 소재로서 우수한 전기·열 전도성과 높은 기계적 강도, 고온 환경에서의 열 안정성을 확보한 제품입니다. 해당 기술은 미국, 일본 등 주요 국가에서 특허를 획득하며 경쟁력을 인정받고 있습니다. 또한 PMC102 계열 외에도 C194 등 트랜지스터, 파워 트랜지스터 및 방열판(Heat Sink)용 다양한 고품질 소재를 공급하고 있습니다.



소전재

풍산의 소전(素錢)은 주화에 도안, 액면가, 발행연도 등이 새겨지기 전의 원형 상태의 동전을 의미합니다. 풍산은 1970년부터 국내에 소전을 공급해 왔으며, 현재는 50여 종 이상의 다양한 소재를 기반으로 글로벌 시장의 수요에 대응하고 있습니다. 또한 전 세계 70여 개국에 소전을 수출하며 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있으며, Bi-Metal 및 Clad Metal 소전 등 고부가가치 제품도 생산·공급하고 있습니다. 아울러 유로화 도입 프로젝트에 참여하여 EU 각국에 유로 소전을 공급하는 등 글로벌 사업 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다.



동 및 동합금 봉·선

풍산은 고품질의 동 및 동합금 봉·선을 생산하기 위해 주조부터 연취에 이르는 전 공정을 아우르는 일관 생산체계를 구축하고 있으며, 수요자의 요구에 부합하는 다양한 규격의 제품을 공급하고 있습니다. 봉제품은 볼트·너트, 밸브, 각종 기계 및 전기부품은 물론 자동차 및 산업설비용 부품 소재로 폭넓게 활용되고 있습니다. 특히 절삭성이 우수한 캐삭합동봉은 열간 성형성과 용접성이 뛰어나 고정밀 부품 가공에 적합한 소재로 사용되고 있습니다. 또한 E.D.M 와이어용 황동 Rod는 초정밀 금형 제작 등 절삭가공이 어려운 초경합금의 방전가공용 재료로 활용되고 있습니다. 아울러 납이 함유되지 않은 친환경 소재인 무연캐삭합동(Bio Brass)을 비롯해 수전금구 및 공예품 용도의 제품을 생산·공급하고 있습니다.

# Business Overview

## 방산 사업



군용 탄약

풍산은 5.56mm 소구경 탄약부터 155mm 곡사포탄에 이르기까지 군에서 운용되는 다양한 탄약을 생산하고 있습니다. 또한 관통력을 향상시킨 대전차 탄약, 사거리를 확대한 사거리연장탄, 합정 방어체계에 적용되는 Goalkeeper용 탄약, 이중목적탄 등 최신형 탄약의 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

풍산은 다연장로켓시스템(MLRS) 공동개발에 참여하여 자탄을 포함한 탄두결합체 생산을 담당하는 등 핵심 방산 역량을 확보하고 있습니다. 이러한 기술력을 바탕으로 기존 탄약의 성능 개량과 함께 첨단 정밀탄약 및 전투 드론 등 신규 분야에 대한 연구개발을 확대하며, 자주국방 역량 강화에 기여하고 있습니다.



스포츠 탄약

풍산의 PMC 브랜드는 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖춘 스포츠용 탄약으로 인정받고 있습니다. PMC 제품은 엄격한 품질 검사와 성능 테스트를 거쳐 안정적인 품질과 우수한 성능을 확보하고 있으며, 다양한 시장에서 신뢰를 구축하고 있습니다. 또한 세계 주요 스포츠 탄약 제조업체와 경쟁하며 실사용자들로부터 품질 우수성을 인정받고 있으며, 글로벌 스포츠 탄약 시장에서 입지를 지속적으로 강화하고 있습니다.



추진화약 및 탄약부품

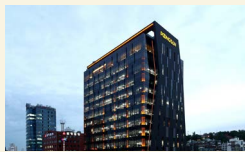
풍산은 동 및 동합금 소재와 탄약 분야에서 축적된 생산 경험과 기술력을 바탕으로 완성탄약 외에도 다양한 추진화약 및 탄약부품을 생산하고 있습니다. 또한 탄약 생산에 필요한 중간재 및 부품품의 안정적 공급을 위해 품목별 독립 생산라인을 구축하고 있으며, 컵, 디스크, 회전밴드 등 탄약 소재를 비롯해 탄피, 탄자, 신관, 링, 텡스텐 관통자 등 다양한 탄약부품을 국내외에 공급하고 있습니다.

# Global Network



## POONGSAN

### 국내 사업장



1 서울 본사 | 서울



2 울산사업장 | 울산  
· 동&동합금  
· 리드 프레임  
· 소전



3 부산사업장 | 부산  
· 소구경탄  
· 스포츠탄  
· 특수목적탄



4 안강사업장 | 안강  
· 중대구경  
· 탄약, 추진제  
· 정밀단조품



5 방산 기술연구원 | 대전



6 풍산 FNS | 논산  
· 신관  
· 센서



7 (주)PNT | 울산  
· 동합금 주석도금재

### 국내 자회사

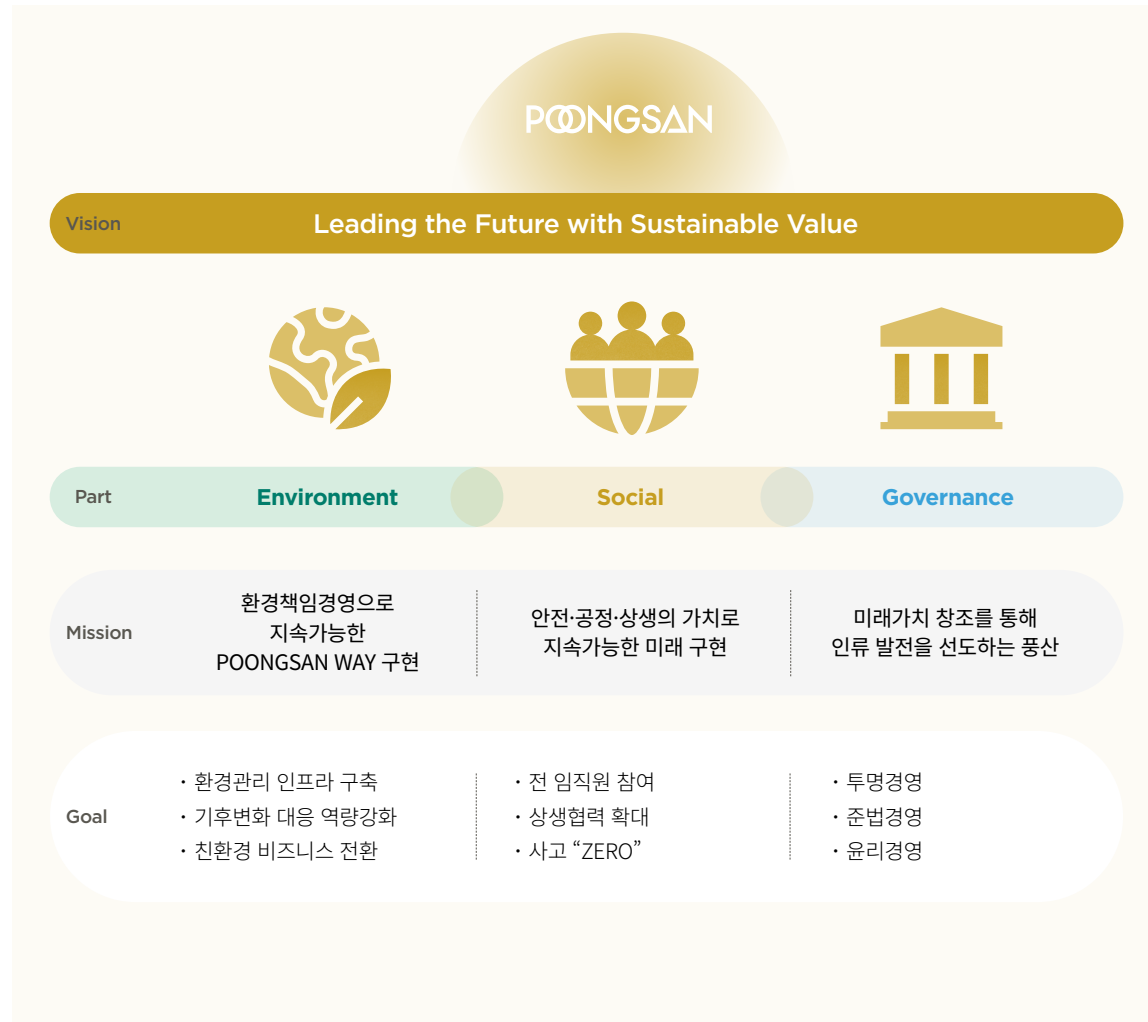
### 공동기업

# Sustainability at PSC

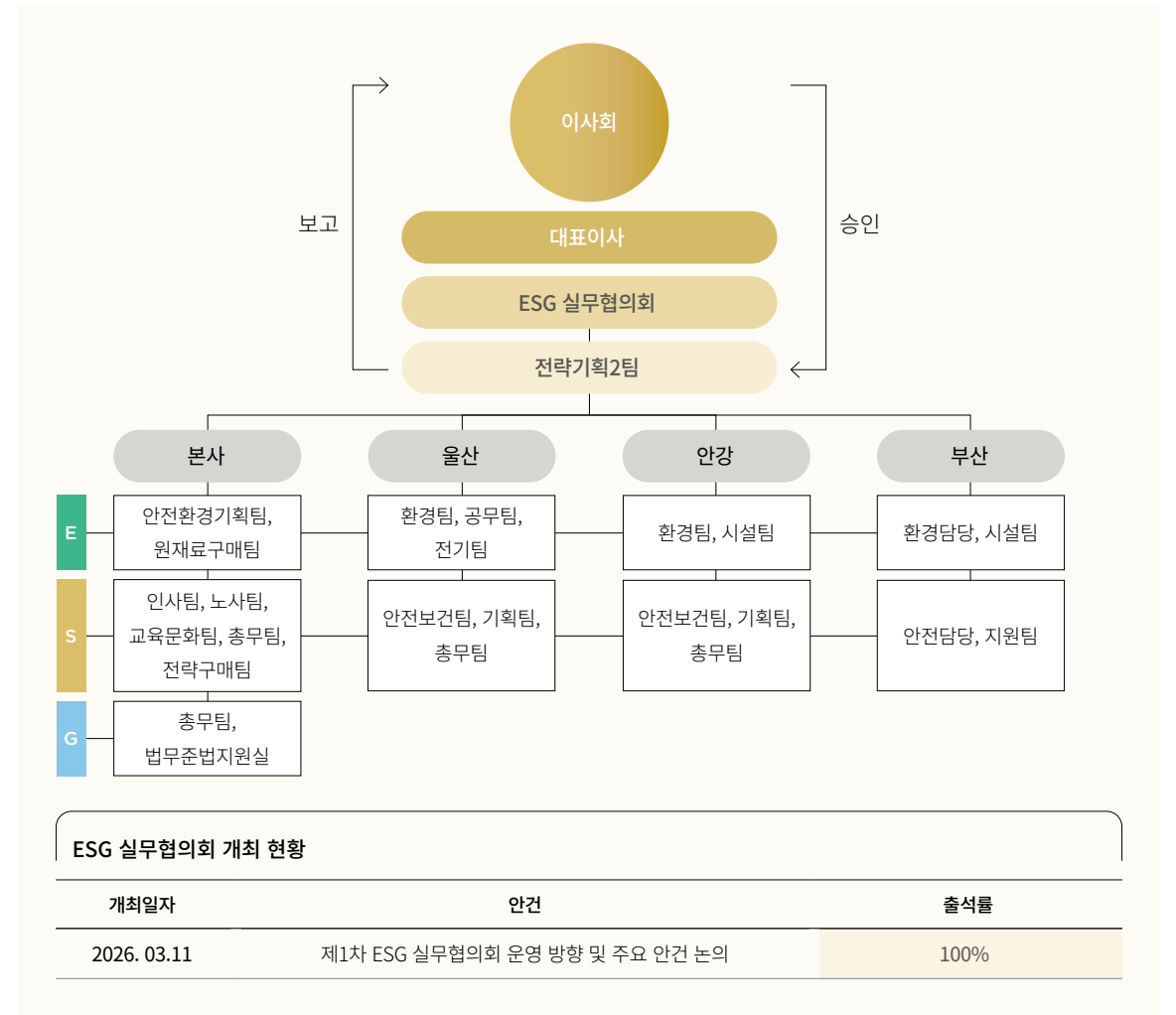
- 12 ESG Management
- 14 2025 ESG Highlights
- 15 이해관계자 커뮤니케이션
- 16 이중 중대성 평가
- 17 중대이슈별 대응현황

# ESG Management

## ESG Vision



## ESG Governance




# ESG Management

## 임직원 Story

### 풍산 ESG 실무협의회

풍산은 변화하는 글로벌 경영 환경에 발맞추고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 ESG 경영을 보다 구체적이고 체계적으로 실행할 ESG 실무협의회를 구축하여 운영하고 있습니다. 본 실무협의회는 풍산의 ESG 경영 고도화를 이끌어갈 상설 실무기구로서 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전 영역에 걸쳐 실무 실행 체계를 구축하는 것을 목적으로 합니다. 아울러, 고도화되는 ESG 정보 공시 의무화와 대외 평가에 효과적으로 대응하기 위해 신뢰성 있는 기초 데이터를 확보하고 성과를 체계적으로 관리할 수 있는 시스템을 정비해 나가는 역할을 수행합니다. 향후 이사회 산하 ESG 위원회가 신설될 경우, 면밀한 실무적 지원을 아끼지 않으며 상호 긴밀하게 연계되는 핵심 기구로서의 역할을 다할 것입니다.



**권원구** | ESG실무협의회 위원장/전략기획실장

이제 ESG는 단순한 평가 대응을 넘어 기업의 생존을 결정하는 필수 경영 요소입니다. 풍산은 ESG를 별도의 추가 업무가 아닌, 기존 업무를 더 체계적으로 연결하고 관리하는 과정으로 정의합니다. ESG 경영의 성패는 특정 부서가 아닌, 협업 부서의 정확한 데이터와 관리 부서의 체계적인 기준이 만나는 '유기적인 협력'에 달려 있습니다. 각 부서의 일상적인 업무 하나하나가 모여 풍산의 ESG 경쟁력을 만듭니다.

우리의 목표는 점수 그 자체보다 '탄탄한 리스크 관리 체계'를 갖추는 데 있습니다. 데이터를 정확히 관리하고 점점 결과를 개선으로 연결하는 작은 실천들이 풍산의 대외 신뢰도를 높이는 기반이 될 것입니다. ESG 협의회를 통해 각 부서의 실행 방향을 구체화하고, ESG가 기업 경영 전반에 깊이 내재화되는 의미 있는 계기가 되기를 기대합니다.

### 풍산 ESG 실무협의회 역할

구분	주요 내용
ESG 과제 관리	연간 ESG 실행계획 수립 및 부서별 과제 도출·관리
ESG 데이터 관리	각 부서별 데이터 수집·검증 프로세스 확립
ESG 평가 및 인증 대응	외부 컨설팅·검증기관과의 협업 창구 역할

분과별 역할	
구분	주요 내용
환경(E)	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소·에너지·자원·오염물질 관리</li> <li>환경 규제 대응 및 인허가 관리 지원</li> <li>환경 설비 투자·개선 과제 기획 및 사업장 실행 지원</li> </ul>
사회(S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권·노동, 안전보건, 교육·훈련, 지역사회 공헌, 노사 관계 개선 과제</li> <li>사업장별 사고·재해 예방 활동 공유 및 표준화</li> <li>교육·캠페인 등 인식 제고 활동 추진</li> </ul>
지배구조(G)	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리·준법경영 기준 정비 및 내부 규정 개선 제안</li> <li>내부 통제 및 리스크 관리 체계와 ESG 연계 검토</li> </ul>



# 2025 ESG Highlights



ENVIRONMENT

환경경영 체계 구축 및 성과 기반 관리 강화

### 전 사업장 환경 교육 이수

- 유해화학물질 취급자 교육, 폐기물 처리 교육, 소음·진동 환경기술인 교육 등

100%

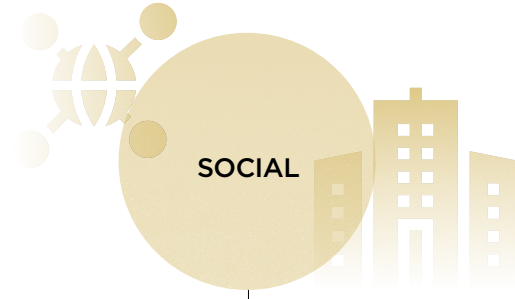
### 환경경영시스템 인증

- ISO 14001: 안강사업장, 울산사업장, 부산사업장

100%

### 환경 관련 법규위반 건수

ZERO



SOCIAL

안전 중심 사업장 운영 및 협력사 관리 강화

### 안전보건 대외 수상

- 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정
- 명예산업안전감독관 수범사례 최우수상 수상

2건

### 협력업체 만족도 조사

- 총 149개 협력사 대상 만족도 조사
- 전년 대비 0.1점 향상

92.7점

### 3개년 연속 정보보안 발생건수

ZERO



GOVERNANCE

주주가치 및 경영 투명성 제고

### 이사회 참석률

100%

### ESG 실무협의회 개최를 통한

의사결정 체계 강화

### 3개년 연속 반부패 발생건수

ZERO

# 이해관계자 커뮤니케이션



# 이중 중대성 평가

풍산은 지속가능경영을 위한 핵심 이슈를 도출하고자 ESRS(유럽 지속가능성 보고 표준) 기반의 이중 중대성 평가 방법론을 적용하고 있습니다. 풍산은 'GRI Standards 2021'의 중대성 평가 프로세스를 바탕으로 유럽 지속가능성 보고 지침(CSRD)의 '이중 중대성' 개념을 도입하였습니다. 이에 따라 글로벌 ESG 표준, 동종 업계 벤치마킹, 미디어 분석을 통해 ESG IRO(영향·위험·기회) 풀을 구성하고 총 10개의 ESG 이슈를 식별하였습니다. 이후 이해관계자 설문조사와 내·외부 전문가 평가를 통해 기업의 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 요인이 기업의 재무 상태에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합 분석하였습니다. 최종 도출된 5개의 중대 이슈는 경영진과 이사회 보고를 통해 확정되었으며, 풍산은 이슈에 내재된 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고 관련 성과를 투명하게 공시함으로써 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

## 이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가란 기업의 경영 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Inside-out)과 외부 환경·사회적 요인이 기업의 재무 상태에 미치는 영향(Outside-in)을 양방향으로 고려하는 접근 방식입니다. 풍산은 이러한 두 가지 관점을 종합적으로 평가하여 핵심 중대 이슈를 도출하였습니다.



## 이중 중대성 평가 프로세스

**Step 1**  
 풍산 이슈풀 구성  
 (Issue Pool)

↓

**Step 2**  
 이중 중대성 평가 실시  
  
 영향/위험/기회 식별

↓

**Step 3**  
 풍산 중대 이슈 선정

- EFRAG ESRS Implementation Guidance (IG 1) 적용
- 산업분류 기준 고도화 (사업활동, Up/Downstream 고려)
- 평가/공시 기준 분석 (GRI, KCGS, DJSI 등)

**Financial Materiality | 재무 중대성 분석**

- 주주·투자자 요구사항 분석 (SASB, 국민연금, MSCI, KCGS)
- 동종업계 및 유사업계 주요 이슈 분석 (BM 분석)

**Impact Materiality | 영향 중대성 분석**

- 국내외 표준 및 이니셔티브 분석 (KSSB, UNGC 등)
- 미디어 분석

**선별한 ESG 이슈(Short-list)별 영향/위험/기회 기반의 설문문항 설계 및 실시**

환경/사회적 영향도	영향 규모, 범위, 교정가능성 등을 기준으로 평가
재무적 영향도	재무적 위험 및 기회 관점에서 평가

기간: 2026년 3월 11일 ~ 3월 17일

이중 중대성 평가 결과에 기반하여 전체 이슈를 우선순위화하여 핵심 이슈 5개 도출

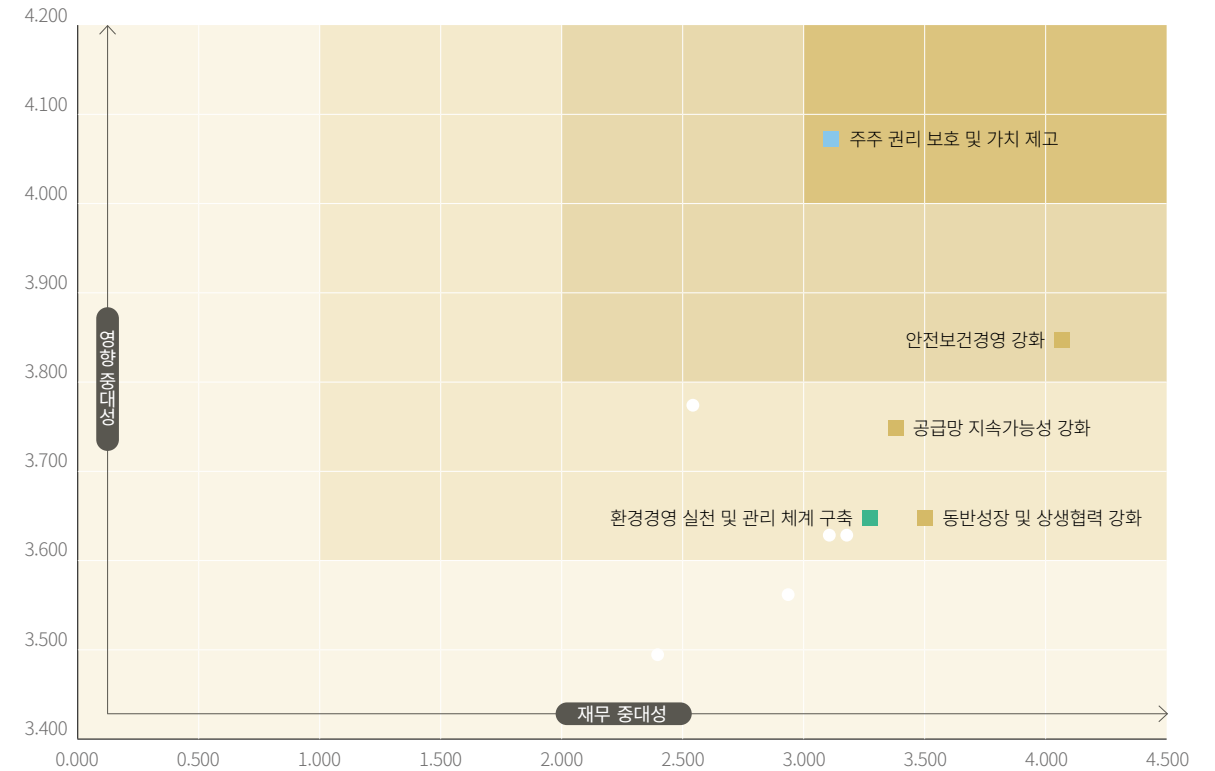
# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

풍산은 이중 중대성 평가를 통해 10개의 이슈 풀을 대상으로 영향 중대성과 재무 중대성을 각각 평가하고, 이를 종합하여 최종 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 특히 이번 평가에서는 환경·사회적 영향과 재무적 영향이 모두 높게 나타난 '주주 권리 보호 및 가치 제고', '동반성장 및 상생협력 강화', '환경경영 실천 및 관리 체계 구축' 이슈가 전년 대비 신규 추가되었습니다. 최종 선정된 중대 이슈는 이사회 보고절차를 거쳐 확정되었으며, 금년도 지속가능경영보고서에는 각 이슈별 대응 노력과 성과를 충실히 반영하여 수록하였습니다.

No.	구분	토픽	이슈명	Impact Materiality		Financial Materiality	
				실재/잠재	기간	위험/기회	기간
1	사회	안전보건	안전보건경영 강화	실재	단기	위험	단기
2	지배구조	주주권리 보호	주주 권리 보호 및 가치 제고	실재	단기	기회	단기
3	사회	동반성장	동반성장 및 상생협력 강화	잠재	단기	기회	단기
4	사회	공급망	공급망 지속가능성 강화	잠재	단기	위험/기회	단기
5	환경	환경경영	환경경영 실천 및 관리 체계 구축	실재	단기	기회	단기

단기
  중기
  장기



# 중대이슈별 대응현황

Rank	영역	중대성 이슈	위험/기회 요인	주요 활동 및 성과	보고 페이지	GRI	UN SDGs
1	사회	안전보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험 산업재해 발생에 따른 조업 중단 및 법적·재무적 손실 발생</li> <li>기회 안전관리 체계 고도화를 통한 재해율 감소 및 생산성 향상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 사업장 안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득 및 유지</li> <li>위험성평가 1010건 완료</li> <li>전 사업장 임직원 안전 교육 100% 이수</li> </ul>	47~54	GRI 403	  
2	지배구조	주주권리 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험 지배구조 미흡으로 인한 투자자 신뢰 저하 및 기업가치 하락</li> <li>기회 투명한 거버넌스 구축을 통한 투자 유치 확대 및 기업가치 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전년 대비 1.5%p 상승한 31.5%의 배당</li> <li>배당액 확정 후 배당기준일을 설정</li> <li>'주총 4주 전' 소집 통지 및 공고</li> </ul>	76~81	GRI 2	  
3	사회	동반성장	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험 협력사와의 불공정 거래로 인한 규제 리스크 및 공급망 불안정</li> <li>기회 협력사 역량 강화 및 상생협력을 통한 공급망 경쟁력 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 149개 협력사 대상으로 만족도 조사 실시</li> <li>동반성장 펀드 9,070백만 원 지원</li> </ul>	60~63	-	  
4	사회	공급망	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험 원자재 수급 불안 및 협력사 ESG 리스크로 인한 생산 차질</li> <li>기회 지속가능한 공급망 구축을 통한 운영 안정성 및 고객 신뢰 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 3개 협력업체를 우수업체로 선정하여 감사패 포상 및 수여</li> <li>총 23개 협력업체 대상으로 ESG 컨설팅 실시</li> </ul>	55~59	GRI 308 GRI 414	  
5	환경	환경경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험 환경 규제 강화 및 오염물질 배출로 인한 비용 증가 및 제재 리스크</li> <li>기회 환경경영 강화 및 효율 개선을 통한 비용 절감 및 ESG 평가 대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본사 환경 세척 신규 제정 예정(26년 하반기)</li> <li>전 사업장 임직원 대상 환경교육 실시</li> <li>전 사업장 환경경영시스템(ISO 14001) 취득 및 유지</li> </ul>	21~31	GRI 303 GRI 306	    

# PSC ESG Performance

20 Environment

46 Social

75 Governance



# Environment

- 21 환경경영
- 32 자연자본
- 38 기후변화 대응

E1 Environment

# 환경경영

Governance

## 환경경영 관리체계

### 추진 조직

풍산은 체계적인 환경경영을 실천하고 이해관계자의 가치를 제고하기 위해 고도화된 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다.

우선, 대표이사(COO)를 전사 환경경영 최고책임자로 지정해 환경경영 전략과 주요 환경 이슈를 총괄 관리하고 있습니다. 나아가, 대표이사 직속 '안전보건환경 경영위원회'를 통해 전사의 환경 방침과 목표를 수립하고, 환경 관련 리스크를 전사적 차원에서 분석·대응하고 있습니다. 본사의 안전보건환경실은 이러한 환경경영 전략을 선도하며, 각 사업장과 긴밀한 협력 체계를 구축하여 전사 목표 달성을 위한 컨트롤 타워 역할을 수행합니다.

각 사업장의 안전보건실은 공장장의 책임하에 현장 중심의 실무 관리를 전담합니다. 대기 및 수질 오염물질에 대한 TMS(실시간 모니터링)와 정기적인 측정·분석을 실시하며, 내·외부 환경 리스크의 발생 가능성과 심각성을 다각도로 평가합니다. 이를 통해 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 실효성 있는 오염 방지 대책을 수립하는 등, 현장 리스크를 선제적으로 점검하고 관리하는 데 만전을 기하고 있습니다.

### 환경경영 KPI

풍산은 사업장 환경업무를 담당하는 경영진 및 관리자급 직원의 성과 보상체계에 환경 관련 KPI를 연계하여, 각 사업장의 환경경영시스템이 체계적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다. 환경법규 준수 여부, 배출총량제 목표 달성 등 정량적 지표를 기반으로 성과를 관리하고 있습니다. 특히, 해당 평가 결과를 조직 성과와 연동함으로써 실질적인 환경경영 목표 달성을 유도하고 있습니다.

### 환경성과 보상체계

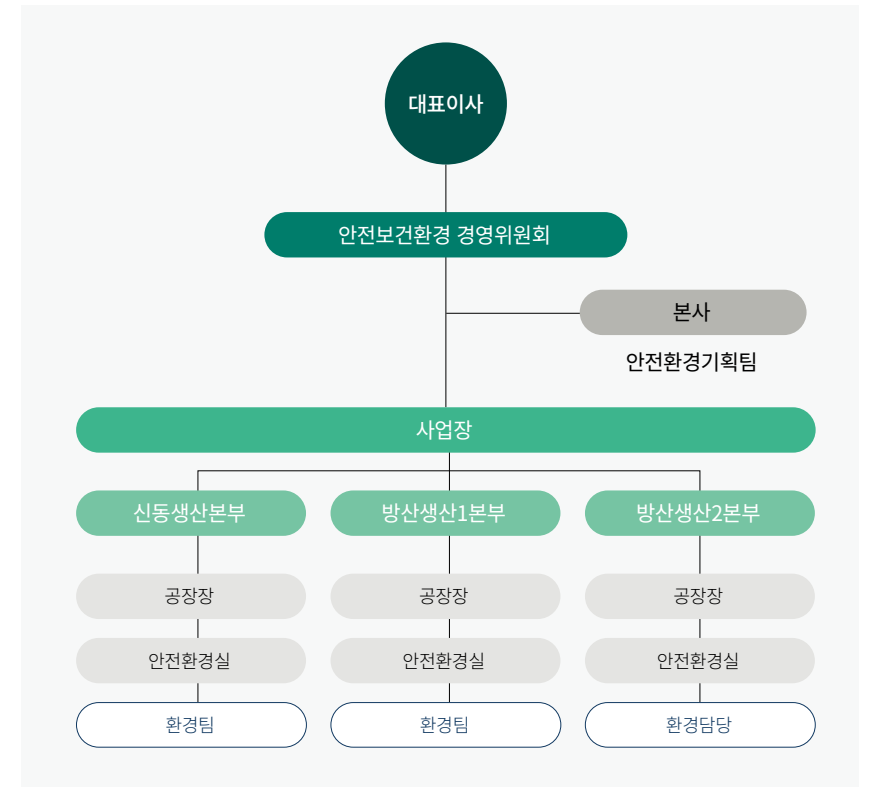


- 환경법규 준수 여부
- 배출총량제 목표 달성
- 업무 프로세스 개선 등

#### 인센티브

- 금전적 보상 (성과급 산정 시 반영)
- 비금전적 보상 (인사 평가 시 반영)

환경 담당 관리자 / 경영진 (각 사업장 환경 실장)



### UN SDGs



### Appendix

ESG Data

### 환경경영 추진 방침 및 전략

#### 안전환경 경영방침

풍산은 환경이 경영활동 전반과 밀접하게 연계되어 있으며, 지속적인 개선이 필수적인 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 안전보건환경 경영방침을 기반으로 환경보전을 핵심 경영 원칙으로 설정하고, 사전 예방적 관리와 지속적인 개선 활동을 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

또한, 지역사회 및 이해관계자와의 적극적인 소통을 바탕으로 환경보전 활동에 참여하고, 관련 법규 준수는 물론 내부 관리 기준을 강화하여 보다 체계적인 환경경영을 실현하고 있습니다. 이를 통해 전사 환경경영시스템의 실행력을 제고하고, 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

#### 안전보건환경 경영방침

- 1 안전보건환경을 모든 경영활동에 최우선으로 한다.
- 2 안전보건환경 영향을 사전 확인, 유해위험요인을 제거한다. 나아가 사고를 예방하고 환경개선활동을 지속적으로 추진한다.
- 3 임직원의 교육훈련을 지속적으로 실시한다. 관련 법규를 준수할 뿐 아니라 엄격한 내부관리 기준을 정하여 지킨다.
- 4 안전보건환경 경영시스템을 구축하고, 구체적인 목표와 추진계획을 수립, 이행, 평가하여 지속적으로 향상시킨다.
- 5 고객, 협력업체 및 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 소통하고 최적화를 위해 최선을 다한다.

#### 외부 인증 현황

풍산은 환경경영을 지속적으로 강화하고 환경성과를 제고하기 위해 ISO 14001 인증을 기반으로 환경경영시스템을 도입·운영하고 있습니다.

환경경영시스템하에서 각 사업장은 내부 환경 리스크와 외부 이해관계자의 요구사항을 종합적으로 고려하여 정기적인 리스크 분석을 수행하고 있습니다. 또한 리스크의 발생 가능성과 심각성을 함께 평가하고, 이에 따른 조치의 효과성을 점검함으로써 환경 리스크를 지속적으로 식별·개선하고 있습니다.

이와 함께 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고 제품의 환경 안전성을 확보하기 위해 RoHS(전기전자제품 유해물질 사용제한 지침) 인증을 획득·유지하고 있습니다. EU(유럽연합)에서 규정하는 납, 카드뮴, 수은, 6가 크롬, 난연제(PBBs, PBDEs) 등 전기전자제품 내 유해물질 사용 제한 기준을 엄격히 준수함으로써, 제품의 친환경 경쟁력을 글로벌 수준으로 강화하고 있습니다.

울산사업장은 환경경영체제 구축과 환경오염 저감시설 투자 등 오염물질 저감을 위한 노력을 인정받아 2006년 비철금속 업계 최초로 녹색기업으로 지정되었습니다. 이후 재지정 심사에서도 친환경 사업 지속 발전을 위한 환경 개선 활동을 인정받아 현재까지 환경부로부터 녹색기업 지위를 유지하고 있습니다. 풍산은 울산사업장을 비롯한 전 사업장이 녹색기업 인증을 획득할 수 있도록 지속적으로 노력할 계획입니다.

인증 구분	인증 범위
환경경영시스템 인증(ISO 14001)	울산사업장, 안강사업장, 부산사업장
녹색기업 인증서	울산사업장
환경유해물질(RoHS) 분석 성적서	동 및 동합금 제품군



## 환경경영 추진 방침 및 전략

### 녹색구매

풍산은 지속가능한 친환경 문화 확산과 책임 있는 공급망 관리를 위해 기존 녹색구매 방침을 고도화한 ‘녹색구매정책’을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 기존에는 친환경 제품 구매를 권장하는 수준이었다면, 현재는 정책 형태로 정비하여 적용 기준과 운영 방향을 명확히 하고 실행력을 강화하였습니다.

녹색구매정책은 사업장 운영 및 제조활동에 필요한 원·부자재와 각종 구매 품목 중 친환경 제품으로 대체 가능한 항목을 적극 발굴·확대함으로써 환경 영향을 저감하고 ESG 경영을 실천하기 위해 마련되었습니다. 적용 대상에는 환경마크 인증제품, 우수재활용제품, 에너지효율 1~2등급 제품, 에너지절약마크 인증제품, 고효율 에너지기자재, 유해물질 및 폐기물 저감 제품 등이 포함되며, 향후 안전·에너지·탄소·폐기물 감축 측면에서 친환경성이 인정되는 제품까지 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

또한 풍산은 구매 의사결정 시 품질과 가격뿐 아니라 친환경성을 주요 평가 기준으로 반영하고, 협력사를 대상으로 녹색구매정책을 적극 안내하고 있습니다. 친환경 제품을 제안하거나 발굴한 협력사에는 평가 가점을 부여하고, 녹색구매 참여에 대해서는 동반성장 프로그램 우선 지원 및 장기계약 등 인센티브를 제공함으로써 협력사와 함께 친환경 공급망 구축을 추진하고 있습니다. 이를 통해 풍산은 친환경 사업장 운영 기반을 강화하고, 온실가스 저감 및 환경 리스크 대응 역량을 제고하는 한편, 지속가능한 공급망 관리 체계를 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

구분	단위	2023	2024	2025	
친환경 매출	신동 부문	백만 원	1,047	925	905
	방산 부문	백만 원	-	-	-
친환경인증제품 구매	백만 원	18.89	15.26	24.62	

### 친환경 차량 도입

풍산은 탄소 배출 저감과 친환경 사업장 조성을 위해 업무용 차량 및 사업장 내 이동수단의 친환경 전환을 단계적으로 추진하고 있습니다. 전사 기준 법인 차량은 이륜차 58대를 포함하여 총 117대이며, 본사에서는 업무용 차량 30대 중 전기차 1대를 도입하여 운영하며 친환경차 전환의 기틀을 마련하였습니다. 부산사업장의 경우, 대기오염물질 배출을 줄이기 위해 기존 이륜차를 전기 오토바이로 순차 교체하고 있습니다. 현재 운영 중인 약 35대의 이륜차 중 2025년 기준 약 20대를 전기 오토바이로 전환 완료하였으며, 매년 5대 수준의 추가 도입을 통해 친환경 설비 비중을 지속적으로 확대하고 있습니다. 풍산은 향후에도 사업장별 운영 특성을 고려하여 친환경 이동수단 도입 및 운영 효율화를 지속적으로 검토해 나갈 계획입니다.



## 환경경영 추진 방침 및 전략

### 임직원 환경 교육

풍산은 환경 경영 내재화 및 법규 준수 역량 강화를 위해 전 사업장을 대상으로 체계적인 환경 교육을 시행하고 있습니다. 특히, 유해화학물질 취급자 및 종사자 교육을 통합 운영하여 전 임직원의 안전 의식을 고취하고 있으며, 수질·대기·폐기물 등 분야별 환경기술인 교육을 통해 전문적인 관리 체계를 유지하고 있습니다. 앞으로도 ISO 14001 인증 유지 및 내부 심사원 양성 등 지속적인 교육 투자를 통해 글로벌 수준의 환경 경영 시스템을 공고히 구축해 나갈 계획입니다.

교육명	교육 대상	수료 인원 (명)	교육 일시	교육 목적	교육 시간(시간)
유해화학물질 취급자 교육	각 사업장 유해화학물질 취급자	299	1/1~12/31	유해화학물질 취급 시설의 안전관리 및 화학사고 예방·대응 역량 강화	16
유해화학물질 종사자 교육	각 사업장 유해화학물질 종사자	3,902	1/1~12/31	사업장 내 유해화학물질 유해성 인지 및 사고 발생 시 비상 대응 능력 함양	2
유해화학물질 관리자 교육	안강사업장 유해화학물질 관리자	1	10/29~10/30	화학물질관리법 숙지 및 화학사고 예방, 대응능력 강화	16
유해화학물질 기술인력 교육	부산사업장 환경팀	1	12/29~12/30	유해화학물질 취급 및 관리에 필요한 법적 기술 인력의 전문성 및 관리 역량 강화	16
전문수질 환경기술인교육	부산사업장 환경팀	1	9/16~9/19	수질오염 방지시설의 효율적 운영 관리와 최신 수질 관리 기술 및 법규 숙지	28
폐기물처리 교육	안강사업장 환경기술담당	1	11/7	폐기물처리시설 운영 및 기술 역량 강화	6
소음·진동 환경기술인 교육	안강사업장 환경팀	1	9/26	소음배출시설 운영 및 관리개선 전문성 강화	6
통합환경관리인 법정교육	울산사업장 환경기술인	2	3/17~3/21 6/16~6/20	오염매체별 통합 관리 전문성 확보 및 최적비용기법(BAT)을 통한 환경오염시설 관리 효율화	40
ISO14001 인증심사원 교육	울산사업장 환경기술인	2	2/17~2/21 9/1~9/5	환경경영시스템(EMS) 국제 표준 적합성 평가 및 전문 심사 수행 역량 확보	40
ISO 14001 경영시스템 내부심사원 교육	부산사업장 환경팀	1	5/19~5/21	환경경영시스템 표준에 따른 내부 심사 기획 및 수행 역량 확보	24
SHE 실무자 회의 및 교육	울산사업장 환경 KEY-MAN	10	1/1~12/31	매월 환경 실적, 특이사항 공유 및 환경설비 관리 방안 교육	12
환경특별교육	울산사업장 전문직 사원 및 담당과장	44	1/1~12/31	알카리세척액 관리절차, Leak 시 대응방법 및 폐수처리 영향 등	1

E1

환경경영

Strategy

### 환경경영 추진 방침 및 전략

#### 지역사회 환경 개선 활동

풍산은 사업장이 위치한 지역사회의 생태계 보전과 쾌적한 생활 환경 조성을 위해 지자체 및 유관기관과 공고한 파트너십을 구축하고, 실효성 있는 환경 개선 활동을 전개하고 있습니다.

울산사업장은 지역사회의 일원으로서 건강한 녹색도시를 구현하기 위해 '1사 1하천 살리기운동'에 동참하고 있습니다. 기업체와 환경단체 등이 자발적으로 참여하여 하천 주변 쓰레기 및 오물 제거를 비롯한 생활폐기물 재활용을 통해 지역 환경 보호에 기여하고 있습니다. 안강사업장 또한 '경주시 환경보전협의회'의 회원사로서 합동 하천 정화 활동에 참여하며 지역 수계 보호에 힘을 보태고 있습니다.

또한, 지역사회 환경 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 울산사업장은 온산공단 내 악취 및 하천 오염 우려 지역을 대상으로 '2社 2인 1조' 방식의 민간 자율 환경 순찰을 정기적으로 실시하며 공단 주변 환경의 쾌적함을 유지하고 있습니다. 안강사업장 역시 민관 협력을 통한 비상 대응 체계를 강화하고 '경주시 지속가능발전협의회' 참여를 통해 ESG 및 SDGs(지속가능발전목표) 관련 과제를 공동으로 추진하며 지역사회의 질적 성장을 도모하고 있습니다.

나아가 환경 문화 확산을 위해 안강사업장은 매년 'Beautiful 경주! 환경대축제'에 참여하여 시민 대상 환경 교육 프로그램을 운영하는 등 지역 주민의 환경 의식 고취에도 앞장서고 있습니다. 울산사업장은 2025년 6월에 걸쳐 총 92명이 추석맞이 환경정화 활동, 플로깅 데이 등 다양한 환경 캠페인에 적극적으로 참여하여 깨끗하고 아름다운 지역 환경을 조성하는 데에 힘을 모으고 있습니다. 풍산은 이러한 활동이 일회성에 그치지 않도록 녹색기업 활동의 일환으로 정례화하여 운영하고 있으며, 앞으로도 지역사회와의 상생을 바탕으로 기업의 환경적 책임을 다할 계획입니다.



경주시 환경보전협의회



환경대축제



남창천 정화 활동



추석맞이 환경정화 활동

## 환경경영 추진 방침 및 전략

### 지역사회 환경영향 분석

#### 입지 환경 및 잠재적 영향 분석







풍산 울산사업장은 「산업입지 및 개발에 관한 법률」에 의거하여 공업지역으로 지정된 온산국가산업단지 내에 위치하고 있습니다. 울산광역시 도심과는 약 15km, 인근 주거 단지 및 교육 시설과는 3km 이상의 충분한 이격 거리를 확보하고 있습니다.

지형적 완충 요소를 고려할 때 주변 지역에 미치는 환경영향 가능성은 낮은 수준이나, 풍산은 만일의 사태를 대비하여 엄격한 모니터링 체계를 가동하고 있습니다. 오염물질 및 폐기물 배출에 대한 지속적인 관리가 이루어지지 않을 경우, 대기 질 저하로 인한 인근 생태계 교란이나 토양 및 수질 오염에 따른 2차 환경 피해가 발생할 수 있습니다. 이에 풍산은 발생 가능한 부정적 영향을 선제적으로 차단하기 위해 배출 시설 관리 및 모니터링에 노력을 기울이고 있습니다.

#### 사업활동에 따른 주변 환경영향 평가

울산사업장은 2025년 「잔류성오염물질 관리법」 준수를 위해 주변지역 영향조사를 실시하였습니다. 조사지점은 대기확산모델링을 활용하여 기온, 습도, 풍향, 풍속 및 지형 데이터 등을 반영한 배출영향 예측 결과를 기반으로 선정하였습니다. 선정된 지점에 대해서는 대기 및 토양 중 다이옥신 농도를 측정·분석하였으며, 이를 통해 사업활동이 주변 환경에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

### 친환경적 관리 활동

구분	환경영향 검토
 대기	모든 공정의 대기오염물질 배출량을 허가 기준 대비 30% 이내로 상시 유지하며, 강화된 자체 관리 기준을 적용하고 있습니다. 특히 TMS를 활용한 실시간 감시와 방지시설 최적화를 통해 운영의 신뢰도를 극대화했습니다. 입지 여건을 고려할 때 주민 생활권에 미치는 영향은 미미한 수준이나, 풍산은 철저한 분석과 지속적인 모니터링을 통해 환경 리스크를 원천적으로 차단하고 지역사회 보호를 실천하고 있습니다.
 수질	폐수 처리 전 과정에서 법적 기준을 철저히 준수하고 있으며, 방류수 전량을 온산수질개선사업소로 이송 처리하여 인근 하천에 미치는 직접적인 영향을 방지하고 있습니다. 아울러 수질 점검 주기 단축과 운영 프로세스 강화를 통해 방류수 수질의 안정성을 확보하였으며, 실시간 모니터링을 기반으로 환경 리스크를 선제적으로 관리하며 지역사회 환경 보호를 실천하고 있습니다.
 화학물질	화학물질 안전관리를 최우선 과제로 삼아 화학사고예방관리계획을 운용하고 있으며, 정부 기관의 엄격한 심사를 통해 적합 승인을 완료했습니다. 사고 발생 시에도 주변 지역에 미치는 영향이 없도록 피해 범위를 내부에 국한시키는 방어 체계를 구축하였으며, 관련 안전 조치 현황을 지역 주민들에게 정기적으로 공유하며 안전한 지역사회를 만드는 데 앞장서고 있습니다.
 폐기물	모든 사업장 폐기물에 대해 법적 기준 이상의 철저한 분류 및 보관 시스템을 운영하고 있습니다. 위탁 처리 시에는 검증된 전문 업체를 통해서만 전량 처리하며, 발생·운반·최종 처리에 이르는 전 단계를 울바로시스템으로 전산화하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 관리의 데이터 신뢰도를 확보하고, 자원 순환 과정의 투명한 공개를 통해 환경 경영을 실천하고 있습니다.
 토양	토양 환경 보호를 위해 유류 저장 및 취급 구역의 바닥면을 콘크리트로 구조화하여 오염 물질의 지하 침투를 사전에 방지하고 있습니다. 또한 정기적인 토양 정밀 점검을 통해 오염 리스크를 상시 모니터링하고 있으며, 잠재적인 환경 영향까지 고려한 선제적 관리 체계를 가동하여 깨끗한 사업장 환경을 유지하고 있습니다.
 소음진동	공정 운영 중 발생하는 소음·진동에 대하여 관련 법령상 '일반공업지역 배출허용기준'을 적용하여 관리하고 있습니다. 특히 부지 경계선에서의 정기 측정을 통해 법적 준거성을 상시 검증하고 있으며, 운영 개시 이후 현재까지 모든 수치를 법적 기준 이내로 유지하며 지역사회 정온한 환경 조성에 기여하고 있습니다.

E1

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

환경 법규 준수

풍산은 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」, 「폐기물관리법」, 「화학물질관리법」 등 사업장 운영과 관련된 주요 환경법규에 대한 관리 절차를 수립·운영하고 있으며, 환경 컴플라이언스를 철저히 이행할 수 있도록 상시 모니터링 및 현장 점검 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 대기 및 수질 오염물질의 배출량을 법적 허용 기준 내에서 엄격하게 관리하고, 폐기물의 배출 및 처리 전 과정에서 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다.

아울러 신규 및 개정 법규를 주기적으로 파악하여 내부 관리 기준에 반영하고, 관련 기준 준수 여부를 지속적으로 점검함으로써 잠재적인 환경 규제 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다.

환경법규 위반 건수<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	-	-	-
환경법규 벌금 액수	백만 원	-	-	-

1) 벌금 이상 건

환경 리스크 관리

구분	관계법령	대응 전략				재무적 영향 <sup>2)</sup>
		신동 부문		방산 부문		
 대기오염물질	대기환경보전법	<b>적용 대상</b> 압연, 압출, 열처리 공정 등 대기 배출시설	<b>적용 대상</b> 화약/추진제 제조 공정, 특수소재 처리 공정, 보일러 및 배출시설			
		<b>리스크</b> · SOx, NOx, 먼지 등 배출기준 초과 위험 · 노후 설비 운영 시 유지보수 비용 증가	<b>리스크</b> · 공정 특성상 유해 대기오염물질 발생 및 관리 부담 · 배출기준 강화에 따른 저감설비 투자 필요성 증가			
		<b>기회</b> · 에너지 효율 개선 및 저감설비 운영 최적화를 통한 배출 저감 · 집진설비(백필터 등) 고도화를 통한 대기질 개선	<b>기회</b> · 저감설비 고도화를 통한 환경안전성 확보 및 ESG 대응력 강화			
<b>대응 방안</b> · 배출시설 운영 기준 관리 및 실시간 모니터링(TMS) 운영 · 배출량 관리 KPI 설정 및 성과관리 체계 연계		<b>대응 방안</b> · 집진설비 및 저감설비 정기 점검·개선				
 수질오염물질	물환경보전법	<b>적용 대상</b> 압연, 표면처리, 냉각 공정 및 폐수처리시설	<b>적용 대상</b> 화학처리, 세정 공정 및 폐수처리시설			
		<b>리스크</b> · 수질 기준 강화에 따른 운영 비용 증가 · 용수 사용 증가에 따른 수자원 관리 부담	<b>리스크</b> · 폐수 배출기준 초과 시 조업정지 및 과징금 발생 · 화학물질 포함 폐수 발생에 따른 수질오염 리스크			
		<b>기회</b> · 냉각수 회수 및 재이용 시스템을 통한 용수 사용 절감 · 폐수 재활용을 통한 운영 효율성 개선	<b>기회</b> · 자체 폐수처리 및 실시간 모니터링 기반 안정적 수질 관리 · 수처리 기술 고도화를 통한 환경 리스크 최소화			
<b>대응 방안</b> · 폐수처리시설 운영 및 수질 자가측정 체계 운영 · 냉각수 회수 및 재이용 시스템 확대 적용		<b>대응 방안</b> · 폐수 전량 자체 처리 후 기준 충족 시 방류 · TMS 기반 실시간 수질 모니터링 운영				
 폐기물	폐기물관리법	<b>적용 대상</b> 금속 스크랩, 슬러지, 일반 및 지정폐기물	<b>적용 대상</b> 폐화약, 화학물질 폐기물, 지정폐기물			
		<b>리스크</b> · 폐기물 처리 기준 미준수 시 행정처분 · 환경 규제 강화에 따른 추가 부담	<b>리스크</b> · 위험 폐기물 관리 미흡 시 환경사고 및 법적 제재 발생 · 폐기물 처리 비용 증가 및 관리 부담 확대			
		<b>기회</b> · 금속 스크랩 재활용을 통한 원가 절감 · 폐기물 재활용률 향상을 통한 ESG 성과 개선	<b>기회</b> · 폐기물 관리 체계 고도화를 통한 리스크 최소화 · 재활용 가능 자원 선별을 통한 비용 절감			
<b>대응 방안</b> · 폐기물 분리배출 및 재활용 체계 구축 · 재활용률 KPI 설정 및 성과관리 연계		<b>대응 방안</b> · 위탁업체 관리 및 처리 과정 모니터링 강화 · 폐기물 발생량 KPI 설정 및 감축 활동 추진				

1) 환경법규 위반 금액 혹은 법규에 따른 노후 시설 교체 비용과 같은 환경 관련 현시점에서 발생 가능한 재무적 영향을 의미

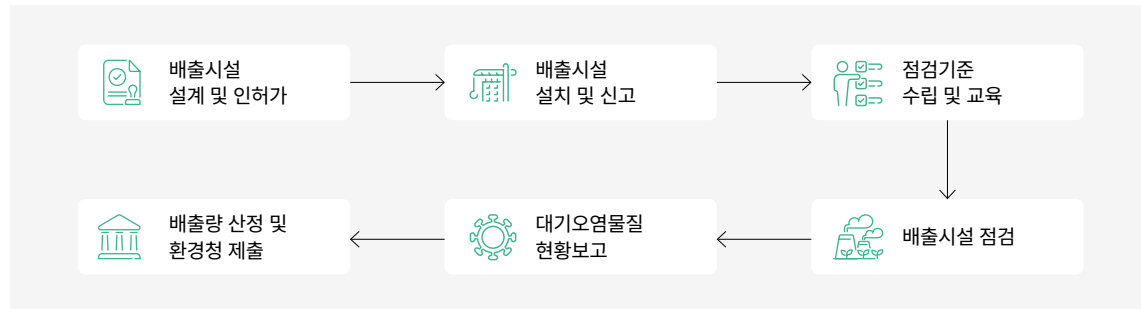
2) 방산 부문(부산사업장)과 신동 부문(울산사업장)의 노후시설 교체 및 시설투자 비용

### 환경오염물질 저감

#### 대기오염물질 관리

풍산은 대기환경보전법 등 지속적으로 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 대기오염물질 관리 설비를 최적화하고, 실시간 모니터링 체계를 가동하여 배출 최소화에 주력하고 있습니다. 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등 주요 대기오염물질 저감을 위해 관성력·세정·여과 집진시설과 활성탄 흡착탑, 연소 조절 시설 등 다각적인 방지시설을 설치하여 운영 중입니다. 특히 울산사업장의 주요 배출구에 굴뚝원격감시시스템(TMS)을 구축하여 오염물질 배출 현황을 실시간으로 감시함으로써 비정상적인 배출 상황을 사전에 예방하고 있으며, 정기적인 자가 측정을 통해 관리의 정밀도를 높이고 있습니다. 울산사업장은 대기오염물질 배출을 선제적으로 관리하기 위해 방지시설 고도화와 실시간 모니터링 시스템 구축에 주력하고 있습니다. 25년 10월부터 질소산화물(NOx) 저감 효율을 높이기 위해 SCR 시스템을 신규 도입하여 방지시설의 성능을 강화하였습니다. 안강사업장은 대기오염물질을 법적 허용 기준의 30% 미만 수준으로 관리하고 있으며, 대기관리권역 총량제에 따른 연간 할당량을 체계적으로 준수하고 있습니다. 마지막으로 부산사업장은 대기 관련 과태료 발생 여부를 환경 담당 인력의 KPI에 반영하는 관리 체계를 구축하여 대기오염물질 관리에 적극적으로 대응하고 있습니다.

#### 대기오염물질 관리 프로세스



#### 수자원 관리

풍산은 수자원을 공유자원으로 인식하여 취수부터 사용, 배출에 이르는 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 풍산의 수자원은 주로 압연 제품 생산 공정의 냉각 용도로 사용되며, 각 사업장은 배출되는 용수의 수질 관리를 수행하고 있습니다.

#### 수자원 관리 프로세스



#### 수질오염물질 관리

풍산은 사업장에서 발생한 폐수를 자체 폐수처리시설을 통해 물리화학적 및 생물학적 처리 과정을 거친 후, 법적 기준을 충족하는 경우에 한해 배출하고 있습니다. 안강 및 부산사업장은 인근 하천으로, 울산사업장은 하수종말처리장으로 각각 방류하고 있습니다. 하천으로 직접 배출하는 안강 및 부산사업장은 수질오염물질을 실시간으로 확인하기 위해 수질 원격감시체계(TMS)를 설치하여 운영하고 있습니다.

또한, 모든 사업장은 정기적인 자체 측정을 통해 특정수질유해물질을 포함한 방류수 수질을 관리합니다. 풍산은 「물환경보전법」의 배출 허용기준을 준수하고 있으며, 일부 사업장에서는 사내 기준을 법적 기준보다 높게 설정하여 운영하고 있습니다. 특히 울산사업장에서는 신동제품 공장에서 사용된 냉각수를 중앙 냉각탑으로 회수한 뒤, 여과 및 냉각 과정을 거쳐 공업용수로 재사용함으로써 수자원 이용 효율을 높이고 있습니다.

E1

환경경영

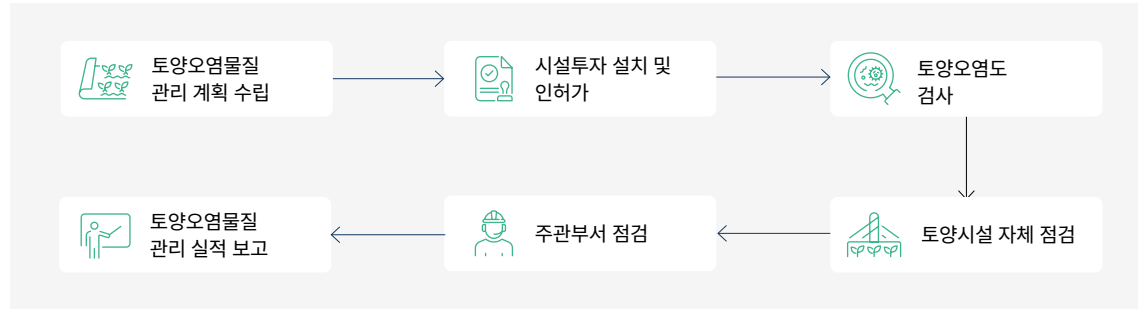
Risk Management

### 환경오염물질 저감

#### 토양오염물질 관리

풍산은 유류 취급 등이 토양 환경에 미치는 영향을 확인하고 오염 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장을 대상으로 2년 주기의 정기적인 토양오염도 검사를 실시하여 토양 상태를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

##### 토양오염물질 관리 프로세스



나아가, 울산사업장은 자체 토양오염관리 지침을 수립, 운영하여 토양오염 예방을 위한 관리체계를 구축하고 있습니다. 특정 토양오염 관리 대상 시설 설치 시에는 사전에 관련 부서와의 충분한 검토 및 법적 기준 적합 여부를 확인한 후 설치하고 있으며, 운영 단계에서는 정기 점검과 관리기준에 따른 유지관리를 시행하고 있습니다. 또한 사용 중 누출로 인한 토양 침투를 방지하기 위하여 관리대상 시설의 사용부지 전면을 콘크리트로 포장하고, 우수에 의한 오염물질 확산 방지를 위해 우수분리조를 설치, 운영하고 정기적으로 점검하고 있습니다.

#### 화학물질 관리

풍산은 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 취급시설 운영 사업장으로서 안전한 사업장 조성을 위해 선제적인 예방 활동을 수행하고 있습니다. 주요 제품 공정에 사용되는 화학물질은 물질안전보건자료(MSDS)를 바탕으로 관리하며, 신규 물질 도입 시에는 MSDS 기준 평가와 함께 환경 영향 및 폐수 처리 적합성 등을 종합적으로 검토하여 적합성을 확인합니다. 아울러 화학물질 관리대장을 통해 모든 물질의 입고 및 출고 현황을 체계적으로 기록하고 관리하고 있습니다.

화학물질의 위험성 분석과 모니터링을 위해 CHARM(화학물질 위험성 평가) 체계를 운영하여 물질별 위험성을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 위험 저감 및 제거 대책을 시행합니다. 취급시설에 대해서는 주 1회 자체 점검과 연 1회 정기 검사를 실시하여 안전성을 확인하며, 가스감지기, CCTV, 누출감지 센서 등을 활용한 실시간 모니터링 시스템을 가동하고 있습니다. 또한 매년 화학사고 시나리오에 기반한 대응 훈련을 정기적으로 실시하여 사고 발생 시 피해를 최소화할 수 있는 비상대응체계를 유지하고 있습니다. 특히 울산사업장은 유해화학물질 도급신고 대상을 기존 9개에서 15개로 확대하여 관리 범위를 넓힘으로써 업무의 투명성과 안전 관리 역량을 한층 강화하였습니다.

각 사업장에서는 유해화학물질 사용 저감을 위한 대체 물질 발굴에도 노력을 기울이고 있습니다. 안강사업장은 국방 규격상 대체가 어려운 품목을 제외하고 세척제 등 규격 명시가 유연한 품목을 중심으로 점진적인 대체를 추진하고 있습니다. 최근에는 유해화학물질을 포함한 기존 세척제인 MX-100을 대체하기 위해 기술 검토와 성능 시험을 거쳐, 유사한 성능을 보인 비유해화학물질 BCS-5000으로 교체 적용하였습니다. 부산사업장 또한 국방 규격상 대체가 어려운 품목을 제외하고 페인트류, 세척제 대체품을 발굴 및 개발하여 사용하고 있습니다. 황산 및 수산화나트륨 등 주요 유해화학물질을 대체하기 위해 다수의 제품 테스트를 진행하고 있으며, 기존 사용 제품의 구성 성분이 신규 유해화학물질로 지정될 경우 제조업체와의 협력을 통해 대체품 생산 일정을 조율하는 등 유해화학물질 사용 저감을 위한 대응 노력을 지속하고 있습니다. 울산사업장은 공정 단계에서 유해화학물질 사용량을 정밀 분석하여 불필요한 사용을 최소화하고 있습니다. 저장 및 취급시설에는 누출 방지를 위한 방류벽 및 Trench를 설치하고, 정기적인 점검과 예방 정비를 실시하여 비정상 배출 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 또한 취급 설비의 밀폐화 및 배관 개선을 통해 비산 손실을 최소화하고 있습니다.

##### 화학물질 관리 프로세스



### 순환경제

#### 폐기물 관리

풍산은 폐기물 관리 과정에서 법규 미준수 또는 부적절한 처리로 인한 환경오염 및 사회적 비용 발생 가능성을 인식하고, 폐기물의 발생부터 최종 처리까지 전 과정을 폐기물 관리지침에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ‘폐기물 적법처리시스템(올바로)’을 활용하여 폐기물 종류별 처리 내역을 투명하게 관리하고 있습니다.

풍산은 사업장에서 발생하는 모든 폐기물에 대해 재활용을 최우선 원칙으로 적용하고 있으며, 협력업체 선정 시에도 재활용이 가능한 업체를 우선 고려하여 폐기물 저감 활동을 강화하고 있습니다. 폐기물의 종류별 처리 방법, 배출 요령 및 지정 보관 장소를 명확히 규정하고 혼합 배출 방지를 위한 사전 관리 체계를 구축·운영하고 있으며, 신규 폐기물 발생 시에는 유해물질 함유 여부를 확인하기 위한 시료 채취 및 분석을 수행하고 그 결과에 따라 적절한 관리 및 처리 절차를 적용하고 있습니다.

각 사업장 또한 폐기물 관리 고도화를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 안강사업장은 폐기물 TFT 운영을 통해 현장 분리수거 강화 및 공정 개선을 추진하여 배출 저감을 도모하고 있으며, 부산사업장은 분리수거 체계를 강화하여 보다 체계적인 폐기물 관리를 수행하고 있습니다. 울산사업장은 폐기물 분리보관 및 실명제 확대를 통해 배출량 감축을 목표로 관리하고 있습니다. 특히 기존 드럼(Drum) 단위의 폐기물 작업반출 방식을 탱크(Tank) 직반출 방식으로 개선함으로써 운반 및 처리 과정의 효율성을 높이고, 작업 안전성을 강화하는 등 폐기물 관리 체계를 한층 고도화하였습니다. 또한 폐유 반출, 처리 프로세스 개선을 위한 SAP ERP 전산 프로그램 개발을 통해 불필요한 Loss 감소 및 환경 데이터 관리의 투명성을 확보하여 기업 이미지 제고 및 법적 규제의 선제적 대응에 기여하였습니다.

#### 자원재활용

풍산 신동사업부문은 전기동을 주원료로 하는 비철금속 가공 기업으로서, 자원 효율성 극대화를 환경 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 특히 신동 제품의 우수한 재활용성을 활용하여 스크랩 사용 비율을 확대하는 등 순환경제 활성화에 앞장서고 있습니다.

압연 및 압출 공정에서 발생하는 동 스크랩은 전량 회수하여 엄격히 관리하며, 이를 주조 공정에서 전기동과 함께 재사용함으로써 원재료 사용량을 효과적으로 절감하고 있습니다. 동 스크랩은 제련 과정을 거치는 전기동 대비 에너지 소비와 탄소 배출량이 현저히 낮아 기후변화 대응에도 기여합니다. 이를 위해 풍산은 고객사와의 스크랩 회수 체계를 강화하여 안정적인 공급망을 확보하고 자원 재활용률을 지속적으로 제고하고 있습니다.

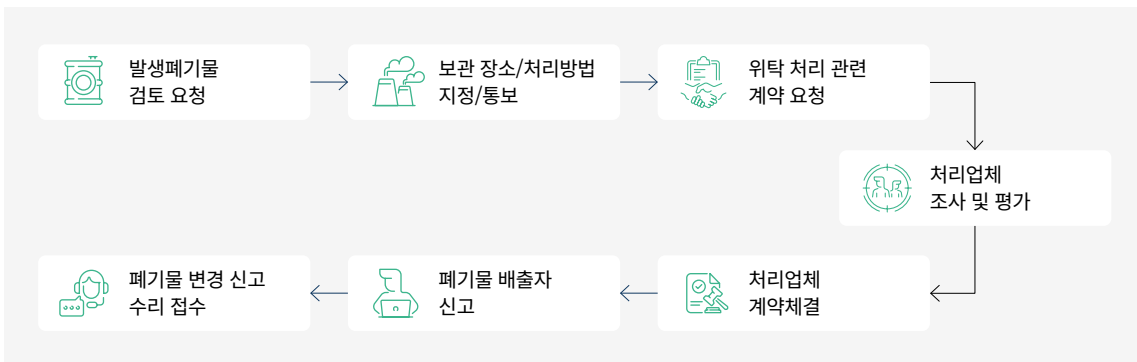
아울러 주조 공정 중 발생하는 부산물인 Dross(슬래그)의 관리 체계도 고도화하였습니다. 공정 내 직접 재활용이 어려운 Dross는 협력업체와의 협업을 통해 2차 가공 및 동 성분 회수를 실시하고 있습니다. 회수된 자원은 다시 공정에 투입하거나 외부 마감업체를 통해 자원화함으로써 폐기물 발생 최소화과 자원 선순환을 동시에 실현하고 있습니다.



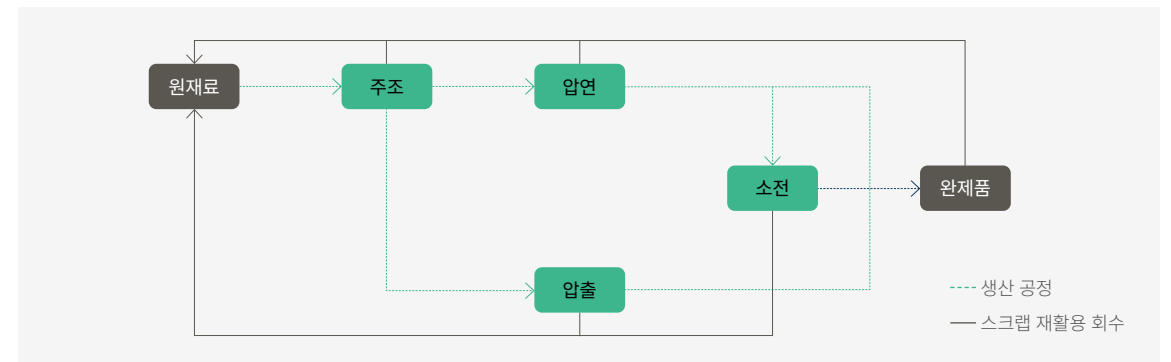
공정 부산물(슬래그) 발생 및 처리

4,511톤

#### 폐기물 관리 프로세스



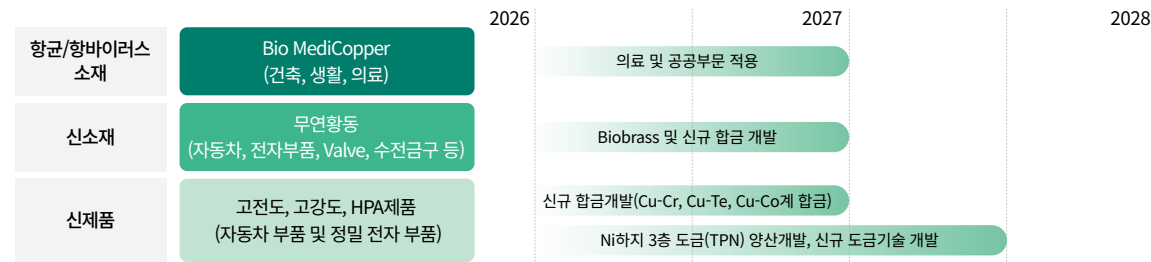
#### 폐자원 순환 시스템 (스크랩 재활용)



순환경제

친환경 제품

압연/압출 사업 R&D 로드맵



무연황동

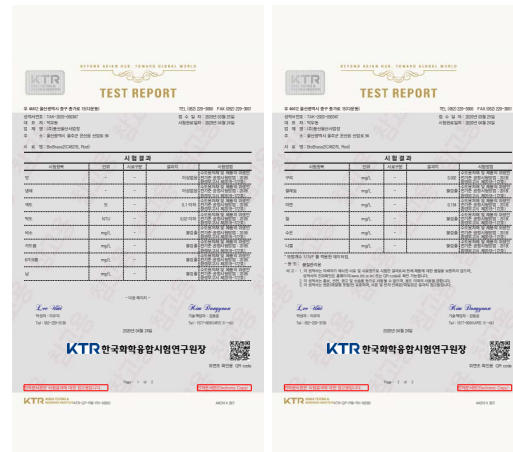
유럽은 RoHS, ELV 지침을 통해 납 사용 기준을 강화하고 있으며, 이에 따라 풍산은 납을 포함하지 않은 친환경 무연황동 개발로 대응하고 있습니다. 울산사업장은 Pb, Bi를 사용하지 않으면서도 가공성이 우수한 ‘Biobrass 1’ 및 ‘Biobrass 2’를 개발·양산하고 있으며, KC인증 기준에 부합하는 특성을 보유 중입니다.

국내

구분	내용
2005-0018147	절삭성 및 가공성이 우수한 쾌삭황동합금
2007-0009294	쾌삭성 구리합금
2011-0099741	Biobrass1
2011-0099742	쾌삭성 무연 구리합금 및 이의 제조방법
2018-0165425	Biobrass2
2021-0062604	Biobrass2 주물 잉곳

해외

내용	등록 국가
Biobrass1(11개국)	유럽, 독일, 베트남, 말레이시아, 미국, 캐나다, 일본, 중국, 태국, 인도네시아, 호주
Biobrass2(9개국)	중국, 대만, 베트남, 유럽, 태국, 인도네시아, 말레이시아, 미국, 일본



Bio MediCopper

풍산은 2015년부터 동합금의 항균·항바이러스 특성을 활용하여 건축, 생활, 의료 분야에 적용 가능한 ‘Bio MediCopper’ 제품을 개발해 왔습니다. 해당 제품은 문손잡이, 동합금 테이프 등 다양한 생활 밀착형 제품에 적용되고 있으며, 2024년에는 인천국제공항과 버스 및 지하철 손잡이 등에 시범 설치되어 적용 범위를 확대하였습니다. 풍산은 단계적으로 위생·생활용 및 내·외장재 분야의 제품화를 추진하고, 중기적으로는 의료 및 공공 부문으로의 확산을 통해 활용도를 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

등록번호	내용
10-1796191-0000	항균성, 내변색성 및 성형성이 우수한 동합금재 및 이의 제조 방법
10-2107585-0000	내마모성이 우수한 동합금재 및 이의 제조 방법
10-2265115-0000	내식성 및 내변색성이 우수한 Cu-Zn계 합금 및 이의 제조 방법
10-2403909-0000	가공성 및 절삭성이 우수한 동합금재의 제조 방법 및 이에 의해 제조된 동합금재
ZL202211312594	가공성 및 절삭성이 우수한 동합금재의 제조 방법 및 이에 의해 제조된 동합금재(중국)
진행중	가공성 및 절삭성이 우수한 동합금재의 제조 방법 및 이에 의해 제조된 동합금재(인도)
10-2630489-0000	접착성, 가공성 및 내변색성이 향상된 동합금 테이프 및 이의 제조 방법
40-1844261-0000	Bio MediCopper 상표권 등록



친환경 소구경탄 개발

풍산은 기존 재래식 소구경탄에 포함된 납, 바륨 등 유해 중금속 성분을 제거한 친환경 소구경탄을 개발하여 제품화를 확대하고 있습니다. 해당 제품은 유해 물질을 제거하면서도 기존 소구경탄과 동등한 성능을 확보하였으며, 군 훈련 시 환경오염을 최소화할 수 있는 것이 특징입니다.

E2 Environment



# 자연자본

Governance

## 생물다양성 관리

### 관리체계

풍산은 자연자본 보전을 위해 대표이사 직속의 ESG실무협의회를 통해 체계적인 거버넌스 구조를 구축하여 운영하고 있습니다. 전략기획실장이 ESG실무협의회장을 맡아 자연자본 관련 전사적 협업을 주도하며, 실무협회의의 간사 역할을 하는 전략기획2팀이 생물다양성 관련 전략 수립 및 기획을 주도하고 있습니다. 특히 자연자본 이슈에 전문적으로 대응하기 위해 ESG 실무협회의 내 '자연자본 분과'를 별도로 구성하였으며, 이를 '기후변화 분과' 및 유관 실무부서와 유기적으로 연계함으로써 생태계 영향 저감과 기후 리스크 관리를 통합적으로 수행할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data

## 생물다양성 리스크 관리

### LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 프로세스

세계경제포럼(WEF)이 발표한 '글로벌 리스크 리포트 2026'<sup>1)</sup>에 따르면, 향후 10년 내 인류가 직면할 가장 심각한 3대 위험 중 하나로 '생물다양성 손실 및 생태계 붕괴'가 꼽혔습니다. 특히 2026년 보고서는 환경적 리스크를 단순한 기후 변화의 부수적 결과가 아닌, '지구 시스템의 임계점(Tipping Point) 도달'과 직결된 독립적이고 실질적인 경제 위협으로 정의하고 있습니다. 풍산은 이러한 자연자본 리스크를 깊이 인식하고 있습니다. 이에, 생물다양성 보전 활동 방안의 수립을 위해 사업장 인근 생물종 및 개체 수를 파악하는 생물다양성 리스크 분석을 실시하였습니다. 해당 리스크 분석은 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법으로 실시하였으며 LEAP 접근법은 기업의 사업 활동과 자연자본 간 상호작용을 분석하고, 이에 따른 생물다양성 위험 및 기회를 평가하는 TNFD 권고안의 핵심입니다.

#### 자연자본 리스크 분석 프로세스

	1 Locate	2 Evaluate	3 Assess	4 Prepare
구분	범위 선정	의존성 및 영향 평가	자연 관련 리스크 높은 지역 식별	자연자본 관리 필요성 높은 사업장의 대응 현황 보고
Approach	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 풍산 전 사업장과 생물군계 접점 식별</li> <li>· 중요 생물다양성 지역·보호 지역 및 사업장 주변 위기종 식별</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부산/울산/강강사업장의 자연 관련 영향도 및 의존도 식별, 평가</li> <li>· 영향도 및 의존도 평가결과를 토대로 자연자본 관리가 필요한 핵심 사업장 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내 주요 사업장 및 밸류체인(Value-chain)의 자연자본 위험 평가</li> <li>· 핵심 사업장 중 자연자본 관리 필요 우선순위 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자연자본 관리 필요성이 높은 사업장의 관련 리스크에 대한 대응 현황 및 관리 계획 보고</li> </ul>
Methodology	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가생물다양성 정보공유체계</li> <li>· Ecoregions 2017</li> <li>· 생태자연정보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Encore Tool</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· WWF Biodiversity Risk Filter(BRF)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· AR3T</li> </ul>

1) World Economic Forum. (2026). The Global Risks Report 2026 (21st ed.).

생물다양성 리스크 관리

사업장 LEAP 평가

1 Locate

풍산은 TNFD의 LEAP 방법론에 따라 국내 3개 주요 사업장의 생태적 위치를 분석하였습니다. Global Ecoregion 2017 분석 결과, 모든 사업장이 ‘한반도 혼합림’ 내에 위치하나 안강사업장은 보호 수준 4단계의 ‘위기 지역(Nature Imperiled)’에 속해 있어 자연 리스크 우선 대응이 필요한 것으로 나타났습니다. 이러한 결과는 국내 생태·자연도 분석을 통해서도 교차 검증되었습니다. 안강사업장은 소나무 및 굴참나무 군락을 포함한 생태·자연도 2등급지가 일부 분포하여 실질적인 식생 보전 및 서식지 관리가 요구되는 반면, 울산 및 부산사업장은 대부분 3등급지 이하의 개발지로 구성되어 있어 상대적으로 자연 관련 리스크가 낮은 것으로 진단되었습니다. 또한, 국내 사업장이 위치한 지역의 멸종 위기종 현황을 파악하기 위해 안강(경주시), 울산(울주군), 부산(해운대구)의 I, II급 멸종 위기종을 확인했으며 각 사업장별 생물다양성 현황을 분석했습니다.

국내 사업장 생물다양성 리스크 지역(Ecoregion)



국내 사업장별 생태자연정보 및 멸종 위기종 개체 수

구분	안강	울산	부산
생태자연정보	<ul style="list-style-type: none"> <li>생태 자연도 등급별 면적(m<sup>2</sup>) 현황                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2등급: 4,988.25</li> </ul> </li> <li>식생평가:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 식생보전등급: 3등급/군락명: 소나무군락, 굴참나무군락</li> </ul> </li> <li>지형평가:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지형보전등급: 3등급</li> <li>- 습지평가: 3등급</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생태 자연도 등급별 면적(m<sup>2</sup>) 현황                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3등급: 117,762.80</li> </ul> </li> <li>식생평가: 해당사항 없음</li> <li>지형평가: N/A</li> <li>습지평가: N/A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생태 자연도 등급별 면적(m<sup>2</sup>) 현황                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3등급: 9,516.92</li> </ul> </li> <li>식생평가:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 식생보전등급: 5등급/군락명: 개발지</li> </ul> </li> <li>지형평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지형보전등급: 3등급습지평가: 3등급</li> </ul> </li> </ul>
I 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>포유류 1종: 수달(Lutra lutra)</li> <li>조류 1종: 흰꼬리수리(Haliaeetus albicilla)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포유류 1종: 수달(Lutra lutra)</li> <li>조류 2종: 참수리(Haliaeetus pelagicus), 흰꼬리수리(Haliaeetus albicilla)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>육상식물 1종: 풍란(Neofinetia falcata)</li> </ul>
II 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>포유류 3종: 담비(Martes flavigula), 삿(Prionailurus bengalensis), 하늘다람쥐(Pteromys volans aluco)</li> <li>조류 14종: 긴꼬리딱새(Terpsiphone atrocaudata), 노랑부리저어새(Platalea leucorodia), 벌매(Pernis ptilorhynchus), 붉은배새매(Accipiter soloensis), 새매(Accipiter nisus), 새호리기(Falco subbuteo), 수리부엉이(Bubo bubo), 재두루미(Grus vipio), 갯빛개구리매(Circus cyaneus), 조롱이(Accipiter gularis), 참매(Accipiter gentilis), 큰고니(Cygnus cygnus), 큰기러기(Anser fabalis), 흰목물떼새(Charadrius placidus)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포유류 2종: 담비(Martes flavigula), 삿(Prionailurus bengalensis)</li> <li>조류 10종: 노랑부리저어새(Platalea leucorodia), 독수리(Aegypius monachus), 물수리(Pandion haliaetus), 벌매(Pernis ptilorhynchus), 붉은배새매(Accipiter soloensis), 새매(Accipiter nisus), 솔개(Milvus migrans), 참매(Accipiter gentilis), 큰기러기(Anser fabalis), 흰목물떼새(Charadrius placidus)</li> <li>양서·파충류 1종: 고리도롱뇽(Hynobius yangi)</li> <li>곤충류 1종: 애기뿔소뿔구리(Copris (Copris) tripartitus)</li> <li>육상식물 1종: 자주땅귀개(Utricularia yakusimensis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조류 1종: 새매(Accipiter nisus)</li> <li>양서·파충류 1종: 고리도롱뇽(Hynobius yangi)</li> <li>육상식물 1종: 자주땅귀개(Utricularia yakusimensis)</li> </ul>

생물다양성 리스크 관리

사업장 LEAP 평가

② Evaluate

풍산은 TNFD의 LEAP 프레임워크의 Evaluate 단계에서, 사업 활동과 자연자본 간 상호작용을 파악하고 자연에 대한 의존도(Dependency)와 영향(Impact)가 높은 산업 및 사업장을 식별하였습니다. 국제표준산업분류(SIC)를 기준으로 주요 산업을 분류하고, 유엔환경계획 세계자연보전모니터링센터(UNEP-WCMC)와 유엔환경계획 금융 이니셔티브(UNEP FI)가 공동 개발한 ENCORE Tool을 활용하여 평가 대상의 비즈니스가 자연에 미칠 수 있는 잠재적 의존성과 영향도를 식별하였습니다. 분석 결과, 풍산은 제품 생산 프로세스에 필수적인 수자원을 안정적으로 제공받기 위해 생태계의 '물 공급 서비스'에 의존하고 있으며, 기습적 폭우나 가뭄 등으로부터 사업장 운영 환경을 보호하는 '수자원 흐름 조절' 및 '홍수해 완화 서비스' 등에도 상당한 의존을 하고 있는 것으로 나타났습니다. 자연에 미치는 영향으로는 신동부문을 중심으로 한 '방해(소음, 진동 등)'와 '독성 오염물질의 배출'이 가장 주된 요인으로 파악되었으며, 이 외에도 '온실가스 외 대기오염물질 배출', '고형 폐기물의 생성 및 배출', '물 사용량' 등이 환경에 높은 영향을 미치는 것으로 확인되었습니다.

Very High High Medium Low Very Low

자연자본 의존도(Dependency)

Sector/의존도	공급 서비스			조절 및 유지 서비스									기타 조절 및 유지 서비스 - 대기 및 생태계에 의한 희석	기타 조절 및 유지 서비스 - 감각적 영향의 매개(소음 외)
	수자원	기후조절	강우패턴	국지적기후조절	대기여과	토양 및 퇴적물 유지	고형 폐기물정화	수질 정화	수자원 흐름조절	홍수 완화	홍수해 완화	소음저감		
신동부문(C2420)	High	Very Low	High	Medium	High	Medium	Medium	High	High	High	High	-	-	-
방산부문(C2520)	High	Very Low	Very Low	Low	Very Low	High	High	High	High	High	High	Low	Low	Low

자연자본 영향도(Impact)

Sector/영향도	영향도							
	방해(빛, 소리 등)	온실가스 배출	대기오염배출	고형폐기물 발생 및 배출	토지이용면적	독성오염물질 배출	영향오염물질 배출	물 사용량
신동부문(C2420)	High	Medium	High	Medium	Low	High	Medium	Low
방산부문(C2520)	Medium	Medium	Low	Low	Low	Medium	-	High

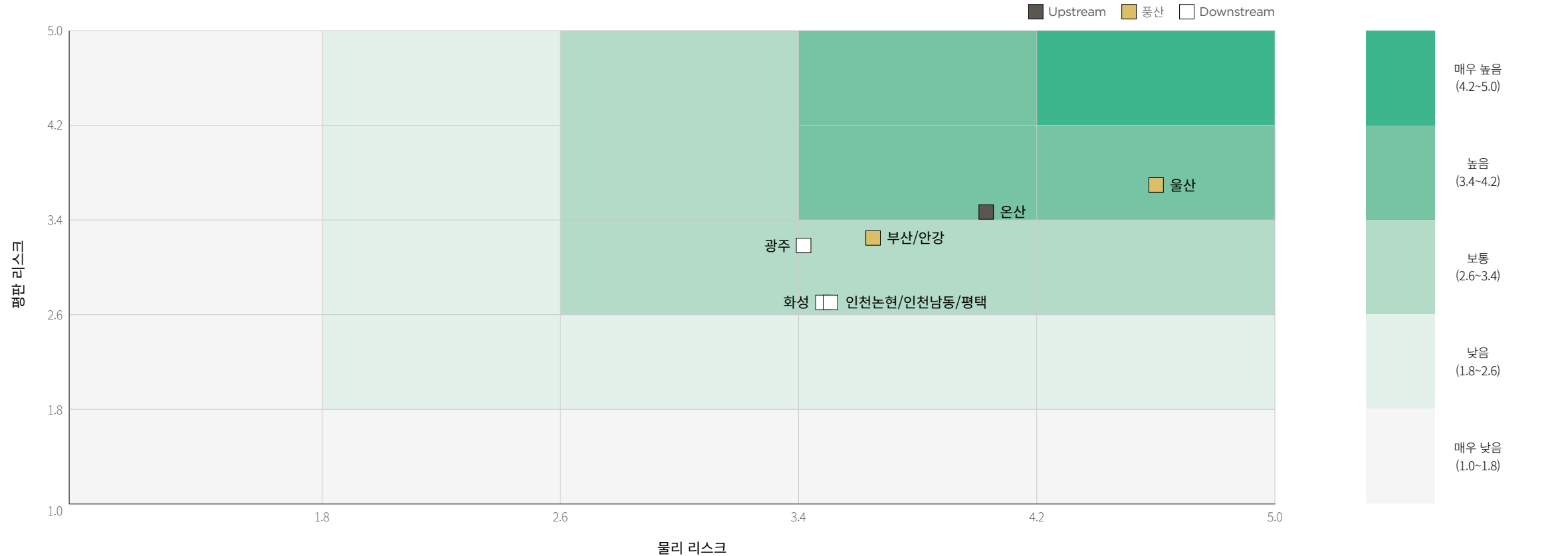
E2 자연자본 Strategy

생물다양성 리스크 관리

사업장 LEAP 평가 **3 Assess**

TNFD의 접근법인 Assess 단계에 따라, 풍산의 주요 사업장과 당사의 주요 공급업체, 고객사 등 총 9개 사업장을 선정하여 생물다양성 리스크 수준을 식별하고 주변 생물다양성 보호 지역을 파악하였습니다. 9개 사업장에 대해 분석한 결과, 산업별로는 비철금속 제련 부문에서 물리적 리스크가 각각 '매우 높음', '높음', 평판 리스크가 모두 '매우 높음'으로 나타났습니다. 밸류체인에서는 공급업체의 1개 사업장에서 물리적 리스크는 '높음', 평판 리스크는 '매우 높음'으로 나타났으며 그 외 밸류체인에서는 물리적·평판 리스크가 '높음' 수준은 발견되지 않았습니다.

생물다양성 리스크 식별



E2 자연자본 Risk Management

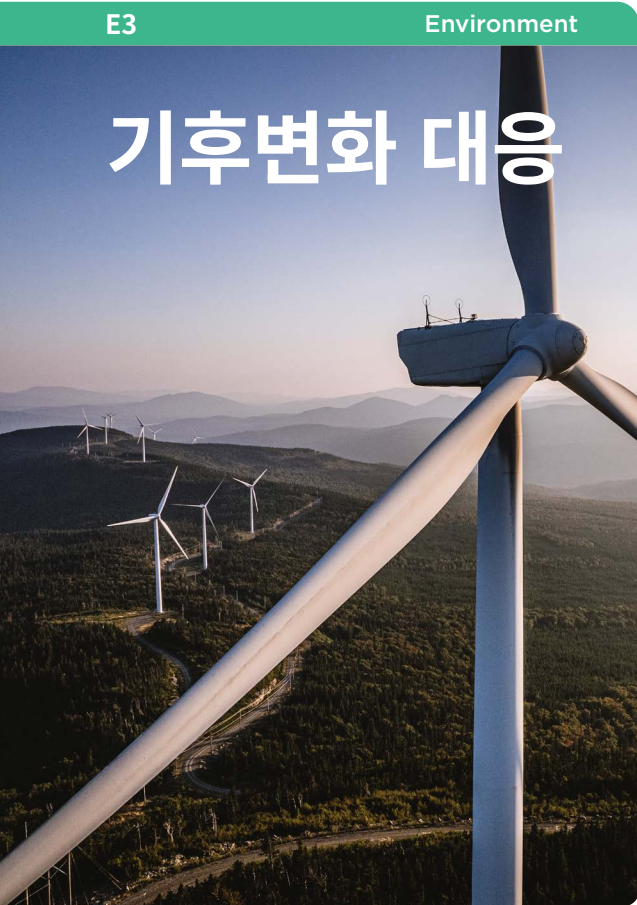
생물다양성 리스크 관리

사업장 LEAP 평가 4 Prepare

풍산은 사업 활동이 자연 생태계에 미치는 영향을 깊이 인지하고, 발생 가능한 부정적 영향을 체계적으로 관리하기 위해 글로벌 가이드라인인 'AR3T(Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform)' 프레임워크를 적용하였습니다. 자연에 미치는 영향을 원천적으로 회피하고, 불가피한 영향은 최소화하며, 훼손된 생태계를 복원·재생하는 단계를 넘어 궁극적으로는 비즈니스 전반의 시스템적 전환을 달성하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로 2025년 한 해 동안 울산과 안강사업장을 중심으로 유의미한 실행 성과를 거두었으며, 향후 AR3T 기반의 세부 전략과 중장기 목표를 고도화하여 생물다양성 보전에 앞장서겠습니다.

AR3T 프레임워크에 따른 생물다양성 관리 방안

구분	설명	2025 실적	비고	
회피 Avoid	자연에 대한 부정적 영향을 사전에 차단하는 활동	토양 및 지하수 오염 원천 차단	특정 토양오염관리 대상시설(윤활유, 경유 취급 구역 등)을 설치할 때 부식 방지 처리와 함께 사용 부지 전면을 콘크리트로 포장	울산
		하천 생태계 직접 방류 회피	생산 공정에서 발생하는 모든 폐수는 하천으로 직접 방류하지 않고, 전량 온산수질개선사업소로 이송하여 처리함으로써 지역 하천 생태계에 미칠 수 있는 직접적인 영향을 회피	울산
최소화 Reduce	불가피한 환경 영향을 최소화하는 활동	오염물질 배출 저감	전 공정에서 발생하는 대기오염물질을 허가배출기준 대비 약 30% 이내의 엄격한 수준으로 관리하여 여유율을 확보	울산
		용수 사용량 저감	순수설비의 역세수를 공업용수 인입수조로 투입해 재사용하고, Washing Line의 고압세척조 스프레이 라인 연동 제어, 산세 Tank 보충수를 공장순환수로 대체하는 등의 공정 개선을 통해 일간 수백 톤의 용수를 절감	울산
		온실가스 및 소음 저감	고효율 모터 교체, 배기팬 모터 인버터 적용 등을 통해 에너지를 절감하여 온실가스 배출을 줄이고, Blower 진동에 의한 소음 감소 설비 등에 투자	울산
		수질오염사고 대비 합동방제훈련	칠평천 일원에서 유관기관과 함께 '수질오염사고 대비 합동방제훈련'을 주도하여 환경오염 사고 발생 시의 신속한 대응 체제를 구축하고 방제 능력 배양	안강
복원·재생 Restore & Regeneration	훼손된 자연을 회복시키고 생태계를 개선하는 활동	하천 및 도랑 생태계 복원	지역사회 생태계 보전을 위한 '1사 1하천 살리기운동'에 동참, 매년 수십 명의 임직원이 남창천 등 하천 주변 쓰레기와 오물을 제거하는 정화 활동(플로깅 데이 등) 실시  세계 물의 날을 기념하여 현곡면 소현천 일원의 하천에서 정화 활동 실시	울산 안강
		자원 순환 극대화	단순 폐기물 처리를 넘어 공정에서 발생한 폐기물을 적극 재활용하는 시스템으로 전환 (폐수오니와 광재류는 Cu 등 회수 후 부원료로 재사용하고, 폐기계유와 작동유는 유수분 제거 후 압연유 등으로 재사용하며, 폐합성수지류와 폐목재류도 파쇄 후 원료로 전환하여 사용)	울산
변화 Transform	자연 긍정(Nature Positive)을 위한 밸류체인 및 시스템적 혁신	친환경 공급망 구축	풍산 '녹색구매정책'을 새롭게 제정하여, 환경표지제품, 우수재활용(GR)제품, 저탄소제품 등 온실가스 및 오염물질 발생을 최소화하는 친환경 녹색제품을 우선적으로 구매하는 밸류체인 혁신 추진	울산
		생물다양성 협약	근본적인 체질 전환의 일환으로 '생물다양성 보전을 위한 자발적 협약'을 체결(2015)하여 현재까지 유지	울산
		지역사회 민관 협력체계 구축 및 이행	지역 내 환경오염사고 예방을 위해 민관합동점검 실시(2025년 상반기 2회 실시)	안강



E3 Environment

# 기후변화 대응

Strategy

## 기후변화 대응

### 2050 탄소중립 선언

국제사회는 온실가스 배출로 인한 지구온난화의 심각성을 인식하고 기후위기 대응을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 기후변화협약, 교토의정서, 파리협정 등 주요 국제 합의를 통해 지구 평균기온 상승 억제를 위한 공동 대응이 추진되고 있으며, IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)는 2018년 특별보고서를 통해 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이내로 제한하기 위해 2030년까지 온실가스 배출량을 2010년 대비 최소 45% 감축하고, 2050년까지 탄소중립을 달성해야 한다고 제시하였습니다. 이러한 흐름에 발맞춰 우리나라도 '2050 탄소중립' 선언과 국가 비전을 수립하며 기후변화 대응에 대한 책임을 강화하고 있습니다.

비철금속 산업 역시 탄소중립 실현을 위한 공동 대응 체계를 구축하고 있으며, 산학연관 협의체인 '비철금속 탄소중립위원회'를 중심으로 2021년 '탄소중립 도전 공동선언'을 발표하고 산업 전반의 협력 기반을 확대해 나가고 있습니다. 풍산 또한 이에 동참하여 탄소중립 이행을 위한 활동을 추진하고 있으며, 업계 내 협력 강화를 통해 대응 역량을 제고하고 있습니다.

풍산은 2050년 탄소중립 달성을 목표로 제품 탄소배출 관리 체계 구축 등 기초적인 대응 기반을 마련해 나가고 있습니다. 또한 탄소중립에 대한 사회적 요구와 경영 환경 변화를 고려하여 전사 차원의 대응 방향을 검토하고 있으며, 기후 관련 리스크를 식별하고 이에 대응하기 위한 중장기 전략 체계 수립을 단계적으로 준비하고 있습니다.

### 2050 비철금속업계 탄소중립 도전

비철금속업계는 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축이 인류 공존 번영의 시대적 과제임을 인식하고, 2050 탄소중립에 동참하기 위해 다음과 같이 선언한다.

**1 비철금속업계는 혁신 기술개발과 생산구조 전환을 통해 2050년 탄소중립 목표에 도전한다.**

- 단기적으로는 '에너지 효율향상 및 개선', '저탄소 원료 활용' 및 '금속 스크랩 재활용 증대' 등을 통한 순환경제 구축과 공정 효율화로 온실가스를 감축한다.
- 중장기적으로는 '저탄소 비철금속 생산기술', '탄소 포집·저장 기술' 등 혁신기술을 개발·확보하여 탄소중립 친환경 스마트 제련소 구현을 위해 적극 노력한다.

**2 비철금속업계는 산·학·연 전문가가 참여하는 '비철금속 탄소중립위원회'를 구성하여 비철금속산업의 친환경, 미래지향적 산업구조 전환을 위한 공동의 과제를 지속 논의하며, 상호 협력체계를 강화한다.**

**3 비철금속업계는 정부의 R&D, 순환자원 확대 사용을 위한 기반 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 산업경쟁력 향상을 위해 노력한다. 이를 위해 정부 협력 하에 정책과제를 적극 발굴·개선하며, 전방산업의 글로벌 경쟁력 강화와 신수요 창출을 위한 탄소중립 신산업모델 구축을 위해 적극 소통한다.**

**4 비철금속업계는 글로벌 저탄소사회 실현을 위해 국제구리협회(ICA, International Copper Association), 국제아연협회(IZA, International Zinc Association) 및 각국 비철금속업계 등과 국제협력을 강화한다.**

UN SDGs



Appendix

ESG Data

E3 기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응

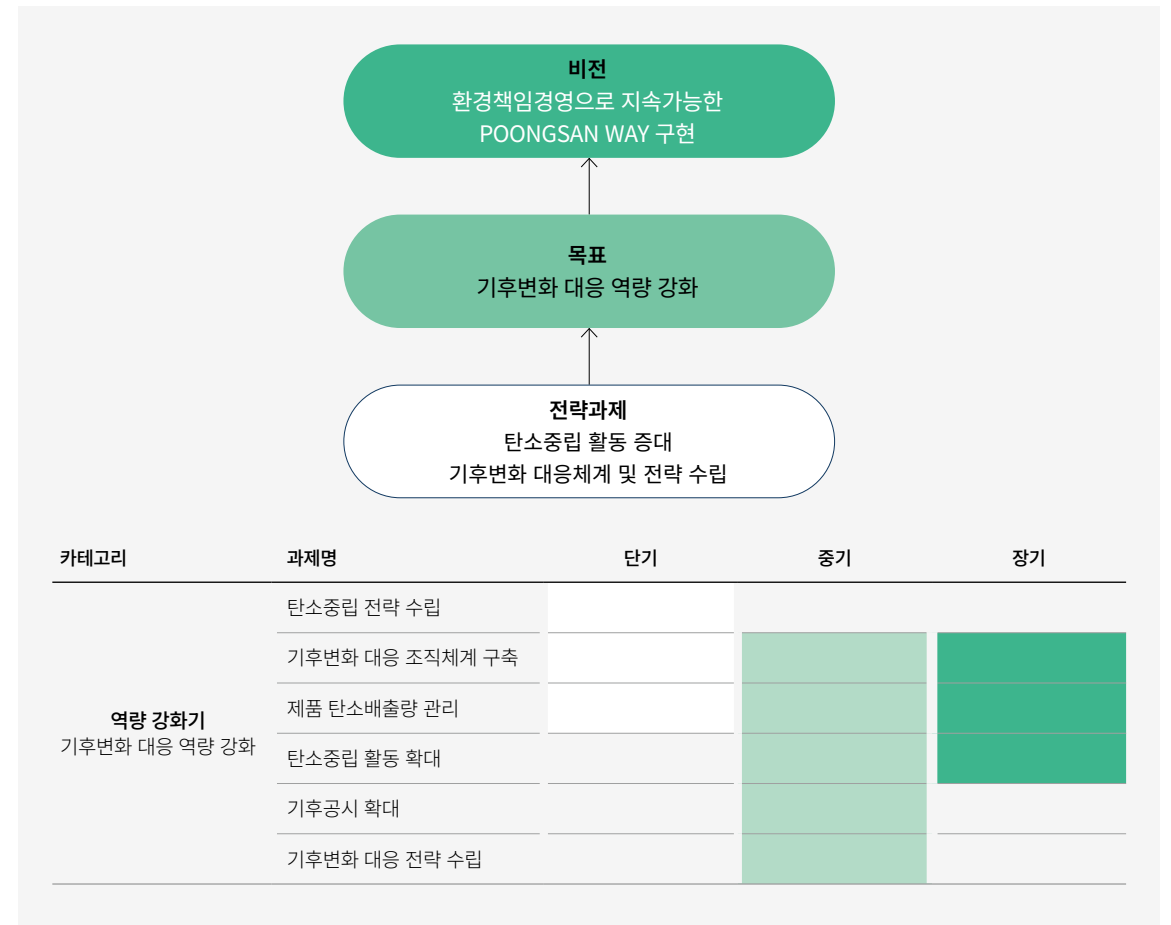
기후변화대응 중장기 실행계획

풍산은 '환경책임경영으로 지속가능한 POONGSAN WAY 구현'이라는 비전 아래, 기후변화 대응 역량 강화를 목표로 삼고 이를 달성하기 위한 구체적인 중장기 실행계획을 추진합니다. 핵심 전략과제인 탄소중립 활동 증대와 기후변화 대응체계 및 전략 수립을 중심으로, 단기·중기·장기 관점의 체계적인 로드맵을 구축하여 실행력을 극대화하고자 합니다.

먼저 단기 단계에서는 전사적인 탄소중립 전략을 수립하고 기후변화 대응 조직체계를 정립하는 데 주력합니다. 이와 동시에 핵심 제품의 탄소배출량 관리체계를 선제적으로 마련하여 추진 기반을 확고히 다질 계획입니다.

중기 단계에서는 이러한 인프라를 바탕으로 탄소중립 실천 활동을 본격적으로 확대하고, 글로벌 기준에 부합하는 기후공시를 넓혀 대외적 신뢰도를 제고합니다. 더불어 변화하는 규제와 시장 환경에 발맞춰 기후변화 대응 전략을 한 단계 더 고도화할 예정입니다.

최종적으로 장기 단계에 이르러서는 앞서 구축한 기후변화 대응 조직체계와 제품 배출량 관리 프로세스를 전사 경영 활동에 완전히 내재화하고, 지속가능한 탄소중립 성과를 가시화함으로써 기후 리스크 대응 역량을 견고히 다져나갈 방침입니다.



## 기후변화 리스크 분석

### 물리적 리스크 분석

풍산은 기후변화가 사업장 운영 안정성, 자산 보호 및 공급 연속성에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하고 이에 대응하기 위해, 주요 물리적 기후 리스크에 대한 정량적 시나리오 분석을 도입하였습니다. 기후변화로 인한 물리적 리스크는 사업장의 입지, 보유 자산의 특성 등에 따라 기업 활동에 미치는 영향이 달라질 수 있으므로, 주요 리스크 요인을 식별하고 이를 사업 운영 관점에서 정량적으로 분석하는 체계를 마련하고자 하였습니다.

이번 분석에서는 사업장 침수로 건축물, 생산설비, 재고자산 등 기업의 주요 실물자산에 직접적인 피해를 입혀 재무적 손실을 유발할 수 있는 호우 재난(내수 침수)을 최우선으로 선정하여 경영 환경에 미칠 수 있는 영향을 분석하였습니다. 향후에는 폭염, 태풍 등 다양한 급성 및 만성 리스크 요인까지 분석 범위를 확대하여 기후변화에 따른 생산성 저하, 설비 안정성 저하, 원가 상승 등 잠재적 손실 수준을 종합적으로 파악하고 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

#### 물리적 리스크 요인 식별

카테고리	물리적 리스크 요인	내용
급성	극한 호우(내수 침수)	· 사업장 침수 발생으로 인한, 유·무형 자산의 손상차손 발생
	폭염 및 이상기온	· 폭염 노출도가 높은 사업장의 근로자 보호 조치 위한 조업 가능일수 하락
	가뭄	· 용수 다소비 공정에 가뭄으로 인한 가동중단 위험
만성	해수면 상승(해안 침수)	· 해안가 인근 사업장의 침수 가능성
	평균기온 상승	· 평균기온 상승으로 인한 운영 비용 증가 및 품질 관리 영향

### 물리적 리스크 분석 대상 및 방법론

풍산은 현재 신동 사업과 방산 사업을 주요 사업 부문으로 영위하고 있습니다. 다만 방산 사업의 경우 국가 안보와 직결되는 사업 특성상 사업장 위치, 주요 시설, 자산 현황 등에 대한 정보가 엄격한 보안 규정에 따라 관리되고 있습니다. 이러한 보안상 한계를 고려하여, 금번 분석은 신동 사업 부문 소속 주요 사업장인 울산사업장을 분석 대상 범위로 선정하였습니다. 울산사업장의 호우 재난 리스크에 대한 심층 분석을 실시함으로써, 향후 국내 사업장 전반의 기후 리스크 관리 체계를 고도화하기 위한 기초 자료를 확보하고자 하였습니다.

이번 물리적 리스크 분석에는 NICE평가정보가 이화여자대학교 기후·환경변화예측연구센터와 공동 개발한 기후 리스크 분석 전문 툴을 활용하였습니다. 해당 툴은 기상청의 ‘국가 기후변화 표준시나리오(SSP)’를 활용하여 사업장 위치의 미래 호우 재난 발생빈도를 예측하고, 80여 종의 자산 유형별 피해함수(damage function)를 바탕으로 자산 특성, 자산 위치, 방재 수준 등을 종합적으로 반영하여 사업장의 주요 실물자산의 예상 피해 규모(손실액)를 정량적으로 산정합니다. 풍산은 이를 활용해 울산사업장의 주요 자산이 극한 호우로 인한 침수 위험에 노출될 경우 발생할 수 있는 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다.

### 물리적 리스크 분석 결과

울산사업장의 물리적 리스크 분석 결과, 2050년까지 호우 재난으로 인해 사업장이 보유한 건축물, 생산설비, 재고자산 등에 피해가 발생할 경우, 그에 따른 재무적 영향은 총자산 대비 연평균 1% 미만 수준으로 분석되었습니다. 이에 따라 단기·중기 관점에서는 재무적 영향이 비교적 제한적인 수준에 머무를 것으로 평가됩니다. 다만, 고배출 시나리오인 SSP5-8.5 기준으로는 기후변화 심화에 따른 극한 강우 발생 가능성 확대와 자산 피해 규모가 증가하면서 2051~2100년 기간에는 연평균 손실액이 총자산의 약 2~3% 수준까지 증가할 가능성이 확인되었습니다.

이에 풍산은 장기적인 시각에서 기후 리스크 대응 역량과 조직의 기후 복원력(resilience)을 점진적으로 강화해 나갈 수 있도록 다각적인 방안을 모색하고자 합니다. 앞으로 사업장 내 주요 자산의 보호 수준을 제고하기 위해 방재 인프라 개선 및 피해 저감 대안을 신중히 검토하며, 향후 실효성 있는 실행계획으로 이어질 수 있도록 단계적으로 준비할 예정입니다.

#### SSP 시나리오별 발생 예상 빈도(울산사업장)

구분	의미	호우 재난 발생 예상 횟수	평균 재현 기간
SSP1-2.6	재생 에너지 기술 발달로 화석 연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속 가능한 경제 성장을 가정하는 경우	총 7회	약 10.7년
SSP5-8.5	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석 연료 사용이 많고 도시 위주의 무분별한 개발 확대를 가정하는 경우	총 11회	약 6.8년

#### 기간별 예상 재무 영향(울산사업장)

기간	SSP1-2.6	SSP5-8.5
2026~2030년	1% 미만	1% 미만
2031~2040년	1% 미만	1% 미만
2041~2050년	1% 미만	1% 미만
2051~2100년	1 ~ 2%	2 ~ 3%

\* 연평균 손실액(Annual Average Loss, AAL) 기준

E3 기후변화 대응 Risk Management

기후변화 리스크 분석

전환 리스크 분석

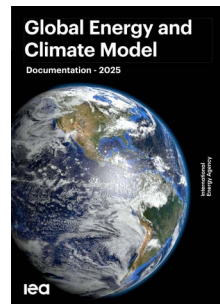
기후변화 리스크 중 전환 리스크(Transition Risk)란 저탄소 경제로 전환하는 과정에서 정책 및 법률, 기술 또는 시장의 급격한 변화로 인해 기업이 겪을 수 있는 손실을 의미합니다. 풍산은 전환 리스크의 카테고리를 나누어 리스크 요인과 내용을 분석하였습니다.

전환 리스크 요인 식별		
카테고리	전환 리스크 요인	내용
정책 및 법률	배출권 거래제 강화	사전할당량 축소에 따른 온실가스 배출권 매입 금액 발생, 무상할당분 폐지 및 유상할당 비율 확대, 유상할당 금액 상승
	탄소세, 탄소국경세 확대	탄소국경조정제도(CBAM) 대상 확대에 의한 비용 증가
	온실가스 배출량 보고 의무 강화	온실가스 관리를 위한 운영비용 증가
	자원순환 의무 강화	제품 경쟁력 하락 및 법규 미준수에 따른 과태료, 벌금 발생
기술	저탄소 기술 투자 필요성 증대	저탄소 에너지 전환, 신기술 개발 및 도입 등을 위한 비용 발생
	원료비 상승	연료 가격 상승 및 저탄소 원료 조달에 따른 원료비 상승
	전력 요금 상승	국가 전력수급기본계획 이행으로 인한 전력요금 상승에 따른 운영비 상승
	시장의 불확실성	저탄소 제품·서비스에 대한 수요 불확실성으로 사업 안정성 약화
평판	이해관계자 신뢰 하락	ESG 목표 이행에 대한 신뢰성 부족으로 이해관계자의 신뢰 및 투자 하락

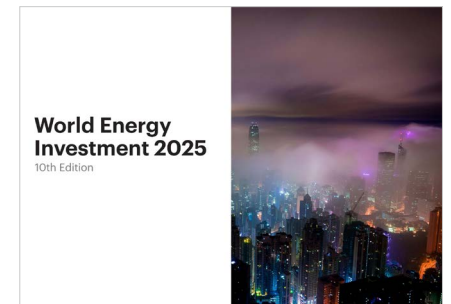
이 가운데 ‘배출권 거래제 강화’ 요인의 재무적 영향을 풍산에 발생하는 추가적인 배출권 구매 및 판매 부담으로 추산하여 평가하였습니다. 이때 객관적인 분석을 위하여 국제 에너지 기구(International Energy Agency)의 글로벌 에너지와 기후 모델(Global Energy and Climate Model)을 활용하였습니다. GEC 모델에는 에너지 정책 및 기술에 대한 가정과 기후변화에 대한 가정이 반영되어 있으며, 이 중 풍산의 재무적 리스크 분석에 사용된 기후 시나리오는 각각 CPS(Current Policies Scenario), STEPS(Stated Policies Scenario) 및 NZE(Net Zero Emissions by 2050)이며, 이들의 가정은 아래와 같습니다.

기후 시나리오의 주요 가정			
구분	주요 가정	기후 목표	저탄소 에너지 기술도입 속도
CPS	이미 시행 중인 정책만을 반영하며, 해당 정책의 추진 기간이 만료된 후에는 새로운 제도가 도입되지 않음	없음	느리고 신중
STEPS	시행 중인 정책과 더불어, 기획안 등 발표 후 아직 채택되지 않은 정책 역시 시행된다고 가정. 현재의 정책 추진 기간이 만료된 후에도 정책 및 기술 발전의 속도와 수준은 유지.	없음	다소 빠름
NZE2050	2050년까지 탄소중립 달성을 위해 매우 강력한 정책이 도입 및 실행되며, 전 지구적으로 모든 국가의 협력이 강화됨.	2100년 지구 평균 기온 상승 1.5°C	매우 빠름

IEA Global Energy and Climate Model Documentation, World Energy Outlook 2025



IEA World Energy Investment 2025, 10th Edition





E3 기후변화 대응

Strategy

Metrics&Targets

### 온실가스 및 에너지 관리

#### 온실가스 및 에너지 절감 노력

풍산은 탄소중립 달성을 위해 온실가스 배출 감축을 중장기 핵심 과제로 인식하고, 2025년 본사 및 각 사업장에서 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 설비 및 운영 효율 개선과 함께 비정상 배출을 사전에 예방하기 위한 모니터링 체계를 운영함으로써 온실가스 배출 저감을 도모하고 있습니다.

또한, 에너지 및 유틸리티 관련 사업장 내규를 점검하고, 이를 기반으로 관리 체계 고도화를 위해 전사 차원의 에너지 및 온실가스 관리 규정 및 세칙을 신규 제정, 운영할 예정입니다. 해당 문서 체계를 토대로 관련 부서의 역할과 책임을 명확히 하고, 체계적인 에너지 관리 및 지속적인 절감 활동을 이행해 나갈 계획입니다.

아울러, 임직원 성과평가에 온실가스 감축 목표 및 이행 책임을 일부 반영하고, 노후설비 교체 및 탄소중립 지원사업 참여 등 다양한 온실가스 저감 활동을 지속적으로 추진할 예정입니다.

#### 에너지 절감 교육

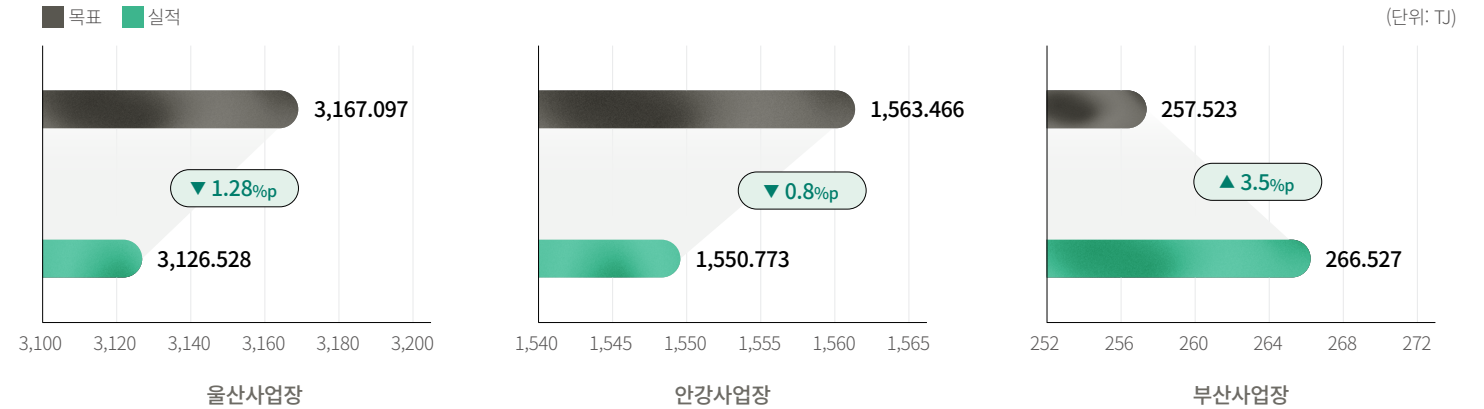
풍산은 임직원의 에너지 효율 인식 제고 및 사업장 내 에너지 절감 문화 확산을 위해 에너지 절감 교육을 실시하였습니다. 안강사업장 관리감독자를 대상으로 에너지 낭비요인의 이해와 절감 방안을 중심으로 교육을 진행하였으며, 부산사업장에서는 탄소중립 설비 지원사업 연계 교육을 통해 에너지 절감 및 온실가스 감축에 대한 실무 역량을 강화하였습니다.

교육명	교육 대상	교육 일시	교육 목적	총교육 횟수
에너지 절감 집체교육	안강사업장 관리감독자 (담당, 반장)	2025.07.03 ~07.24	에너지 낭비요인 소개 및 절감 방안 제시	4회
탄소중립 설비 지원사업 실무교육	부산사업장 담당자	2025.05.13	탄소중립 설비 지원사업 실무 이해 제고	1회

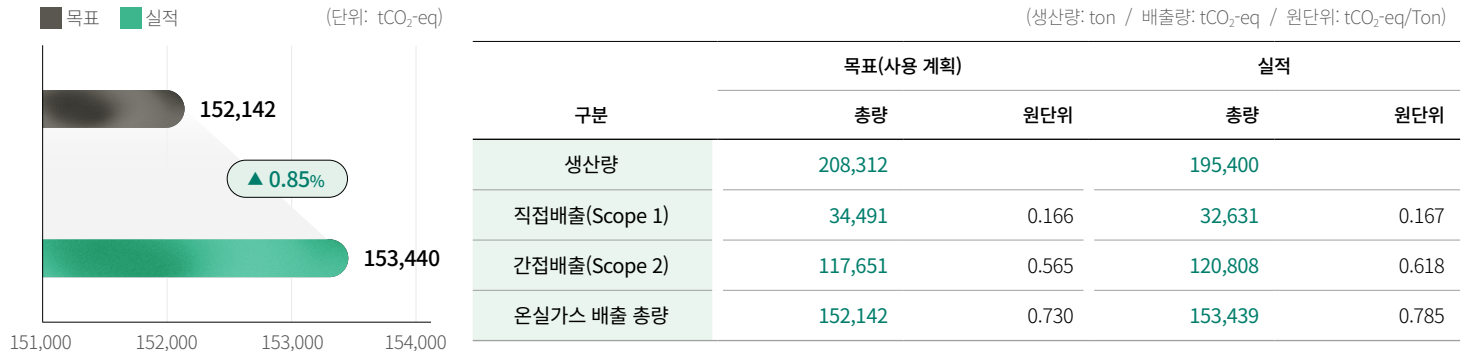
#### 온실가스 및 에너지 관리 현황

##### 탄소중립 목표 및 실적

##### 에너지 사용량 목표 및 실적



##### 온실가스 배출량 목표 및 실적\*



\*온실가스 배출량 목표와 실적은 부산 부문을 제외한 신동 부문(울산 사업장)을 기준으로 작성됨

E3 기후변화 대응

Metrics&Targets

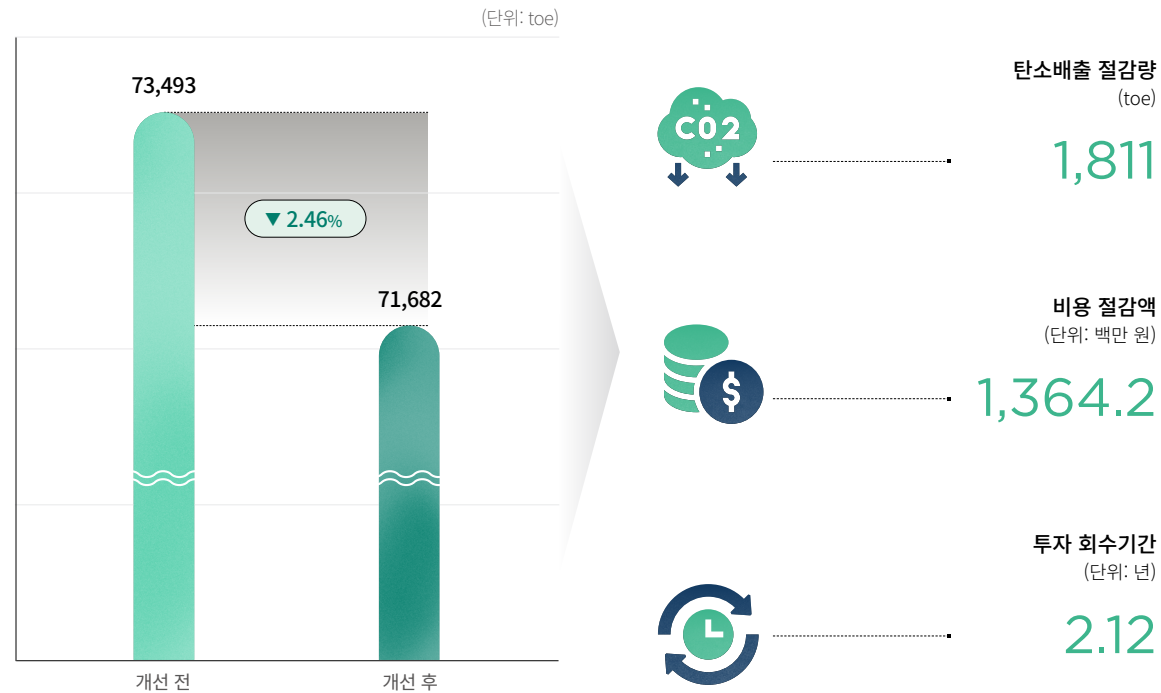
### 온실가스 및 에너지 절감 활동

#### 에너지 절감 컨설팅 및 지원사업

##### 에너지 진단 컨설팅

울산사업장은 에너지 진단 용역을 통해 설비 운영 전반의 에너지 효율 개선 가능성을 점검하고, 온실가스 및 에너지 절감 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 진단 결과, 총 11건의 에너지 절감 개선 아이템이 도출되었으며, 이를 모두 이행할 경우 약 1,811.3toe의 에너지 절감과 함께 온실가스 배출 저감 효과가 기대됩니다.

또한, 해당 개선 과제 이행 시 약 1,364.2백만 원 수준의 비용 절감이 가능할 것으로 분석되었으며, 이를 위한 설비 투자비는 약 2,886.3백만 원이 소요될 것으로 산정되었습니다. 투자 회수 기간은 약 2.12년으로 평가되어, 경제성과 환경적 효과를 동시에 확보할 수 있는 것으로 확인되었습니다. 울산사업장은 이러한 진단 결과를 기반으로 단계적인 설비 개선 및 에너지 효율화 과제를 추진함으로써, 에너지 비용 절감과 온실가스 배출 저감을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



##### 사내 에너지 컨설팅

안강사업장은 에너지 효율 향상과 절감 활동 강화를 위해 사내 에너지 컨설팅을 기반으로 체계적인 절감 활동을 추진하고 있습니다. 사업장 내 에너지 사용 현황을 점검하고, 압축공기 및 용수 낭비, 스팀 배관 및 밸브 노후화, 스팀트랩 고장, 조명 및 공조 설비의 비효율 운영 등 주요 에너지 낭비 요인을 식별하여 개선 활동을 수행하였습니다. 그 결과, 총 133건의 점검 및 개선 과제를 도출하고 전 항목에 대한 조치를 완료하였습니다. 특히 현장 중심의 점검과 개선 활동을 통해 에너지 낭비 요인을 실질적으로 제거하고, 사업장 전반의 에너지 효율을 향상시키는 성과를 달성하였습니다.

안강사업장은 향후에도 에너지 컨설팅을 기반으로 지속적인 절감 과제를 발굴하고, 설비 및 운영 전반의 효율 개선을 통해 에너지 절감과 온실가스 배출 저감을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

##### 탄소중립 설비 지원사업

부산사업장은 한국환경공단이 주관하는 2025년 탄소중립 설비 지원사업의 일환으로 증기 구동 컴프레서(100HP)를 도입하였습니다. 해당 설비는 보일러에서 발생하는 스팀의 차압을 활용하여 구동되는 방식으로, 기존 전력 사용량 절감과 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다. 이를 통해 연간 약 283.7tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스 감축 효과와 5.7TJ의 에너지 절감 효과가 기대됩니다.

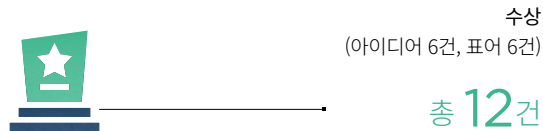
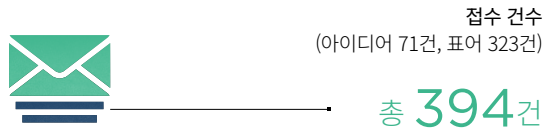
총 사업비 356.6백만 원 중 약 50%인 178.3백만 원을 정부 지원금으로 확보하여 투자 효율성을 높였으며, 투자 회수 기간은 4.3년으로 예상됩니다. 부산사업장은 친환경 설비 도입을 지속 확대하며 사업장 내 에너지 효율 개선과 탄소배출 저감을 위한 노력을 강화할 계획입니다.

## 온실가스 및 에너지 절감 활동

### 에너지 절감 캠페인

#### 에너지 절약 캠페인

풍산은 효율적인 에너지 관리 문화를 정착시키기 위해 전사 에너지 절약 캠페인을 추진하였습니다. 적정 실내 온도 준수, 미사용 전원 차단, 불필요한 조명 소등 등 임직원 누구나 참여할 수 있는 실천 사항을 중심으로 운영하였습니다. 추가적으로 안강사업장에서는 에너지 절감을 위한 아이디어 및 표어 공모전을 실시하여, 총 394건의 제안이 접수되는 등 높은 참여도를 보였습니다. 이 중 우수 아이디어 및 표어를 선정하여 시상하고, 총 260만 원 규모의 포상을 통해 전사적인 에너지 절감 문화 확산을 도모하였습니다.



### 에너지 절감 아이디어 · 표어 공모전

에너지 절감을 위한 창의적인 아이디어와 참신한 표어를 제안해주세요!

접수기간 2025.10.13(월) ~ 10.24(금)

접수기간 안강사업장 전사원

시 상 총 상금 260만원

	아이디어	표어
최우수상	1명 400,000원	1명 300,000원
우수상	2명 300,000원	2명 200,000원
장려상	3명 200,000원	3명 100,000원
합 계	6명 1,600,000원	6명 1,000,000원

접수처 에너지절감TFT (시설팀, 054)760-6913)

### 에너지 절감 TFT

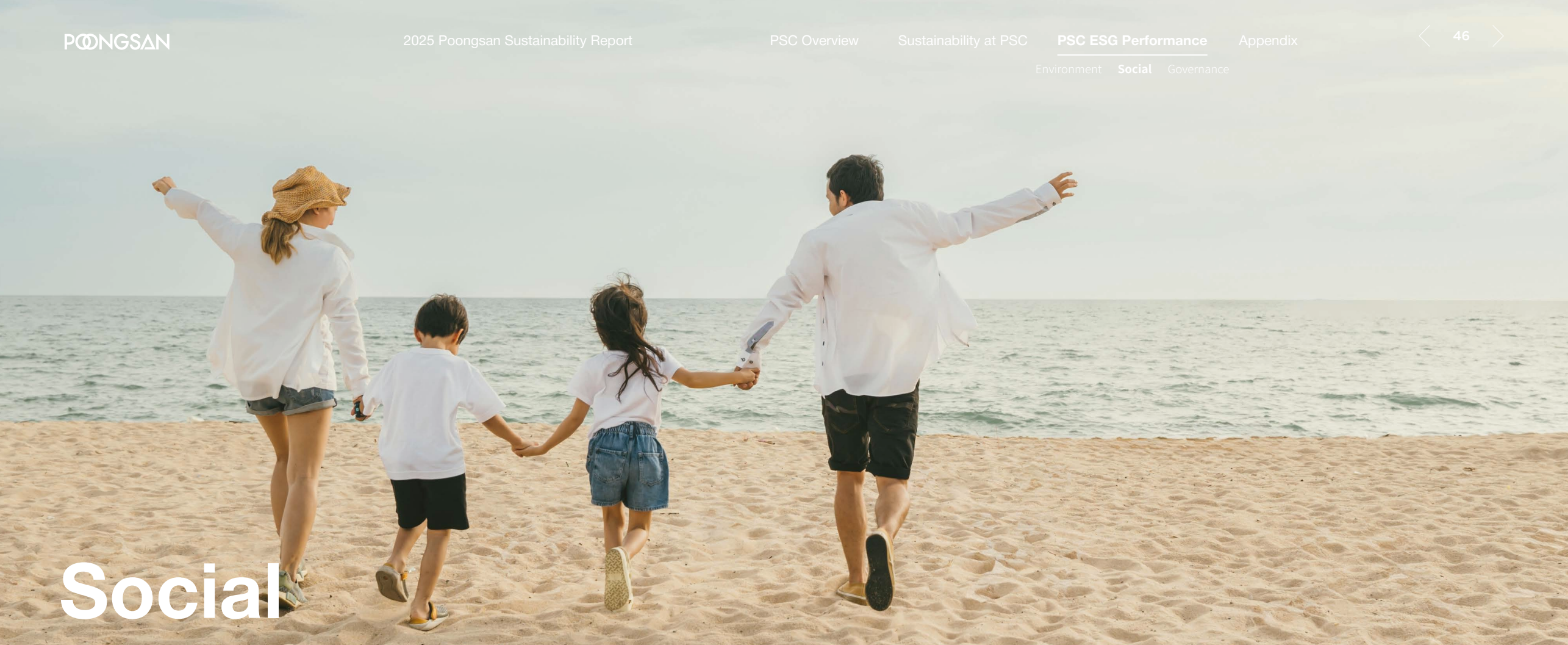
#### 에너지 TFT 절감활동

풍산은 시설투자, 일상관리, 공정개선 등 다양한 영역에서 총 31건의 에너지 절감 활동을 수행하였으며, 연간 누적 기준 목표 대비 약 115%를 달성하는 성과를 기록하였습니다. 이를 통해 에너지 비용 절감과 함께 온실가스 배출 저감에도 기여하고 있으며, 향후에도 지속적인 에너지 관리 및 개선 활동을 통해 사업장 운영의 효율성을 제고해 나갈 계획입니다.

절감 활동 <sup>1)</sup>	절감 건수	절감 금액
<b>시설투자 및 비용 예산</b> · LED교체 공사(라이플, 단조건물, 동피 등)용수펌프 개선 · 콜링타워 고효율 펌프 교체 · 관류보일러 교체 등	9건	452.8백만 원
<b>일상관리</b> · 노후 전등 고효율 설비 교체 · 냉온수기 관리 · 압축공기 누설부 개선 · C/T 휴일 및 주말 전원 차단 등	16건	346.7백만 원
<b>공정개선</b> · 20mm 국소배기 구조 합리화 · 열처리 방식 개선 · 흑연믹서 열원 개선 등	6건	52.5백만 원

1) 안강사업장 절감 활동

구분	합계 (백만 원)	달성률
목표	738.0	115%
실적	852.0	



# Social

- 47 안전보건
- 55 공급망 관리
- 60 동반성장
- 64 인적자원
- 70 사회공헌
- 72 정보보호



S1

Social

# 안전보건



Governance

## 안전보건 관리체계

### 추진조직

풍산은 전사 안전보건 관리의 일관성과 실행력을 확보하기 위해 대표이사 산하에 안전보건 컨트롤 타워인 ‘안전환경경영실’을 두고, 통합 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 지난 ’22년 사업장별 안전환경 조직을 ‘실’ 단위로 격상한 이래 지속적인 전문인력 확충과 전담조직 역량 강화를 통해 전사적 안전보건 관리 체계를 공고히 유지하고 있습니다. 아울러, 안전보건환경 관련 주요 사항에 대한 전사적 협의와 의사결정의 효율성을 제고하기 위해 안전보건환경 경영위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 분기 단위로 개최되며, 전사 안전보건환경 실적과 주요 이슈를 점검하고, 필요 시 방침, 목표 및 안전보건계획 등을 심의·의결합니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data

S1

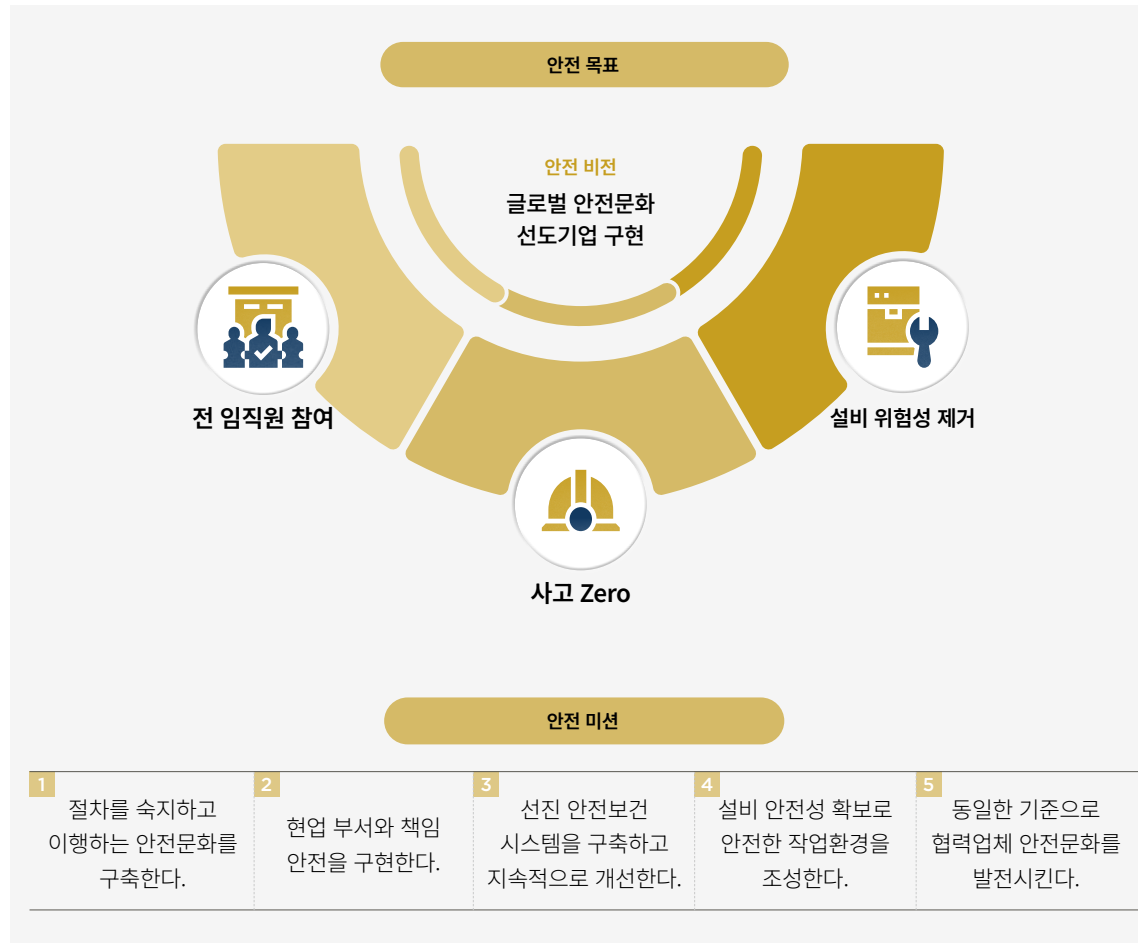
안전보건

Strategy

### 안전보건 관리체계

#### 안전보건 미션/경영방침

풍산은 안전보건 경영을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, ‘글로벌 안전문화 선도기업’이라는 비전과 안전 목표 달성을 위해 안전보건 경영방침을 수립하고 이를 적극 실천하고 있습니다.



#### 안전보건경영시스템

풍산은 모든 임직원과 협력사 근로자가 건강하고 안전하게 일할 수 있는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있으며, 사업장에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 사전에 예방하기 위한 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 풍산은 2020년부터 부산, 울산, 안강사업장에 대해 국제표준화기구(ISO)가 제정한 국제표준 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 취득하였습니다. ISO 45001 인증 취득을 기점으로 주요 사업장의 유해·위험 요인 발굴 및 자율 관리 프로세스를 고도화하였습니다. 이를 통해 경영책임자와 근로자가 함께 참여하는 현장 밀착형 예방 체계를 구축하여 산업재해를 실질적으로 저감하고 안전한 작업 환경을 위해 최선을 다하고 있습니다.



S1

안전보건

Risk Management

안전교육

임직원 안전교육

풍산은 전 임직원을 대상으로 안전의식 제고와 안전수칙 준수 내재화를 위한 안전교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 사업장별 특성과 업무 환경을 반영한 맞춤형 교육과정을 편성하고 정기적인 교육을 실시함으로써 전사 차원의 교육 이수 체계를 구축하고 있습니다.

2025년에는 본사, 울산, 안강, 부산 및 방산기술연구원 등 전 사업장에서 다양한 교육과정을 운영하고 다수의 임직원이 참여하여 높은 교육 이수율을 달성하는 등 안전교육의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025 임직원 안전교육

사업장	과정(개)	실적(명)	이수율(%)
본사	2	585	100
울산	18	3,927	100
안강	19	7,696	100
부산	15	1,461	100
방산기술연구원	6	351	100

비상대응 훈련

풍산은 중대재해 발생 또는 발생 가능성이 높은 긴급 상황에 대비하여 신속한 보고 및 전파 체계를 구축하고, 피해 최소화를 위한 비상사태 유형별 대응 시나리오와 매뉴얼을 마련하고 있습니다.

또한 전사 각 부서를 대상으로 분기별 비상대응 훈련을 실시함으로써 실제 상황 대응 역량을 강화하고 비상대응 체계의 실효성을 제고하고 있습니다.

2025 비상대응 훈련

사업장	과정(개)
울산	21
안강	42
부산	20
방산기술연구원	16

안전 활동 포상 제도

풍산은 안전환경 분야의 자율적 참여를 확대하기 위해 다양한 수시 포상 제도를 운영하고 있습니다. 무재해 운동 포상, 안전보건평가 우수 포상, 신규 위험요소 발굴 포상 등을 통해 임직원의 적극적인 참여를 유도하고 있으며, 노사 공동의 참여 기반을 바탕으로 건강한 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.

2025 안전활동 포상 실적

사업장	금액(만 원)
울산	9,897
안강	7,959
부산	5,282
방산기술연구원	1,352



S1

안전보건

Risk Management

안전보건경영

작업환경관리

풍산은 각 사업장의 유해인자 노출 수준을 체계적으로 측정·평가하고, 그 결과를 기반으로 시설 및 설비 개선을 추진하여 근로자의 직업병 발생을 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다.

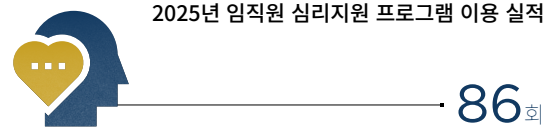
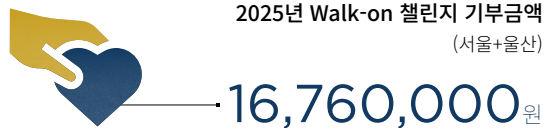
또한 사업장별 보건시설과 건강관리 시스템을 운영하여 임직원의 건강 상태를 상시 점검·관리하고, 예방 중심의 건강관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

임직원 건강증진 프로그램

풍산은 사업장별 특성과 근로환경을 고려하여 건강상담, 금연 프로그램, 심리지원 프로그램, 건강교육 및 캠페인 등 다양한 건강증진 활동을 운영하고 있습니다.

특히 임직원 심리지원 프로그램과 건강관리 서비스를 전사적으로 확대 운영함으로써 신체적·정신적 건강을 통합적으로 관리하고 있으며, 참여형 프로그램을 통해 임직원의 자발적인 건강관리 실천을 유도하고 있습니다.

본사	안강사업장	울산사업장	부산사업장	방산기술연구원
· Walk-on 챌린지(걷기 포인트 기부) · 임직원 심리 지원 프로그램	· 유소견자 건강상담/ 건강강좌 특강 · 뇌심혈관질환 발병위험도 평가 · 임직원 심리지원 프로그램 · 청력보호구 밀착도 검사 · 인바디 챌린지/Walk-on 건강걷기 · 헬스케어 교실 운영	· 홈트레이닝 교육/ 인바디 랭킹전 · 임직원 심리 지원 프로그램 · Walk-on 챌린지(걷기 포인트 기부) · 건강 교육 및 안내, 홍보 · 밸런스 클리닉 · 모바일 건강관리/금연 클리닉 운영	· 금연 프로그램 운영 · 임직원 심리 지원 프로그램 · 인바디 랭킹전/Walk-on 챌린지 · 건강 교육 및 안내, 홍보	· 유소견자 건강 상담/건강 교육 · 임직원 심리 지원 프로그램 · Walk-on 챌린지
'25년 전사 건강증진 프로그램 운영				



직업병 및 감염병 예방 활동

풍산은 임직원에게 영향을 미칠 수 있는 유해요인을 체계적으로 조사·식별하고, 이를 제거하거나 대체하는 한편 공학적·기술적 개선 조치를 통해 직업병 발생을 예방하고 있습니다.

또한 정기적인 건강검진을 기반으로 건강 이상이 우려되는 임직원을 지속적으로 모니터링하고, 체계적인 사후 관리 활동을 운영하고 있습니다.

감염병 예방

감염예방 조치 수립/운영	· 감염병 확산방지 지침 수립 · 감염 위험군 관리(차등 관리) · 비대면 업무 체계 구축/운영
업무 연속성 계획 수립	· 각 실별 업무처리 시나리오 수립 · 업무에 따른 근무형태 계획 수립 등
사업장 방역 실시	· 접촉감염 예방(항균 등 제품 등) · 방역소독/방역물품 비치
개인 위생/홍보	· 개인 방역물품 지급(마스크 등) · 안내/홍보(방송, 문자 등)
감염 유입/확산 방지	· 유입 방지(출입자 관리 등) · 확산 방지(칸막이 설치 등)

직업병 예방

호흡기 보호 프로그램	· 사업장에서 발생하는 분진 등 유해요인에 따른 호흡기 건강장해 예방을 위한 작업환경 관리 및 보호 체계 운영
밀폐공간 작업 프로그램	· 밀폐공간 작업 시 질식 등 중대사고 예방을 위한 사전 위험요인 점검 및 안전관리 계획 수립·운영
청력보존 프로그램	· 작업환경 내 소음으로 인한 청력 손상 예방을 위한 소음 노출 관리 및 청력보존 활동 추진
근골격계 질환 예방관리 프로그램	· 근골격계 질환 예방을 위한 유해요인 제거·개선 및 예방 중심 관리 대책 수립
직무 스트레스 예방 프로그램	· 직무 스트레스 요인 사전 파악 및 관리, 건강장해 조기 발견과 사후 조치 및 회복 지원 체계 운영
심리상담 지원 프로그램(EAP)	· 임직원의 심리적 부담 완화를 위한 전문가 상담 및 코칭 프로그램 운영
온열 질환 예방	· 폭염 등 고온 환경에서의 온열질환 예방을 위한 대응 기준 수립 및 예방 조치 시행 · 작업환경에 따른 식수, 식음, 그늘 제공 및 휴식시간 조정 등 근로자 건강 보호 조치 병행

## 안전 리스크 관리

### 안전사고 관리

풍산은 안전사고 발생 시 조기 수습과 근본 원인 규명을 위해 표준화된 사고 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 등급별 보고 체계에 따라 본사 안전전담 조직에 즉시 보고하는 대응 시스템을 운영합니다. 이를 통해 전사 차원의 신속한 지휘 체계를 가동하여 피해 확산을 차단하고 현장 조치를 최우선으로 수행합니다.

모든 사고에 대해 지체 없는 원인 조사를 원칙으로 하며, 사고조사 위원회를 통해 직접적 원인은 물론 근본적인 시스템 결함까지 면밀히 분석합니다. 도출된 개선책은 전 사업장에 수평 전개하여 유사 사고의 재발 가능성을 원천적으로 차단합니다. 사고 발생부터 재해 근로자의 치료, 요양, 업무 복귀에 이르기까지 전 과정을 지속적으로 모니터링합니다. 특히 전산 시스템을 활용하여 모든 데이터를 체계적으로 기록·관리함으로써 투명하고 책임 있는 사후 관리 체계를 실현하고 있습니다.

#### 사고관리 프로세스



### 위험요인 관리

풍산은 임직원뿐만 아니라 사업장을 방문하거나 출입하는 외부 공사 인원 및 방문자를 대상으로, QR 코드 및 모바일을 통해 위험작업을 신고하고 개선사항을 제안할 수 있는 위험신고 제도를 운영하고 있습니다.

#### 2025 위험신고/안전제안 실적

3,414  
총 접수

729  
개선 대상

655  
개선 완료

74  
개선 예정

#### 위험성평가 프로세스



#### 위험성평가 이행 현황

사업장	개선발굴	완료	개선예정
본사	2	2	0
울산	122	100	22
안강	756	733	23
부산	157	137	20
방산기술연구원	38	38	0

S1

안전보건

Risk Management

안전 리스크 관리

사업장 안전보건 점검

풍산은 사업장 전반의 안전관리 수준을 다각도로 점검하기 위해 협력사를 포함한 통합 점검 체계를 운영하고 있습니다. 안전보건총괄책임자와 협력사 경영진이 참여하는 합동안전보건 점검과 순회 점검을 정기적으로 수행하여, 현장의 잠재 위험요소를 체계적으로 식별하고 있습니다.

또한 사업장 간 교차 점검을 통해 우수 사례를 공유하고 상호 개선 활동을 유도함으로써 점검 결과가 실제 안전관리 수준 향상으로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

한편, 울산 및 안강사업장은 공정안전관리(PSM) 대상 사업장으로서, 공정별 위험요인에 대한 자체 점검을 매년 실시하고 있습니다. 사내외 전문가가 참여하는 점검을 통해 공정안전관리 이행 수준을 평가하고, 도출된 개선 과제에 대해서는 실행 계획 수립과 이행 점검을 병행하여 공정 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전보건 점검		2025년 PSM 자체감사			
상시 평가	아차사고, 안전 제안, 안전 관찰, 불합리 적출	사업장	대상	개선조치	결과
수시 평가	정비작업변경요소 관리	울산	9팀	S	18건
순회 점검	정기 순회 점검, 일상 순회 점검	안강	1팀	S	26건

2025년 PSM 구성요소별 개선부문(건)					
항목	사업장		항목	사업장	
	울산	안강		울산	안강
1. 공정안전자료	10	15	7. 도급업체 관리	-	-
2. 공정 위험성 평가	5	4	8. 가동 전 점검	-	-
3. 안전운전 절차	-	7	9. 변경요소 관리	-	-
4. 설비점검, 유지보수	-	-	10. 자체감사	-	-
5. 안전작업 허가	-	-	11. 공정사고 조사	-	-
6. 교육 훈련	3	-	12. 비상조치 계획	-	-






협력사 안전보건 관리

풍산은 도급사업 수행 과정에서 협력사와의 유기적인 협업 체계를 기반으로 산업재해 예방과 안전문화 확산을 추진하고 있습니다. 이를 위해 도급 사업주와 수급인이 참여하는 '안전보건협의체 회의'를 월 1회 정기적으로 운영하여, 안전보건 관련 주요 사항을 공유하고 현장의 위험요인을 사전에 식별·관리하고 있습니다.

또한, 협력사의 실질적인 안전보건 역량 강화를 위해 정기평가 시 안전보건 항목에 대한 심층 평가를 병행하고 있습니다. 올해에는 약 30개 협력사를 대상으로 안전보건 평가를 전개하였습니다. 본 평가는 협력사의 안전보건방침 보유 여부를 비롯하여 위험성평가 실시 규정 수립, 안전보건교육 이행 현황, 최근 3개년 간의 안전보건 사고 발생 이력 등을 종합적으로 검토하여 이루어집니다.

이러한 협의체 운영 및 다각적인 평가 체계를 통해 안전 관련 정보 공유와 현장 중심의 대응 체계를 강화하고, 임직원과 협력사의 안전의식 제고를 유도하는 등 실질적인 안전관리 수준 향상으로 이어지도록 관리하고 있습니다. 아울러 협력사와의 상생 협력을 기반으로 작업장 내 안전보건 관리 체계를 지속적으로 고도화함으로써 중대재해 예방과 ESG 경영 실현에 기여하고 있습니다.

도급업체 선정에서 작업수행 및 평가에 이르는 전 영역에 대한 안전관리 강화

 <b>1. 업체 선정 단계</b>	<b>도급 식별</b> · 도급인의 의무범위 명확화	<b>적격 수급인 평가 기준 운영</b> · 평가기준 2종(50인 이상, 미만) · 전산화 운영(P-SRM) · 평가 표준양식 적용	
 <b>2. 계약 단계</b>	<b>도급사업 계약서 표준화</b> · 생산공정(상주 도급업체) · 외주 공사 · 외주 가공·장비·물품수급	<b>도급업체 안전보건 관리비 지급기준 운영</b> · 상주 도급업체: 계약 금액의 0.5%이상 적용 · 외주가공 도급업체: 계약 금액의 1%이상 적용	<b>장비(설비) 등 임대 계약 시 안전관리 기준 수립, 적용</b> · 임대인의 안전보건 의무 이행
 <b>3. 작업 전 단계</b>	<b>안전관리 계획서 검토, 승인</b> · 외주 도급업체: 전사 통일 · 상주 도급업체: 전사 확대	<b>안전작업 허가 기준 운영</b> · 사업장 기준 통일	
 <b>4. 운영 단계</b>	<b>도급업체 안전관리 기준 운영</b> · 사업장 기준 통일	<b>건설공사 산업안전보건 관리비 계상 의무 이행</b> · 공사 종류, 규모별 계상기준 적용 · 4천만 원 미만 일괄 지급 · 4천만 원 이상 증빙, 계상	<b>건설공사 산업재해 예방 지도</b> · 대상: 1억 원 이상~120억 원 미만(1개월 이상) · 내용: 대상공사 예방지도 실시
 <b>5. 평가 단계</b>	<b>업체 계약 및 평가현황 확인</b> · 평가기준 통일 · 업체계약 시 반영 등		

S1

안전보건

Metrics&Targets

안전보건 목표

안전보건 중장기 목표

풍산은 2026년부터 2030년까지 안전보건 중장기 로드맵을 수립하고 달성하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 안전보건경영 체계화를 위해 풍산 안전보건 평가 시스템 (PS\_SRS)을 바탕으로 목표 달성을 위해 지표를 고도화하고, 법규관리 프로세스 정비 및 작업절차서 고도화를 통해 실천하는 안전문화를 구축하고 있습니다.

또한 설비안전관리 고도화, 유해인자 관리 강화, 직무 스트레스 관리 등 보건관리를 고도화하며, 협력사 적격선정 검증 확대를 통해 공급망 안전관리 수준도 함께 높여나갈 계획입니다.

단기 중기 장기

구분	전략방향	내용	연도별 계획					비고
			2026년	2027년	2028년	2029년	2030년	
안전보건	안전보건경영 체계화	<ul style="list-style-type: none"> <li>대표이사 의지표명 및 실행 연계</li> <li>안전보건 프로세스 및 평가시스템 개선</li> </ul>	지표 고도화	PS_SRS 개선 및 평가상향				
	실천하는 안전문화 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>P-SAFE 및 비정상작업 절차 준수</li> <li>월별 테마활동 전사 추진</li> <li>경영책임자 의무이행 확인(Audit) 강화</li> </ul>	법규관리 프로세스 마련	작업절차서 고도화				
	참여하는 자율안전 실현	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로자참여 확대 : Safety Talk, 서포터즈</li> <li>전산시스템 활용 지원 : 현업부서 니즈 반영</li> </ul>	동기부여 및 참여제고				성과측정	
	위험 개선 통한 안전 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 시각화, 공구치구 점검, 스마트 기기</li> <li>위험발굴 및 개선 추적관리, TPM 연계</li> </ul>	설비안전관리 고도화, SB추진위 운영				개선체감	
	보건관리 고도화	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로자참여 건강증진 활동 활성화</li> <li>화학물질 모니터링 강화</li> </ul>	유해인자 설비식별	건강증진 참여 모바일관리	직무 스트레스			
	협력사 상생 안전관리 정착	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 안전관리 체계화</li> </ul>	적격선정 검증확대	평가 반영체계 마련				지원활동

### 안전보건 성과

#### 2025 안전보건 대외 성과

##### 2025 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정

풍산은 한국산업안전보건공단이 주관하는 「대·중소기업 안전보건 상생협력사업」에 참여하여 협력업체를 대상으로 위험성평가 진단 및 개선 중심의 컨설팅을 수행한 결과, 2025년 상생협력사업 우수기업으로 선정되었습니다.

풍산은 본 사업을 통해 사내 협력업체 6개사(117명), 사외 협력업체 4개사(54명), 지역 중소기업 4개사(78명)를 포함한 총 14개사, 322명의 근로자를 대상으로 안전보건 상생협력 활동을 전개하였습니다. 특히 사내 정비보수 및 유해위험기계기구 취급 고위험작업 협력사를 우선 선정하고, 부산 및 안강사업장의 사외 협력사·지역 중소기업까지 범위를 확대하여 지원 체계를 구축했습니다.

풍산은 총 14개 매칭지원 과제를 바탕으로 총 140 M/D(참여업체별 각 10 M/D) 규모의 전문 위험성평가 진단 및 맞춤형 컨설팅을 제공함으로써, 참여 업체의 현장 위험요인을 실질적으로 점검하고 개선하는 성과를 도출하였습니다. 이러한 우수기업 선정에 따른 정부 포상 및 자율점검 기간 부여 등의 인센티브를 기반으로 상생협력 모델을 더욱 고도화할 예정이며, 앞으로도 협력사와 함께 안전한 사업 환경을 조성하여 사회적 책임을 다하는 ESG 경영을 실천해 나갈 방침입니다.

##### 명예산업안전감독관 수범사례 최우수상 수상

풍산은 노사 협력을 기반으로 현장의 자율 안전 예방 체계를 공고히 구축한 성과를 인정받아, 고용노동부가 주관하고 한국산업안전보건공단이 주최하는 ‘명예산업안전감독관 수범사례 발표대회’에서 최우수상(한국산업안전보건공단 이사장상)을 수상하였습니다. 본 대회는 전국 사업장의 우수한 산재 예방 활동 사례를 발굴하여 안전 문화를 확산하는 장으로, 풍산은 명예산업안전감독관을 중심으로 현장 밀착형 개선 활동을 전개하며 독보적인 안전보건 관리 역량을 입증하였습니다.

울산사업장 소속 명예산업안전감독관은 단순한 관찰자의 역할을 넘어 위험성평가 자문, 주기적인 현장 순회, 근로자 의견(VOC) 청취 등 실질적인 위험 요인 제거에 앞장서는 ‘책임 있는 실천자’로서 활동한 점이 높게 평가되었습니다. 풍산은 이번 대외 성과를 바탕으로 명예산업안전감독관의 역할을 더욱 강화하고, 현장과 동행하는 안전 문화를 지속적으로 실천하여 ESG 경영의 핵심 가치인 안전보건 경영을 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.



S2

Social

# 공급망 관리



Governance

## 공급망 관리체계

### 추진조직

풍산은 지속가능한 공급망 구축과 협력사와의 상생 강화를 위해 대표이사를 위원장으로 하는 동반성장위원회를 중심으로 협력사 관리 체계를 운영하고 있습니다.

또한 풍산은 협력사 특성과 거래 관계를 고려하여 관리 대상을 체계적으로 구분하고, 조사 대상 1차 협력사 200개사와 공정거래 협약을 체결한 70개사를 핵심 협력사로 선정하여 리스크 관리와 동반성장 정책을 연계하여 운영하고 있습니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data






### 공급망 정책

#### 협력사 행동규범

풍산은 협력회사와 함께 안전한 작업환경을 구축하고, 직원의 인권을 존중하며, 환경에 대한 책임과 윤리경영을 실천하는 지속성장 가능한 공급망을 조성하고자 합니다.

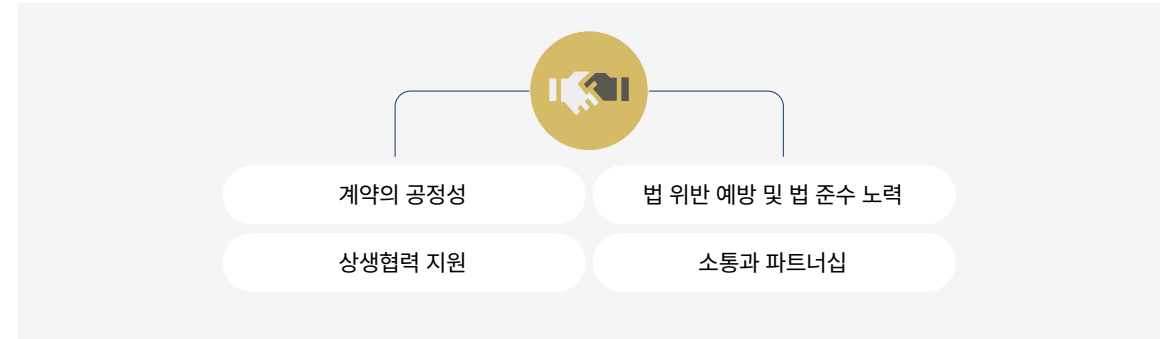
협력회사의 자율성과 독립성을 존중하며 협력회사가 지속가능한 경영 원칙과 이념에 부합할 수 있도록 본 규범을 성실히 이행하고 준수할 것을 권고하고 있습니다.

또한 필요 시 서면 또는 현장점검/실사를 진행하고, 지속성장 가능한 공급망 조성을 위해 지도와 개선을 지원하고 있습니다.

 <p><b>안전 및 보건</b> Health &amp; Safety</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업 안전</li> <li>· 위생 관리 등</li> </ul>	 <p><b>환경</b> Environment</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 유해물질/폐기물</li> <li>· 환경법규 준수</li> </ul>	 <p><b>노동</b> Labor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자발적 근로 (강제/아동노동금지)</li> <li>· 공정한 임금지급</li> </ul>	 <p><b>윤리</b> Ethics</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정거래</li> <li>· 지적 재산권</li> </ul>	 <p><b>경영시스템</b> Management Systems</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 관리</li> <li>· 기업의 준수 의지</li> </ul>
--	--	---	--	--

#### 공정거래 협약

풍산은 협력사와의 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력 문화를 정착시키기 위해 매년 공정거래 협약을 체결하고 있습니다. 풍산은 앞으로도 공정거래 협약 내용을 충실히 이행하며, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건강한 상생 생태계를 지속적으로 강화해 나갈 방침입니다.



#### 공정거래 문화

풍산은 1·2차 협력사 간 공정한 거래 질서 확립과 상생협력 기반 강화를 위해 공정거래 협약 및 표준하도급계약서 작성 안내를 실시하였습니다. 나이스윙크(NICE Winc) 시스템을 활용한 전자 협약 환경을 구축하여 협약 절차를 간소화하고, 협력사의 계약 체결 편의성과 참여도를 제고하고 있습니다.

또한 주요 1차 협력사 70개사를 대상으로 제도의 중요성과 작성 방법을 안내한 결과, 2025년에는 전년 대비 2차 협력사와의 공정거래 협약 및 표준하도급계약서 작성성이 확대되는 성과를 보였습니다. 풍산은 앞으로도 협력사와의 신뢰를 기반으로 공정거래 체계를 지속적으로 고도화하고, 건전한 산업 생태계 조성에 기여해 나갈 계획입니다.



## 공급망 정책

### 구매 정책

풍산은 공정거래 문화에 기반하여 협력사와의 상생 파트너십을 구축하고, ‘동행’을 핵심 가치로 한 동반성장 체계를 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 협력사와의 공정하고 지속가능한 거래 관계를 유지하고, 관련 가이드라인을 준수하여 상생 기반의 협력 체계를 강화하고 있습니다.

최근 지정학적 리스크 확대, 기후변화 영향 심화, 보호무역주의 확산 등으로 공급망 불확실성이 증가함에 따라, 풍산은 안정적인 원자재 확보를 위한 대응 체계를 고도화하고 있습니다. 다년 계약을 통한 물량 확보와 함께 주요 품목의 공급처 다변화를 추진함으로써 글로벌 공급 부족 상황에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 분쟁광물 정책

풍산은 분쟁 지역에서 발생하는 인권 침해, 아동노동, 착취 및 성폭력 등 사회적 문제에 대응하기 위해 분쟁광물 관리 정책을 수립·운영하고 있습니다. 특히 콩고를 포함한 아프리카 분쟁 지역 10개국에서 채굴된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 4대 분쟁광물에 대해 사용 제한 원칙을 적용하고 있습니다.

또한 관련 광물은 책임광물조달 프로그램(RMAP, Responsible Minerals Assurance Process)을 준수한 공급망을 통해서만 구매함으로써, 윤리적이고 책임 있는 조달 체계를 유지하고 있습니다.

구분	RMI 제련소 ID	제련소 이름	원산지
주석	CID001482	PT TIMAH TBK	Indonesia
주석	CID003449	PT Mitra Sukses Globalindo	Indonesia
주석	CID002593	PT RAJEHAN ARIQ	Indonesia

S2

공급망 관리

Risk Management

## 공급망 리스크 관리

### 협력사 리스크 관리

풍산은 협력사 선정 및 등록 과정에서 공정거래위원회가 제시한 표준계약서와 4대 가이드라인을 준용하여 공정성과 투명성을 확보한 절차를 운영하고 있습니다. 협력사의 신용도, 설비 역량, 원자재 조달 방식, 품질관리 체계 등 주요 항목을 종합적으로 검토하여 공급사를 선정하고 있습니다.

또한 방산 제작, 원부자재, 장비공사 등 소싱 그룹별 특성을 반영한 평가 체계를 기반으로 기본평가, 역량평가, 준공평가, 실적평가로 구성된 연 1회 종합평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 전반적인 수행 역량을 체계적으로 점검하고 있습니다.

평가 결과는 협력사 관리에 반영되어 우수 협력사에는 포상금 지급, 계약이행보증 면제, 신용평가 비용 면제 등 인센티브를 제공하고 있으며, 개선이 필요한 협력사에 대해서는 개선계획서 제출을 통해 자율적인 역량 향상을 유도하고 있습니다.

협력사 평가 항목		
구분	평가항목	
기본평가	신용평가	
	ESG평가	협조도
	행동규범	
역량평가	경영/원가	안전/환경
	품질/기술	보안/기술보호
준공평가	준공보고서	
실적평가	품질/기술	참여도
	납기	기여도

### 협력사 ESG 평가

풍산은 주요 협력사 224개 업체를 ESG 평가 대상 업체로 선정하였으며, 이 중 178개사가 평가를 완료하였습니다. 평가는 ESG 전문 평가기관을 통해 온라인 자가평가 방식으로 진행되었으며, 평가 결과를 바탕으로 우수협력사와 고위험군 협력사를 선정하고 잠재적인 ESG 리스크와 개선 필요 사항을 식별하였습니다. 향후에는 평가 대상 협력사의 범위를 점진적으로 확대하고, 공급망 전반의 ESG 수준 제고를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

#### 2025년 협력사 ESG 평가 항목



#### 2025년 협력사 ESG 평가 결과

평가 대상 협력사	<b>224개</b>
평가 실시 협력사	<b>178개</b>
평가 결과 리스크가 높게 나타난 협력사	<b>23개</b>
개선 컨설팅을 진행한 협력사	<b>23개</b>

### 협력사 상생협의체 운영

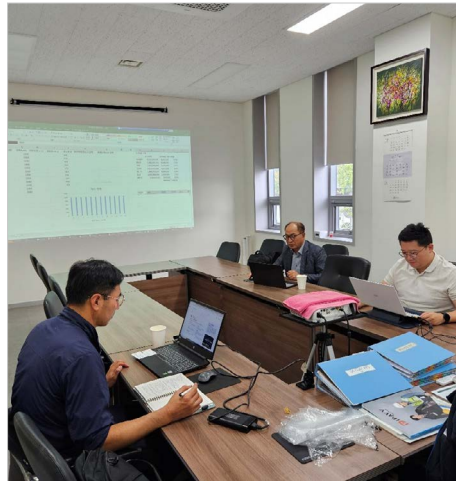
풍산은 협력사의 녹색경영 정착을 지원하기 위해 환경·안전 관리지원 활동과 상생협의체 운영을 병행하고 있습니다. 협력사를 대상으로 환경·안전 설비의 운영 실태를 점검하고, 개선이 필요한 사항은 현장 컨설팅과 기술 지원을 통해 이행되도록 관리하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규 준수 지원, 위험성평가 및 사고예방 활동을 함께 추진하여 협력사의 자율적 관리 역량 강화를 돕고 있습니다. 아울러 정기 상생협의체를 통해 현장의 애로사항과 개선 의견을 상시 수렴하고 우수사례를 공유함으로써 환경·안전 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

### 공급망 관리 성과

#### 협력사 ESG 컨설팅 지원

풍산은 협력업체 총 178개사 대상으로 ESG평가를 진행하였으며, 공급망 전반에 ESG 경영을 내재화하고 협력사와의 지속가능한 상생을 강화하기 위해 총 23개 협력사를 대상으로 ESG 개선 컨설팅을 추진하였습니다. 본 컨설팅은 ESG 기본 도입, 심화 진단, 안전·보건경영체계 구축의 3개 영역을 중심으로 구성되며, 협력사별 수준과 특성을 반영한 6단계 맞춤형 지원으로 운영되고 있습니다.

현재 참여 협력사를 대상으로 현장 진단을 통해 주요 개선 과제를 도출하고, 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 컨설팅 완료 협력사에는 협력업체 평가 시 가산점을 부여하고, 개별 맞춤형 결과보고서를 제공하여 향후 ESG 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다. 풍산은 이러한 지원을 통해 협력사의 ESG 관리 수준을 제고하고, 지속가능한 공급망 체계 구축에 기여하고 있습니다.



#### 협력사 멘토링 프로그램

풍산은 협력사의 경쟁력 강화를 위한 지원 활동의 일환으로 한국경제인협회 주관 ‘경영닥터제’ 프로그램에 지속적으로 참여하고 있습니다. 본 프로그램은 대·중견기업, 협력사 및 외부 자문위원이 함께 참여하는 멘토링 체계로, 협력사의 사업 전략 수립, 해외 진출, 기술 혁신, 생산성 향상 등을 지원하는 것을 목적으로 운영되고 있습니다.

풍산은 협력사(주)에이엔티와 함께 기술·생산·품질 혁신과 경영 개선 전략 수립을 중심으로 맞춤형 멘토링을 추진할 예정이며, 이를 통해 협력사의 자생적 경쟁력 강화와 공급망 전반의 지속가능성 제고에 기여하고자 합니다. 풍산은 앞으로도 체계적인 멘토링 프로그램 참여를 통해 협력사와의 동반성장 기반을 강화하고, 상생협력 중심의 공급망 경쟁력 확보를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



#### 우수 협력업체 시상

풍산은 협력사와의 견고한 파트너십을 구축하고 품질 및 기술 경쟁력 제고에 기여한 우수 기업을 격려하고자 매년 협력업체 종합평가를 시행하고 있습니다. 2025년에는 총 224개 협력업체를 대상으로 종합평가를 진행하였으며, 평가 결과를 바탕으로 지난 3월 25일 우수 협력업체 시상식을 개최하였습니다.

이번 시상식에서 풍산은 우진산업을 포함한 총 3개의 우수 협력업체를 선정하여 감사패와 포상을 수여했습니다. 박우동 부회장은 시상식을 통해 참여 기업들과 지속 가능한 상호 발전을 이루어 나갈 것임을 강조하며 상생의 의지를 다졌습니다. 풍산은 앞으로도 공정하고 투명한 평가 체계를 운영하여 우수한 역량을 갖춘 협력사를 지속적으로 발굴할 예정입니다. 또한, 신뢰를 기반으로 한 전략적 협력 관계를 더욱 강화하여 공급망 전체의 경쟁력을 높이고 동반 성장의 가치를 실현해 나갈 계획입니다.



S3

Social

# 동반성장



Governance

## 동반성장 관리체계

### 추진 조직

풍산은 협력사와의 지속가능한 동반성장을 추진하기 위해 대표이사를 위원장으로 하는 동반성장위원회를 중심으로 협력 체계를 운영하고 있습니다. 동반성장위원회는 협력사와의 상생 전략 수립과 주요 정책 방향을 총괄하며, 동반성장팀을 중심으로 관련 부서 간 협업을 통해 다양한 지원 프로그램을 추진하고 있습니다.

특히 협력사의 경쟁력 강화와 자립 기반 확보를 지원하기 위해 평가, 교육, 컨설팅 및 상생협력기금 운영 등 실질적인 지원 활동을 전사 차원에서 연계하여 추진하고 있으며, 이를 통해 협력사와의 장기적인 파트너십을 구축하고 있습니다.

### 4대 가이드라인

1 (바람직한) 계약체결 가이드라인

2 협력업체(선정 및) 운용 가이드라인

3 내부심의위원회 설치 및 운용 가이드라인

4 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인

**핵심 가치**  
“혼자 가면 빨리 가지만 함께 가면 멀리 갈 수 있습니다.”

**동행 Process**  
공정거래 문화 정착을 통한 상생협력 파트너십 구축

상호 경쟁력 제고

국가 경쟁력 증진

공정거래 법령 준수

상생협력

### UN SDGs



### Appendix

ESG Data

## 동반성장 활동

### 재정적 지원

#### 성과공유제

풍산은 설비 개선, 에너지 절감, 폐기물 및 대기오염물질 관리 등 다양한 기술 분야에서 협력사와 공동 개선 과제를 추진하고, 이를 통해 창출된 성과를 협력사와 공유하고 있습니다. 이러한 성과공유 체계를 기반으로 협력사의 자발적인 개선 참여를 확대하고 있습니다.

#### 동반성장 펀드

풍산은 동반성장 협약을 체결한 협력사를 대상으로 동반성장 펀드를 조성하여 운영하고 있습니다. 협력사는 해당 펀드를 활용해 필요한 자금을 조달하고 경영 활동에 활용할 수 있으며, 이를 통해 안정적인 운영 기반을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 명절대금 조기 지급

풍산은 명절 기간을 앞두고 협력사의 자금 수요를 고려하여 납품대금을 조기 지급함으로써 협력사의 재무 부담 완화와 안정적인 경영 활동을 지원하고 있습니다. 특히 2025년 추석 명절을 앞두고는 당초 9월 30일 지급 예정이었던 하도급대금을 4일 앞당긴 9월 26일에 조기 지급하였습니다. 그리하여, 2025년 설, 추석 명절에 총 18,589백만원 규모의 자금을 협력사에 선제적으로 지원하였습니다.

또한 풍산은 협력사의 원활한 자금 운용을 지원하기 위해 월 3회 마감 체계를 운영하고, 대금의 100% 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 따라 협력사는 평균 약 10일 내외의 단기간 내 대금을 수령할 수 있어 유동성 확보에 실질적인 도움을 받고 있습니다. 풍산은 앞으로도 협력사의 재무 안정성 강화를 위한 지원 제도를 지속적으로 운영하여, 상생 기반의 공급망 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

#### 납품대금 연동제

풍산은 원자재 가격 변동에 따른 협력사의 부담을 완화하기 위해 중소벤처기업부가 추진하는 납품대금 연동제에 자율적으로 참여하고 있습니다. 구리, 주석, 동 케이블 등 주요 원자재 가격 변동을 납품단가에 반영하여 협력사의 비용 부담을 완화하고 있습니다.

#### 임대료 면제

풍산은 사내 입주 협력사의 영업일수 대비 가동일수가 일정 기준 이하로 감소한 경우 해당 기간의 임대료를 감면함으로써 협력사의 운영 부담을 완화하고 있습니다.

#### 재정적 지원 주요 실적

활동명	지원 금액
동반성장 펀드	9,070백만 원
납품대금 연동제	3,918백만 원
명절대금 조기 지급	18,589백만 원
상생협력 기금	100백만 원
우수협력사 인센티브	9백만 원

### 동반성장 활동

#### 기술적 지원

##### 협력업체 지원단

풍산은 협력업체의 역량 강화를 통해 공급망 경쟁력을 제고하고자 경영·원가·품질·기술·안전·환경·보안 등 분야별 지원 조직으로 구성된 협력업체 지원단을 운영하고 있습니다. 지원단은 대상 협력업체를 선정하여 일정 기간 동안 현장을 직접 방문하고, 근무환경 및 교육 역량을 포함한 전반적인 운영 수준에 대해 진단을 수행하고 있습니다. 또한 진단 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고, 실질적인 컨설팅과 기술 지원을 제공함으로써 협력업체의 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 특히 현장 중심의 밀착 지원을 통해 협력업체가 자생적으로 성장할 수 있는 기반을 마련하고, 장기적으로는 지속가능한 동반성장 체계 구축에 기여하고 있습니다.

##### 협력사 교육 및 복리후생 지원

풍산은 협력사 임직원의 역량 강화를 위해 온라인 교육 수강 지원, 채용 격려금 지급, ESG 교육 및 경영 지원 인력 제공 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 인적 역량과 근무 환경 개선을 지원하며, 지속가능한 성장 기반 마련에 기여하고 있습니다.



##### 상생협력 채용박람회 개최

풍산은 협력사의 인력 확보 지원과 청년 일자리 창출을 위해 ‘2025 상생협력 채용박람회’에 참여하였습니다. 이번 행사에는 총 161개 협력사가 참여했으며, 풍산은 주요 협력사 10개사의 부스 운영과 홍보 활동을 지원하여 원활한 채용이 이루어질 수 있도록 뒷받침하였습니다. 이를 통해 협력사의 인력난 해소와 청년 취업 기회 확대에 기여하며, 상생협력 기반을 강화하였습니다.

##### 동반성장페어 참석

풍산은 중소기업과의 협력 기회 확대와 공급망 경쟁력 강화를 위해 동반성장위원회와 울산광역시 공동 주최한 ‘울산광역시 동반성장페어’에 참여하였습니다. 풍산은 구매상담회를 통해 정밀가공업체 등 총 6개 중소기업과 1:1 상담을 진행하였으며, 이를 바탕으로 향후 협력 가능성 및 사업 연계 방안을 검토하고 있습니다. 풍산은 앞으로도 지역 산업과의 연계를 강화하고, 중소기업과의 상생협력을 통해 지속가능한 공급망 생태계 구축에 기여해 나갈 계획입니다.



##### 동반성장 교류회

풍산은 협력업체를 넘어 지역사회와의 상생협력 기반 강화를 위해 동반성장위원회 주관 ‘지역사회 동반성장 교류회’에 참여하였습니다. 본 교류회에는 지자체 및 기업·공공기관 관계자 약 100여 명이 참석하여 지역 동반성장 정책과 민간 협력 사례를 공유하였으며, 풍산은 이를 통해 지역사회와의 협력 확대 방안을 모색하였습니다. 향후 풍산은 교류회에서 도출된 시사점을 바탕으로 지역사회와의 연계를 강화하고, 지속가능한 상생협력 체계 구축에 반영해 나갈 계획입니다.



#### 기술적, 기타 지원 주요 실적

활동명	지원 활동
온라인 교육 지원	3개사 직원 직무 교육 지원
협력업체 지원단	50개사에 대해 경영지원활동을 위해 29명 인력 지원
채용박람회 개최	10개사 참가 지원
ESG 평가	178개사에 대해 ESG 평가 수행
ESG 컨설팅	23개사에 대해 ESG 컨설팅 시행
ESG 교육	32개사의 40명을 대상으로 온·오프라인 ESG 교육 시행

## 협력사 커뮤니케이션

### 협력업체 소통 채널

풍산은 협력사와의 원활한 소통과 상생 기반 강화를 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고, 협력사의 의견과 애로사항을 적극적으로 수렴하여 개선 활동에 반영하고 있습니다.

### 협력업체 만족도 조사

풍산은 협력사와의 지속가능한 협력 관계 강화를 목적으로 매년 1회 온라인 기반의 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 견적, 발주·납품, 대금 결제 등 주요 거래 과정 전반을 대상으로 조사를 수행하며, 2025년에는 149개 협력사가 참여하여 평균 92.7점의 만족도를 기록하였고, 이는 전년 대비 0.1점 개선된 수준입니다. 조사 결과는 사업장별로 공유되어 주요 개선 과제를 도출하고, 후속 조치 계획을 수립하여 협력사와 투명하게 공유하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
대상 협력업체 수	개	169	178	149
만족도 조사	점	91.7	92.6	92.7

### 협력업체 간담회 운영

풍산은 사업장 단위로 협력업체 간담회를 정기적으로 개최하여 신규 제도 및 정책을 안내하고, 현장에서 발생하는 애로사항과 건의사항을 청취하고 있습니다. 수렴된 의견은 개선 과제로 연계되며, 조치 결과를 협력사와 공유함으로써 실질적인 소통과 신뢰 기반을 강화하고 있습니다.



협력업체 간담회

### 사이버 신문고

풍산은 임직원과 협력사가 모두 이용 가능한 사이버 신고채널을 운영하여 공정거래 위반 및 윤리 관련 이슈에 대해 익명 제보가 가능하도록 하고 있습니다. 이를 통해 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 관리하고, 공정하고 투명한 거래 환경을 유지하고 있습니다.



사이버 신문고

## 동반성장 성과

### 협력사 생태계 강화 협약 체결

풍산은 협력사와의 상생협력 기반 강화를 위해 동반성장위원회 주관 ‘협력기업 생태계 강화 협약’을 체결하였습니다. 본 협약은 동반성장 문화 확산과 산업 내 양극화 완화를 목표로, 풍산과 협력기업, 동반성장위원회가 함께 참여하는 협력 체계를 구축하는데 목적이 있습니다.

협약에 따라 풍산은 대금 지급일 준수, 동반성장펀드 운영, 복리후생 지원 등 약 100억 원 규모의 지원을 단계적으로 추진할 예정이며, 협력사는 생산성 향상과 역량 강화를 통해 품질 경쟁력 제고에 기여할 계획입니다. 풍산은 본 협약을 통해 협력사와의 지속가능한 상생 기반을 강화하고, 실질적인 동반성장 모델 구축을 지속적으로 확대해 나갈 방침입니다.



S4

Social



# 인적자원

Strategy

## 인재경영

### 인재상

풍산은 미래를 향해 도전(Challenge)하고, 모든 일에 창의(Create)를 발휘하며, 끊임없이 변화(Change)를 추구하고, 윤리와 기본을 중시하며 결과를 확인(Confirm)하고, 열린 마음으로 소통(Communicate)하는 인재상을 지향하고 있습니다. 이러한 인재상을 실현하기 위해 'Value', 'Leadership', 'Professional', 'Expert'의 4가지 지향점을 중심으로 인재 육성 체계를 수립하였습니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data

인재경영

인재 채용

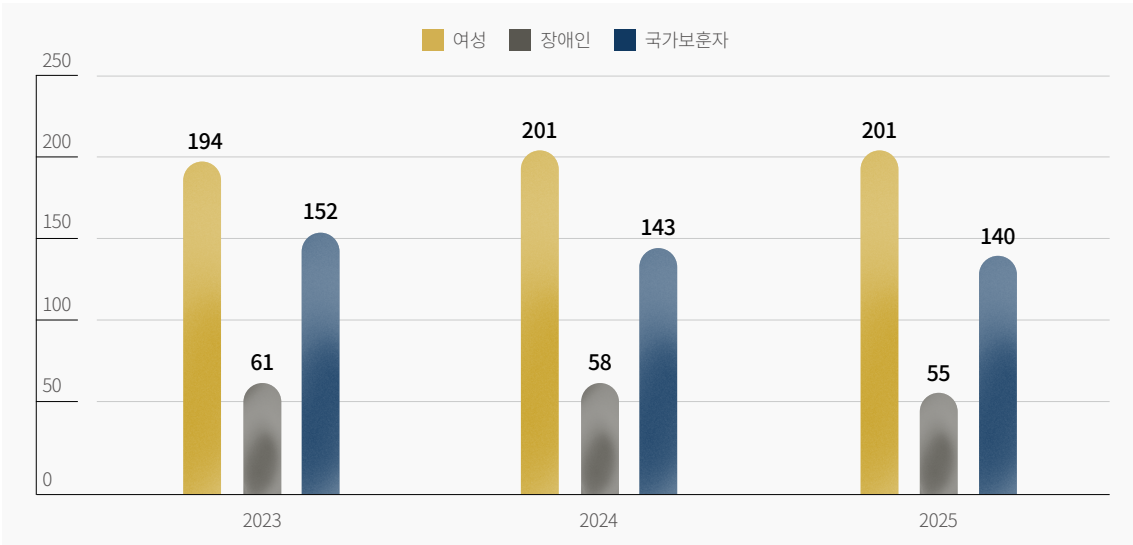
풍산은 기업의 지속가능한 성장을 견인할 우수 인재를 확보하기 위해 직무 역량 중심의 공정한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사 프로세스를 통해 지원자의 역량과 자질을 다각도로 평가하며, 공정한 선발을 위해 전문면접관 제도와 인증 제도를 병행하여 운영하고 있습니다.

다양성 및 포용성

풍산은 공정성과 차별 금지를 기반으로 다양성과 포용성을 강화하기 위한 인재 채용을 추진하고 있습니다. 나이, 성별, 장애 여부, 고용형태 등과 관계없이 균등한 기회를 제공하고 있으며, 채용 과정 전반에 걸쳐 편견이 개입되지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 장애인 및 국가보훈 대상자 등 사회적 약자에 대한 고용 확대를 통해 포용적 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.

풍산 임직원 다양성 현황

단위 (명)



모성보호제도 운영

풍산은 여성 근로자가 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 다양한 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 임신 축하 선물, 임신부의 날 도시락 제공, 출산 축하금 지급 등 실질적인 지원을 제공하고 있으며, 사내 수유실 운영을 통해 근무 환경에서도 모성 보호가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

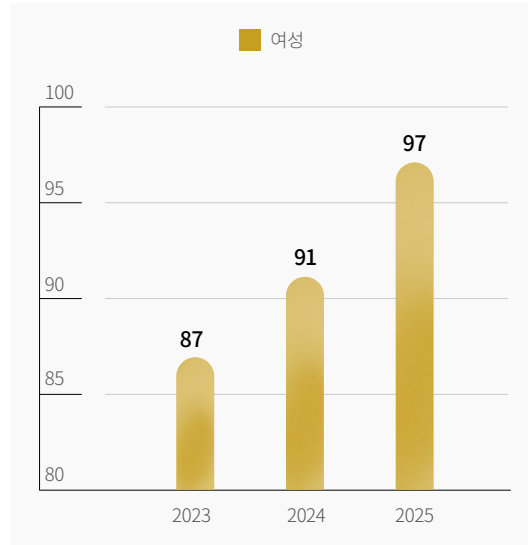
또한 육아휴직 이후 원활한 직무 복귀를 지원하기 위해 '맘토링' 제도를 운영하고 있으며, 선배 육아휴직자의 멘토링을 통해 복귀 과정에서의 애로사항 해소와 안정적인 업무 적응을 지원하고 있습니다.

양성 평등 보상체계

풍산은 '동일 가치의 노동에 대한 동일 보상' 원칙에 따라 임금 구조를 주기적으로 점검하고, 공정하고 투명한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 그 결과 남녀 간 최저임금 대비 임금 수준이 유사하게 유지되도록 관리하고 있으며, 성과 중심의 보상 체계를 통해 실질적인 성과에 기반한 보상이 이루어지도록 하고 있습니다. 아울러 채용, 승진, 평가, 보상 등 인사 전반에 걸쳐 공정성과 형평성을 확보하여 모든 구성원이 동등한 기회 속에서 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

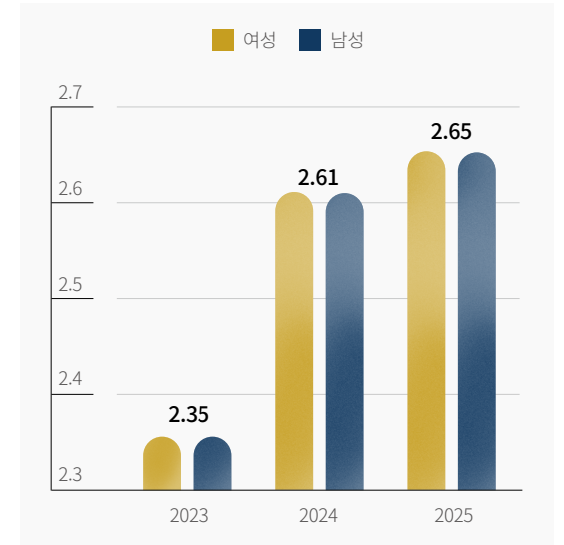
남성 대비 여성 보수 비율

단위 (%)



최저임금 대비 급여

단위 (배)



S4

인적자원

Strategy

인재경영

조직문화

풍산은 “긍정적이고 활기찬 조직문화 조성을 통한 개인과 조직의 성장 가능성 극대화”를 목표로, 임직원이 몰입하고 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 일과 삶의 균형을 지원하는 제도적 기반을 마련하고 소통과 협업, 효율적인 업무 방식 확산을 위한 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다.

또한 조직 내 원활한 커뮤니케이션과 부서 간 협업 강화를 위해 체계적인 프로그램을 지속적으로 개선·운영하고 있으며, 이를 통해 임직원 간 상호 이해를 높이고 조직문화의 내실을 강화함으로써 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

목표	프로그램명	주요 내용	주기
투명한 소통	소통하는 풍산 (타운홀 미팅)	각 조직장(본부장)의 경영실적 및 주요 현안 공유와 조직 단위 프로그램 운영을 통한 임직원 이해도 제고 및 소통 활성화	반기
	조직문화 진단	정기적 조직문화 진단을 통해 임직원 의견 수렴 및 개선점 도출	연
상호 이해 증진 및 협업 강화	크로스 런치	부서 간 1:1 매칭을 통한 식사 및 협업 이슈 논의와 그라운드 룰 수립으로 친밀감 형성 및 상호 이해도 증대	반기
	칭찬 앱	모바일 앱을 활용한 임직원 간 칭찬·감사 표현을 통해 긍정적 조직문화 형성	수시
	문화의 날	‘문화의 날’ 운영을 통해 다양한 문화활동을 지원하고 전사 소통 기회를 확대하여 조직 내 유대감 및 소속감 제고	반기
업무 효율화	일하는 맛, 일하는 멋 프로젝트	불필요한 절차 축소와 효율적 업무 방식 정착을 통한 생산성 향상	연중 상시



복리후생 제도

풍산은 임직원의 삶의 질 향상과 실질적인 일·가정 양립 지원을 위해 다각적인 유연근무제와 가족 친화 프로그램을 운영하고 있습니다. 시차출퇴근제 및 선택적 근로시간제를 통해 업무 유연성을 확보하고, 사내 어린이집, 수유시설 운영과 더불어 육아휴직 복귀자를 위한 ‘웰컴 프로그램’ 등을 지원함으로써 단절 없는 경력 형성을 돕고 있습니다. 또한 출산장려금 및 자녀 입학축하금 지급 등 생애주기별 맞춤형 지원 체계를 강화하여 임직원의 양육 부담을 경감하고 있습니다.

이와 함께 가족 건강검진 지원, 자녀 교육 지원, 취미 및 문화 활동 지원 등 안정적인 삶을 뒷받침하는 포괄적인 복리후생 제도를 시행하고 있습니다. 풍산은 이러한 지원이 임직원의 업무 몰입도와 근무 만족도 제고로 이어질 수 있도록 현행 제도를 지속적으로 개선·확대하고 있으며, 이를 통해 모두가 일하고 싶은 지속가능한 조직문화를 구축해 나갈 계획입니다.

항목	주요 내용
휴가 제도	경조휴가, 하계휴가, 자기계발 휴가, 정년임박자 공로여행 등
자녀 양육비 지원	자녀학자금, 자녀출산 장려금, 입학축하금 지급
유연근무제 운영	시차출퇴근제, 선택적근로시간제 및 재택근무 운영
건강관리 지원	전 임직원 대상 상해장애편, 상해사망, 산재사망, 질병사망 보험금 지급 및 본인/배우자 종합건강검진 지원
사택 지원	전사 1,109세대 사택 제공
동아리활동 지원	전사 약 50개 동아리 활동 지원
직장 어린이집 운영	안강/울산사업장 직장 어린이집 운영
퇴직자 재취업 지원	퇴직 예정인 만 50세 이상 근로자를 위한 재취업 지원 서비스 실시
기타 지원	통신비 지원, 복지포인트 지급, 복지기금 대출, 장기근속 표창, 경조금 지원 등



S4

인적자원

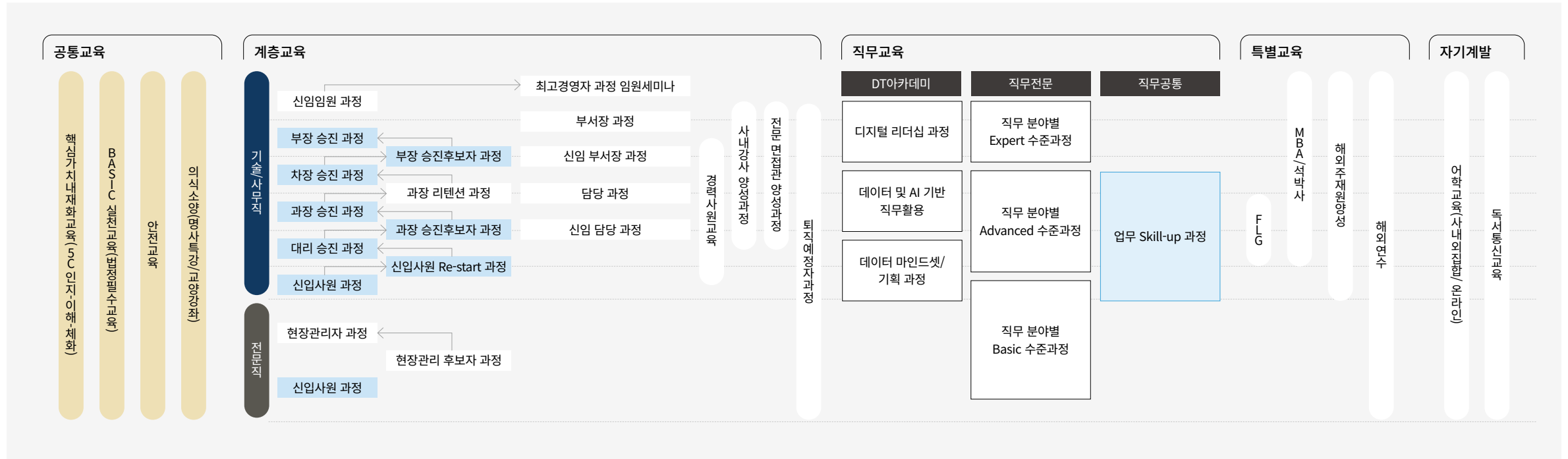
Risk Management

인재경영

임직원 교육

풍산은 임직원의 역량 강화를 위해 교육 체계를 공통·계층·직무·특별교육으로 세분화하여 전문적으로 운영하고 있습니다. 신입 및 경력 입사자가 조직에 조기 정착할 수 있도록 3주간의 체계적인 입문 교육을 실시하며, 현업 배치 후에도 지속적인 직무 교육을 제공하여 개인의 전문성을 고도화하고 있습니다. 또한 사내 어학 프로그램 등 다양한 자기계발 지원을 통해 글로벌 역량 강화를 돕고 있습니다.

특히 미래 성장 동력을 확보하기 위해 핵심인재(FLG) 과정과 같은 특별 교육을 운영하여 혁신과 변화를 주도할 차세대 리더를 육성하고 있습니다. 이와 더불어 MBA 및 석·박사 학위 과정 지원을 병행함으로써, 기업의 미래 가치를 창출할 수 있는 고급 전문 인력을 양성하는 데 주력하고 있습니다.



S4

인적자원

Metrics & Targets

인재경영

노사관계

풍산은 상호 신뢰와 존중의 노사관계를 바탕으로 2025년 ‘노사협력선언’ 25주년을 맞이하며 안정적인 경영 환경을 구축하고 있습니다. 노동관계 법령을 철저히 준수하여 정당한 노동조합 활동을 보장하고 있으며, 매년 진행되는 임금 협상과 격년 주기의 복리후생 단체교섭을 통해 근로자 처우 및 근로조건 개선을 지속적으로 추진 중입니다.

특히 노사가 공동으로 참여하는 안전보건 캠페인을 전개하여 무재해 사업장 달성과 안전한 근무환경 조성에 대한 강한 의지를 실천하고 있습니다. 이러한 신뢰와 화합의 조직문화는 노사 간 상생 파트너십을 강화하는 근간이 되고 있습니다.

또한, ‘근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률’에 의거하여 각 사업장별로 분기별 노사협의회를 내실 있게 운영하고 있습니다. 협의회를 통해 경영 현황과 인력 운영 정보를 투명하게 공유하고, 복리후생 등 다양한 안건에 대해 자유로운 소통을 이어가고 있습니다. 풍산은 협의 결과를 정기적으로 공개하여 노사 간 신뢰를 공고히 하고 있으며, 앞으로도 열린 경영을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜 나갈 계획입니다.

노사협의회 운영

개최 횟수

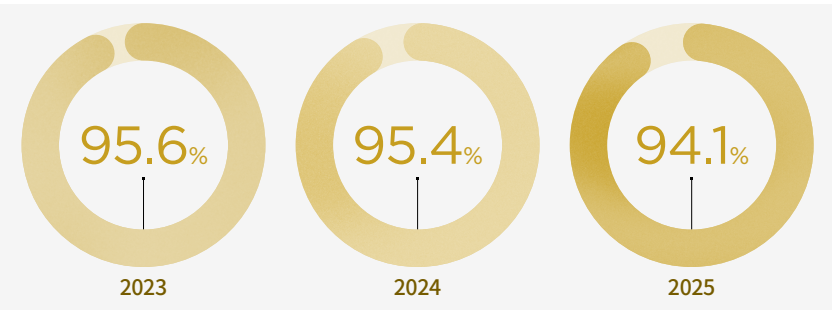
- 1분기 (4/11, 금)
- 2분기 (7/30, 수)
- 3분기 (9/17, 수)
- 4분기 (12/16, 화)

총 4회

회의 안건

- 경상도 산불 피해 사후 지원
- 사무환경 개선
- 기금 제도 운영 현황
- 연말 기부구좌 등 적립금 기부방안 결정

노동조합 가입률



평가 및 보상

풍산은 구성원의 성과와 역량을 객관적으로 측정하여 지속적인 가치 창출을 지원하고 있습니다. 매년 목표관리제도 (MBO)를 기반으로 정교한 업무 및 역량 목표를 수립하며 자기평가부터 조직 및 부서장 평가, 등급 조정 및 확정, 최종 피드백에 이르는 체계적인 절차를 준수합니다.

특히 하향식 MBO 제도를 보완하기 위해 부서원은 360도 다면평가를 실시하고 그 결과를 본인에게 제공하고 있으며 부서장은 부서원들을 통해 상향식 리더십 평가를 실시하고 있습니다.

다면평가와 리더십평가 결과는 승진, 급여, 직무이동, 교육 등 인사 전반에 참고자료로 활용하고 있습니다.

풍산은 직무 특성에 최적화된 평가 기준을 차별화하여 운영하고 있습니다. 영업, 생산, 연구직군은 성과 중심의 지표를 엄격히 적용하며, 관리직군은 개별 성과와 더불어 역량 및 전사 경영 성과를 종합적으로 검토하여 다각도로 평가합니다.

매년 실시되는 업적 및 역량 평가를 통해 개인별 성과에 차등을 두고 있으며, 보상의 근거가 되는 성과배분표를 전 임직원에게 투명하게 공개함으로써 공정하고 신뢰받는 보상 문화를 정착시키고 있습니다.

S4

인적자원

Risk Management

인권경영

인권교육

풍산은 구성원의 인권 감수성을 높이고 서로 존중하는 조직 문화를 뿌리 내리기 위해 다각적인 인권 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 교육은 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등 필수적인 주제를 포괄하며, 단순한 법적 요건 충족을 넘어 전 임직원이 배려와 존중의 가치를 일상에서 실천하는 데 중점을 두고 있습니다.

풍산은 모든 구성원이 인격적 존엄성을 유지하며 안심하고 업무에 전념할 수 있는 일터를 만들기 위해 인권 교육의 콘텐츠를 고도화하고 있습니다. 향후에도 정기적인 교육 이행 점검과 실질적인 관리를 강화하여, 차별 없는 업무 환경과 건강한 인권 경영 체계를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

인권 교육 이수 현황

교육명	수강 인원
장애인 인식 개선 교육	3,821명
성희롱 예방 교육	3,821명
직장 내 괴롭힘 예방 교육	3,821명



인권 고충처리 프로세스

풍산은 「성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 예방 및 처리 규정」을 별도로 제정하여 운영하고 있으며, 해당 규정은 2019년 7월부터 시행되고 있습니다. 풍산은 각 사업장에 고충상담창구를 설치하고 고충상담원을 지정하여, 관련 사건에 대한 상담과 신고 접수가 원활히 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 임직원은 서면, 전화, 전자메일, 방문 등 다양한 방식으로 고충 상담 및 신고를 할 수 있으며, 접수된 사안은 지체 없이 담당 부서에 보고되어 처리 절차가 개시됩니다.

신고된 사건에 대해서는 인사부서를 중심으로 조사담당자를 지정하여 신속하고 공정한 조사를 수행하고 있으며, 필요 시 외부 전문가를 참여시켜 객관성과 전문성을 확보하고 있습니다. 조사 결과는 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 심의위원회를 통해 심의되며, 해당 위원회는 내부 위원과 외부 전문가로 구성되어 사건의 사실관계 및 조치 방안을 종합적으로 검토합니다.

심의 결과에 따라 필요한 징계 및 개선 조치가 이루어지며, 사건 처리 결과는 관련 절차에 따라 당사자에게 통보됩니다. 또한 피해자 보호를 최우선으로 하여 근무환경 조정, 비밀보장, 불이익 금지 등 후속 보호 조치를 병행하고 있습니다. 풍산은 향후에도 인권 침해 예방과 공정한 고충처리를 위해 관련 제도의 실효성을 지속적으로 강화하고, 안전하고 존중받는 근무환경 조성을 위해 노력해 나갈 계획입니다.

S5

Social

# 사회공헌



Strategy

## 지역사회 참여

### 지역사회 정책

#### 국가와 사회에 대한 책임

- 1 회사는 합리적인 기업활동을 통한 건실한 성장으로 고용을 창출하고 양질의 제품과 서비스를 제공함으로써 국가 경제 발전에 이바지 한다.
- 2 지역사회의 구성원으로서 교육, 문화, 복지사업 등 사회공헌 활동에 적극 참여하고 지원하여 기업의 사회적 역할과 책임을 다한다.
- 3 환경보호와 관련한 제반 법규를 준수하며 환경 친화적 경영 활동을 통하여 환경오염 방지에 노력하고 환경 보전 활동에 적극 참여한다.
- 4 회사의 사회적 책임을 다하기 위하여, 회사는 콩고민주공화국 또는 그 인접국가 등 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)을 구입·사용하지 않는다.

### 사회공헌 활동

#### 사업보국 활동

풍산은 사업보국의 신념을 바탕으로 사회공헌활동을 지속적으로 실천하고 있습니다. 풍산그룹의 창업주인 故 류찬우 선대회장은 조선의 명재상 서애 류성룡 선생의 12대손으로, 사업보국의 일념으로 우리나라 최초의 탄약 생산공장을 설립하고 자주국방의 길을 개척하는 데 일생을 바쳤습니다. 2000년 회장으로 취임한 류진 회장 또한 사업보국이라는 확고한 경영철학을 바탕으로 부친의 기업정신을 계승하며 활발한 경영 활동을 이어가고 있습니다. 풍산은 육군사관학교 체육관인 서애관 건립 및 증개축, 서애 류성룡함 지원, 1사 1병영 자매결연, 연평도 포격전 부상 장병 채용, 육군부사관학교 장학금 지원 등 다양한 국군 지원 활동을 전개해 왔습니다. 방위산업을 통해 창출된 이익을 군 인재 양성과 방위산업 발전에 환원한다는 원칙 아래 관련 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

#### 취약계층 및 문화예술활동 후원

풍산은 사회복지법인 한국펄벅재단을 정기적으로 후원하며 다문화 가정의 우리 사회의 일원으로 안정적으로 정착할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 국내 유망한 젊은 아티스트들이 세계적인 무대에서 역량을 발휘할 수 있도록 뉴욕 카네기홀 데뷔 콘서트를 지원하는 등, 문화예술 저변 확대를 위한 다각적인 지원 사업을 전개하고 있습니다. 이를 통해 사회적 취약계층 보호와 국내 문화예술의 글로벌 위상 제고에 기여하며 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.



### UN SDGs



### Appendix

ESG Data

## 지역사회 참여

### 교육장학 활동

#### 장학사업

풍산은 경북 안동시 풍산 및 하회 지역을 거점으로 체계적인 장학사업을 전개하고 있으며, 울산대학교와 한동대학교 등 사업장이 소재한 지역사회 내 교육 기관과 연계하여 폭넓은 장학 지원 활동을 실천하고 있습니다.

#### 병산교육재단

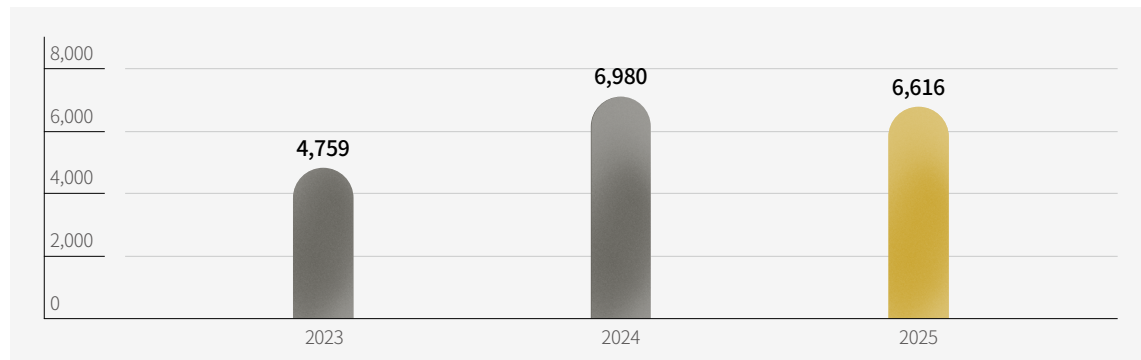
1990년 류찬우 선대회장은 1947년 설립된 안동시 풍산읍 소재 풍산고등학교의 운영 주체인 학교법인 병산교육재단 이사장으로 취임하였습니다. 취임 당시 애국정신과 도덕성 함양, 유능한 인재 육성을 교육 이념으로 선포하고, 이를 실현하기 위해 대대적인 교육 시설 확충과 장학제도 강화를 추진하였습니다. 이후 해외연수 프로그램 등 차별화된 교육 콘텐츠를 지원함으로써 인성과 실력을 겸비한 인재를 양성하는 명문 사립고등학교로 도약하는 기틀을 마련하였습니다.

#### 학록(鶴麓)장학회

류찬우 선대회장은 국가경제 발전에 기여한 기업인으로서 교육과 인재 육성에도 깊은 관심을 기울였습니다. 이러한 철학은 안동 지역 선현들의 전통을 계승하고 지역사회 발전을 이끌 인재를 양성하고자 하는 의지로 이어졌으며, 1993년 재단법인 학록장학회 설립으로 구체화되었습니다. 약 7억 원 상당의 주식 5만 주를 출연하여 조성된 장학재단은 경상북도교육청의 인가를 받아 운영되고 있으며, 매년 발생하는 수익금을 통해 가정형편이 어려운 우수 학생에게 장학금을 지급하고, 교육 및 연구 발전에 기여한 인재에게 연구비를 지원하고 있습니다.

#### 기부금 지출 현황 (별도재무제표 기준)

단위 (백만 원)



### 지역봉사 활동

#### 사회공헌 활동

사회공헌 유형	주요 활동
지역사회발전 기여	하천정화활동, 수재의연금 지원, 소년소녀가장돕기, 주민체육대회 지원, 지역시설건립지원, 각종문화행사 지원, 불우이웃돕기, 장학금 지원, 1사1촌 협약 체결
의료계 지원	'루프스를 이기는 사람들'과 '요셉의원-행려환자돕기사업' 후원금 지원
스포츠 후원	(사)대한테니스 협회, (사)한국여자테니스연맹, 울산 월드컵경기장 건설, 화랑씨름대회, 전국눈높이 축구대회, 한솔코리아오픈
자원 봉사	불우이웃돕기 성금모금을 위한 '사랑의 일일호프', 작은마을 및 애리원 자원봉사, 성빈첸시오회
기타 지원금	사회복지공동모금회, 안동문화원, 불런티어21, 서애선생기념사업회, 튀르키예 지진 피해복구, 환경재단, 500인의 식탁, 대한불교 조계종 해인사

#### 사업장 기부 활동

사업장	주요 활동
안강사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>매칭그랜트 모금 활동을 통해 모인 성금 기부</li> <li>안강읍내 취약계층 학생에 대해 졸업시까지 금전적 지원 캠페인 진행</li> <li>김장나눔봉사</li> </ul>
울산사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>연말 불우이웃 돕기 성금 기탁</li> <li>중증 장애아 시설 봉사활동, 독서노인 집수리 등 취약계층 지원 및 봉사활동</li> <li>상회마을과 1사 1촌 자매결연을 맺고 농촌 일손돕기 활동 진행</li> <li>울산광역시 울주군에서 주최하는 1사 1하천 살리기 운동 참여</li> <li>출소자들의 새출발을 돕는 플라타너스 합동결혼식</li> </ul>
부산사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>매칭그랜트 모금 활동을 통해 모인 성금 기부</li> <li>장애인가정 및 고령층을 위한 생필품 지원</li> <li>연말 불우이웃 돕기 성금 기탁</li> </ul>



S6

Social

# 정보보호



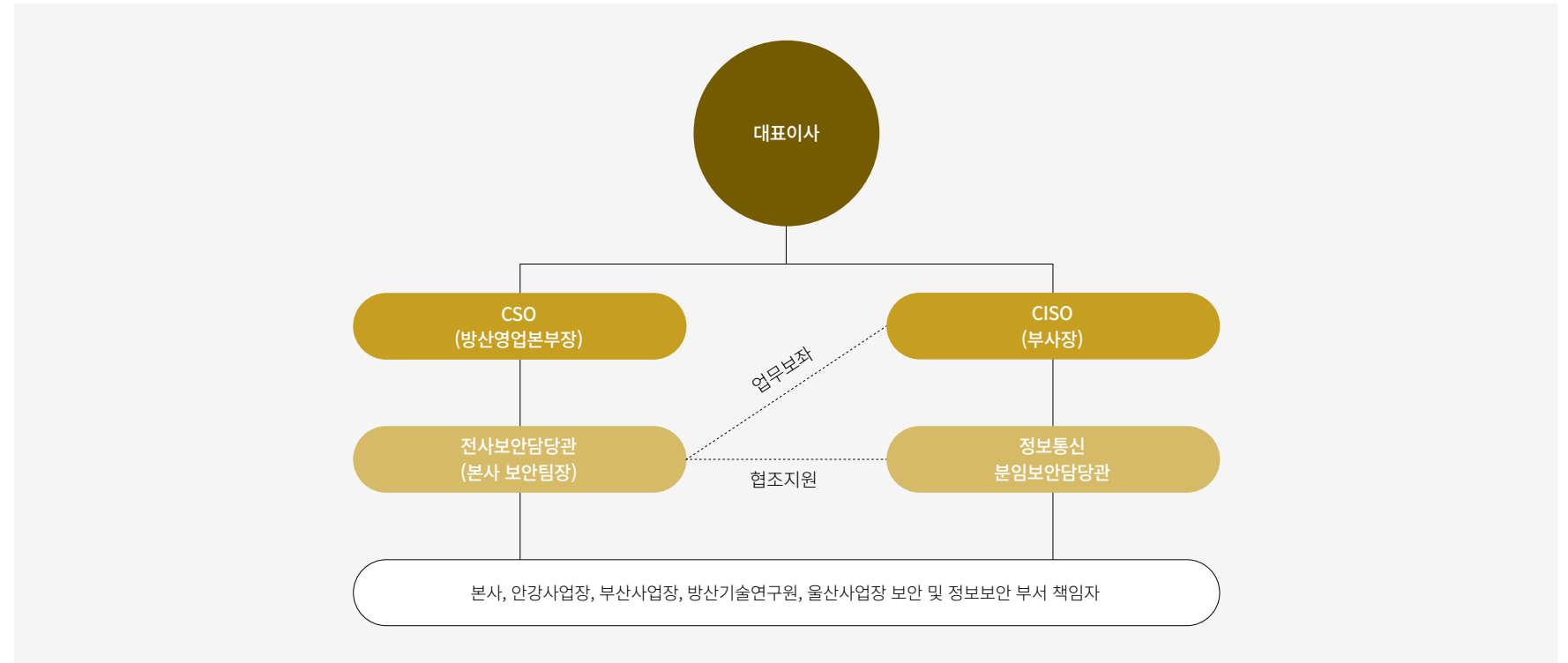
Governance

## 정보보안 관리체계

### 추진 조직

풍산은 전사 보안 업무를 총괄하는 보안최고책임자(CSO)와 정보통신 분야의 보안 정책 및 감독을 담당하는 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 강력한 거버넌스를 구축하고 있습니다. 보안최고책임자는 보안협의체(보안심의위원회, 기술보호심의위원회)의 위원장으로서 보안 관련 주요 정책의 결정 및 제·개정을 주도하며, 전사적 보안 역량 강화에 핵심적인 역할을 수행합니다. 보안 관리 영역은 문서보안, 인원보안, 시설보안, 정보통신보안(개인정보 보호 포함), 기타보안 등 5개 분야로 세분화되어 있습니다. 각 분야별로 전문 보안담당자를 지정하여 상시 모니터링 및 체계적인 운영을 이어가고 있으며, 이를 통해 업무 전반의 보안 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

또한, 중대한 보안 사고 발생 시 또는 보안 규정 위반에 대한 조사가 필요한 경우 즉시 보안심의위원회를 개최합니다. 심의위원회를 통해 관련 사안을 엄격히 심의·의결함으로써 보안 정책의 실효성을 높이고 있으며, 재발 방지를 위한 내부 통제 시스템을 지속적으로 강화하고 있습니다.



### UN SDGs



### Appendix

ESG Data

## 정보보호 전략

### 정보보안 정책

풍산은 「부정경쟁방지법」, 「정보통신망법」, 「정보보호산업법」, 「개인정보보호법」 등 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 특히 방위산업의 특수성을 고려하여 「군사기밀보호법」, 「방위산업기술 보호법」에 기반한 엄격한 내부 보안 업무 규정을 제정하였으며, 이를 통해 체계적인 보안 관리 시스템을 구축·운영 중입니다.

방산 분야의 전문적인 보안 관리를 위해 매년 방위사업청 주관의 '방산 기술보호 실태 조사'와 국방부 주관의 '보안측정'에 성실히 참여하고 있습니다. 이를 통해 주요 시설 및 핵심 기술 보호 역량을 객관적으로 검증받고 있습니다. 또한, 사내 중요 자산을 안전하게 보호하고자 일반망과 방산망을 물리적으로 분리하여 운영하는 망 분리 환경을 구축하였으며, 입사 전후 주기적인 신원 조사를 실시하는 등 인적 보안 관리에도 만전을 기하고 있습니다.

아울러 풍산은 「정보보호산업법」에 의거하여 정보보호 투자 및 인력 현황을 투명하게 의무 공시함으로써, 기업의 정보보호 수준에 대한 대외적 신뢰도를 높이고 있습니다.

### 보안의식 제고 활동

최근 강화되는 사이버 보안 위협에 대비하여, 임직원의 보안 의식 내재화를 위한 체계적인 교육 및 실습 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 방위산업 보안 및 기술 보호 교육을 통해 이수율 100%를 달성하였으며, 반기별 이메일 모의 훈련 및 DDoS 공격 대응 훈련을 병행하여 실전적인 정보보호 대응 역량을 강화하고 있습니다.

정보보호 교육				정보보호 훈련		
교육명	내용	이수율	주기	훈련명	내용	주기
방위산업 보안 교육	방위산업보안업무훈련	100%	반기 1회	이메일 훈련	개인정보 유출 확인 안내 외 메일발송	반기 1회
	방위산업보안 규정 업무절차					
방위산업 기술보호 교육	방위산업기술 보호지침 기술유출 사고사례	100%	연 1회	DDoS 훈련	홈페이지 디도스 모의공격 실시	반기 1회
	기술취급 절차, 철칙 등					

사이버보안 프로그램			
통합보안관제	각 보안솔루션 로그 수집 및 실시간 관제	DB 암호화	개인정보 보호 및 DB 암호화
DRM	내부 자료 유출 방지, 문서 암호화	DB 접근제어	DB 접근 통제 및 이력 관리, 주요 DB 접근 제어 및 모니터링, DB 접근 권한 설정 및 통제
IPS	내/외부 침입 탐지 및 차단, 유해 트래픽 탐지 및 차단, 웹 메일 탐지 및 차단(해킹 유형 및 패턴 기반)	UTM	내/외부 침입 통제 및 차단, IP 및 포트 기반 허용 및 차단, 공인 IP 매핑 및 내부 사용자 접근 통제
DLP	자료 유출 탐지 및 방지, 저장매체(USB, 외장하드, CD/DVD 등) 통제, H/W 및 S/W 관리 통제	APT	이메일/네트워크/파일 APT 공격 탐지 및 차단, 기존에 알려지지 않은 최신 해킹 공격 탐지 및 차단
웹 방화벽	웹 애플리케이션 서버 취약점 공격 탐지 및 차단	NAC	사내 네트워크 접근 통제 및 IP 관리 통제
백신/패치관리	PC 보안 강화(백신 및 Windows 패치 제공)	스팸메일 차단	스팸 및 바이러스 메일 차단, 웹 메일 모니터링
SSL 복호화	SSL 트래픽 환경에 대한 안정적인 복호화 기능 지원	MDM	모바일 정보보안 강화, 사내 개인 정보통신 장비 사용 통제

## 정보보호 리스크

### 정보보호 리스크 관리

풍산은 잠재적인 정보보안 사고에 선제적으로 대응하기 위해 매년 실효성 있는 재난 복구 대책을 수립하고 있습니다. 사이버 보안 침해사고 대응 매뉴얼을 고도화하여 체계적인 대응 프로세스를 가동하고 있으며, 24시간 상시 모니터링 체계를 통해 보안 위협에 대한 즉각적인 탐지 및 대응 역량을 강화하고 있습니다.

보안 위협의 근원적 차단을 위해 매년 정보통신 보안 활동 계획을 수립하고, 각 보안 솔루션의 로그를 주기적으로 분석하여 침해 경로를 사전에 식별 및 점검하고 있습니다. 특히 천재지변이나 사이버 공격으로 인한 시스템 장애에 대비하여 연 2회 복구 훈련을 실시함으로써, 비상 상황 시 주요 정보시스템을 신속히 정상화할 수 있는 사이버 복원력을 확보하고 있습니다.

아울러 전사 보안 시스템에 대한 정기적인 취약점 점검을 수행하고, 도출된 개선 사항에 대해서는 즉각적인 조치를 이행하고 있습니다. 풍산은 신규 취약점 발견 시 신속한 영향도 평가와 보안 업데이트 반영을 통해 보안 공백을 최소화하며, 고도화되는 사이버 위협으로부터 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 대응력을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

#### 개인정보보호 위반 건수

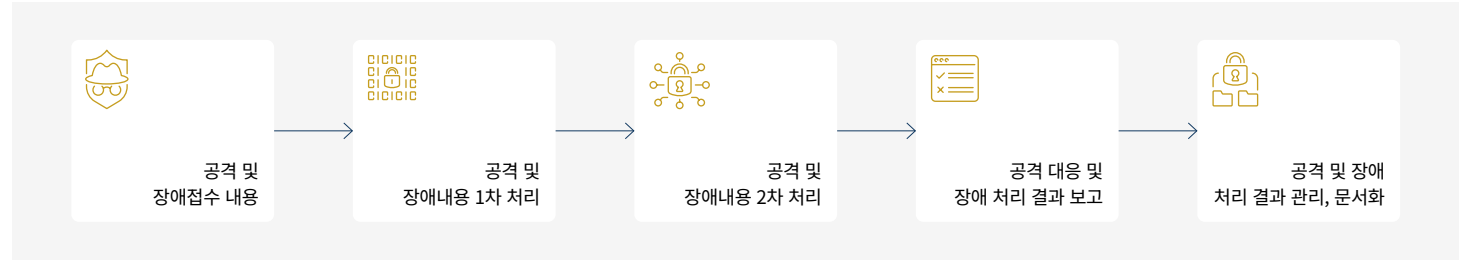
내용	단위	2025	2024	2023
외부 접수	건	-	-	-
규제기관 접수	건	-	-	-

#### 침해사고 발생 시 조치사항

- 1 사용자 PC 네트워크 차단
- 2 PC 바이러스 백신 로그 확인
- 3 바이러스 의심 파일 분석 요청
- 4 PMS를 통한 전체 사용자 대상 바이러스 감염 여부 확인
- 5 PC 이벤트 로그/시스템 로그 점검
- 6 PC 작업관리자(비정상 프로세스) 및 의심 PORT 확인
- 7 유해 IP와 통신 여부 및 방화벽 차단 규칙/로그 분석
- 8 PC 계정 및 패스워드 점검 및 변경
- 9 업무포털 및 주요 업무 시스템 패스워드 변경 또는 초기화
- 10 Windows 보안 업데이트 최신 패치 적용
- 11 관련기관 신고, 현장/시스템 보존 및 증거자료 수집·제출

### 사이버 공격 대응

#### 사이버 공격 및 장애처리 순서



#### 사이버공격 대응 체계

구분	내용	대응 요령	
경보	<b>심각 (RED)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가적 차원에서 네트워크 및 정보시스템 사용 불가능</li> <li>· 침해사고가 전국적으로 발생했거나 피해 범위가 대규모인 사고 발생</li> <li>· 국가적 차원에서 공동 대처 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· '경계' 경보 조치 지속 시행</li> <li>· 경보발령 공격대상 서비스 포트 차단</li> <li>· 기관내 PC사용 최소화 권고</li> <li>· 피해발생 가능성이 높은 네트워크 단절</li> </ul>
	<b>경계 (ORANGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 복수 정보통신서비스 제공자(ISP)망/기간망의 장애 또는 마비</li> <li>· 침해사고가 다수기관에서 발생했거나 대규모 피해로 발전될 가능성 증가</li> <li>· 다수 기관의 공조 대응 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· '주의' 경보 조치 지속 수행</li> <li>· 서비스거부공격 발생 시 차단규칙 재설정</li> <li>· 중요 자료 백업</li> <li>· 공격 IP·포트 등에 대한 모니터링과 시스템 취약점 점검 강화</li> <li>· 피해발생 가능성이 높은 네트워크 단절 검토</li> </ul>
	<b>주의 (YELLOW)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일부 네트워크 및 정보시스템 장애</li> <li>· 침해사고가 일부 기관에서 발생했거나 다수 기관으로 확산될 가능성 증가</li> <li>· 국가 정보시스템 전반에 보안태세 강화 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· '관심'경보 조치 지속 수행</li> <li>· 공격 대상 시스템, 서비스포트, 스캐닝 활동에 대한 감시 강화</li> <li>· 웜, 바이러스, 해킹 등 악성코드의 예상 유입경로 차단</li> </ul>
	<b>관심 (BLUE)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 웜, 바이러스, 해킹기법 등에 의한 피해 발생 가능성 증가</li> <li>· 해외 사이버 공격 피해가 확산되어 국내 유입 우려</li> <li>· 사이버 위협 징후 탐지활동 강화 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주요 웜-해킹기법 및 보안 취약점 발표 시 모니터링 강화</li> <li>· 불필요한 서비스 차단</li> <li>· 라우터, 스위치, 침입탐지시스템 차단규칙 점검</li> <li>· 사고발생 대비 유지보수 업체 연락체계 확인</li> </ul>
	<b>정상</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가사이버 안보센터(<a href="https://www.ncsc.go.kr/">https://www.ncsc.go.kr/</a>) 및 정보공유시스템 최신정보 지속확인</li> <li>· 주요 정보시스템 정기적인 점검 실시</li> <li>· 서버, 네트워크, 보안장비 및 보안정책 점검</li> </ul>

# Governance

- 76 지배구조
- 82 윤리·준법경영
- 88 통합 리스크 관리

G1

Governance

# 지배구조

## 이사회 구성

### 이사회 역할 및 구성

풍산 이사회는 기업가치 제고를 목표로 경영진과 견제 및 협력을 이루는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 4명 등 총 7명으로 구성되며, 사외이사 비중을 과반인 57%로 유지해 경영진으로부터의 독립성을 확보했습니다. 또한 신속하고 효율적인 업무 수행을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하며 안정적인 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 의사결정의 전문성을 위해 경영위원회·감사위원회·사외이사후추천위원회 등의 산하위원회를 설치하여 운영 중이며, 이 중 감사위원회, 사외이사후추천위원회는 사외이사를 중심으로 구성되어 독립적인 의사결정을 지원합니다. 특히 사외이사의 직무 충실도를 높이고자 타 기업 겸직을 2개 이내로 제한하는 규정을 두어 이사회의 전문성과 책임 경영을 실천하기 위한 체계적인 기준을 운용하고 있습니다.

### 이사회의 다양성과 전문성

풍산은 이사 선임 시 국적, 성별, 종교, 인종 등에 제한을 두지 않는 열린 채용 원칙을 고수하고 있습니다. 이에 따라 경영, 법률, 회계, 노무 등 폭넓은 전문성을 갖춘 인재들로 이사회를 구성하여, 주주와 이해관계자의 가치를 대변하는 합리적인 의사결정 체계를 구축하였습니다. 특히 이사회 전원을 특정 성(性)으로 구성하지 않는다는 원칙을 정관에 명문화하고 있으며, 최근 여성 사외이사를 2명으로 확대 선임하는 등 이사회의 성별 다양성과 실질적인 거버넌스 역량 강화에 주력하고 있습니다.

### 이사회 선임 배경<sup>1)</sup>

구분	성명	성별	전문성 및 다양성 판단
사내이사	류진	남	풍산그룹에서 다년간 최고경영자로 활동하며, 해당 산업에 대한 명확한 포지셔닝 전략을 수립하는 데 선도적인 역할을 수행
	박우동	남	대표이사로 경영 전반을 총괄하며 전문경영인으로 해당 사업의 정확한 전략 수립 역할
	황세영	남	다년간 금융권에서 활동하여, 전문경영인으로서의 지식과 식견을 보유
사외이사	정현옥	여	전문적인 노무 지식과 경험으로 근로환경 개선 및 산업재해 예방을 위한 주요한 역할 수행
	양일수	남	공인회계사로서 회계 재무 전반에 대한 전문성 보유
	이전환	남	국세청 차장을 역임하는 등 오랜 공직생활과 유수의 상장회사 사외이사로 재직할 경험을 바탕으로 세무·회계관련 전문성 보유
	유시춘	여	공공기관 등 다양한 경험을 바탕으로 회사의 전략적 의사결정과 공공가치 경영, 리스크 관리 및 사회적 신뢰 제고에 기여

1) 2026.03월 기준

UN SDGs



Appendix

ESG Data

G1 지배구조

이사회 구성

이사회 산하 소위원회

경영위원회

경영위원회는 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 위임된 특정 사안을 심의하고 결정하는 이사회 내 기구입니다. 지배인 선임과 같은 일반 경영 사항부터 일정 규모 이상의 차입 및 자회사 담보 제공 등 재무적 핵심 현안을 집중적으로 처리합니다. 이를 통해 기업 경영의 신속한 의사결정을 지원하며 이사회의 유연한 운영 체계를 뒷받침하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 위원 전원을 사외이사로 구성하여 경영진으로부터의 독립성을 확보하고 있으며, 이사와 경영진의 업무 전반 및 회계를 감독하여 합리적인 의사결정을 지원합니다. 위원회는 외부감사인 선임권과 임시주주총회 소집 청구권 등 강력한 법적 권한을 바탕으로 내부회계관리제도의 운영 실태를 철저히 평가하며 회사의 회계 투명성을 높이고 있습니다.

사외이사 후보추천위원회

사외이사 후보추천위원회는 사외이사 선임 과정의 투명성과 건전성을 확보하여 회사와 주주의 이익을 대변하는 인사를 공정하게 추천하는 역할을 수행합니다. 이를 위해 후보자가 갖추어야 할 법적 자격 요건인 전문성과 독립성을 철저히 검증하며, 위원회 구성 또한 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 조직하여 사외이사가 과반을 차지하도록 함으로써 의사결정의 독립성을 엄격히 유지하고 있습니다.

이사회 구성 현황 및 임원 역량구성표(BSM)<sup>1)</sup>

구분		사내이사			사외이사			
		류진	박우동	황세영	양일수	정현욱	이전환	유시춘
기본정보	성별	남	남	남	남	여	남	여
	최초선임일	2008	2009	2021	2022	2022	2024	2026
	주요경력	풍산그룹 회장 한국경제인협회 회장 한미재계회의 회장	풍산 및 풍산홀딩스 대표이사 부회장 한국비철금속협회 회장	풍산홀딩스 감사 한국씨티은행 센터장	LX인터내셔널 사외이사 이정회계법인 대표이사 삼일회계법인 파트너	강원발전연구원자문위원 고용노동부차관	S-Oil사외이사 국세청 차장 부산지방국세청장	EBS한국교육방송공사 이사장
소속위원회	경영위원회	■	■	■				
	감사위원회				■	■	■	
	사외이사후보추천위원회		■		■			■
BoardSkillMatrix	리더십	■	■					■
	CEO 경험	■	■					
	CFO 경험			■				
	재무·회계			■	■		■	
	생산·R&D		■					
	법률·규제							
	노무					■		

1) 2026.03월 기준

G1 지배구조

이사회 독립성

독립적인 감사위원회 구성 및 운영

풍산은 감사위원 선출 시 상법상의 엄격한 결격 사유를 철저히 검증하여, 경영진이나 대주주와 이해관계가 없는 독립적인 사외이사들로 위원회를 구성하고 있습니다. 감사위원회 전원을 사외이사로 선임해 구조적인 독립성을 확립함은 물론, 위원회가 본연의 감시 기능을 원활히 수행할 수 있도록 전담 지원 부서를 두고 재무 및 내부회계 관리 업무를 체계적으로 보좌합니다. 특히 외부 전문가의 도움이 필요할 경우 회사의 비용으로 조력을 받을 수 있는 권한을 명시하여 실질적인 업무 수행 과정에서의 객관성까지 확보하고 있습니다. 이처럼 후보 선임부터 운영 과정에 이르기까지 경영진에 대한 견제와 감시 기능이 객관적으로 작동할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

비감사용역 모니터링

풍산은 외부감사인 독립성을 보호하기 위해 비감사용역 범위를 정기적으로 모니터링하며, 매년 1분기 감사위원회 보고를 통해 준법성을 엄격히 관리하고 있습니다. 재무제표 감사와 내부회계관리제도 검토를 수행하는 회계법인과는 독립성에 영향을 미치지 않는 세무자문 및 조정 등에 한해 비감사용역을 체결하고 있으며, 실제 영역은 전문성을 고려하여 별도의 전문 법인으로 분리하여 수행하고 있습니다. 이러한 체계적인 역할 분담과 사전 승인 절차를 통해 감사인의 객관성을 유지함으로써 투명하고 공정한 외부감사 환경을 구축하고 있습니다.

풍산 사외이사 자격 요건	정현욱	양일수	이전환	유시춘
회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
파산선고를 받고 복권되지 아니한 자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 면제된 후 2년이 지나지 아니한 자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
대통령령으로 별도로 정하는 법률(상법 시행령 제34조제3항)을 위반하여 해임되거나 면직된 후 2년이 지나지 아니한 자에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
상장회사의 주주로서 의결권이 없는 주식을 제외한 발행주식총수를 기준으로 본인 및 그와 대통령령으로 정하는 특수한 관계에 있는 자(특수관계인, 상법 시행령 제34조제4항)가 소유하는 주식의 수가 가장 많은 경우 그 본인(최대주주) 및 그의 특수관계인에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
누구의 명의로 하든지 자기의 계산으로 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수의 100분의 10이상의 주식을 소유하거나 이사·집행임원·감사의 선임과 해임 등 상장회사의 주요 경영사항에 대하여 사실상의 영향력을 행사하는 주주(주요주주) 및 그의 배우자와 직계 존속·비속에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
그 밖에 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하거나 경영에 영향을 미칠 수 있는 자로서 대통령령으로 정하는 자(상법 시행령 제34조제5항)에 해당하지 않아야 함	■	■	■	■
사외이사 후보추천위원회의 추천을 받아야 함	■	■	■	■

G1 지배구조

이사회 운영

이사회 교육

풍산은 사외이사 및 감사위원의 직무 전문성을 강화하고 경영 감시 기능을 고도화하기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 내부 경영 현안과 더불어 자금 부정 통제 등 리스크 관리와 관련된 전문 교육을 정기적으로 실시하였으며, 위원 전원이 모든 과정을 이수하여 직무 수행에 필요한 객관적 역량을 확보했습니다. 이러한 교육은 위원들이 재무 및 경영 전반에 대한 깊이 있는 이해를 바탕으로 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원합니다. 특히 고도화된 전문성을 통해 경영진에 대한 실질적인 견제와 감독 기능을 수행함으로써, 기업 경영의 투명성을 제고하고 지배구조를 건전하게 유지하는 데 기여하고 있습니다.

2025 이사회 교육실시 내역

교육일자	교육실시 주체	참석 위원	주요 교육내용
'25.02.05	기획1팀	사외이사 4인 전원	회사경영관련주요사항
'25.05.08	기획1팀	사외이사 4인 전원	회사경영관련주요사항
'25.07.21	기획1팀	사외이사 4인 전원	회사경영관련주요사항
'25.10.23	기획1팀	사외이사 4인 전원	회사경영관련주요사항
'25.12.18	한국상장회사협의회	감사위원 3인 전원	자금부정통제공시교육

이사회 운영 현황

풍산 이사회는 정관 및 이사회 규정에 근거하여 정기적으로 소집되며, 급변하는 경영 환경에 대응하기 위해 필요 시 임시 이사회를 수시로 개최할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 의사결정의 투명성을 높이기 위해 특정 안건에 특별한 이해관계를 가진 이사의 의결권 행사를 제도적으로 제한하여 이해상충 가능성을 철저히 방지합니다. 또한, 모든 이사가 실시간으로 음성을 송수신하는 통신수단을 통해서도 결의에 참여할 수 있도록 허용함으로써, 시공간의 제약 없이 효율적이고 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영되고 있습니다.

2025년도에는 총 8회의 이사회를 개최하였으며, 사내 및 사외이사 전원이 100% 참석하여 충실한 직무 수행과 책임 경영을 실현하였습니다. 이사회는 재무제표 승인 및 주주총회 소집 등 기업 운영의 핵심 사안뿐만 아니라, 안전보건 계획 승인과 내부회계관리제도 운영실태 점검 등 비재무적 리스크 관리에도 체계적으로 대응하였습니다. 특히 해외 자회사의 차입 지급보증 연장과 같은 재무적 현안은 물론, 준법통제기준 준수 여부 및 청렴서약 실천 결과 등을 정기적으로 보고받으며 기업 전반의 내부 통제와 투명한 거버넌스 체계를 공고히 하였습니다.

이사회 평가 및 보상제도

풍산은 이사의 임기를 취임 이후 2년 내에 도래하는 최종 결산기에 관한 주주총회 종결시까지로 하고 있습니다. 이사의 재선임은 회의 참석률, 적절한 자문 제공 및 이사회 안건에 대한 실효성 높은 의견개진 여부 등을 종합적으로 평가하여 결정하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 받아 총 이사보수 한도 내에서 집행합니다. 사내이사 보수는 직무수행의 가치를 반영하여 산정되며, 사외이사 보수는 풍산 임원보수 규정에 근거하여 지급하고 있습니다. 별도 수당이나 회의비 명목의 경비 지급 없이 모든 사외이사에게 동일한 금액을 지급하되, 직무수행의 책임 및 위험성을 고려하여 감사위원의 경우 기본보수에 10%, 위원회 위원장일 경우 기본보수에 20%를 추가하여 지급하고 있습니다. 풍산은 5억 원 이상의 이사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공시하고 있습니다.

2025 임원 보수 현황

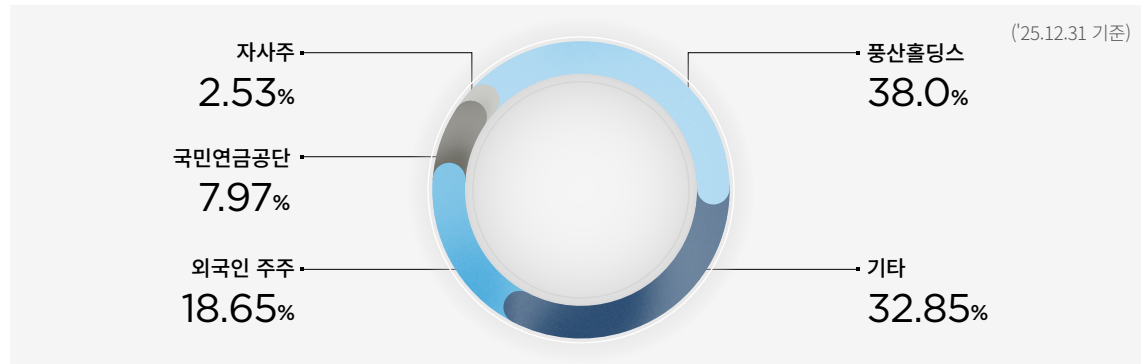
구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
사내이사	3명	8,853백만 원	2,951백만 원
감사위원이 아닌 사외이사	1명	103백만 원	103백만 원
감사위원인 사외이사	3명	292백만 원	97백만 원

G1 지배구조

주식 발행 현황

주주 현황

풍산은 유가증권시장 상장회사로 2025년 12월 31일 기준 발행주식수는 28,024,278주로 27,314,278주가 유통되고 있습니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 60,000,000주이며, 1주당 액면금액은 5,000원입니다. 주주 현황을 살펴보면 최대주주인 풍산홀딩스가 38.0%의 지분을 보유하여 안정적인 경영권을 확보하고 있으며, 자사주는 약 71만 주를 보유하고 있으며, 미등기 임원을 포함한 임원 전체는 약 0.2%의 지분을 소유하고 있습니다. 풍산은 기업 경영의 투명성을 높이기 위해 자사 홈페이지와 금융감독원 및 한국거래소 전자공시 시스템을 통해 관련 정보를 성실히 공개하고 있습니다.



경영진 주식 보유 현황

(2025.12.31 기준)

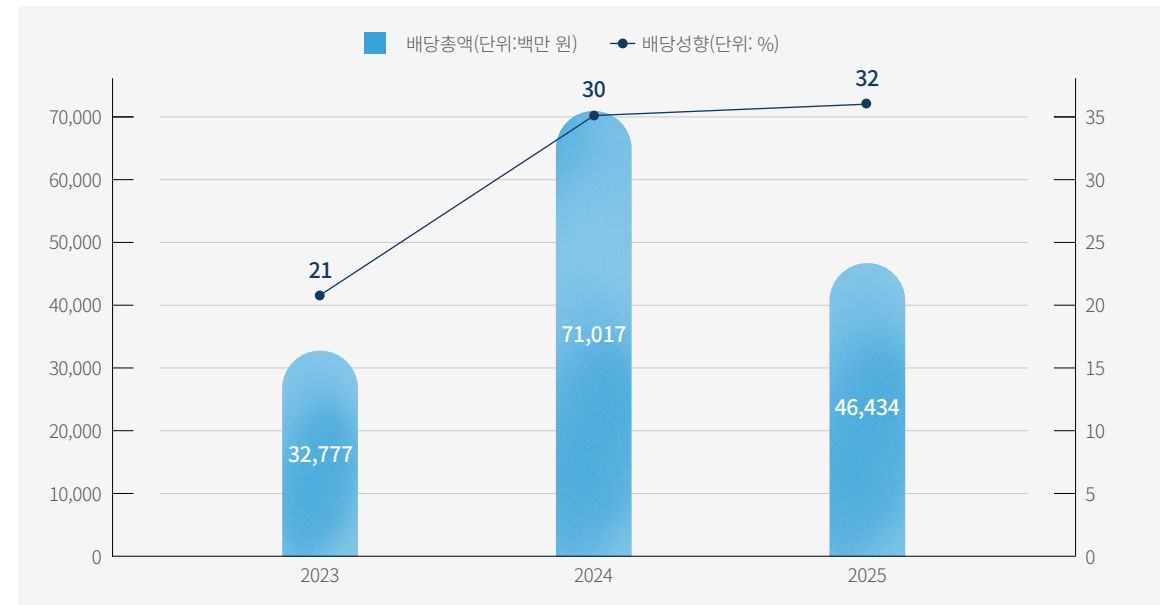
주주 구분	보유 주식 수 (단위: 주)	지분율	
등기임원	4,345	0.2%	
사내이사	류진	-	
	박우동	2,093	0.1%
	황세영	2,252	0.1%
사외이사	-	-	
미등기임원	1,258	0.0%	

주주 환원

배당 정책

풍산은 연결 당기순이익과 현금흐름 및 투자계획을 종합적으로 검토하여, 제18기 배당총액을 약 464억 원(주당 1,700원)으로 확정하였습니다. 이는 전년 대비 1.5%p 상승한 31.5%의 배당성향으로, 주주 가치 제고를 위한 합리적인 주주환원 기조를 반영한 결과입니다.

특히 제17기부터는 배당액 확정 후 배당기준일을 설정하는 방식을 적용하였습니다. 투자자가 배당 규모를 미리 파악하고 투자할 수 있는 환경을 조성하여 배당 예측 가능성을 높였으며, 앞으로도 투명하고 친화적인 주주 정책을 지속해 나갈 방침입니다.



주당 배당금(DPS)	2023년	2024년	2025년
	1,200원	2,600원	1,700원

G1 지배구조

### 주주 권리 보호

#### 주주총회 소집

풍산은 정관에 따라 매 결산기 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하며, 긴급한 의사결정이 필요한 경우 이사회 결의를 통해 임시주주총회를 소집할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 주주총회는 주주의 접근성을 고려하여 본점 소재지 또는 인접 지역인 서울특별시에서 개최하는 것을 원칙으로 합니다. 소집 시에는 주주들에게 일시, 장소 및 회의 목적사항을 명확히 통지하며, 의결권 있는 발행주식 총수의 1% 이하를 소유한 소액주주에 대해서는 정관 및 관련 법령에 따라 공고로써 소집 통지를 갈음할 수 있도록 운영하고 있습니다.

특히 주주의 권리 보호와 충분한 정보 제공을 위해 상법상 기준인 '2주 전 통지'보다 훨씬 앞선 '주주총회 4주 전'에 소집 통지 및 공고를 완료하는 선제적인 절차를 이행하고 있습니다. 이를 통해 주주들이 상정된 안건에 대해 심도 있게 검토할 수 있는 충분한 시간을 보장하며, 공시 채널(DART, KIND)과 홈페이지를 통해 관련 정보를 투명하게 공개하여 주주의 알 권리를 적극적으로 지원하고 있습니다.

#### 주주 소통 및 IR 설명회

풍산은 주주 및 투자자와의 투명한 소통을 위해 전략기획팀 내 IR 담당을 두어 기업의 경영 현황과 중장기 비전을 체계적으로 공유하고 있습니다. 또, 주주들의 알 권리를 보호하고 투자 판단에 필요한 정보를 신속히 제공하고자 매 분기 정기 기업설명회를 개최하여 시장과의 신뢰 관계를 공고히 하고 있습니다. 이처럼 풍산은 다각적인 IR 활동을 통해 시장의 의견을 경청하며, 소통 중심의 주주 친화 경영을 실천하고 있습니다.

#### 영문 공시 및 영문 홈페이지 운영

풍산은 해외 투자자의 정보 접근성을 높이고자 국문과 함께 영문 공시를 병행하고, 영문 홈페이지를 상시 운영하여 글로벌 소통 채널을 강화하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 기준에 부합하는 정보 제공 체계를 구축하고 기업의 투명성과 신뢰도를 제고하고 있습니다. 이처럼 풍산은 다양한 이해관계자와의 원활한 소통을 기반으로 글로벌 투자자와의 신뢰 관계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

#### 전자투표제

풍산은 주주의 의결권 행사를 적극적으로 지원하고 주주총회 참여율을 제고하기 위해 전자투표제도를 시행하고 있습니다. 해당 제도를 통해 주주들은 총회장에 직접 방문하지 않고도 시공간의 제약 없이 온라인으로 편리하게 의결권을 행사할 수 있습니다. 이를 바탕으로 소액주주를 포함한 다양한 이해관계자의 목소리를 경영에 반영하고 주주권 행사의 편의성을 극대화함으로써 투명한 지배구조 확립에 기여하고 있습니다.

#### 의결권 대리행사 권유제도

풍산은 주주의 의결권 행사를 적극 지원하기 위해 의결권 대리행사 권유제도를 시행하고 있습니다. 특히 전자위임장 제도를 함께 운영하여 주주가 장소에 구애받지 않고 온라인으로 편리하게 의결권을 위임할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 이를 통해 총회장에 직접 방문하기 어려운 주주들의 참여를 독려하고 주주권 행사의 편의성과 효율성을 동시에 제고하고 있습니다.

#### 주주 권리 보호를 위한 풍산의 노력



주주 소통 및 IR 설명회



영문 공시 및 영문 홈페이지 운영



주주총회 소집 전 충분한 기간 부여



전자투표제



의결권 대리행사 권유제도

G2

Governance



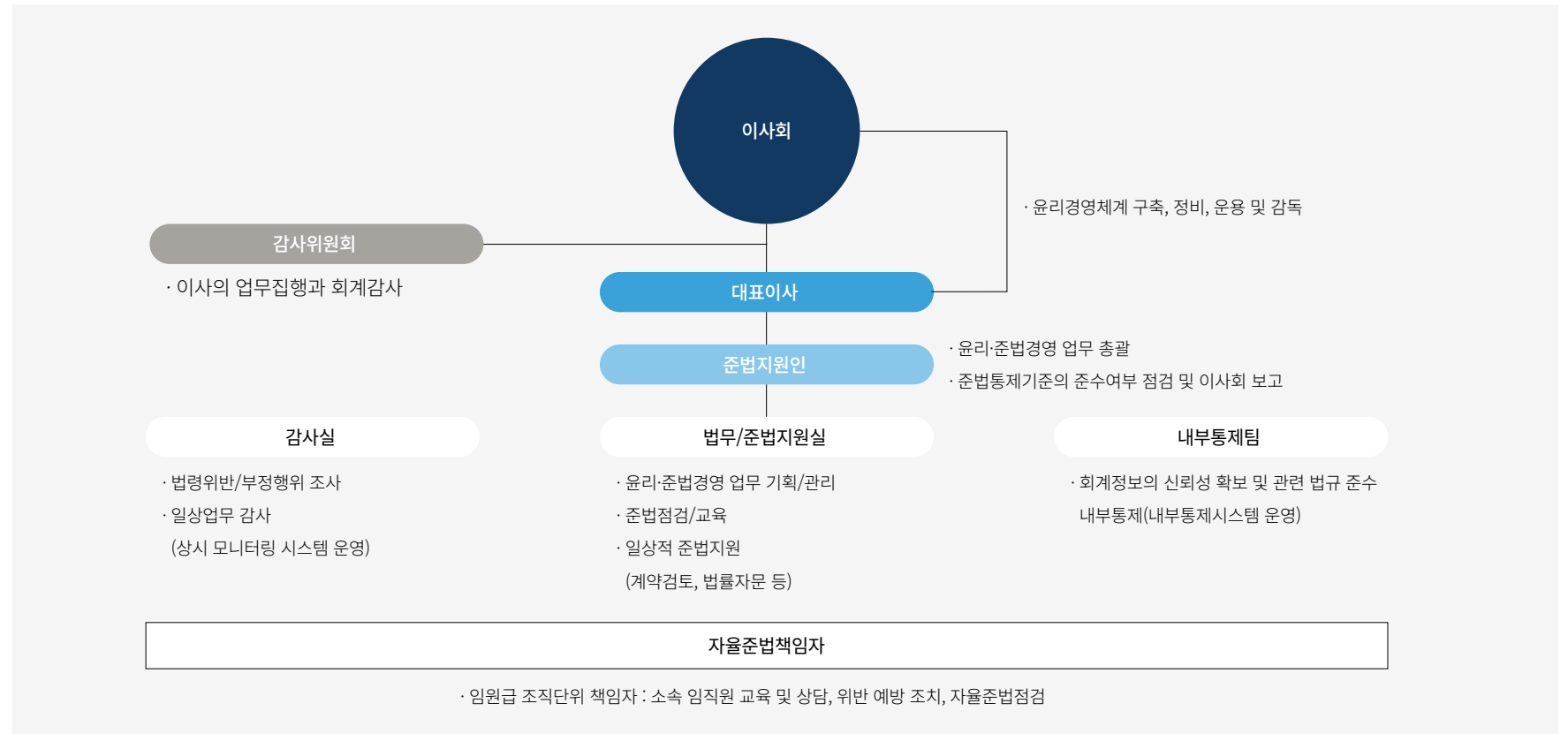
# 윤리·준법경영

Governance

## 윤리·준법경영 체계

### 추진 조직

풍산은 투명하고 공정한 기업 문화를 정착시키고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 체계적인 윤리준법경영 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회를 최고 의사결정 기구로 하여 대표이사과 준법지원인이 유기적으로 협력하며, 윤리경영 정책 수립부터 준법 통제 기준 준수 여부까지 전 과정을 엄격히 관리·감독합니다. 특히 감사실, 법무/준법지원실, 내부통제팀 등 전문화된 실무 조직을 통해 상시 모니터링과 법률 자문, 리스크 예방 활동을 수행하며 경영의 투명성을 높이고 있습니다. 또한, 각 조직 단위별로 자율준법책임자를 지정하여 임직원 교육과 상담을 강화함으로써 윤리 의식이 현장 전반에 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이와 같은 다각적인 준법 감시 체계는 부정행위를 사전 예방하고 대내외 신뢰도를 제고하는 풍산 지속가능경영의 핵심 동력이 되고 있습니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data

## 윤리·준법경영 전략

### 윤리규범 체계

풍산은 기업 경영의 근간이 되는 윤리적 가치를 명문화하고 이를 실질적인 행동 변화로 이끌어내기 위해 ‘윤리헌장-윤리강령-실천지침’으로 이어지는 체계적인 3단계 위계 구조를 운영하고 있습니다. 최상위 단계인 윤리헌장을 통해 회사가 나아갈 근본적인 지향점과 윤리 선언을 공고히 하고, 이를 구체화한 윤리강령을 통해 주주, 고객, 사회 등 다양한 이해관계자에 대한 임직원의 책임과 의무를 규정하고 있습니다. 특히 현장에서 즉시 적용 가능한 구체적인 행동 기준인 ‘실천지침’을 최하단에 배치함으로써, 윤리경영이 단순한 선언에 그치지 않고 임직원의 일상적인 직무 수행과 조직 문화 속에 깊이 내재화될 수 있도록 뒷받침하고 있습니다. 이러한 유기적인 윤리경영 체계는 풍산이 대내외적 신뢰를 쌓고 지속 가능한 성장을 이루는 데 있어 핵심적인 판단 기준이자 행동 원칙으로서 역할을 하고 있습니다.



### 윤리경영 실천서약

풍산은 윤리강령 실천지침 제1장 제4조를 근거로 전 임직원이 매년 1회 윤리경영 실천서약서를 제출하는 제도를 운영하고 있습니다. 이는 모든 구성원이 직무 수행 과정에서 지켜야 할 법률 및 내부 윤리규범을 명확히 인지하고 준수하도록 돕는 정기적인 점검 절차입니다. 서약서의 주요 내용에는 부패방지 관련 법령의 철저한 준수 의무가 포함되어 있으며, 위반 사항 발생 시 예외 없이 적용되는 무관용 원칙을 명시하여 실질적인 경각심을 높이고 있습니다. 이와 같은 정기적인 서약 절차를 통해 임직원 개개인의 준법 의식을 상시 고취하고 있으며, 조직 내에 청렴하고 공정한 업무 환경이 유지될 수 있도록 철저한 관리 체계를 구축하여 실행하고 있습니다.

#### 풍산 6대 윤리헌장

- 01 우리는 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며 풍산인으로서의 긍지와 자부심을 가지고 건전한 기업문화 조성에 노력한다.
- 02 우리는 서로 개인의 인격을 존중하고 공평한 경쟁의 기회를 가지며 능력과 업적에 따라 정당한 평가를 받는 보람된 일터를 조성한다.
- 03 우리는 관계법규를 준수하고 상거래의 도덕적 가치를 존중하며 공정하고 투명한 거래를 통하여 공동의 발전을 추구한다.
- 04 우리는 고객의 입장에서 생각하고 결정하며, 고객만족이 우리의 발전이라 인식하고 고객을 위한 가치창조에 최선을 다한다.
- 05 우리는 합리적이고 효율적인 경영활동으로 건실한 이익을 실현함으로써 주주의 권익과 이익보장을 추구한다.
- 06 우리는 사회공동체의 일원으로서 사회적 책임을 다하며 전통과 문화를 존중하고 국가와 사회발전에 공헌한다.

## 컴플라이언스 리스크 관리

### 준법통제체제

풍산은 상법 규정에 의거하여 준법지원인을 선임하고 있으며, 기업 경영의 적정성과 투명성을 확보하기 위해 임직원이 직무 수행 시 준수해야 할 준법통제 기준과 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 법무/준법지원실을 주관 부서로 지정하여 준법통제 환경 구축, 일상적인 준법지원 및 점검 활동, 그리고 운영 실무의 유효성 평가로 이어지는 유기적인 선순환 관리 체계를 가동 중입니다.

해당 체계는 인프라를 구축하는 '준법통제환경', 법적 위험 평가 및 점검을 수행하는 '준법통제활동', 적정성을 검토해 이사회에 보고하는 '유효성 평가'의 3단계 프로세스로 운영됩니다. 특히 준법지원인의 독립적 업무 권한을 보장하고 실질적인 내부 감독 시스템을 가동해 위반 행위를 사전에 예방하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)

풍산은 공정거래 법규의 자율적 준수와 공정한 경쟁 질서 확립을 위해 2008년 업계 최초로 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 운영하고 있습니다. 최고경영자의 확고한 실천 의지를 바탕으로 CP 기준 및 절차 마련, 편람 활용, 임직원 교육 및 내부감시체계 구축 등 CP 활성화를 위한 8대 핵심 요소를 전사적으로 체계화하여 이행하고 있습니다. 현재 주관부서는 법무/준법지원실이며, 준법지원인을 자율준수관리자로 선임하여 독립적인 감독 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 하도급 거래 정기 점검과 담합 예방 활동을 상시 수행하며 공정거래 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

준법통제환경	준법통제활동	유효성 평가
<b>준법통제기준 제정</b> · 모든 업무와 임직원에 적용  <b>준법통제체제 구축</b> · 조직구성 및 업무분장  <b>준법지원인의 선임</b> · 이사회에서 임명 · 준법지원인의 임기 보장 · 준법지원인의 자격, 지위, 권한  <b>준법지원인의 독립적 업무수행</b> · 이사회에 직접 보고 · 준법지원인의 겸직 제한	<b>법적위험의 평가 및 관리</b> · 법적위험행위 유형화  <b>준법지원인의 준법점검</b> · 준법통제기준 준수여부 점검 · 이사회 보고  <b>자율준법책임자의 준법점검</b> · 준법지원인에게 준법점검 결과 통보  <b>일상적 준법지원</b> · 계약검토/법률자문 · 준법지원인과의 의사소통체계 구축  <b>내부제보장치 설치/제보자 보호</b>  <b>위반 시의 처리</b>  <b>준법교육 및 훈련프로그램 운영</b>  <b>통합정보관리장치 마련</b>	<b>준법통제체제 유효성 평가</b> · 준법통제기준의 내용 · 법적위험의 평가 및 관리체제 · 준법점검 및 보고체제 · 준법지원인의 독립적 업무 수행체제 · 위반행위 제재 체제  <b>유효성 평가결과 이사회 보고</b>  <b>이사회 개선방안 수립</b>  <b>임직원의 포상</b>

CP 활성화 계획	
1	공정거래 자율준수관리자 선임
2	주관부서 지정
3	공정거래 자율준수프로그램 운영규정 제정
4	공정거래 자율준수편람 작성 및 배포
5	공정거래 교육실시
6	공정거래법 준수 캠페인
7	하도급 거래에 대한 정기적인 회사 자체점검 실행
8	효과성 평가와 개선조치

담합예방교육	
구분	주요 내용
일시	2025.6.25(수) 10:00~11:00(방산영업본부) / 13:00~14:00(신동영업본부)
방법	집체교육
대상	방산영업본부: 국내영업실, 수출실, 사업개발실 신동영업본부: 압연영업실, 압출영업실, 소전영업실, 소재사업개발실
주제	담합의 성립요건과 담합 시 제재사항 담합 예방을 위한 실무상 유의점
비고	직무교육 (1H)

## 컴플라이언스 리스크 관리

### 상시 모니터링 시스템

풍산은 주요 거래가 전산화되어 추적 가능하다는 점에 착안하여 이상 징후 발생 시 감사실에 자동으로 통보되는 상시 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 감사실은 업무 수행 시 준수해야 하는 시나리오를 시스템에 등록하여 이상 징후를 즉시 식별하고 감사 활동 전후의 통제 효과를 지속적으로 유지합니다. 또한 상시 모니터링으로 식별된 이상 징후의 정확한 원인을 파악하고 시스템 운영의 객관성과 합리성을 확보하기 위해 현업 부서에는 이상 징후에 대한 충분한 소명 기회를 부여하고 있습니다.

상시 모니터링 시스템은 내부통제 시스템과 연계되어 전사 수준 통제(ELC)의 통제 활동으로 지정되어 있습니다. 예외 사항 추출의 기준이 되는 시나리오는 프로세스 수준 통제(PLC)의 통제 기술서(RCM), 내부회계관리제도 감사 지적사항, 사회적 이슈 등을 반영하여 정의하고 있습니다.

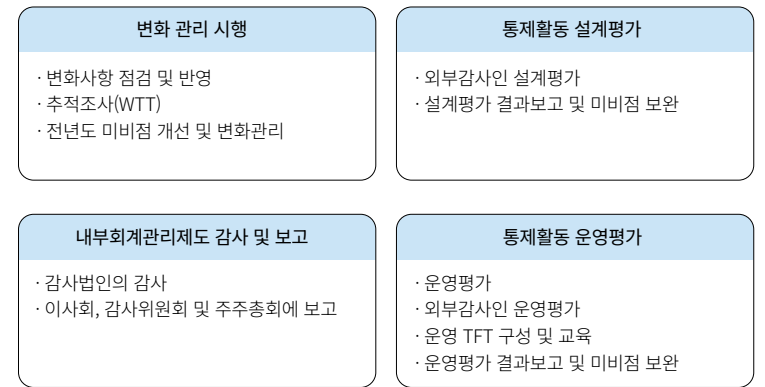
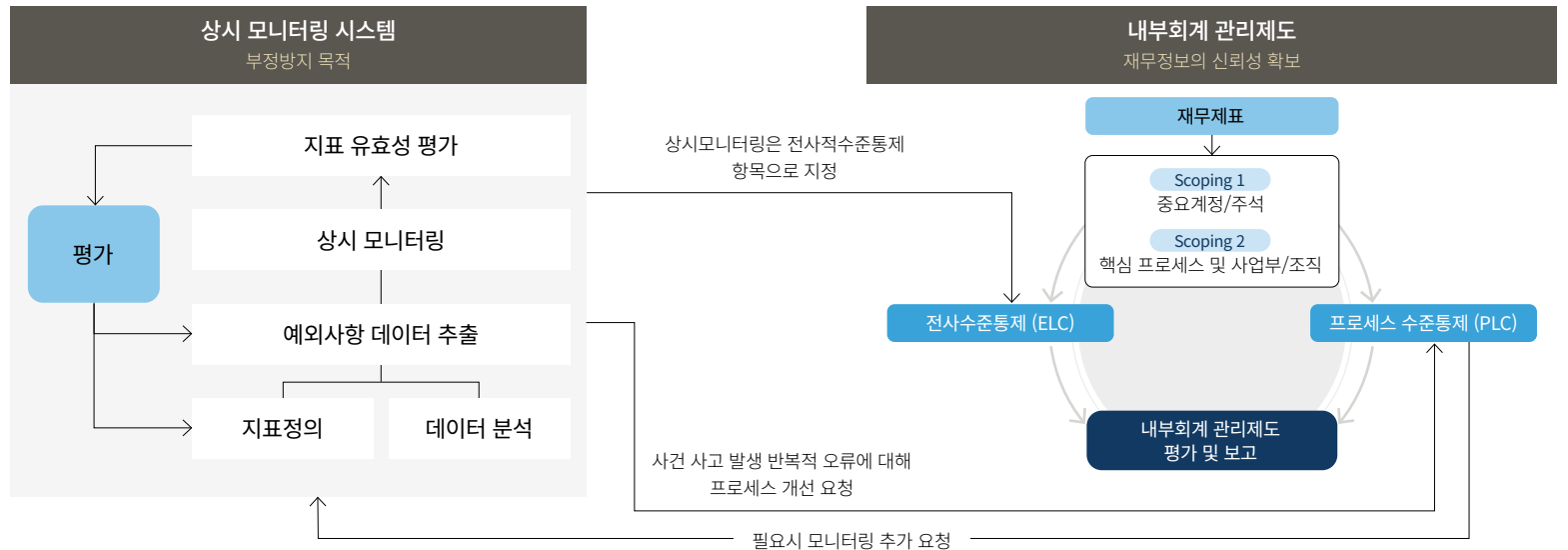
2025 상시 모니터링 시스템 운영 결과

내용	주요항목	시나리오 수	소명 요청 건수		
			2023	2024	2025
매출	반품단가 모니터링, 대금지급조건 변경, 위탁판매 재고 확인 등	23	3	16	14
매입	계좌이체 지급, 최저가 업체 계약누락, 구매단가 분석 등	25	40	30	30
재고 및 원가	비정상 생산오더 출고 등	4	1	1	3
일반관리	거래선/임직원 계좌 점검, 권한변경 등	7	1	1	4
고정자산	자산 임의 매각/폐기, 장기 미사용 자산 점검 등	6	1	-	1
비용공통	법인카드 부적정 사용, 중복 경비 청구 점검 등	11	9	3	3
합계		76	55	51	55

### 내부회계관리제도

풍산은 기업이 작성하고 공시하는 회계 정보의 대내외 신뢰도를 높이기 위해 『주식회사 등의 외부감사에 관한 법률』에 의거하여 내부회계관리제도를 엄격히 운영하고 있습니다. 특히 재무제표의 왜곡 표시 위험을 선제적으로 식별하고 관리하고자 내부회계관리제도를 감사 수준으로 강화하여 가동 중입니다. 이에 따라 대표이사는 매년 내부회계관리제도의 운영 실태를 이사회와 감사위원회, 주주총회에 보고하며, 감사위원회는 해당 제도의 적정성을 독립적으로 평가하여 그 결과를 다시 이사회에 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 전담 조직인 내부통제팀을 통해 경영 환경 및 업무 프로세스의 변화를 제도에 상시 반영하고 있으며, 설계 및 운영 평가 과정에서 발견된 미비점은 현업 부서와의 유기적인 협의를 거쳐 즉각 개선함으로써 내부통제의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

내부회계와 상시모니터링 시스템의 관계



### 윤리·준법경영 실천

#### 임직원 윤리·준법 교육

풍산은 임직원들의 윤리 및 준법의식 함양을 위해 다각적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자를 포함한 전 임직원을 대상으로 회사의 윤리경영 방침과 규범 체계, 구체적인 행동 기준에 관한 온·오프라인 교육을 정기 및 수시로 실시하고 있습니다. 또한, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 교육 등 법정 의무 교육을 매년 전사적으로 시행함으로써, 서로를 존중하는 건전한 조직 문화를 조성하고 임직원의 윤리적 가치관을 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

특히 매년 영업 직군 임직원들에게 담합 예방교육을 실시하여 공정거래 준수에 대한 경각심을 고취하고 있습니다. 방산 및 신동 영업본부 임직원을 대상으로 담합의 성립 요건과 실무상 유의점을 집중 교육함으로써, 업무 현장에서 발생할 수 있는 법 위반 리스크를 선제적으로 차단하는 데 주력했습니다.

#### 사이버 신고 및 신고자 보호정책

풍산은 임직원의 직무 관련 부조리와 비리를 근절하고 투명한 경영환경을 조성하기 위해 실명 또는 익명으로 상시 제보가 가능한 사이버 신고를 운영하고 있습니다. 제보 대상은 이해관계자로부터의 금품·향응 수수, 회사 자산의 불법·부당 사용, 협력회사 선정 과정의 투명성 결여, 문서 및 데이터의 조작·허위보고, 직장 내 괴롭힘을 포함하여 윤리규범을 위반하는 일체의 행위를 포괄합니다. 접수된 제보는 감사부서의 사실관계 확인과 의견 진술 절차를 거쳐 처리되며, 조사 결과는 제보자에게 즉시 통보됩니다. 특히 풍산은 제보자가 안심하고 참여할 수 있도록 신고자의 신원과 제보 내용을 철저히 비밀로 유지하며, 제보자에 대한 보복 행위를 엄격히 금지하는 등 신고자 보호 및 비밀 보장 원칙을 최우선으로 하고 있습니다.

#### 윤리규범 가이드북 배포

풍산은 윤리·준법경영 내재화를 위한 노력의 일환으로 임직원이 업무 현장에서 상시 참고할 수 있는 ‘윤리규범 가이드북’을 제작하여 홈페이지에 배포하고 있습니다. 본 가이드북은 윤리경영 실천 의지 및 규범 체계를 시작으로, 임직원의 기본 윤리와 직무 수행 시의 책임, 그리고 주주·고객·사회 등 다양한 이해관계자에 대한 실천 가이드를 체계적으로 다루고 있습니다. 특히 임직원들이 규범을 실무에 쉽게 적용할 수 있도록 구체적인 사례 중심의 Q&A와 명확한 용어 정의를 포함하여 구성하였습니다. 이를 통해 자칫 어렵게 느껴질 수 있는 윤리적 기준을 직관적으로 설명함으로써 전사적인 준법 의식을 고취하고 올바른 의사결정을 지원하는 실질적인 지침서 역할을 수행하고 있습니다.

#### 신고자 보호정책

**1**

위반행위 신고자에 대한 신분의 비밀은 철저히 보장되며, 신고, 진술, 자료제공 등으로 인한 어떠한 불이익도 받지 않도록 합니다.

**2**

위반행위 신고자, 윤리관련 질문 등을 행한 임직원 및 내부 조사에 참여한 임직원에게 불공정하게 또는 부당하게 대응하는 등의 보복행위를 엄격히 금지하고 있습니다.

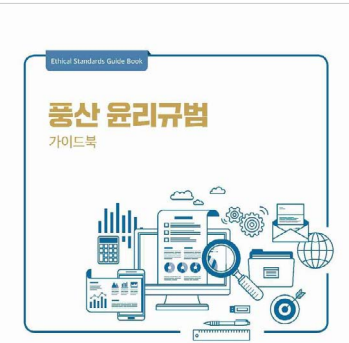
**3**

회사는 신고자가 신고행위로 인한 불이익을 면하기 위하여 보호조치나 보직 변경 등을 요청할 경우 필요하다고 판단되는 모든 합리적인 조치를 취할 것입니다.

**4**

내부제보자가 본인이 관련된 위법이나 부정을 제보한 경우에는 정상을 참작할 수 있고, 모든 내부제보자는 내부제보로 인하여 어떠한 인사상 불이익도 받지 않습니다.

#### 풍산 윤리규범 가이드북



풍산 윤리규범 가이드북 12

**Q&A**

**1** 회사의 윤리규범, 즉 준수해야 하는 것인가요?  
**A** 윤리규범은 "무엇을 해야 하는지"를 알려주는 지침서입니다. 윤리규범을 준수하는 것은 윤리경영의 핵심입니다. 윤리규범을 위반하는 것은 윤리경영을 저해하는 것입니다. 윤리규범을 준수하도록 노력해야 합니다.

**2** 우리 회사 윤리규범의 구체적인 내용을 협력업체에 준수하도록 요구하는 것은 불관용하나요?  
**A** 윤리규범을 위반하는 것은 윤리경영의 핵심입니다. 윤리규범을 위반하는 것은 윤리경영을 저해하는 것입니다. 윤리규범을 준수하도록 노력해야 합니다.

**3** 최근 협력업체에서 윤리규범을 위반했다는 사실을 알았어요. 하지만 이에 대해 어떻게 조치해야 할지 난감해요.  
**A** 회사는 윤리경영에 있어 윤리규범 준수를 위한 노력을 위해 협력사에게 윤리규범 준수사항을 제공하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천지침을 협력사 및 대외인 등 이해관계자에도 제공함을 명세하고 있습니다. 따라서 협력사가 이를 위반한 경우에는 위반 정도에 따라 조치를 취할 수 있습니다.

## 윤리·준법경영 실천

### 금품수수 신고제도 및 청탁금지법 준수

특히 풍산의 모든 임직원은 윤리규범에 따라 이해관계자로부터 금품을 받았거나 통상적인 수준 이상의 접대, 편의제공 등을 받았을 경우에는 반환여부에 관계없이 금품접대 수수 신고서를 작성하여 감사부서 등에 자진 신고하도록 하고 있습니다. 이와 함께 청탁금지법 위반을 원천적으로 차단하기 위해 임직원 개개인이 법적 준수 사항을 상시 확인할 수 있는 ‘청탁금지법 준수 체크리스트’를 운영하고 있습니다. 임직원은 해당 리스트를 통해 상대방의 직무 관련성 여부, 법령상 허용되는 예외 사유 해당 여부, 직접적 관련자 해당 여부 등을 단계별로 검토하게 됩니다. 특히 인허가나 계약 체결 등을 담당하는 직접적 직무 관련자에게는 일체의 금품 제공이 불가함을 명확히 규정하여 법규 위반을 사전에 예방하고 있습니다.

#### 풍산 청탁금지법 준수 체크리스트

##### ✓ 직무관련성 여부

- ‘공직자 등’이 법령·기준상 관장하는 직무와 관련이 있는지
- ‘공직자 등’이 관례상·사실상 소관하는 직무행위와 관련이 있는지
- 결정권자를 보좌하거나 영향을 줄 수 있는 직무행위와 관련이 있는지
- ‘공직자등’이 법령·기준상 관장하는 직무와 밀접한 관계가 있는 직무행위와 관련이 있는지

\*해당 없는 경우에 한하여 1회 100만원/연 300만원 한도에서 금품제공 가능

##### ✓ 예외사항 해당여부

- 사고·의례·부조의 목적으로 제공되는 5만원 이하의 식사/선물/경조사비
- 공식적인 행사에서 일률적으로 제공하는 교통, 숙박, 식사
- 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용품

\*다음 예외 사유 해당 시 금품 등 제공 가능

##### ✓ 직접적인 직무관련자 해당 여부

- 회사의 민원을 처리중인 ‘공직자 등’
- 회사의 이익 또는 불이익에 대한 처분을 담당하는 ‘공직자 등’
- 회사에 대한 수사, 감사, 감독, 단속, 행정지도 등을 담당하는 ‘공직자 등’
- 회사와 관련한 징집, 소집, 동원 등의 업무를 담당하는 ‘공직자등’
- 회사와 계약 체결 및 계약 진행을 담당하는 ‘공직자등’

\*다음 예외 사유 해당 시 금품 등 제공 가능

### 준법지원실 주도 컴플라이언스 활동

풍산은 준법지원인을 중심으로 준법통제기준 준수 여부를 상시 점검하며 전사적인 컴플라이언스 활동을 활발히 전개하고 있습니다. 정기적인 자율준법점검과 하도급 내부심의위원회 운영 결과 점검, 그리고 임직원 대상의 맞춤형 준법 교육 등 다각적인 활동을 통해 컴플라이언스를 내재화하고 있습니다. 특히 이러한 주요 점검 결과와 교육 활동 내역은 정기적으로 이사회에 보고하여 실효성 있는 내부통제 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 법적 리스크를 선제적으로 관리할 뿐만 아니라, 청렴한 기업 문화를 정착시켜 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 경영 환경을 조성하는 데 매진하고 있습니다.

#### 2025 컴플라이언스 활동 내역

활동 일시 (이사회 보고)	주요 활동 내용
’25. 1. 2	윤리경영 실천서약서 제출
’25. 1.21	2025 대졸 신입사원 대상 컴플라이언스 교육 실시
’25. 1.22	설명절 선물 안주고 안받기 캠페인 실시
’25. 2. 5	2024 하반기 자율준법점검
’25. 3. 4	성희롱 예방, 직장내 장애인 인식개선 및 괴롭힘 예방교육 실시
’25 4.21	1분기 하도급 내부심의위원회 심의 결과 및 조치사항 확인
’25. 6.25	2025 담합 예방교육 실시
’25. 7. 1	2025 상반기 자율준법점검
’25. 7.18	2분기 하도급 내부심의위원회 심의 결과 및 조치사항 확인
’25. 9.24	추석명절 선물 안주고 안받기 캠페인 실시
’25.10.29	3분기 하도급 내부심의위원회 심의 결과 및 조치사항 확인
’25.11.19	직장내 괴롭힘 예방교육 실시
’25.11.20	공시정보 책임자 교육 실시
상시	기부금품 사전점검

G3

Governance

# 통합 리스크 관리



Governance

## 통합 리스크 관리 체계

### 리스크 보고 및 관리 조직

풍산은 주관 대응부서에서 사안별로 리스크를 관리하는 체계를 구축하고 있으며, 이를 '사업 리스크', '비사업리스크', '재난 및 위기'로 구분하고 있습니다. 기획홍보비서실은 전략 및 투자 리스크를, 원재료구매실과 재경실은 원재료, 환율 및 자금 등 재무 리스크를 담당하며, 내부통제팀은 내부회계관리제도를 설계·운영하여 재무제표의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 한편, 윤리·준법 등 비사업리스크는 법무/준법지원실이 자율예방 체제로 관리하며, 재난 및 위기 상황에 대해서는 안전환경경영실을 중심으로 무사고·무재해의 안전한 사업장 운영을 추진하고 있습니다.

### 외부 경기 리스크 모니터링

풍산은 비철금속 산업 특성에 맞춰 리스크관리팀을 중심으로 주요 리스크 요인을 상시 분석하고 예측하는 시스템을 운영 중입니다. 리스크관리팀은 매일 LME 가격과 환율을 모니터링하여 분석하고, 유관부서가 참여하는 월례회의를 통해 그 결과를 주요 현업 부서와 공유하고 있습니다. 또한 분기별로 대표이사가 참석하는 보고 회의를 통해 리스크 대응 결과를 점검하고 향후 대응 계획에 대한 승인을 받고 있습니다. 특히 매월 대표이사 및 주요 임원진, 외부 전문가가 참여하는 선물위원회를 개최하여 경제 동향과 전방산업 전망을 모니터링하며 사업 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.



UN SDGs



Appendix

ESG Data

### 통합 리스크 관리 전략

리스크 유형	내용	관리조직	대응 방안		
재무리스크	전략, 투자	내부/외부환경 변화 및 투자에 따른 경영 리스크	기획홍보비서실 (기획1/2팀)	계획대비 실적 및 외부영향 분석 보고 월간/주간 경영진 회의를 통한 이슈 보고, 논의	투자심의 프로세스를 통한 투자 적정성 검토
	원자재, 외환	환율 등 금융시장의 변동과 LME 등 원자재 가격변동으로 인해 발생할 수 있는 위험	원재료구매실 (리스크관리팀)	원자재 및 환율시장 상시 모니터링 파생상품 거래(비철금속 선물거래, 통화선도거래)를 통한 리스크 헤지 LME 가격 등 원자재 시장 및 외환시장 동향 수시 모니터링 및 시황 보고	선물거래를 통해 재고자산의 가치변동 위험 관리 및 환율 변동에 따른 목표이익 확보 일 단위 시황 정보 공유(유관부서)
	신용	매출채권 회수 등에서 발생할 수 있는 신용위험	영업지원팀	주기적인 거래처 신용도 평가로 거래처의여신한도 및 담보수준 재조정	회수지연채권에 대해선 월 단위로 회수지연 현황 및 회수 대책 보고
	유동성	금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 위험	재경실 (자금팀)	주거래 금융기관과 당좌차월, 수입거래 한도 등 약정 체결 자금 조달구조 장기화, 신용등급 강화	시설투자의 경우 내부 유보자금 활용/ 장기차입을 통한 조달기간 매칭
	세무	경영활동 전반에서 발생할 수 있는 세무 관련 위험	재경실 (원가세무팀)	국내 및 사업활동을 수행하는 각국 법규에 따른 성실한 신고, 납부 등 납세의무 이행	국제거래상 이전가격 운영에 있어 정상가격 원칙에 따른 이전가격으로 거래
비재무리스크	환경	친환경에 대한 사회적 관심 증가와 관련법규 강화 추세에 따른 제재 및 기업 이미지 손상 위험 기후변화 대응에 따른 리스크	안전환경경영실	환경법규 준수 및 관련 교육 시행 환경오염 관련 규제 리스크	환경경영방침 수립
	안전	사업장에서 발생할 수 있는 안전 위험	안전환경경영실	사업장 안전보건 모니터링 및 안전사고 관리프로세스 운영	안전훈련 및 교육을 통한 임직원 안전의식 제고
	인권	젠더이슈 발생 및 직장내 괴롭힘 등 발생 시 기업 이미지 손상 및 법적 이슈로부터 발생할 수 있는 위험	법무준법지원실 인사팀	사이버 신고 운영	성희롱, 성폭력 및 직장 내 괴롭힘 고충상담원 임명 및 운영
	정보보안	정보 및 기술 유출 위험	보안팀	사이버 공격 방지를 위한 각종 훈련 시행 공정거래 자율준수 프로그램 운영	방위산업기술보호교육 실시 내부회계관리제도 운영
	윤리/준법	비윤리/위법행위로부터 발생할 수 있는 기업 이미지 손상, 법적 리스크	법무준법지원실 내부통제팀	윤리강령 실천지침 준수 및 관련 교육을 통한 임직원의 윤리의식 제고	사이버 신고 운영

## 세무 리스크

### 세무 리스크 관리

풍산은 사업을 영위하는 각 국가의 세법 및 조세 규정을 철저히 준수하며, 모든 세무 신고와 납부 의무를 성실히 이행하는 것을 세무 관리의 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

#### 조세 법규 준수 및 투명성 제고

풍산은 '엄격한 법무 준수'를 통해 조세 리스크를 선제적으로 관리합니다. 과세당국과 투명하고 협력적인 관계를 유지하며, 관련 법령에 따른 자료 제출 및 사실관계 소명 요청에 성실히 대응하여 납세자로서의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 또한, 회사의 납세 정보를 투명하게 공시하여 조세 행정의 객관성을 확보하고 있습니다.

#### 조세회피 방지 및 공정 거래 이행

풍산은 상업적 실체가 없는 조세 구조를 활용한 의도적인 조세회피나 조세피난처 이용을 엄격히 금지하고 있습니다. 사업을 통해 창출된 가치를 인위적으로 저세율 국가로 이전하지 않으며, 각 국가의 과세권이 존중받을 수 있도록 운영합니다.

#### 이전가격 관리 및 국제 조세 리스크 방지

풍산은 국내의 모든 거래에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 관리하기 위해 명확한 세무처리기준을 수립하여 운영 중입니다. 특히 국내 특수관계자와의 거래 시 공정한 거래 가격을 유지하고, 국제 거래 시에도 OECD 가이드라인 등 국제 기준에 따른 정상가격 원칙(Arm's Length Principle)을 엄격히 준수하여 이전가격 관련 리스크 방지에 최선을 다하고 있습니다.

#### 세무원칙

풍산은 세법 준수와 조세 리스크 관리가 경영의 중요 일부분임을 인식한다.  
 풍산은 사업을 운영하는 각 국의 관련 법규에 따라 세무 신고 및 납부를 성실히 이행한다.  
 풍산은 정상가격 원칙에 따른 이전가격으로 거래하는 것을 원칙으로 한다.

#### 세무처리 기준

세금신고 및 증빙서류, 세무이슈에 대한 의사결정 자료는 문서화하여 보관한다.  
 조세법률의 변경 및 신규 예규·판례 등을 모니터링하고 이로 인해 발생할 수 있는 세무리스크를 사전 검토하여 대응한다.  
 세무이슈에 대하여 필요한 경우 사전에 외부 세무전문가의 의견을 고려하여 결정한다.

#### 세무정보 공개

풍산의 납세정보는 금융감독원 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr) 내 감사보고서를 통해 투명하게 공개한다.  
 외부감사인의 감사보고서상 재무제표 및 주석사항에서는 법인세비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세비용 구성내역 및 세율 등의 정보를 확인할 수 있으며 외부 감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보한다.  
 풍산은 OECD/G20의 세원잠식 및 소득이전 방지를 위한 지침 및 국제조세조정에 관한 법률에 따라 풍산의 사업활동 및 거래내용 등에 관한 국제거래정보통합보고서를 작성하여 과세당국에 제출한다.

내용	사업장명	주요항목	매출액	영업이익	법인세
한국	풍산	동 및 동합금, 판·대, 봉, 소전, 군용탄, 스포츠탄	3,849,107	247,154	39,952
	FNS	정밀기계 제부품	95,648	27,440	6,011
미주	PMX	동 및 동합금 판·대	786,800	(2,120)	31,914
	PAC	스크랩, 기·부자재, 기타 원자재, 풍산제품	406,396	6,079	7,038
아시아	태국	동 및 동합금판·대 및 소전	327,122	6,773	1,324
	홍콩 심천	동 및 동합금 제품 (Slitting Center)	135,949	2,012	(62)
	상해	동 및 동합금 제품 (무역법인)	167,937	825	241
	연운항	동 및 동합금 제품 (Slitting Center)	131,145	1,558	321
	일본	동 및 동합금 제품 (Slitting Center)	168,705	3,093	725
	말레이시아	동 및 동합금 제품 (Slitting Center)	91,571	2,005	663
	베트남	동 및 동합금, 판·대, 동봉 가공 및 판매업	28,280	(7)	9

# Appendix

- 92 재무 정보
- 94 비재무 정보 (ESG Data)
- 107 GRI Index
- 110 SASB Index
- 112 수상 및 인증
- 113 협회 가입 현황
- 114 UN SDGs 연계활동
- 115 온실가스 배출량 검증의견서
- 116 보고서 제3자 검증의견서

# 재무 정보

## 별도재무제표 기준

### 요약별도재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	1,701,254	1,884,996	2,032,910
비유동자산	백만 원	1,614,948	1,742,474	1,814,485
<b>자산총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>3,316,202</b>	<b>3,627,470</b>	<b>3,847,395</b>
유동부채	백만 원	1,115,083	1,017,665	1,069,275
비유동부채	백만 원	235,164	410,503	479,989
<b>부채총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>1,350,247</b>	<b>1,428,168</b>	<b>1,549,264</b>
자본금	백만 원	140,121	140,121	140,121
자본잉여금	백만 원	494,520	494,520	494,520
자본조정 및 기타포괄손익누계액	백만 원	16,330	73,992	71,264
이익잉여금	백만 원	1,314,984	1,490,669	1,592,226
<b>자본총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>1,965,955</b>	<b>2,199,302</b>	<b>2,298,131</b>

### 요약별도포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
<b>매출</b>	<b>백만 원</b>	<b>3,100,555</b>	<b>3,502,597</b>	<b>3,849,107</b>
매출원가	백만 원	2,769,616	3,000,651	3,418,407
매출총이익	백만 원	330,939	501,946	430,700
판매 및 일반관리비	백만 원	140,629	187,790	183,546
<b>영업이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>190,310</b>	<b>314,066</b>	<b>247,154</b>
영업외이익(손실)	백만 원	962	3,468	(59,796)
법인세비용차감전이익	백만 원	191,272	317,534	187,359
법인세비용	백만 원	34,967	81,974	39,953
<b>당기순이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>156,305</b>	<b>235,560</b>	<b>147,406</b>
세후기타포괄이익(손실)	백만 원	(3,035)	30,565	22,440
<b>총포괄이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>153,270</b>	<b>266,125</b>	<b>169,846</b>

## 경제적 가치배분

구분	단위	2023	2024	2025	비고
배당금	백만 원	32,777	71,017	46,434	연차배당
이자비용	백만 원	22,722	19,328	18,716	포괄손익계산서 → 금융원가 → 이자비용
종업원 급여	백만 원	260,332	285,642	309,178	재무제표 주석 → 비용의 성격별 분류 → 급여
원재료비	백만 원	2,229,366	2,417,544	2,766,057	재무제표 주석 → 비용의 성격별 분류 → 원재료 등의 사용액 및 상품 매입액 등
법인세	백만 원	34,967	81,974	39,953	포괄손익계산서 → 법인세비용
기부금	백만 원	4,760	6,980	6,616	포괄손익계산서 → 기부금

# 재무 정보

## 연결재무제표 기준

### 요약연결재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	2,239,437	2,561,697	2,763,159
비유동자산	백만 원	1,421,191	1,534,886	1,566,031
<b>자산총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>3,660,628</b>	<b>4,096,583</b>	<b>4,329,190</b>
유동부채	백만 원	1,352,196	1,358,506	1,450,288
비유동부채	백만 원	342,478	538,775	580,770
<b>부채총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>1,694,674</b>	<b>1,897,281</b>	<b>2,031,058</b>
자본금	백만 원	140,121	140,121	140,121
자본잉여금	백만 원	494,520	494,520	494,520
자본조정 및 기타포괄손익누계액	백만 원	16,330	73,992	71,264
이익잉여금	백만 원	1,314,984	1,490,669	1,592,226
<b>자본총계</b>	<b>백만 원</b>	<b>1,965,954</b>	<b>2,199,302</b>	<b>2,298,132</b>

### 요약연결포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
<b>매출</b>	<b>백만 원</b>	<b>4,125,264</b>	<b>4,554,411</b>	<b>5,048,580</b>
매출원가	백만 원	3,684,408	3,938,497	4,473,813
매출총이익	백만 원	440,856	615,915	574,767
판매 및 일반관리비	백만 원	212,219	292,146	277,340
<b>영업이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>228,636</b>	<b>323,769</b>	<b>297,427</b>
영업외이익(손실)	백만 원	(27,550)	(5,463)	(61,885)
법인세비용차감전이익	백만 원	201,087	318,306	235,542
법인세비용	백만 원	44,646	82,260	88,378
<b>당기순이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>156,440</b>	<b>236,046</b>	<b>147,164</b>
세후기타포괄이익(손실)	백만 원	(3,289)	30,079	22,682
<b>총포괄이익</b>	<b>백만 원</b>	<b>153,151</b>	<b>266,125</b>	<b>169,847</b>

## 경제적 가치배분

구분	단위	2023	2024	2025	비고
배당금	백만 원	32,777	71,017	46,434	연차배당
이자비용	백만 원	39,193	37,445	37,296	포괄손익계산서 → 금융원가 → 이자비용
종업원 급여	백만 원	353,262	416,497	427,748	재무제표 주석 → 비용의 성격별 분류 → 급여
원재료비	백만 원	2,959,046	3,151,700	3,583,768	재무제표 주석 → 비용의 성격별 분류 → 원재료 등의 사용액 및 상품 매입액 등
법인세	백만 원	44,646	82,260	88,378	포괄손익계산서 → 법인세비용
기부금	백만 원	5,051	7,289	6,674	포괄손익계산서 → 기부금

# 비재무 정보

## 환경(Environment)\*

### 온실가스

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 총 배출량(①+②) <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	223,416	239,469	245,248
① 온실가스 직접 배출량(Scope1)	tCO <sub>2</sub> eq	60,254	63,314	64,358
신동부문	tCO <sub>2</sub> eq	31,575	32,249	32,631
방산부문	tCO <sub>2</sub> eq	28,262	30,653	31,304
기타	tCO <sub>2</sub> eq	417	412	423
② 온실가스 간접 배출량(Scope2)	tCO <sub>2</sub> eq	163,165	176,157	180,892
신동부문	tCO <sub>2</sub> eq	111,010	117,706	120,808
방산부문	tCO <sub>2</sub> eq	50,265	56,605	58,144
기타	tCO <sub>2</sub> eq	1,890	1,846	1,940
온실가스 집약도 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/십억원	72.1	68.4	63.7
신동부문	tCO <sub>2</sub> eq/십억원	67.8	64.5	57.6
방산부문	tCO <sub>2</sub> eq/십억원	79.4	74.0	75.4

1) 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하기에 종류별 배출량 합계와 차이가 있음

2) 온실가스 집약도 = 온실가스 배출량 / 매출액(단위:십억원)

### 에너지

구분	단위	2023	2024	2025
에너지 총 사용량(①+②)	TJ	4,600	4,946	5,057
① 직접 에너지 사용량	TJ	1,171	1,230	1,249
신동부문	TJ	615	628	635
방산부문	TJ	548	595	606
기타	TJ	8	8	8
② 간접 에너지 사용량	TJ	3,432	3,719	3,811
전력	TJ	3,350	3,622	3,707
신동부문	TJ	2,261	2,402	2,453
방산부문	TJ	1,050	1,183	1,215
기타	TJ	38	37	39
스팀	TJ	82	97	104
신동부문	TJ	80	95	102
기타	TJ	2	2	2
에너지 사용 집약도 <sup>1)</sup>	TJ/십억원	1.48	1.41	1.31
직접 에너지 사용 집약도	TJ/십억원	0.38	0.35	0.32
신동부문	TJ/십억원	0.29	0.27	0.24
방산부문	TJ/십억원	0.55	0.50	0.51
간접 에너지 사용 집약도	TJ/십억원	1.11	1.06	0.99
신동부문	TJ/십억원	1.11	1.08	0.96
방산부문	TJ/십억원	1.06	1.00	1.02
재생에너지 사용량 <sup>2)</sup>	TJ	-	-	0.22
신동부문	TJ	-	-	0.22
방산부문	TJ	-	-	-

1) 에너지 사용 집약도 = 에너지 사용량 / 매출액(단위:십억원)

2) 신동부문(울산사업장) 태양광 설비 준공(2024.11)에 따라, 재생에너지 사용량은 2025년 실적부터 집계

\* 본 보고서의 환경성과(용수, 폐기물, 온실가스 등) 데이터는 풍산의 국내 사업장(본사, 안강사업장, 울산사업장, 부산사업장)을 기준으로 작성되었습니다.

# 비재무 정보

## 환경(Environment)

### 대기오염물질

구분	단위	2023	2024	2025
<b>대기오염물질 총 배출량</b>	ton	32.26	30.09	34.95
<b>먼지</b>	ton	7.97	5.04	5.40
신동부문	ton	7.06	4.75	5.06
방산부문	ton	0.91	0.29	0.34
<b>황산화물(SOx)</b>	ton	1.45	3.59	6.08
신동부문	ton	1.44	3.58	6.08
방산부문	ton	0.01	0.01	-
<b>질소산화물(NOx)</b>	ton	22.84	21.46	23.49
신동부문	ton	11.06	12.86	15.52
방산부문	ton	11.78	8.59	7.97
<b>대기오염물질배출 집약도</b>	ton/십억원	0.008	0.006	0.009
신동부문	ton/십억원	0.009	0.009	0.010
방산부문	ton/십억원	0.006	0.004	0.007

### 수질오염물질

구분	단위	2023	2024	2025
<b>수질오염물질 총 배출량</b>	ton	170.97	154.36	181.34
<b>생물학적 산소요구량(BOD)</b>	ton	48.82	46.85	51.30
신동부문	ton	42.66	41.20	45.66
방산부문	ton	6.16	5.65	5.65
<b>총유기탄소량(TOC)</b>	ton	74.31	63.44	83.55
신동부문	ton	47.07	38.83	59.21
방산부문	ton	27.24	24.61	24.33
<b>부유물질(SS)</b>	ton	24.68	16.79	18.56
신동부문	ton	12.24	5.61	5.81
방산부문	ton	12.44	11.17	12.75
<b>총 질소(T-N)</b>	ton	20.10	24.66	25.44
신동부문	ton	3.35	3.45	3.59
방산부문	ton	16.75	21.21	21.85
<b>총 인(T-P)</b>	ton	3.06	2.63	2.48
신동부문	ton	0.04	0.03	0.04
방산부문	ton	3.02	2.60	2.44

# 비재무 정보

## 환경(Environment)

### 용수\*

구분	단위	2023	2024	2025
<b>① 용수 취수량</b>	1,000 ton	6,477	7,325	<b>7,311</b>
울산사업장	1,000 ton	2,081	2,107	2,044
상수도	1,000 ton	-	-	-
표층수	1,000 ton	-	-	-
지하수	1,000 ton	-	-	-
공업용수	1,000 ton	2,081	2,107	2,044
안강사업장	1,000 ton	4,003	4,695	4,609
상수도	1,000 ton	-	64	52
표층수	1,000 ton	4,003	4,631	4,557
지하수	1,000 ton	-	-	-
공업용수	1,000 ton	-	-	-
부산사업장	1,000 ton	371	498	633
상수도	1,000 ton	26	25	19
표층수	1,000 ton	-	-	-
지하수	1,000 ton	345	473	614
공업용수	1,000 ton	-	-	-
본사 <sup>1)</sup>	1,000 ton	22	25	24

\*용수 일부 데이터 2023, 2024년 기재오류로 정정  
1) 본사는 취수원 구분이 불가하여 취수량 소계값으로 기재

구분	단위	2023	2024	2025
<b>② 폐수 배출량</b>	1,000 ton	5,254	5,954	<b>5,985</b>
울산사업장	1,000 ton	1,572	1,580	1,775
안강사업장	1,000 ton	3,383	4,018	3,949
부산사업장	1,000 ton	299	356	261
본사	1,000 ton	-	-	-
<b>용수 사용량 (①-②)</b>	1,000 ton	<b>1,223</b>	<b>1,371</b>	<b>1,326</b>
울산사업장	1,000 ton	509	527	270
안강사업장	1,000 ton	620	677	660
부산사업장	1,000 ton	72	142	372
본사	1,000 ton	22	25	24
<b>용수 사용 집약도</b>	1,000 ton/ 십억원	<b>0.39</b>	<b>0.39</b>	<b>0.34</b>
울산사업장	1,000 ton	1,572	1,580	2,423
안강사업장	1,000 ton	3,383	4,018	3,949
부산사업장	1,000 ton	299	356	261
본사	1,000 ton	-	-	-
<b>용수 재이용량</b>	1,000 ton	<b>110</b>	<b>77</b>	<b>94</b>
울산사업장	1,000 ton	110	77	94
안강사업장	1,000 ton	-	-	-
부산사업장	1,000 ton	-	-	-
본사	1,000 ton	-	-	-
<b>용수 재이용률<sup>1)</sup></b>	%	<b>9.0</b>	<b>5.6</b>	<b>7.1</b>

1) 용수 재이용률 = 용수 재이용량 / 용수 사용량

# 비재무 정보

## 환경(Environment)

### 폐기물\*

구분	단위	2023	2024	2025	
울산사업장	일반폐기물	매립 ton	-	-	-
		소각 ton	180	193	237
		기타 <sup>1)</sup> ton	1544	868	0
		재활용 <sup>2)</sup> ton	9,604	9,695	13,526
	지정폐기물	매립 ton	16	6	5
		소각 ton	146	157	183
		기타 <sup>1)</sup> ton	107	47	11
		재활용 ton	2,458	2,515	2,450
	소계	ton	14,055	13,481	16,412
	안강사업장	일반폐기물	매립 ton	2,684	2,873
소각 ton			80	72	49
기타 <sup>1)</sup> ton			-	-	-
재활용 ton			15,453	14,983	17,930
지정폐기물		매립 ton	32	33	49
		소각 ton	535	577	683
		기타 <sup>1)</sup> ton	1,890	2,260	1,810
		재활용 ton	913	836	1,311
건설폐기물		매립 ton	-	-	-
		소각 ton	-	-	-
	기타 <sup>1)</sup> ton	819	4,967	4,807	
	재활용 ton	-	-	-	
소계	ton	22,406	26,601	29,305	

구분	단위	2023	2024	2025	
부산사업장	일반폐기물	매립 ton	160	199	125
		소각 ton	-	-	-
		기타 <sup>1)</sup> ton	-	-	-
		재활용 ton	189	224	361
	지정폐기물	매립 ton	63	5	7
		소각 ton	14	23	26
		기타 <sup>1)</sup> ton	-	-	-
		재활용 ton	16	31	28
	건설폐기물	매립 ton	-	-	-
		소각 ton	-	-	-
기타 <sup>1)</sup> ton		45	54	151	
재활용 ton		-	-	-	
소계	ton	487	536	698	
본사	일반폐기물	매립 ton	-	-	-
		소각 ton	73	22	-
		기타 <sup>1)</sup> ton	-	-	-
		재활용 ton	14	24	61
	소계	ton	87	46	61
총 폐기물 발생량	ton	37,034	40,664	46,476	
총 재활용량	ton	28,634	28,306	35,667	
재활용률	%	77.3	69.6	76.7	

\*폐기물 일부 데이터 2023, 2024년 기재오류로 정정

1) 매립·소각 외 중화처리 등의 방식으로 처리한 폐기물

2) 일반폐기물 중 페르클로에이트를 순환골재로 100% 재활용하여 처리한 양을 포함함

# 비재무 정보

## 환경(Environment)

### 부산물 발생

구분	단위	2023	2024	2025
<b>슬래그</b>	ton	1,402	1,031	<b>4,511</b>
울산사업장	ton	1,402	1,031	4,511
안강사업장	ton	-	-	-
부산사업장	ton	-	-	-
<b>분진</b>	ton	325	412	<b>333.3</b>
울산사업장	ton	325	411	333
안강사업장	ton	-	1	0.3
부산사업장	ton	-	-	-
<b>폐내화물</b>	ton	1,159	979	<b>826</b>
울산사업장	ton	1,122	931	788
안강사업장	ton	37	48	38
부산사업장	ton	-	-	-
<b>슬러지</b>	ton	6,897	6,906	<b>6,760</b>
울산사업장	ton	4,182	4,031	4,016
안강사업장	ton	2,573	2,699	2,524
부산사업장	ton	142	176	220

### 유해화학물질 사용 및 화학물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
<b>유해화학물질 사용량</b>	ton	6,017	6,051	<b>6,659</b>
신동부문	ton	2,866	2,775	3,056
방산부문	ton	3,151	3,276	3,603
<b>화학물질 배출량</b>	ton	30.236	31.981	<b>34.798</b>
신동부문	ton	0.034	0.053	0.318
방산부문	ton	30.202	31.928	34.480

### 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 현황

구분	단위	2023	2024	2025
취득대상 사업장	개	3	3	3
취득 사업장	개	3	3	3

# 비재무 정보

## 환경(Environment)

### 친환경제품 매출 및 구매

구분	단위	2023	2024	2025
친환경제품 매출액 <sup>1)</sup>	백만 원	1,047	925	905
신동부문	백만 원	1,047	925	905
방산부문	백만 원	-	-	-
친환경제품 매출 비율 <sup>2)</sup>	%	0.034	0.026	0.024
총 구매액 <sup>3)</sup>	천만 원	55,310	66,710	75,810
친환경인증제품 구매액 <sup>4)</sup>	천만 원	1.89	1.53	2.46

- 1) 신동부문의 항공동, 무연황동 등 친환경 제품의 매출
- 2) 친환경제품 매출 비율(%) = 친환경 제품 매출액 / 총 매출액
- 3) 원재료 및 대규모 설비 투자액을 제외한 일반 자재 및 소모성 자재(MRO)의 총 구매액
- 4) 녹색구매 방침에 따른 친환경 제품의 구매액

### 재생원료 사용

구분	단위	2023	2024	2025
주요 원부자재 사용량 <sup>1)</sup>	1,000 ton	318	317	324
재생원료 사용량	1,000 ton	203	215	223
재생원료 비율 <sup>2)</sup>	%	64	68	69

- 1) 신동부문의 전기동 외 15종과 방산부문의 구리, 철, 납, 알루미늄 등을 포함함
- 2) (투입된 총 재생 원재료량) / (투입된 총 원재료 량)\*100

### 환경투자

구분	단위	2023	2024	2025
총 환경투자비용	억 원	124	177	165
환경운영비	억 원	87	93	104
환경투자비	억 원	37	84	61

### 환경 법규 위반 건수<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	-	-	-
환경법규 벌금 액수	백만 원	-	-	-

1) 벌금 이상 건

# 비재무 정보

## 사회(Social)

### 임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	3,476	3,698	3,757
성별	남성	3,282	3,497	3,556
	여성	194	201	201
직군	일반 연구직	802	826	835
	기술직	2,664	2,862	2,912
	기타직	10	10	10
현지채용	남성	3,282	3,497	3,556
	여성	194	201	201
고용형태	정규직	2,738	2,726	2,756
	남성	2,557	2,536	2,564
	여성	181	190	192
	계약직	738	972	1,001
다양성	남성	725	961	992
	여성	13	11	9
	장애인	61	58	55
	외국인	3	4	4
연령대	국가보훈자	152	143	140
	~30세	468	600	591
	31~40세	962	1,082	1,187
	41~50세	544	537	549
	51~54세	268	256	247
	55세~	1,234	1,223	1,183

구분	단위	2023	2024	2025
신규채용 인원수	명	386	582	407
성별	남성	378	567	396
	여성	8	15	11
연령대	~30	182	340	171
	31~40	37	107	95
	41~50	4	3	2
	51~54	1	-	1
	55~	162	132	138
소속 외 근로자	명	570	629	572
총 이직자 수	명	326	349	359
자발적 이직률	%	1.81	2.87	2.29
자발적 이직자 수	명	63	106	86
비자발적 이직자 수	명	263	243	273
관리자 이상 직급	남성	5	17	20
	여성	2	1	2
경영진 직급(상무 이상)	남성	2	2	3
	여성	-	-	-
세일즈 부문(수익발생 부서)	남성	2	6	5
	여성	-	-	-
STEM 부문	남성	50	295	300
	여성	1	9	6

1) 자발적 이직률: (평가대상연도 자발적 이직자 수 / 평가대상연도의 전체 임직원 수) x 100

### 임직원 평균 근속연수

구분	단위	2023	2024	2025
평균 근속연수	년	16.2	14.5	13.4

# 비재무 정보

## 사회(Social)

### 임직원 교육현황

구분	단위	2023	2024	2025		
총 교육참여 임직원 수	명	3,476	3,698	3,757		
총 교육시간	시간	171,936	157,529	155,788		
총 교육 투자 비용	백만 원	1,687	1,843	1,856		
1인당 교육 시간	시간	49.5	42.6	41.5		
1인당 교육 비용	만 원	48.5	49.8	49.4		
1인당 평균 교육 시간	성별	남성	시간	50	41	39
		여성	시간	45	64	82
	연령대	~30세	시간	53	21	38
		31~40세	시간	55	50	50
		41~50세	시간	48	64	58
		51~54세	시간	46	46	59
		55세~	시간	46	36	23
	직급	상급 관리자	시간	61	63	55
		중간 관리자	시간	64	104	106
		비 관리자	시간	49	41	40

구분	단위	2023	2024	2025	
인권 교육	교육 시간	시간	10,710	11,307	11,463
	교육 인원	명	3,570	3,769	3,821
	교육 이수율	%	100	100	100
안전보건 교육	교육 시간	시간	103,618	113,803	101,194
	교육 인원	명	13,111	12,687	13,448
	교육 이수율	%	100	100	100

# 비재무 정보

## 사회(Social)

### 임직원 성과평가

구분	단위	2023	2024	2025	
성과평가 방법별	MBO평가	명	749	731	748
	다면평가	명	629	613	626
	상대평가	명	2,728	2,762	2,755
직급별	상급관리자	명	41	40	42
	중간관리자	명	94	92	101
	비관리자	명	3,341	3,280	3,614

### 임직원 급여

구분	단위	2023	2024	2025	
전체 임직원 1인 평균 급여	백만 원	90	91	94	
성별	남성 1인 평균	백만 원	91	91	94
	여성 1인 평균	백만 원	86	90	91
남성 1인 평균 대비 여성 보수의 비율*	%	95	99	97	
최저임금 대비 급여의 배수 <sup>1)</sup>	남성	배	2.35	2.61	2.65
	여성	배	2.35	2.61	2.65

\*남성 1인 평균 대비 여성 보수의 비율 데이터 2023, 2024년 기재오류로 정정

1) 공채 신입사원 연봉 / (법정최저시급 × 12 × 209)

### 임직원 퇴직연금

구분	단위	2023	2024	2025
확정기여형 운용액	백만 원	73,005	68,724	58,201
확정기여형 가입인원	명	667	542	416
확정급여형 운용액	백만 원	227,175	251,735	279,422
확정급여형 가입인원	명	1,958	1,963	2,266

### 노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 비율	%	95.6	95.4	94.1

# 비재무 정보

## 사회(Social)

### 육아휴직 사용현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025	
육아휴직 대상자	총합	명	796	823	869
	남성	명	741	768	819
	여성	명	55	55	50
육아휴직 사용자	총합	명	37	35	71
	남성	명	34	31	65
	여성	명	3	4	6
육아휴직 복귀자	총합	명	37	40	50
	남성	명	31	35	46
	여성	명	6	5	4
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	총합	명	32	37	39
	남성	명	23	31	34
	여성	명	9	6	5
직장복귀율	%	97	100	98	
고용유지율	%	97	100	98	
근로시간 단축근무자	명	1	2	-	

1) 사업보고서 기준

### 산업재해

구분	단위	2023	2024	2025	
산업재해 발생건수	직영	명	4	11	8
	협력	명	-	2	1
	합계	명	4	13	9
사망자 수	직영	명	-	-	-
	협력	명	-	-	-
	합계	명	-	-	-
근로손실재해율 <sup>1)</sup> (LTIFR)	직영	100만 시간당	0.51	1.31	1.18
	협력	100만 시간당	-	1.68	0.83
산업재해율 <sup>2)</sup>	직영	%	0.12	0.36	0.21
	협력	%	-	0.33	0.16

1) 근로손실재해율(LTIFR) = 총 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 1,000,000

2) 산업재해율 = 재해자수 / 상시 근로자 수 × 100

# 비재무 정보

## 사회(Social)

### 협력회사 동반성장

구분	단위	2023	2024	2025
전체협력사 수	개 사	1,431	1,569	1,606
주요 협력사 수 <sup>1)</sup>	개 사	200	200	200
전체 협력사 구매금액	억원	5,903	5,660	6,203
주요 협력사 구매금액 <sup>1)</sup>	억원	2,472	2,628	2,717
주요 원재료 구매금액	억원	17,076	19,605	22,726
동반성장 펀드 지원	억원	50	84	91
상생협력 재단 출연 <sup>2)</sup>	억원	-	0.4	1

1) 동반성장위원회 체감도조사업체 기준  
2) 2024년부터 시행

### 협력사 ESG 평가

구분	단위	2023	2024	2025
협력사 평가	개 사	194	227	224
ESG 평가 수행 협력사	개 사	171	157	178
ESG 컨설팅 수행 협력사 <sup>1)</sup>	개 사	-	16	23

1) 2024년부터 시행

### 사회공헌 실적

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 투자액	백만 원	4,759	6,980	6,616
사회공헌 직원참여 금액 <sup>1)</sup>	백만 원	9.6	9.3	9.0

1) 본사 임직원 매칭그랜트 기부액

### 고객만족도

구분	단위	2023	2024	2025
고객만족도 점수 <sup>1)</sup>	점	88.1	86.4	86.4

1) 100점 만점 기준

### 정보보호

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 투자비율	%	27.8	33.4	33.2
개인정보보호 위반 건수	외부 접수	건	-	-
	규제기관 접수	건	-	-
	합계	건	-	-

# 비재무 정보

## 지배구조(Governance)

### 이사회 운영현황

구분	단위	2023	2024	2025
정기 이사회 개최 수	건	5	5	6
임시 이사회 개최 수	건	2	2	2
총 이사회 개최 수	건	7	7	8
논의된 안건	건	22	26	39
이사회 내 위원회 개최 수	사외이사후보 추천위원회	-	2	-
	감사위원회	4	5	5
사외이사 참석률	사외이사후보 추천위원회	-	100	-
	감사위원회	100	100	100
회계 또는 재무 전문가	명	1	2	2

### 이사회 보수

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	인원수	명	3	3
	지급총액	백만 원	6,748	7,683
사외이사	인원수	명	4	4
	지급총액	백만 원	341.5	378.5
임직원보수	중앙값	백만 원	79.7	86.1
	평균	백만 원	90.5	91.2
CEO	보수	백만 원	1,259	1,470
최고보수	수령액	백만 원	5,065	5,727

### 외부감사

구분	단위	2023	2024	2025
외부감사인에 지급한 감사용역보수	억원	7.0	5.6	7.9
외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수 비율	%	27.1	86.3	23.6

### 지분구조

구분	단위	2023	2024	2025
지배주주 및 친인척	%	38	38	38
등기임원	%	0.01	0.02	0.02
계열회사	%	-	-	-

### 주요 협회비 지급

구분	단위	2023	2024	2025
한국경제인협회	억원	3.1	5.3	5.3
한국경영자총협회	억원	0.5	0.5	0.5
상공회의소	억원	2.3	2.2	2.3

# 비재무 정보

## 지배구조(Governance)

### 반부패, 경쟁 관행

구분	단위	2023	2024	2025
반경쟁 벌금	억원	-	-	-
반부패 및 뇌물 사례	건	-	-	-

### 법률 및 규정 준수<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025
법률 및 규정 미준수 벌금	억원	0.02	-	-
법률 및 규정 미준수 사례	건	1	-	-

1) 벌금 이상 건

### 공정거래 교육

구분	단위	2023	2024	2025
1인 평균 공통교육 수강 시간	시간	-	-	-
1인 평균 특수교육 수강 시간	시간	1	1	1

### 사내 규정 위반 및 조치

구분	단위	2023	2024	2025
안전	건	3	10	13
차별, 괴롭힘	건	3	2	1
행동강령, 복무규정	건	1	6	2
보안	건	2	1	-
품질	건	2	6	-
폭언, 폭행	건	2	3	-
부패, 절도	건	1	-	1

### R&D 투자

구분	단위	2023	2024	2025
투자비용	백만 원	26,587	29,494	32,768
매출액 대비 투자비율	%	1% 미만	1% 미만	1% 미만

# GRI Index

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 2: General Disclosure</b>			
	2-1	조직 구성정보	6
	2-2	보고경계	2
조직 및 보고 관행	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	96, 97
	2-5	외부 인증	116
활동 및 임직원	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	10
	2-7	임직원	100
	2-8	임직원 외 근로자	100
	2-9	지배구조 구성	76
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	78
	2-11	최고의사결정기구 의장	76
	2-12	최고의사결정기구 역할	77
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	77
지배구조	2-14	지속가능성 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	17
	2-15	이해관계 상충	76
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	15, 40
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	77
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	79
	2-19	보수 정책	79
	2-20	보수 선정 프로세스	79
	2-21	연간 총 보수 비율	105

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 2: General Disclosure</b>			
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 선언	47
	2-24	정책 선언 내재화	48
전략, 정책 및 관행	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	51
	2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	69
	2-27	법률 및 규정 준수	106
	2-28	가입협회	113
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	15
	2-30	단체 교섭 협약	102
<b>GRI 3: Material Topics</b>			
중대주제 보고	3-1	중대주제 결정 프로세스	16
	3-2	중대주제 목록	17
	3-3	중대주제 관리	18
<b>GRI 101: Biodiversity</b>			
생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	32~37
	101-2	생물다양성 영향 관리	32~37
	101-3	접근 및 이익공유	해당 없음
	101-4	생물다양성 영향 식별	32~37
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	32~37
	101-6	생물다양성 손실의 직접적 원인	해당 없음
	101-7	생물다양성 상태의 변화	해당 없음
	101-8	생태계 서비스	해당 없음

# GRI Index

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 200: Economic Performance</b>			
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	93
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	42
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	102
시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율	102
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	43
	203-2	중요 간접 경제적 영향	43
조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	해당 없음
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	해당 없음
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	해당 없음
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	106
반경쟁 행위	206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	106
	207-1	세금에 대한 접근	90
조세	207-2	세금 관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	90
	207-3	이해관계자 관여 및 세금 관련 고충 관리	90
	207-4	국가 간 리포팅	90

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 300: Environment Performance</b>			
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	해당 없음
	301-2	재생 투입 원자재	99
	301-3	재생된 제품 및 포장재	해당 없음
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	94
	302-2	조직 외부 에너지 소비	해당 없음
	302-3	에너지 집약도	94
	302-4	에너지 소비 감축	44
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당 없음
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	28
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	95
	303-3	취수	96
	303-4	방류	96
	303-5	소비	96
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	94
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	94
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	해당 없음
	305-4	온실가스 집약도	94
	305-5	온실가스 감축	43
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 대기 배출량	95
폐기물	306-1	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	30
	306-2	폐기물 관련 중요 영향 관리	30
	306-3	폐기물 발생	97
	306-4	처분되지 않은 폐기물	97
	306-5	처분된 폐기물	97
공급업체환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	해당 없음
	308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	해당 없음

# GRI Index

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 400: Social Performance</b>			
고용	401-1	신규채용 및 이직률	100
	401-2	비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생	66
	401-3	육아휴직	103
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지 기간	해당 없음
	403-1	산업안전보건관리체계	48
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	51
산업보건 및 보건	403-3	산업 의료 서비스	48
	403-4	산업안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	51
	403-5	산업안전 및 보건 관련 교육	49
	403-6	임직원 건강 증진	50
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업안전 보건 영향의 예방 및 완화	52
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	48
	403-9	직무 관련 부상	103
	403-10	직무 관련 질병	해당 없음
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	101
	404-2	직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램	67
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	102
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	100
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	102

주제	Index	지표	보고 페이지
<b>GRI 400: Social Performance</b>			
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	해당 없음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	102
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당 없음
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안담당자	해당 없음
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당 없음
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	70
지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	해당 없음
	414-1	사회적 기준에 따라 선정한 신규 공급업체	104
공급업체사회영향평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 시정조치	104
	415-1	정치기부금	해당 없음
공공정책	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	해당 없음
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	해당 없음
고객보건 및 안전	417-1	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 요건	해당 없음
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 사례	해당 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례	해당 없음
마케팅 및라벨링	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	74

# SASB Index

## [Metals & Mining]

주제	코드	단위	회계 지표	보고 페이지
온실가스 배출량	EM-MM-110a.1	CO2-e(t), %	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) Scope 1 배출 총량 중 배출 제한 규정이 적용되는 비율	94
	EM-MM-110a.2		Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	39
대기 배출량	EM-MM-120a.1	톤(ton)	(1) CO(일산화탄소) 배출량 (2) NO <sub>2</sub> (이산화질소)를 제외한 NOx(질소산화물) 배출량 (3) SOx(황산화물) 배출량 (4) 미세먼지(PM10) 배출량 (5) 수은(Hg) 배출 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	95
에너지 관리	EM-MM-130a.1	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(Grid) 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율	94
물 관리	EM-MM-140a.1	세제곱미터(m <sup>3</sup> ), 백분율(%)	(1) 총 용수 취수량 (2) 총 용수 소비량 (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수량 비율 (4) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 소비량 비율	96
	EM-MM-140a.2	수	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	해당 없음
폐기물 및 유해물질 관리	EM-MM-150a.4	톤(ton)	준광물 폐기물 발생량	해당 없음
	EM-MM-150a.5	톤(ton)	광미 발생량	해당 없음
	EM-MM-150a.6	톤(ton)	폐암 발생량	해당 없음
	EM-MM-150a.7	톤(ton)	유해 폐기물 발생량	97
	EM-MM-150a.8	톤(ton)	유해 폐기물 재활용량	97
	EM-MM-150a.9	수	유해 물질 및 폐기물 관리와 관련된 심각한 사고 건수	해당 없음
	EM-MM-150a.10	수, 백분율(%)	(1) 지하 저장 탱크(UST) 수 (2) 정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수 (3) UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	해당 없음
생물다양성 영향	EM-MM-160a.1		활동 현장에 대한 환경관리 정책 및 관행 설명	32~37
	EM-MM-160a.2	백분율(%)	산성암 배수가 (1) 발생 예측되는 광산 현장 비율 산성암 배수가 (2) 적극적으로 완화되는 광산 현장 비율	해당 없음
	EM-MM-160a.3	백분율(%)	보호대상지역 또는 멸종위기종 서식지가 있는 현장 또는 그 인근 현장에서의 (1) 확인 매장량 비율 보호대상지역 또는 멸종위기종 서식지가 있는 현장 또는 그 인근 현장에서의 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음

# SASB Index

## [Metals & Mining]

주제	코드	단위	회계 지표	보고 페이지	
원주민의 안전, 인권 및 권리	EM-MM-210a.1	백분율(%)	분쟁 지역 또는 그 인근 지역에서의 (1) 확인 매장량 비율 분쟁 지역 또는 그 인근 지역에서의 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음	
	EM-MM-210a.2	백분율(%)	원주민 토지 또는 그 인근 토지에서의 (1) 확인 매장량 비율 원주민 토지 또는 그 인근 토지에서의 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음	
	EM-MM-210a.3		분쟁 지역에서의 인권, 원주민 권리 및 운영에 관한 참여 프로세스와 실사 실행에 대한 논의	해당 없음	
지역사회 관계	EM-MM-210b.1		지역사회 권익과 관련된 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스에 대한 논의	26	
	EM-MM-210b.2	수, 일(Days)	비기술적인 지연의 수 비기술적인 지연의 기간	해당 없음	
노사 관계	EM-MM-310a.1	백분율(%)	미국 종업원 및 해외 종업원별 단체교섭협약에 가입한 전 종업원 비율	102	
	EM-MM-310a.2	수, 일(Days)	파업 및 폐쇄 회수 파업 및 폐쇄 기간	해당 없음	
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	EM-MM-320a.1	비율	MSHA 총 사고율(all-incidence rate)	(a) 정규직 종업원(Full-time Employee) (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)	103
			(2) 사망률	(a) 정규직 종업원(Full-time Employee) (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)	103
			(3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	(a) 정규직 종업원(Full-time Employee) (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)	해당 없음
			(4) 평균적인 보건, 안전 및 비상대응 훈련 시간	(a) 정규직 종업원(Full-time Employee) (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)	101
기업 윤리 및 투명성	EM-MM-510a.1		공급망을 통한 부패 및 뇌물수수의 방지를 위한 관리 시스템에 대한 설명	해당 없음	
	EM-MM-510a.2	판매 가능한 톤(t)	국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 생산량	해당 없음	
광미 저장 시설 관리	EM-MM-540a.1	다양한 측정 단위	광미 저장 시설 재고표	해당 없음	
	EM-MM-540a.2		광미 저장 시설의 안정성을 모니터링하고 유지하기 위해 사용되는 광미 관리 시스템 및 거버넌스 구조 요약	해당 없음	
	EM-MM-540a.3		광미 저장 시설 비상사태 대비 및 대응 계획(Emergency Preparedness and Response Plans, EPRPs) 수립 접근법	해당 없음	
<b>Activity Metrics</b>					
활동 지표	EM-MM-000.A	판매 가능한 톤(t)	(1) 금속 광석 생산량 (2) 금속 완제품 생산	해당 없음	
	EM-MM-000.B	수, 백분율(%)	종업원(Employee) 수 계약자 비율	100	

# 수상 및 인증

## 2025 주요 수상성과

구분	수상명	수상일자	주관
신동 부문	안전보건 상생협력사업 우수사업장 선정	2025. 02	한국산업안전보건공단
신동 부문	명예산업안전감독관 수범사례 최우수상 수상	2025. 07	고용노동부
방산 부문	품질경영 우수기업 선정	2025.06.	부산광역시

## 2025 주요 인증 취득현황

### [환경경영 인증]

구분	2023	2024	2025
ISO 14001	인증 유지	인증 유지	인증 유지
녹색기업(울산사업장)	인증 유지	인증 유지	인증 유지



### [품질경영 인증]

구분	2023	2024	2025
ISO 9001	인증 유지	인증 유지	인증 유지
AS9100(안강사업장)	인증 유지	인증 유지	인증 유지
IATF 16949(울산사업장)	인증 유지	인증 유지	인증 유지
국방품질경영체계(안강,부산사업장)	인증 유지	인증 유지	인증 유지

### [안전보건경영 인증]

구분	2023	2024	2025
ISO 45001	인증 유지	인증 유지	인증 유지



### [정보보호경영 인증]

구분	2023	2024	2025
ISO 27001(안강사업장)	인증 유지	인증 유지	인증 유지



# 협회 가입 현황

한국경제인협회	평택상공회의소	서대문경찰서 안보자문협의회
한국선진화포럼	한국방위산업학회	배출권시장협의회
한국동공업협동조합	서울지역방산보안협의회	한미우호협회
한국인사관리협회	한국AEO진흥협회	서울국제포럼
한국무역협회	서울서부범죄피해자지원센터	국제경영원
한국방위산업진흥회	한국국방경영분석학회	한국상장회사협의회
산업통상자원부 비상계획협회	한일경제협회	한국산업기술진흥협회
한국자동차산업협회	세계경제연구원	부산상공회의소
한국전기기술인협회	THE KOREA SOCIETY	산업기술시험원
한미협회	한국CFO협회	한국군사과학기술학회
한국메세나협회	대구상공회의소	대한산업안전협회
한국비철금속협회	한국군사학회	한국건설기술인협회
한국경영자총협회	충포화약안전기술협회	한국방위산업보호협회

# UN SDGs 연계활동

목표	보고 주제	보고 페이지
 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	사회공헌	70
 기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	환경경영 / 기후변화 대응	21, 38
 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	안전보건	47
 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	인적자원 / 사회공헌	64, 70
 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	인적자원 / 지배구조	64, 76
 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	환경경영	21
 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	환경경영 / 기후변화 대응	21, 38
 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	안전보건 / 공급망 관리 / 동반성장 / 인적자원 / 지배구조 / 윤리준법경영 / 통합 리스크 관리	47, 55, 60, 64, 76, 82, 88
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	정보보호	72
 국내 및 국가 간 불평등 감소	동반성장 / 인적자원	60, 64
 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	사회공헌	70
 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	환경경영 / 기후변화 대응 / 안전보건 / 공급망 관리 / 윤리준법경영	21, 38, 47, 82
 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	기후변화 대응	38
 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	환경경영	21
 육상생태계의 지속가능한 보호 · 복원 · 증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	환경경영	21
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	공급망 관리 / 인적자원 / 정보보호 / 지배구조 / 윤리준법경영 / 통합 리스크 관리	55, 64, 72, 76, 82, 88
 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	동반성장 / 사회공헌	60, 70

# 온실가스 배출량 검증의견서

MPC-23-047

(주)풍산

## 검증 범위

한국표준협회는 (주)풍산의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

## 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신호를 상시 적용함

## 검증 수준

(주)풍산의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 합리적 보증수준(총 배출량의 5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

## 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

## 2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)


(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2025	64,358.316	180,892.226	245,248

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 06월 12일

한국표준협회장



# 보고서 제3자 검증의견서

2025 풍산 지속가능경영보고서 독자 귀중

## 서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 풍산 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 풍산 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 풍산 경영자에게 보고하는데 있습니다.

## 검증대상

풍산의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 풍산 지속가능경영보고서

## 준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

## 검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

## 검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
  - GRI 2 일반 공시 2021
  - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 101: 생물다양성
  - GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2, 201-3), GRI 202: 시장 지위(202-1), GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금
  - GRI 301: 원재료, GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가
  - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 410: 보안 관행, GRI 411: 원주민 권리, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(예: 재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터...)는 검증범위에서 제외되었습니다.

## 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

# 보고서 제3자 검증의견서

## 제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 풍산에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 풍산에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 풍산과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 풍산이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 원칙

풍산은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성 원칙

풍산은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

풍산은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

풍산은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

# 보고서 제3자 검증의견서

## 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

## 검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 풍산의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

## 이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 풍산의 경영진을 위하여 작성되었으며, 풍산의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 13일

황은주

대표이사 황은주

PONGSAN